ภาคผนวก ข

เอกสารประกอบมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ภาคผนวก ข-1

บันทึกการตรวจสอบบำรุงรักษาเครื่องจักร และการทำงาน
ระบบสายพานอุปกรณ์ลำเลียงฝุ่น Dust Precipitation
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน พ.ศ. 2567

Item	Code	Check	Min	Max	Unit	กะ1	กะ2	กะ3	หมายเหตุ
Condenser : Inlet cooling water filter		Pressure drop alarm แจ้งเตือน							
Turbine lube Protection		Speed	2995	3305	rpm	3008	3008	3000	
		Steam pres. before TV	1.2	1.5	C	1.36	1.31	1.31	
		Steam pres. behind governing valve	1.2	1.6	MPa	1.54	1.51	1.51	
		Steam pres. before comp steam valve	0.2	0.3	MPa	0.22	0.21	0.22	
		Condenser vacuum	-85	-92	kPa	-0.092	-0.093	-0.094	
		Gland steam condenser pres		-30	kPa	-0.005	-0.006	-0.005	
		MOP outlet pres.	1.2	1.3	MPa	1.31	1.31	1.31	
		MOP inlet pres.	0.08	0.12	MPa	0.105	0.105	0.105	
		AST oil pres	1.2	1.3	MPa	1.26	1.26	1.26	
		CRC oil pres	1.2	1.3	MPa	1.26	1.26	1.26	
		trip oil pres	0.7	0.9	MPa	0.76	0.76	0.76	
		Lube oil pres				0.166	0.166	0.166	
Turbine & Generator bearing temp.	#1	Bearing	65	80	C	51.1	53.1	53.1	
	#2	Bearing	65	80	C	52.8	54.1	54.0	
	#3	Bearing	65	80	C	44.3	46.2	46.2	
	#4	Bearing	65	80	C	48.0	49.8	49.9	
Turbine & Generator oil inlet pressure	#1	Bearing	0.1	0.15	MPa	0.16	-	-	
	#2	Bearing	0.1	0.15	MPa	0.16	-	-	
	#3	Bearing	0.1	0.15	MPa	0.16	-	-	
	#4	Bearing	0.1	0.15	MPa	0.16	-	-	
Generator		Hot air	25	60	C	54.1	55.4	51.2	
		Cold air	25	50	C	34.1	35.0	35.0	
		Inlet Cooling water temp.				29.5	30.2	30.1	
		Outlet Cooling water temp.				34.6	36.1	36.1	
Flasher		water level	250	350	mm.	278.	300	298	
Dosing of pH steam		tank level							
		Stroke							
Dosing of Oxygen scavenger		tank level							
		Stroke							

[redacted]

บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด
หน่วยงาน : หน่วยผลิตไฟฟ้าโรงงาน 2 (WHR K3)
บันทึก (Record Form) : แบบบันทึกการตรวจสอบเครื่องจักรประจำวัน ประจำวันTG และ Boiler (K3)

PH 3, AQC 3
วันที่ 4 กันยา

Item	รายการตรวจเช็ค		min	max	unit	Shift 1	Shift 2	Shift 3
PH3 boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass	HP Drum	-100	200	mm	-53		-50
		MP Drum	-100	200	mm	-49		-50
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/	ปกติ		ปกติ
	Screw conveyor	ตรวจ เสียง Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				ปกติ		ปกติ
		ตรวจ ปริมาณเถ้าและปิดเถ้าระบบ				ปกติ		ปกติ
	Dragchain conveyor	ตรวจเสียง Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				ปกติ		ปกติ
	Level HP drum	LCR	—	—	/	-41		-45
		หน้างาน	—	—	/	-54		-45
	Level MP drum	LCR	—	—	/	-47		-40
		หน้างาน	—	—	/	-49		-40
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa	1.43		1.45
		Superheat	0.8	1.5	MPa	1.43		1.40
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C	362		365
		หน้างาน				362		365
	HP Circulating pump	pressure outlet				2.1		ปกติ
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				ปกติ		ปกติ
		Oil level				ปกติ		ปกติ
	MP Circulating pump	pressure outlet				2.9		ปกติ
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				ปกติ		ปกติ
		Oil level				ปกติ		ปกติ
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		—	—	/			
AQC 3 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm			
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/			
	level drum	LCR	—	—	/			
		หน้างาน	—	—	/			
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa			
		Superheat	0.8	1.5	MPa			
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C			
		หน้างาน						
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		—	—	/			
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa			
		Temp.	30	100	C			
	AQC Booster fan	Bearing temp motor ฝั่ง Non Drive						
		Bearing temp motor ฝั่ง Drive						
		Bearing temp Fan ฝั่ง Non Drive						
		Bearing temp Fan ฝั่ง Drive						
		Lube oil temp						
		ตรวจความสั่นสะเทือนพัดลม และ มอเตอร์						

หมายเหตุ

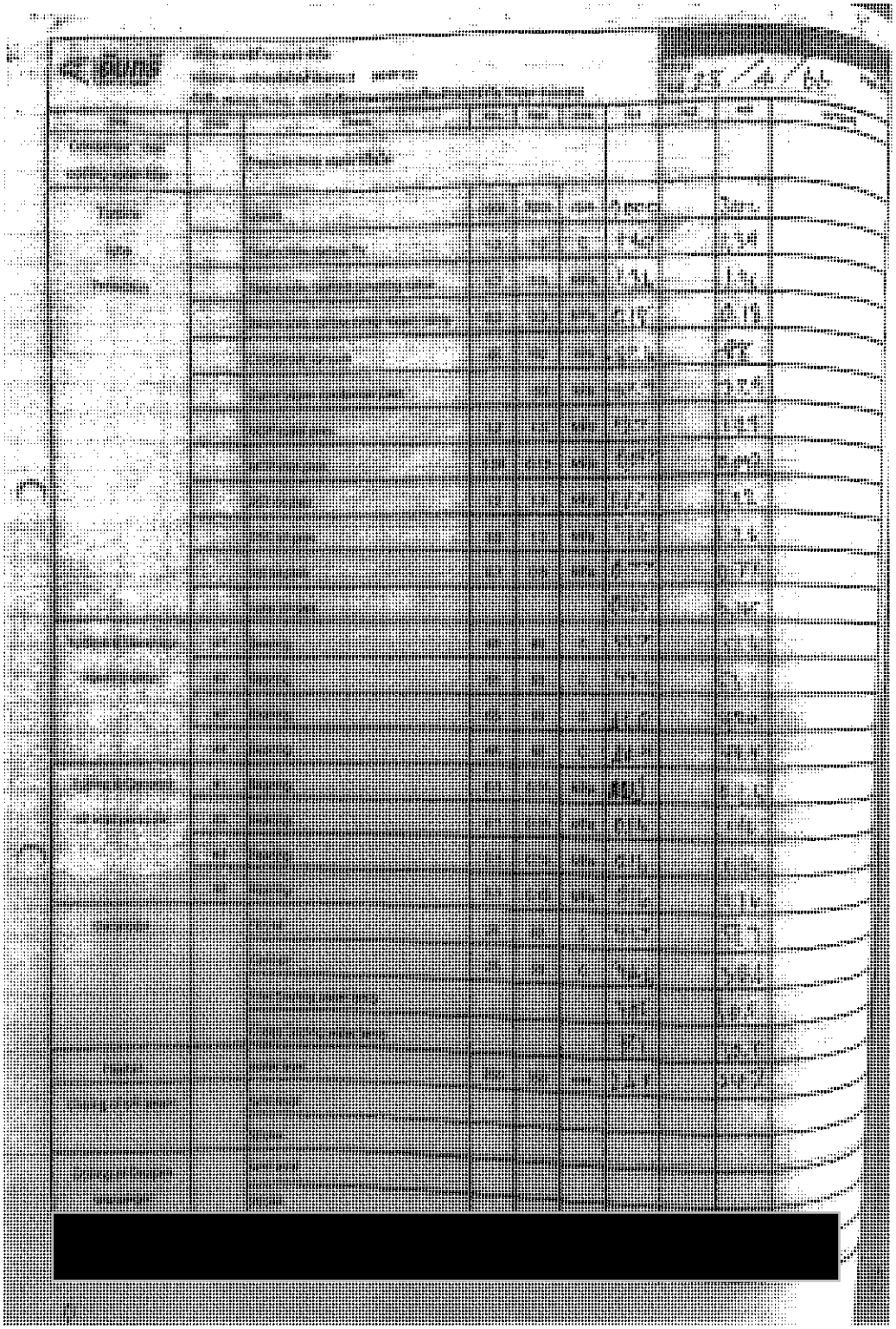
[redacted]

บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด
หน่วยงาน : หน่วยผลิตไฟฟ้าโรงงาน 2 (WHR K3)
บันทึก (Record Form) : แบบบันทึกการตรวจสอบเครื่องจักรประจำวัน TGและ Boiler (K3)

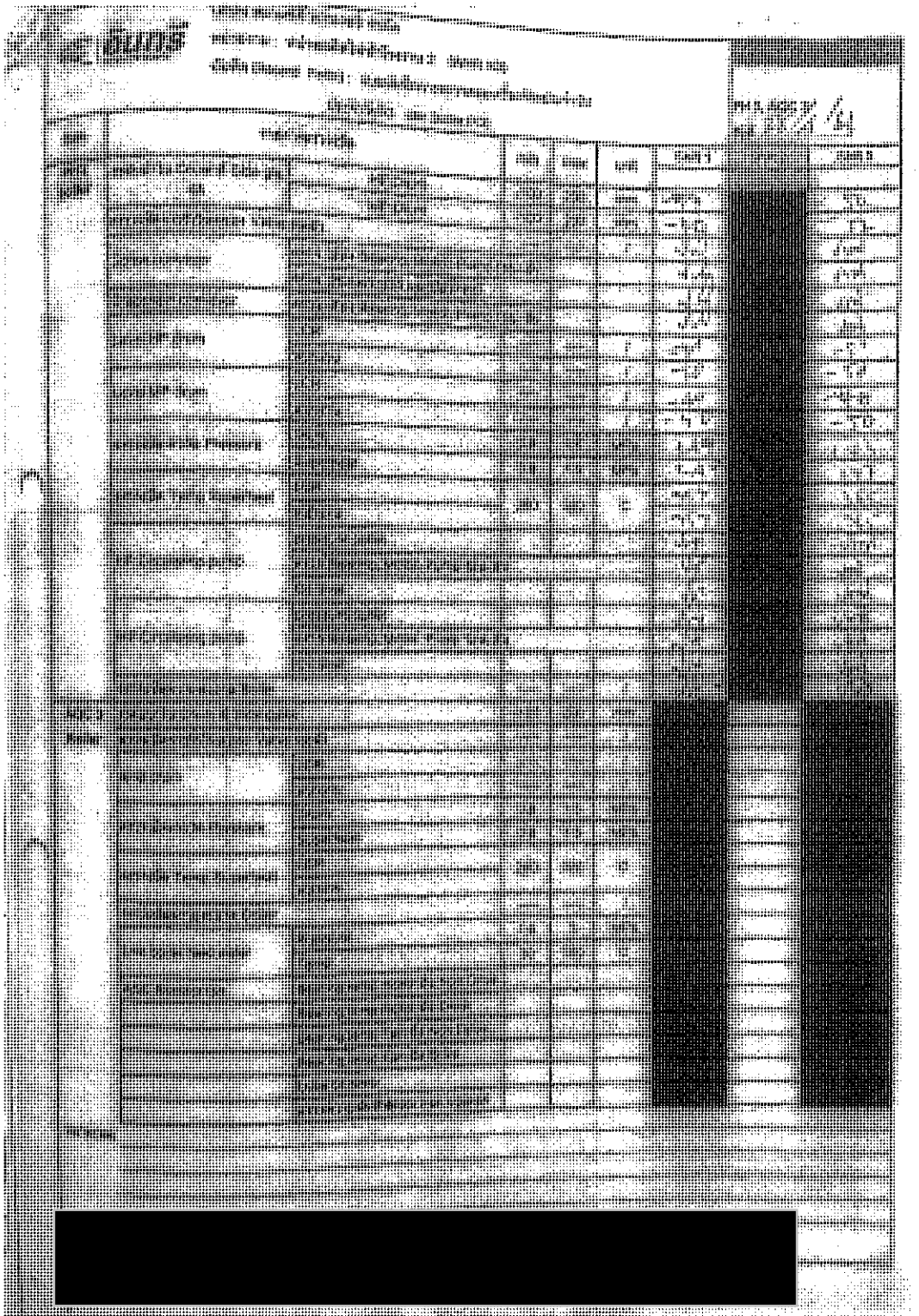
TG K3 วันที่ 28/4/66 Page 1/3

Item	Code	Check	Min	Max	Unit	กะ1	กะ2	กะ3	หมายเหตุ
Condenser		water level	50	300	mm.	210		220	
Condensed pump to Flasher	X92150	pressure outlet	0.55	0.65	MPa	0.75		0.75	
		Oil level	Side glass		/	ปกติ		ปกติ	
	X92151	pressure outlet	0.55	0.65	MPa	STOP		Stop	
		Oil level	Side glass		/	-		-	
HP Boiler feed pump	X92130	pressure outlet	1.9	2.3	MPa	STOP		Stop	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				-		-	
		Oil level	Side glass		/	-		-	
	X992131	pressure outlet	1	1.5	MPa	เสียง		เสียง	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				ปกติ		ปกติ	
		Oil level	Side glass		/	ปกติ		ปกติ	
MP Boiler feed pump	X92132	pressure outlet	1	1.5	MPa	เสียง		เสียง	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				ปกติ		ปกติ	
		Oil level	Side glass		/	ปกติ		ปกติ	
	X992133	pressure outlet	1	1.5	MPa	STOP		Stop	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				-		-	
		Oil level	Side glass		/	-		-	
Water jet pump for vacuum Condenser	X91165	pressure outlet	0.3	0.4	MPa	0.5		0.5	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				ปกติ		ปกติ	
		Oil level	Side glass		/	ปกติ		ปกติ	
	X91166	pressure outlet	0.3	0.4	MPa	STOP		Stop	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				-		-	
		Oil level	Side glass		/	-		-	
Oil pump		Oil Pres.inlet filt	0.65	1	MPa	0.097		0.097	
		Oil Pres.inlet filt	0.65	1	MPa	1.26		1.26	
		Oil inlet cooler			C	30.6		39.4	
		Oil outlet cooler	35	45	C	44.7		46.2	
		water inlet temp.	25	35	C	30.6		30.1	
		water outlet temp.			C	37.6		37.1	
					mm	116		117	

[redacted]



[redacted]



[redacted]

บริษัท อินทรี

บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด

หน่วยงาน : หน่วยผลิตไฟฟ้าโรงงาน 2 (WHR K3)

บันทึก (Record Form) : แบบบันทึกการตรวจสอบเครื่องจักประจำวัน TGและ Boiler (K3)

TG K3 Page 1/3

วันที่ 17 ม.ค. 66

Item	Code	Check	Min	Max	Unit	กะ1	กะ2	กะ3	หมายเหตุ
Condenser		water level	50	300	mm.	193	126	247	
Condensed pump to Flasher	X92150	pressure outlet	0.55	0.65	MPa	0.58	0.76	0.76	
		Oil level	Side glass		/	ปกติ	ปกติ	ปกติ	
	X92151	pressure outlet	0.55	0.65	MPa	หยุด	หยุด	0.69	
		Oil level	Side glass		/	-	-	-	
HP Boiler feed pump	X92130	pressure outlet	1.9	2.3	MPa	หยุด	หยุด	หยุด	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				-	-	-	
		Oil level	Side glass		/	-	-	-	
	X992131	pressure outlet	1	1.5	MPa	1.50	1.54	1.52	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				ปกติ	ปกติ	ปกติ	
		Oil level	Side glass		/	ปกติ	ปกติ	ปกติ	
MP Boiler feed pump	X92132	pressure outlet	1	1.5	MPa	1.54	1.54	1.52	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				ปกติ	ปกติ	ปกติ	
		Oil level	Side glass		/	ปกติ	ปกติ	ปกติ	
	X992133	pressure outlet	1	1.5	MPa	หยุด	หยุด		
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				-	-		
		Oil level	Side glass		/	-	-		
Water jet pump for vacuum Condenser	X91165	pressure outlet	0.3	0.4	MPa	0.35	0.5	0.1	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				ปกติ	ปกติ	ปกติ	
		Oil level	Side glass		/	ปกติ	ปกติ	ปกติ	
	X91166	pressure outlet	0.3	0.4	MPa	หยุด	หยุด	หยุด	
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump ร้อน, สั่น				-	-		
		Oil level	Side glass		/	-	-		
Oil pump		Oil Pres.inlet filt	0.65	1	MPa	-	-		
		Oil Pres.inlet filt	0.65	1	MPa	-	-		
		Oil inlet cooler			C	35.2	39.8	38.0	
		Oil outlet cooler	35	45	C	40.7	45.9	45.0	
		water inlet temp	25	35	C	31.2	35.4	35.1	
		water outlet temp.			C	38.6	39.6	39.4	
		Oil level	380	400	mm.	390.2	394	394	

[redacted]

บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด

หน่วยงาน : หน่วยผลิตไฟฟ้าโรงงาน 2 (WHR K3)

บันทึก (Record Form) : แบบบันทึกการตรวจสอบเครื่องจักประจำวัน TGและ Boiler(K3)

TG K3

วันที่ 17 ม.ค. 66

Item	Code	Check	Min	Max	Unit	กะ1	กะ2	กะ3	หมายเหตุ
Condenser : Inlet cooling water filter		Pressure drop alarm หรือไม่							
Turbine lube Protection		Speed	2995	3005	rpm	3001	3000	3000	
		Steam pres. before TV	1.2	1.5	C	1.90	1.47	1.41	
		Steam pres. behind govering valve	1.2	1.5	MPa	1.54	1.53	1.53	
		Steam pres. before comp steam valve	0.2	0.3	MPa	0.2	38	0.2	
		Condenser vacuum	-85	-92	kPa	-0.093	-0.096	-0.093	
		Gland steam condenser pres		-30	kPa	-0.007	-0.006	-0.005	
		MOP outlet pres.	1.2	1.3	MPa	1.31	1.31	1.30	
		MOP inlet pres.	0.08	0.12	MPa	0.11	0.12	0.12	
		AST oil pres	1.2	1.3	MPa	1.26	1.26	1.26	
		OPC oil pres	1.2	1.3	MPa	1.30	1.31	1.30	
		trip oil pres	0.7	0.8	MPa	0.75	0.75	0.75	
		Lube oil pres				0.169	0.166	0.164	
Turbine & Generator bearing temp.	#1	Bearing	65	80	C	52.7	52.6	52.3	
	#2	Bearing	65	80	C	53.9	53.6	53.5	
	#3	Bearing	65	80	C	45.7	46.2	46.2	
	#4	Bearing	65	80	C	49.4	49.0	49.0	
Tubine & Genertor oil Inlet pressure	#1	Bearing	0.1	0.15	MPa	0.14			
	#2	Bearing	0.1	0.15	MPa	0.16			
	#3	Bearing	0.1	0.15	MPa	0.16			
	#4	Bearing	0.1	0.15	MPa	0.16			
Generator		Hot air	25	60	C	51.9	51.9	51.8	
		Cold air	25	50	C	35.6	38.0	37.9	
		Inlet Cooling water temp				31.8	35.4	34.9	
		Outlet Cooling water temp				38.6	39.6	39.4	
Flasher		water level	250	350	mm.	299	243	299	
Dosing of pH steam		tank level							
		Stroke							
Dosing of Oxygen scavenger		tank level							
		Stroke							

[redacted]

บริษัท เอราวัณ พาวเวอร์ จำกัด

หน่วยงาน : หน่วยผลิตไฟฟ้าโรงงาน 2 (WHR K3)

บันทึก (Record Form) : แบบบันทึกการตรวจสอบเครื่องจักรประจำวัน

ประจำหน่วย G และ Boiler (K3)

PH 3, AQC 3

วันที่ 17 ก.ค. 66

Item	รายการตรวจเช็ค		min	max	unit	Shift 1	Shift 2	Shift 3
PH3 boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass	HP Drum	-100	200	mm	-46		-51
		MP Drum	-100	200	mm	-46		-50
	ความเสียหายของวาล์วไหลออก Valve ทุกตัว		—	—	/	ปกติ		ปกติ
	Screw conveyor	ความ เสียง Bearing, Motor, Pump ฯลฯ, อื่น				ปกติ		ปกติ
		อื่นๆ เช่น การสั่นสะเทือน และเสียงผิดปกติ				ปกติ		ปกติ
	Dragchain conveyor	ความ เสียง Bearing, Motor, Pump ฯลฯ, อื่น				ปกติ		ปกติ
	Level HP drum	LCR	—	—	/	-49		-53
		หน้างาน	—	—	/	-49		-50
	Level MP drum	LCR	—	—	/	-46		-53
		หน้างาน	—	—	/	-48		-51
	ความเสียหายจาก Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa	1.63		1.60
		Superheat	0.8	1.5	MPa	1.47		1.54
	ความเสียหาย Temp Superheat	LCR	280	380	C	356		352
		หน้างาน				356		352
	HP Circulating pump	pressure outlet				61		61
		ความ Bearing, Motor, Pump ฯลฯ, อื่น				ปกติ		ปกติ
		Oil level				ปกติ		ปกติ
	MP Circulating pump	pressure outlet				0.9		0.8
		ความ Bearing, Motor, Pump ฯลฯ, อื่น				ปกติ		ปกติ
		Oil level				ปกติ		ปกติ
	ความเสียหายและจาก Boiler		—	—	/			
AQC 3 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm		-50	
	ความเสียหายวาล์วไหลออก Valve ทุกตัว		—	—	/		ปกติ	
	level drum	LCR	—	—	/		260	
		หน้างาน	—	—	/		260	
	ความเสียหายจาก Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa		1.54	
		Superheat	0.8	1.5	MPa		1.54	
	ความเสีย Temp Superheat	LCR	280	380	C		355	
		หน้างาน					355	
	ความเสียหายและจาก Boiler		—	—	/		ปกติ	
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa		2.3	
		Temp.	30	100	C		62	
	AQC Booster fan	Bearing temp motor ฝั่ง Non Drive						
		Bearing temp motor ฝั่ง Drive						
		Bearing temp Fan ฝั่ง Non Drive						
		Bearing temp Fan ฝั่ง Drive						
		Lube oil temp					29	
		ความสั่นสะเทือน และ อื่นๆ						

หมายเหตุ

[redacted]

บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด
หน่วยงาน : หน่วยผลิตไฟฟ้าโรงงาน 2 (WHR K3)
บันทึก (Record Form) : แบบบันทึกการตรวจสอบเครื่องจักรประจำวัน TGและ Boiler(K3)

TG K3
วันที่ 25/5/66

Item	Code	Check	Min	Max	Unit	กะ1	กะ2	กะ3
Condenser : Inlet cooling water filter		Pressure drop alarm หรือไม่						
Turbine tube Protection		Speed	2995	3005	rpm	3000	2999	3000
		Steam pres. before TV	1.2	1.5	C	1.41	1.57	1.48
		Steam pres. behind govering valve	1.2	1.5	MPa	1.57	1.59	1.41
		Steam pres. before comp steam valve	0.2	0.3	MPa	0.96	0.25	0.18
		Condenser vacuum	-85	-92	kPa	-0.096	-0.093	-0.095
		Gland steam condenser pres		-30	kPa	-0.006	-0.004	-0.005
		MOP outlet pres.	1.2	1.3	MPa	1.21	1.26	1.26
		MOP inlet pres.	0.08	0.12	MPa	0.11	0.095	0.09
		AST oil pres	1.2	1.3	MPa	1.26	1.26	1.26
		OPC oil pres	1.2	1.3	MPa	1.29	1.26	1.26
		trip oil pres	0.7	0.8	MPa	0.76	0.76	0.76
		Lube oil pres				0.11	0.019	0.16
Turbine & Generator bearing temp.	#1	Bearing	65	80	C	53.8	53.6	52.0
	#2	Bearing	65	80	C	53.4	54.1	53.4
	#3	Bearing	65	80	C	46.7	46.1	45.2
	#4	Bearing	65	80	C	49.4	49.8	49.4
Turbine & Generator oil inlet pressure	#1	Bearing	0.1	0.15	MPa			
	#2	Bearing	0.1	0.15	MPa			
	#3	Bearing	0.1	0.15	MPa			
	#4	Bearing	0.1	0.15	MPa			
Generator		Hot air	25	60	C	52.4	52.8	52.4
		Cold air	25	50	C	30.1	36.1	35.1
		Inlet Cooling water temp						
		Outlet Cooling water temp						
Flasher		water level	250	350	mm.	249	249	248
Dosing of pH steam		tank level						
		Stroke						
Dosing of Oxygen scavenger		tank level						
		Stroke						

[redacted]

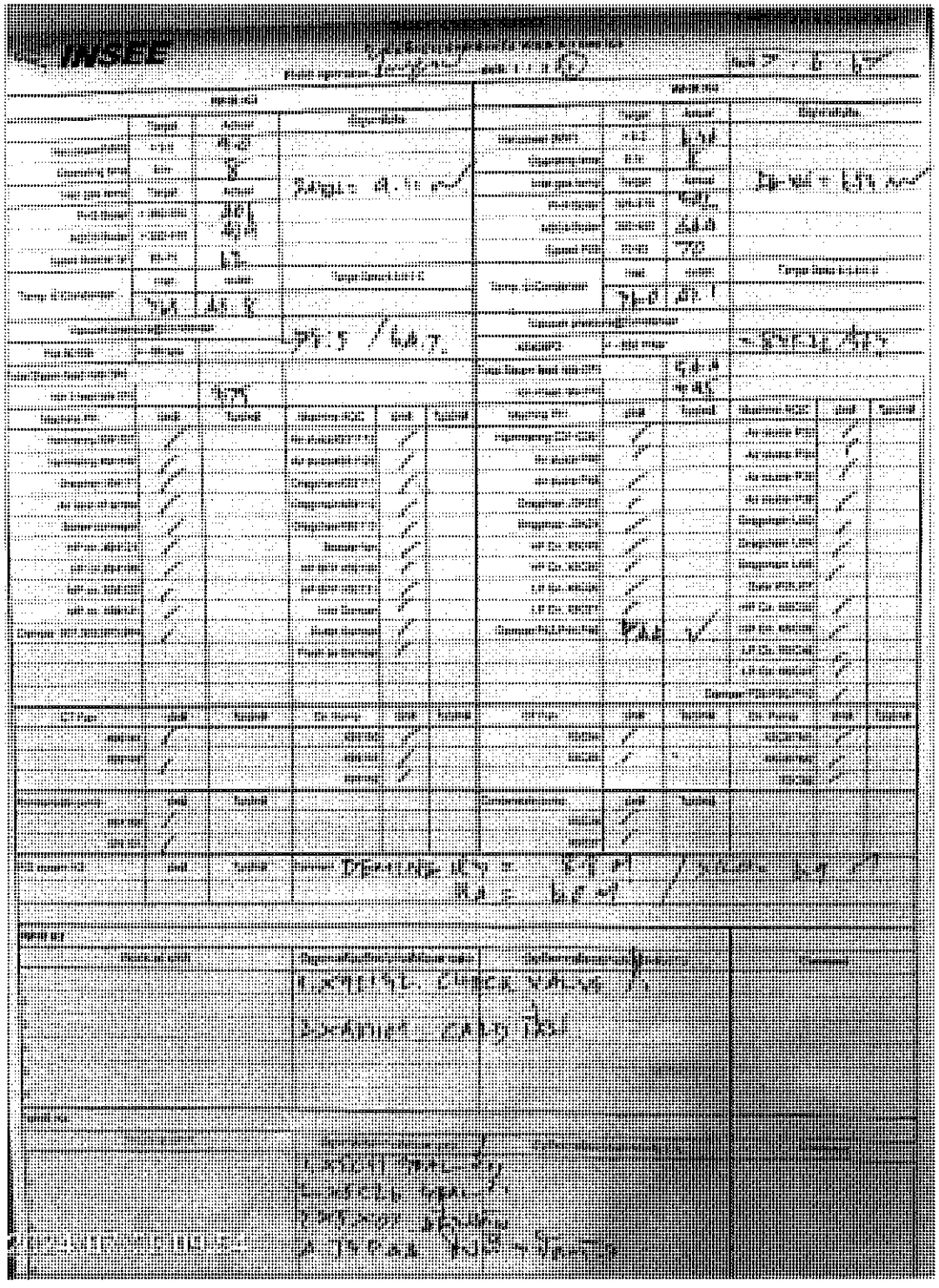
บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด
หน่วยงาน : หน่วยผลิตไฟฟ้าโรงงาน 2 (WHR K3)
บันทึก (Record Form) : แบบบันทึกการตรวจสอบเครื่องจักรประจำวัน
ประจำวันTG และ Boiler (K3)

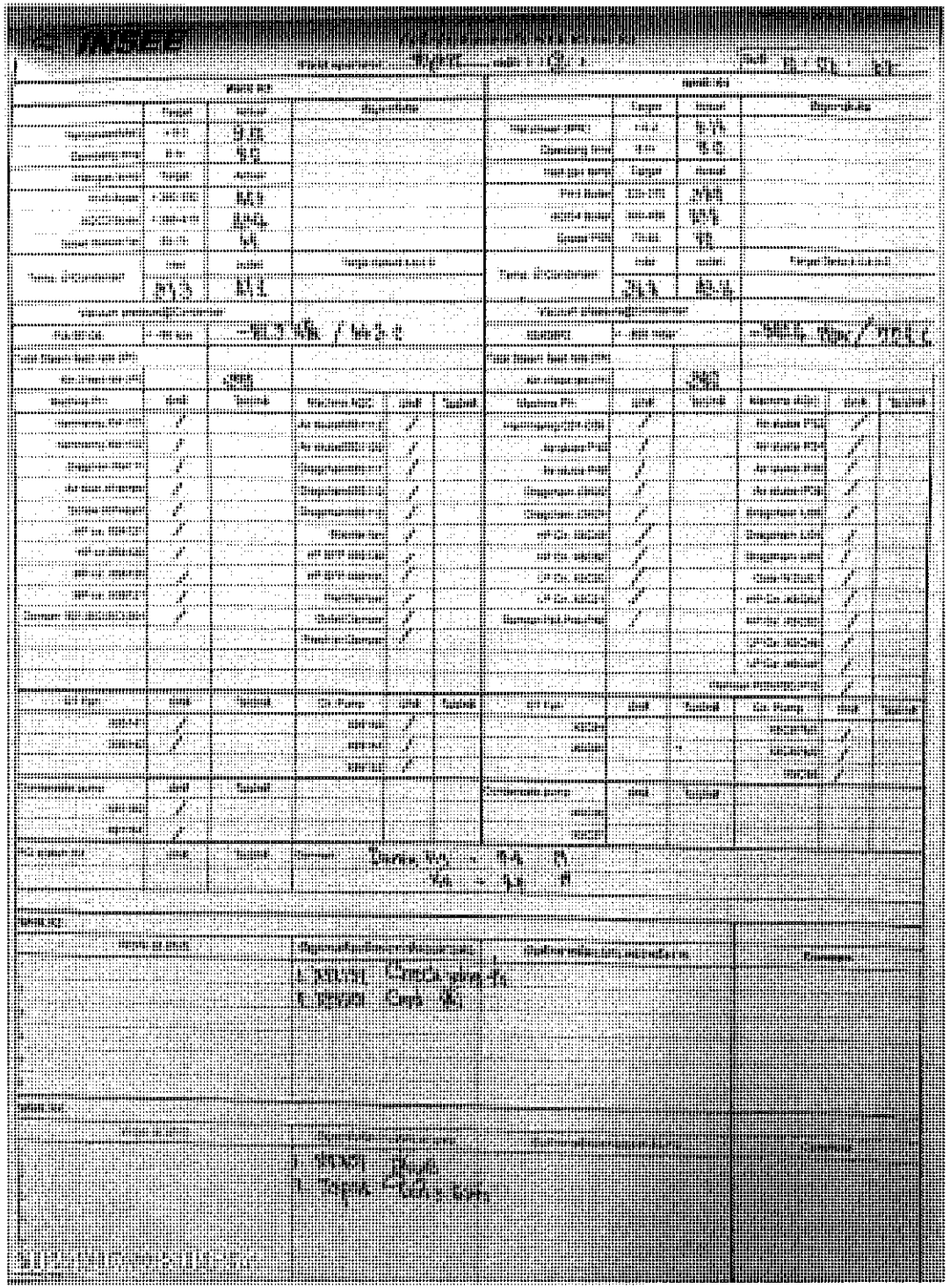
PH 3, AQC 3
วันที่ 25/5/66

Item	รายการตรวจเช็ค		min	max	unit	Shift 1	Shift 2	Shift 3
PH3 boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass	HP Drum	-100	200	mm	-12	[redacted]	-52
		MP Drum	-100	200	mm	-52		-50
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/	ปกติ		ปกติ
	Screw conveyor	ตรวจ เสียง Bearing, Motor, Pump รอบ, สั่น				ปกติ		ปกติ
		ตรวจ ปริมาณลาวรับ และสิ่งแจกปน				ปกติ		ปกติ
	Dragchain conveyor	ตรวจ เสียง Bearing, Motor, Pump รอบ, สั่น				ปกติ		ปกติ
	Level HP drum	LCR	—	—	/	-118		-46
		หน้างาน	—	—	/	-124		-44
	Level MP drum	LCR	—	—	/	-44		-50
		หน้างาน	—	—	/	-52		-50
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa	1.12		1.58
		Superheat	0.8	1.5	MPa	1.41		1.48
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C	361		380
		หน้างาน				361		378
	HP Circulating pump	pressure outlet				-		-
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump รอบ, สั่น				ปกติ		ปกติ
		Oil level				ปกติ		ปกติ
	MP Circulating pump	pressure outlet				-		-
		ตรวจ Bearing, Motor, Pump รอบ, สั่น				ปกติ		ปกติ
		Oil level				ปกติ		ปกติ
	ตรวจเช็ควาล์วระบาย Boiler		—	—	/	ปกติ		ปกติ
AQC 3 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm	[redacted]		-126
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/			ปกติ
	level drum	LCR	—	—	/			-176
		หน้างาน	—	—	/			1.18
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa			1.5
		Superheat	0.8	1.5	MPa			208.6
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C			315
		หน้างาน						349
	ตรวจเช็ควาล์วระบาย Boiler		—	—	/			-
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa			1.5
		Temp.	30	100	C			85.5
	AQC Booster fan	Bearing temp motor ฝั่ง Non Drive						
		Bearing temp motor ฝั่ง Drive						
		Bearing temp Fan ฝั่ง Non Drive						
		Bearing temp Fan ฝั่ง Drive						
		Lube Oil temp						
		ตรวจความสั่นสะเทือน และ มอเตอร์						

หมายเหตุ

กะ 1 ผู้ตรว[redacted]





INSEE

Field operator ... shift ( ) 2 / 3

วันที่ 5 / 5 / 67

WHR K3

	Target	Actual	ปัญหาที่เกิด
Net power(MW)	> 9.0	8.52	
Operating time	8 hr	8	
Inlet gas temp	Target	Actual	
PH3 Boiler	> 360-390	412	
AQC3 Boiler	> 380-410	389	
Speed Booster fan	65-75	60	
Temp. น้ำCondenser	inlet	outlet	Target Delta 6.5-8.0 C
	34.6	42.3	
Vacuum pressure@Condenser			
PIA 501106	< - 88 kpa		-85.16 / 57.3
Total Steam feed rate (t/h)			
Kiln 3 feed rate (t/h)			

Machine PH	ปกติ	ไม่ปกติ	Machine AQC	ปกติ	ไม่ปกติ
Hammering X941101	/		Air sluiceX931112	/	
Hammering X941102	/		Air sluiceX931122	/	
Dragchain X94111	/		DragchainX93111	/	
Air sluc of screw	/		DragchainX93112	/	
Screw conveyor	/		DragchainX93113	/	
HP cir. X94121	/		Booster fan	/	
HP cir. X94120	/		HP BFP X92130	/	
MP cir. X98120	/		HP BFP X92131	/	
MP cir. X98121	/		Inlet Damper	/	
Damper 901,902,903,904	/		Outlet Damper	/	
			Fresh air Damper	/	

CT Fan	ปกติ	ไม่ปกติ	Cir. Pump	ปกติ	ไม่ปกติ
X95141	/		X95150	/	
X95142	/		X95151	/	
			X95152	/	

Condensate pump	ปกติ	ไม่ปกติ
X91150	/	
X91151	/	

RO system K3 ปกติ ✓ ไม่ปกติ Comment DEMINE K3 = 8.9 M /SILO = 7.9 M
K4 = 60 M

WHR K4

	Target	Actual	ปัญหาที่เกิด
Net power(MW)	> 8.2		
Operating time	8 hr		
Inlet gas temp	Target	Actual	
PH4 Boiler	325-370		
AQC4 Boiler	380-450		
Speed P09	70-85		
Temp. น้ำCondenser	inlet	outlet	Target Delta 6.5-8.0 C
Vacuum pressure@Condenser			
X5X06P2	< - 85kpa		
Total Steam feed rate (t/h)			
Kiln 4 feed rate (t/h)			

Machine PH	ปกติ	ไม่ปกติ	Machine AQC	ปกติ	ไม่ปกติ
Hammering C31-C36			Air sluice P32		
Air sluice P40			Air sluice P34		
Air sluice P48			Air sluice P36		
Dragchain J3K22			Air sluice P38		
Dragchain J3K24			Dragchain U03		
HP Cir. X5C49			Dragchain U04		
HP Cir. X5C50			Dragchain U05		
LP Cir. X5C20			Gate W2U07		
LP Cir. X5C21			HP Cir. X5C02		
Damper P42,P44,P46			HP Cir. X5C03		
			LP Cir. X5C46		
			LP Cir. X5C47		
			Damper P29,P30,P10		

CT Fan	ปกติ	ไม่ปกติ	Cir. Pump	ปกติ	ไม่ปกติ
X5C84			X5C87M1		
X5C85			X5C87M2		
			X5C86		

Condensate pump	ปกติ	ไม่ปกติ
X5C26		
X5C27		

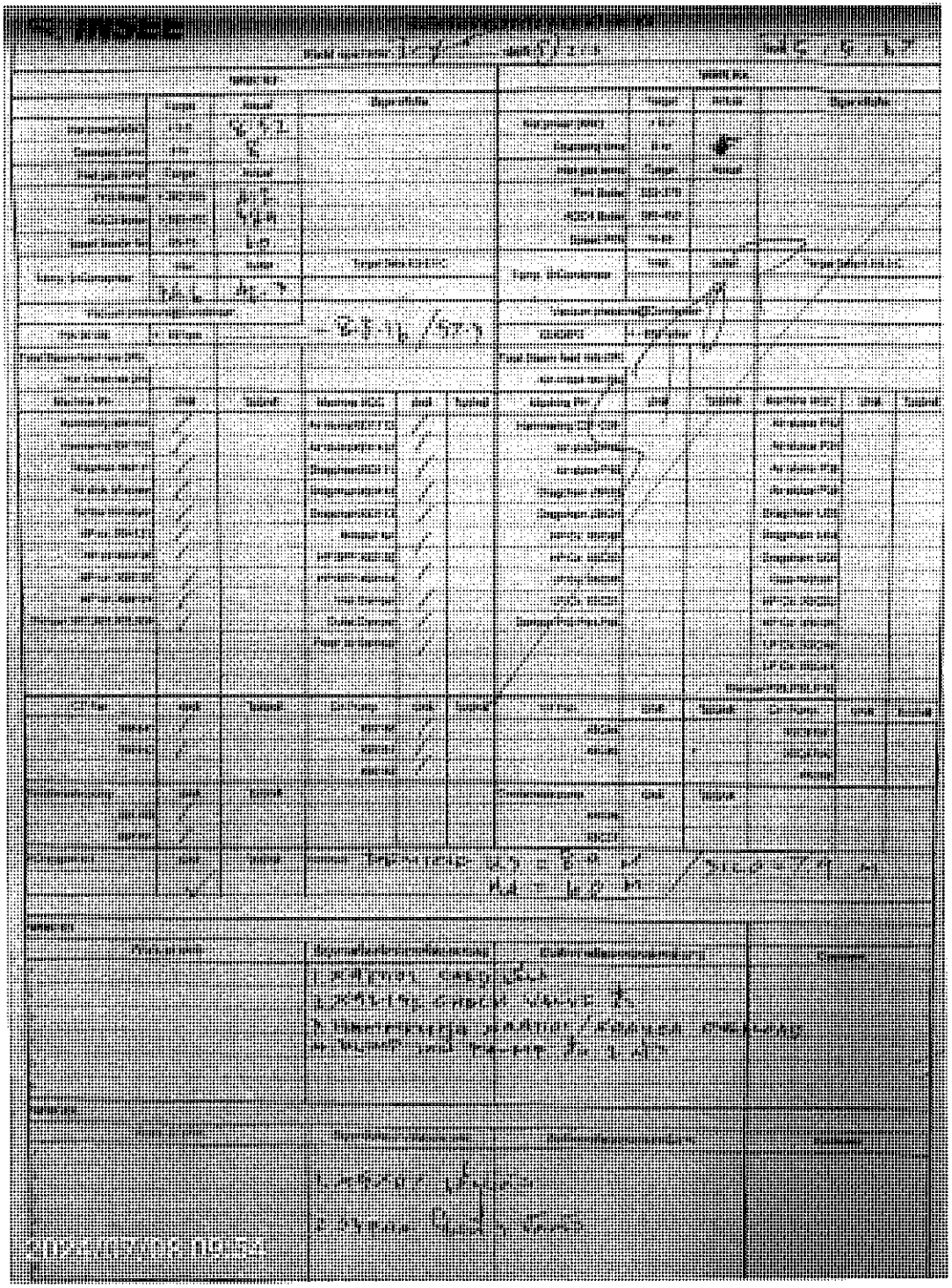
WHR K3

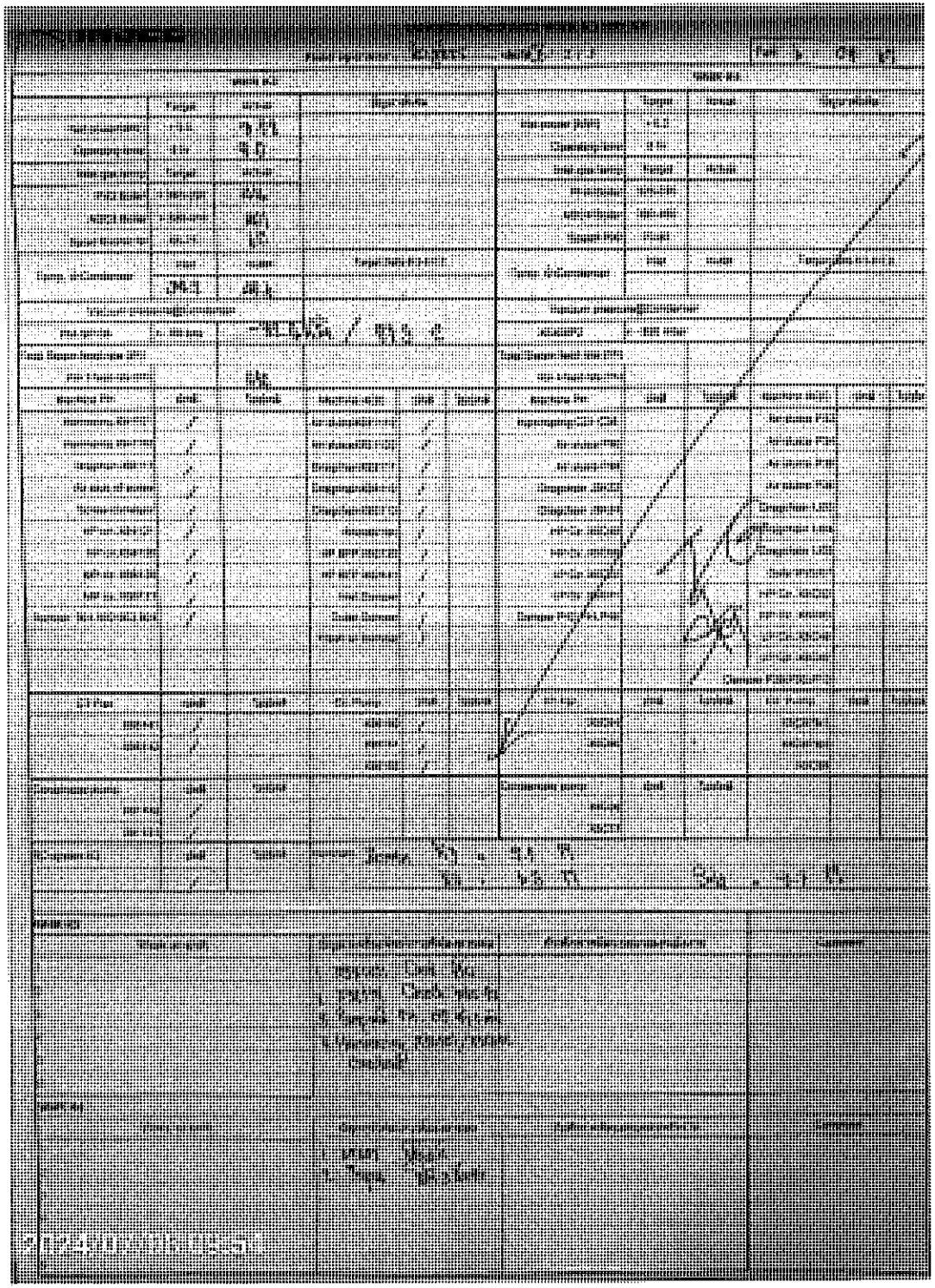
Work at shift	ปัญหาเครื่องจักร/งานที่ต้องดำเนินการ	ปัญหาการตัดแยกแหล่งพลังงาน	Comment
	1. X981101 CABLE เส้น 2. X92142 CHECK VALVE ลิ้น 3. HAMMERING X941101 / X941102A OVERLOAD 4. PUMP เกลือ PH-MP ลิ้น 2 ตัว		

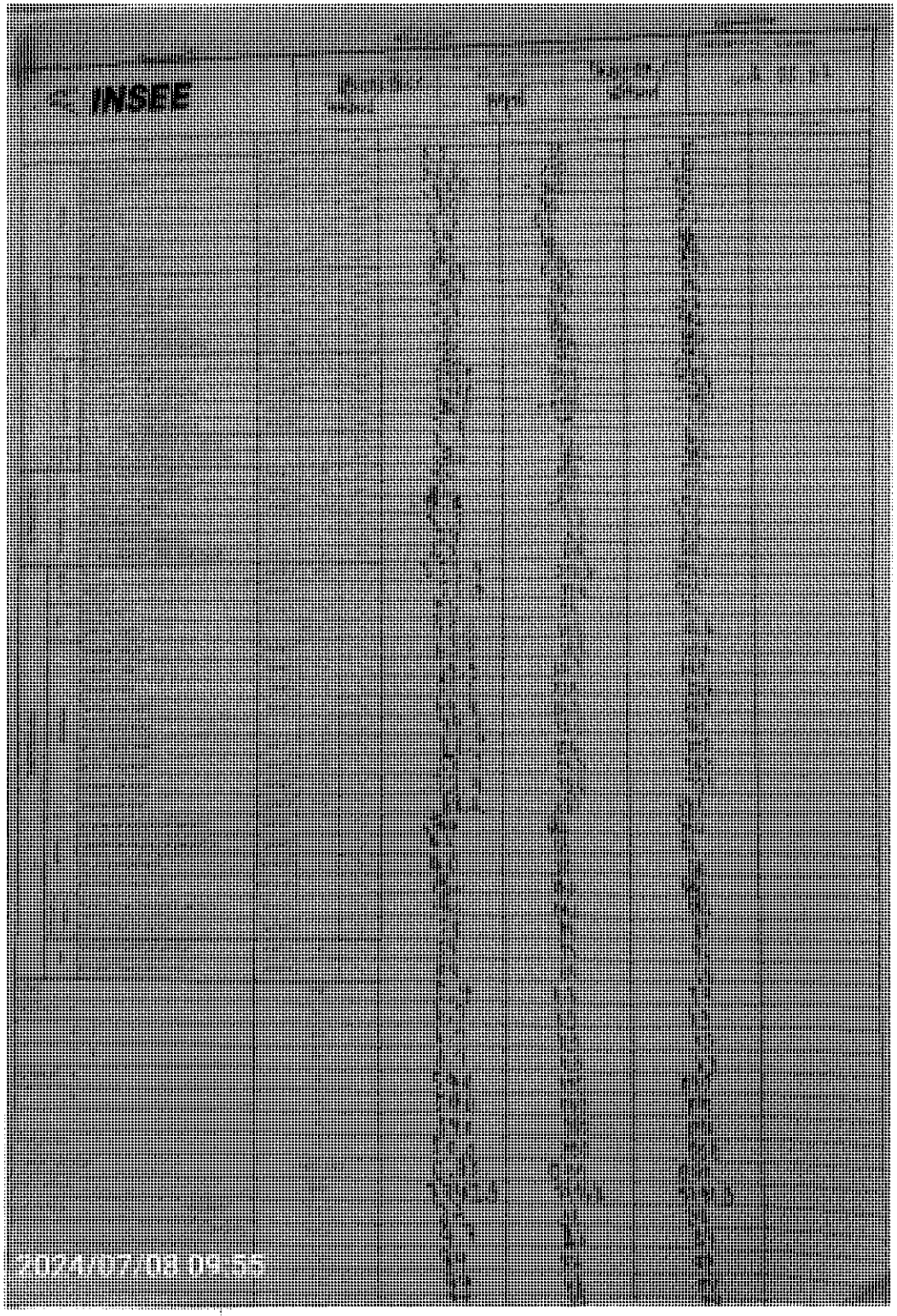
WHR K4

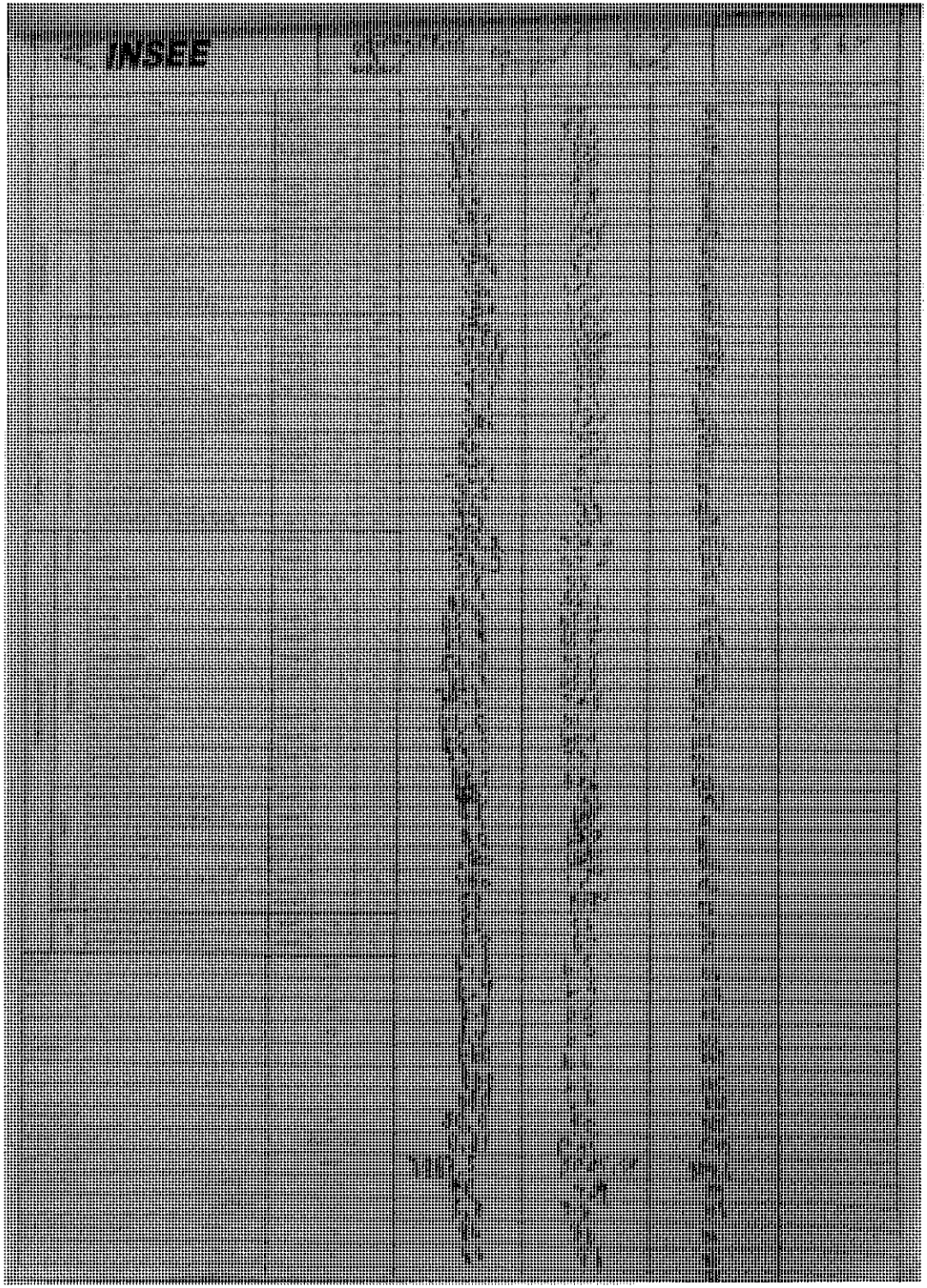
Work at shift	ปัญหาเครื่องจักร/งานที่ต้องดำเนินการ	ปัญหาการตัดแยกแหล่งพลังงาน	Comment
	1. X9X07 เส้นสาย 2. วาล์ว 9นิ้ว 1 ตัวครับ		

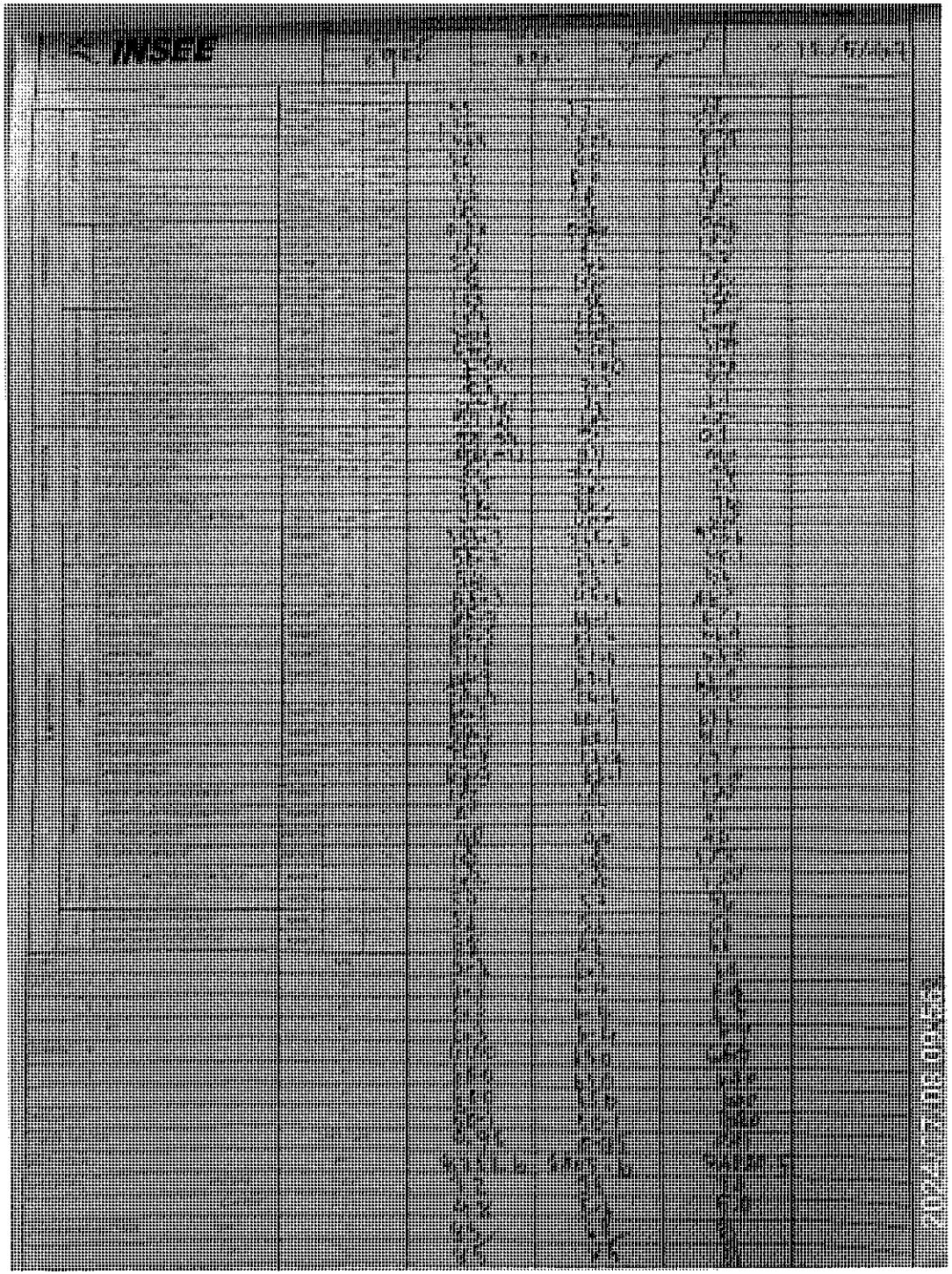
2024/07/08 10:15:4

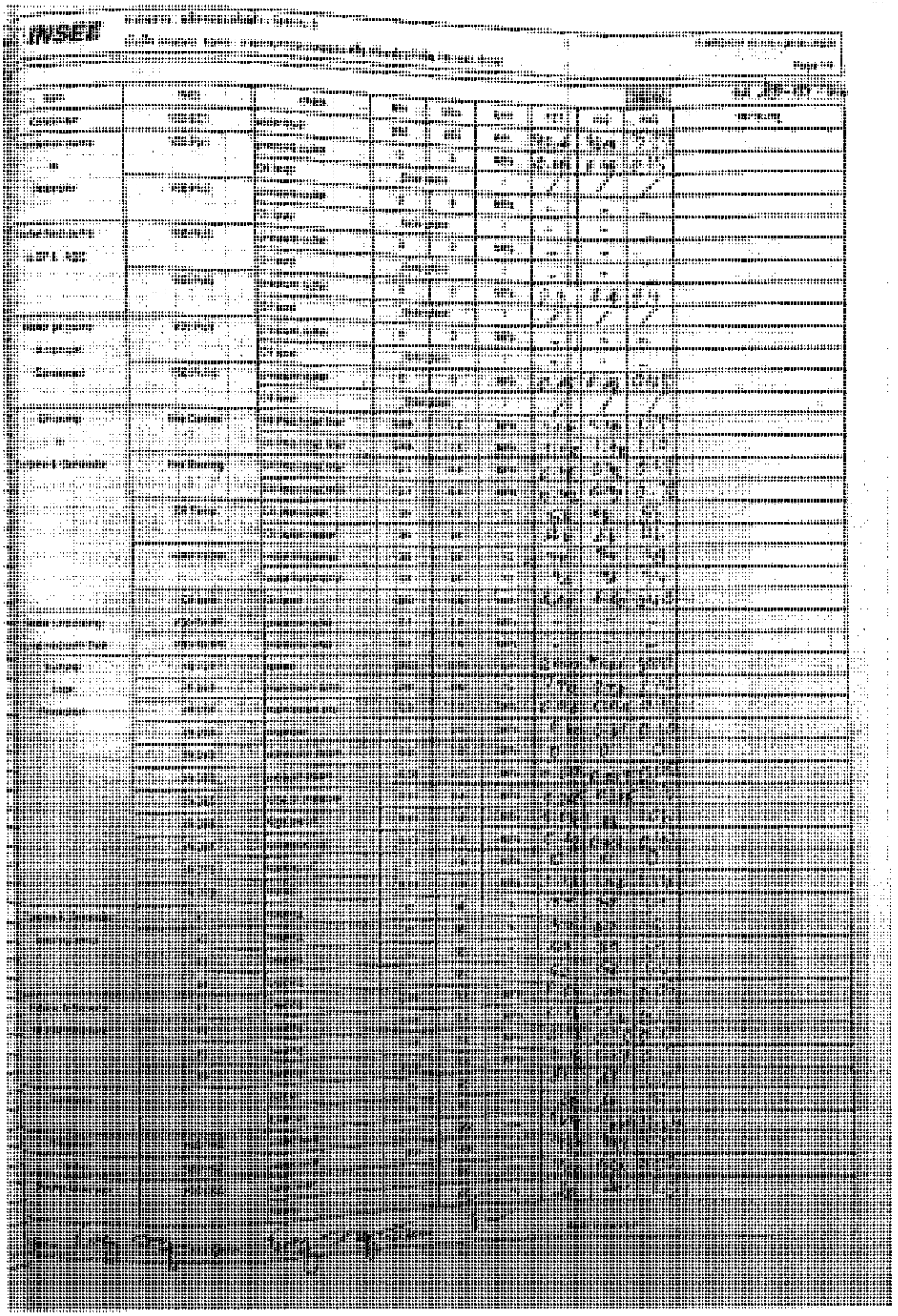





INSEE


INSEE


INSET


INSET

INSEE หน่วยงาน : ผลิตกระแสไฟฟ้า / โรงงาน 3

บันทึก (Record Form) : รายงานการตรวจตรวจเครื่องจักรประจำวัน TG และ Boiler

F-WR3-011 (V.4.0 / 20-06-2022)

SP5, SP6, AQC5, AQC6

วันที่ 23-4

Item	Code	Shift 1		Shift 2		Shift 3		หมายเหตุ
		ปกติ	ผิดปกติ	ปกติ	ผิดปกติ	ปกติ	ผิดปกติ	
SP 5 Air sliuce	Y52-FV1	✓		✓		✓		
	Y52-FV2	✓		✓		✓		
	Y52-FV3	-		-		-		
	Y52-FV4	-		-		-		
Drag chain	Y52-CV1	✓		✓		✓		
SP 5-1 Vibration	Y52-1FL1	✓						
	Y52-1FL2	✓						
	Y52-1FL3	✓						
	Y52-1FL4	✓						
	Y52-1FL5	✓						
	Y52-1FL6	✓						
	Y52-1FL7	✓						
SP 5-2 Vibration	Y52-2FL1	✓						
	Y52-2FL2	✓						
	Y52-2FL3	✓						
	Y52-2FL4	✓						
	Y52-2FL5	✓						
	Y52-2FL6	✓						
	Y52-2FL7	✓						
SP 6 Air sliuce	Y62-FV1	✓		✓		✓		
	Y62-FV2	✓		✓		✓		
	Y62-FV3	-		-		-		
	Y62-FV4	-		-		-		
SP 6 Drag chain conveyer	Y62-CV1	✓		✓		✓		
	Y62-CV2	✓		✓		✓		
	Y62-CV3	✓		✓		✓		
SP 6-1 Vibration	Y62-1FL1					✓		
	Y62-1FL2					✓		
	Y62-1FL3					✓		
	Y62-1FL4					✓		
	Y62-1FL5					✓		
	Y62-1FL6					✓		
	Y62-1FL7					✓		
SP 6-2 Vibration	Y62-2FL1					✓		
	Y62-2FL2					✓		
	Y62-2FL3					✓		
	Y62-2FL4					✓		
	Y62-2FL5					✓		
	Y62-2FL6					✓		
	Y62-2FL7					✓		
AQC 5 Air sliuce	Y51-FV1	✓		✓		✓		
	Y51-FV2	✓		✓		✓		
	Y51-FV3	✓		✓		✓		
	Y51-FV4	✓		✓		✓		
AQC 5 Drag chain Conveyer	Y51-CV1	✓		✓		✓		
	Y51-CV2	✓		✓		✓		
	Y51-CV3	✓		✓		✓		
AQC 6 Air sliuce	Y61-FV1	✓		✓		✓		
	Y61-FV2	✓		✓		✓		
	Y61-FV3	✓		✓		✓		
	Y61-FV4	✓		✓		✓		
AQC 6 Drag chain Conveyer	Y61-CV1	✓		✓		✓		
	Y61-CV2	✓		✓		✓		
	Y61-CV3	✓		✓		✓		
	Y61-CV4	✓		✓		✓		

หมายเหตุ : ตรวจเช็ค - Drive unit, Gear unit, Drag unit, สภาพ bearing, tail speed, ความสะอาด, เสียงผิดปกติ

[redacted]

...../ WHR Supervisor

INSEE หน่วยงาน ผลิตกระแสไฟฟ้า / โรงงาน 3

บันทึก (Record Form) รายงานการตรวจตรวจเครื่องจักรประจำวัน TG และ Boiler

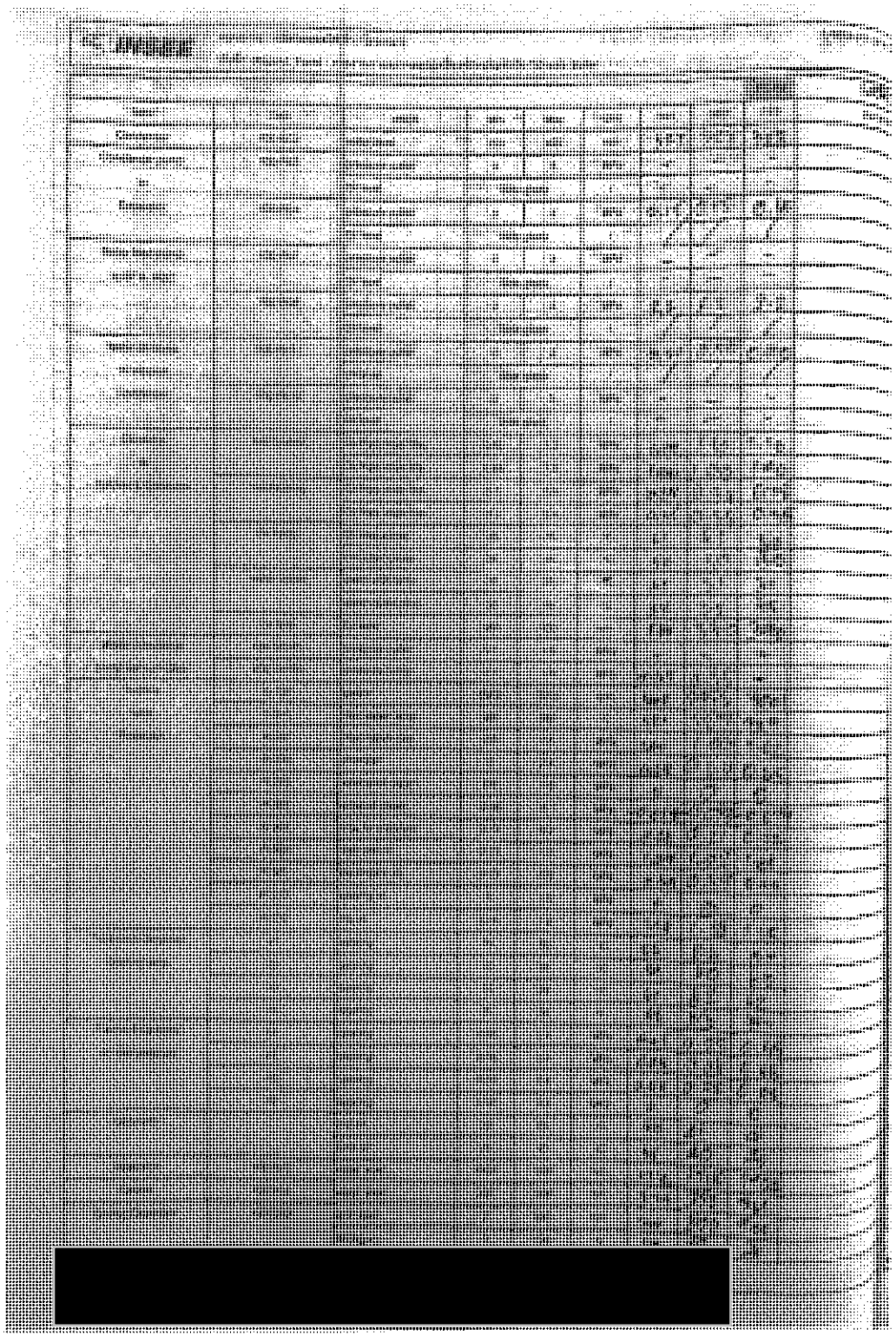
F-WR3-011 (V.4.0 / 20-06-2022)

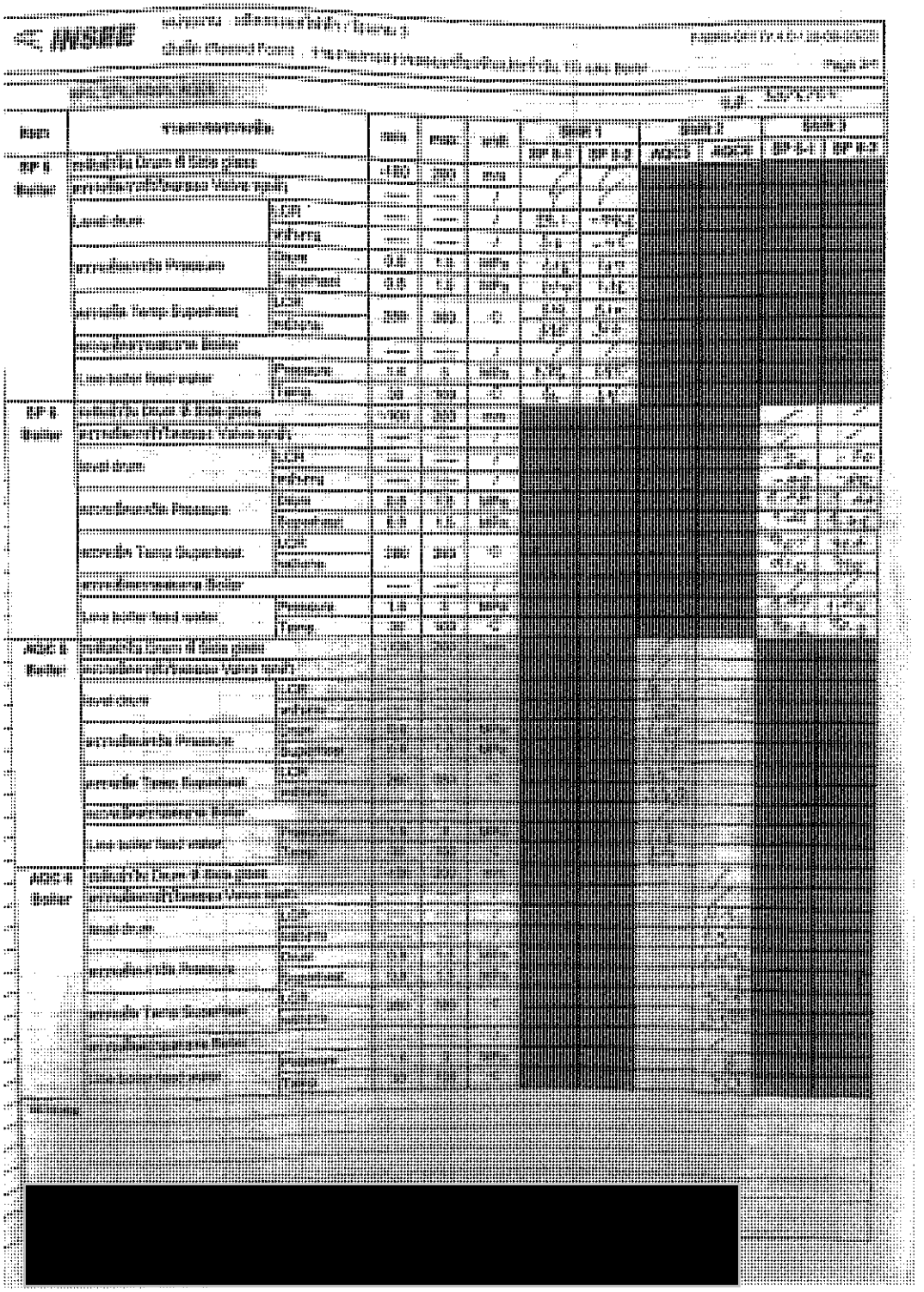
Page 1/1

TG K5 วันที่ 30/4/24

Item	TAG	Check	Min	Max	Unit	กะ1	กะ2	กะ3	หมายเหตุ
Condenser	Y00-EC1	water level	250	400	mm	324	322	322	
Condenser pump to Deaerator	Y00-PU1	pressure outlet	0	3	MPa	0.15	0.15	0.15	
		Oil level	Side glass		/	/	/	/	
	Y00-PU2	pressure outlet	0	3	MPa	-	-	-	
		Oil level	Side glass		/	-	-	-	
Boiler feed pump to SP & AQC	Y00-PU5	pressure outlet	0	3	MPa	-	-	-	
		Oil level	Side glass		/	-	-	-	
	Y00-PU6	pressure outlet	0	3	MPa	2.3	2.3	2.3	
		Oil level	Side glass		/	/	/	/	
Water jet pump to vacuum Condenser	Y00-PU9	pressure outlet	0	3	MPa	-	-	-	
		Oil level	Side glass		/	-	-	-	
	Y00-PU10	pressure outlet	0	3	MPa	0.45	0.49	0.48	
		Oil level	Side glass		/	/	/	/	
Oil pump to Turbine & Generator	line Control	Oil Pres.inlet filter	0.65	1.2	MPa	1.15	1.15	1.15	
		Oil Pres.inlet filter	0.65	1.2	MPa	1.10	1.10	1.10	
	line Bearing	Oil Pres.inlet filter	0.1	0.4	MPa	0.38	0.38	0.38	
		Oil Pres.inlet filter	0.1	0.4	MPa	0.32	0.32	0.32	
	Oil Temp	Oil inlet cooler	35	75	°C	58	59	59	
		Oil outlet cooler	35	45	°C	46	45	46	
	water cooler	water inlet temp	30	35	°C	34	34	34	
		water outlet temp	30	45	°C	35	35	35	
	Oil tank	Oil level	350	400	mm	440	440	440	
Water circulating pump vacuum Deaerator	Y00-TH1P1	pressure outlet	0.1	1.6	MPa	-	-	-	
	Y00-TH1P2	pressure outlet	0.1	1.6	MPa	0.35	0.35	0.36	
Turbine lube Protection	SI 727	speed	2900	3270	rpm	3000	3002	3003	
	TI B41	inlet steam temp.	280	380	°C	271	272	272	
	PI 231	main steam pre.	0.8	1.5	MPa	1.04	0.94	1.00	
	PI 233	chamber	0	2.5	MPa	0.60	0.58	0.61	
	PI 243	admission steam	0.8	1.6	MPa	0	0	0	
	PI 253	exhaust steam	-0.06	-0.1	MPa	0.050	0.050	0.051	
	PI 263	lube oil pressure	0.13	0.4	MPa	0.10	0.24	0.25	
	PI 265	high pre.oil	0.13	1.6	MPa	1.08	1.06	1.06	
	PI 267	secondary oil	0.13	0.8	MPa	0.38	0.39	0.39	
	PI 273	starting oil	0	1.6	MPa	0	0	0	
	PI 275	trip oil	0.13	1.6	MPa	1.14	1.14	1.14	
Turbine & Generator bearing temp.	#1	bearing	70	95	°C	57	58	57	
	#2	bearing	70	95	°C	56	58	58	
	#3	bearing	70	95	°C	59	60	59	
	#4	bearing	70	95	°C	54	54	56	
Turbine & Generator oil inlet pressure	#1	bearing	0.08	0.4	MPa	0.09	0.09	0.09	
	#2	bearing	0.08	0.4	MPa	0.16	0.16	0.16	
	#3	bearing	0.08	0.4	MPa	0.10	0.10	0.10	
	#4	bearing	0.08	0.4	MPa	0.17	0.18	0.18	
Generator		Hot air	25	60	°C	41	42	42	
		Cold air	25	40	°C	39	40	40	
Deaerator	Y00-TH2	water level	1600	1900	mm	1781	1869	1869	
Flasher	Y00-FL2	water level	200	1400	mm	340	347	335	
Closing Deaerator	Y00-D02	tank level	0	900	mm	900	900	900	
			0	100	%	87	90	86	

[redacted]





INSEE

หน่วยงาน : ผลิตกระแสไฟฟ้า / โรงงาน 3

บันทึก (Record Form) : รายงานการตรวจสอบเครื่องจักรประจำวัน TG และ Boiler

F-WR3-011 (V.4.0 / 2016)

วันที่ : 29/5/66

SP5, SP6, AQC5, AQC6

Item	Code	Shift 1		Shift 2		Shift 3		หมายเหตุ
		ปกติ	ผิดปกติ	ปกติ	ผิดปกติ	ปกติ	ผิดปกติ	
SP 5 Air sluce	Y52-FV1	/		/		/		
	Y52-FV2	/		/		/		
	Y52-FV3	-		-		-		
	Y52-FV4	-		-		-		
Drag chain	Y52-CV1	-		-		/		
SP 5-1 Vibration	Y52-1FL1	-						
	Y52-1FL2	/						
	Y52-1FL3	/						
	Y52-1FL4	/						
	Y52-1FL5	/						
	Y52-1FL6	/						
	Y52-1FL7	/						
SP 5-2 Vibration	Y52-2FL1	/						
	Y52-2FL2	/						
	Y52-2FL3	/						
	Y52-2FL4	/						
	Y52-2FL5	/						
	Y52-2FL6	/						
	Y52-2FL7	/						
SP 6 Air sluce	Y62-FV1	/		/		/		
	Y62-FV2	/		/		/		
	Y62-FV3	-		-		-		
	Y62-FV4	-		-		-		
SP 6 Drag chain conveyer	Y62-CV1	/		/		/		
	Y62-CV2	/		/		/		
	Y62-CV3	/		/		/		
SP 6-1 Vibration	Y62-1FL1					/		
	Y62-1FL2					/		
	Y62-1FL3					/		
	Y62-1FL4					/		
	Y62-1FL5					/		
	Y62-1FL6					/		
	Y62-1FL7					/		
SP 6-2 Vibration	Y62-2FL1					/		
	Y62-2FL2					/		
	Y62-2FL3					/		
	Y62-2FL4					/		
	Y62-2FL5					/		
	Y62-2FL6					/		
	Y62-2FL7					/		
AQC 5 Air sluce	Y51-FV1	/		/		/		
	Y51-FV2	/		/		/		
	Y51-FV3	/		/		/		
	Y51-FV4	/		/		/		
AQC 5 Drag chain Conveyer	Y51-CV1	/		/		/		
	Y51-CV2	/		/		/		
	Y51-CV3	/		/		/		
AQC 6 Air sluce	Y61-FV1	/		/		/		
	Y61-FV2	/		/		/		
	Y61-FV3	/		/		/		
	Y61-FV4	/		/		/		
AQC 6 Drag chain Conveyer	Y61-CV1	/		/		/		
	Y61-CV2	/		/		/		
	Y61-CV3	/		/		/		
	Y61-CV4	/		/		/		

[redacted]

ผิดปกติ

Supervisor .....

INSEE

หน่วยงาน : ผลิตกระแสไฟฟ้า / โรงงาน 3

บันทึก (Record Form) : รายงานการตรวจสอบเครื่องจักรประจำวัน TG และ Boiler

F-WR3-011 (V.4.0 / 20-05-2022)

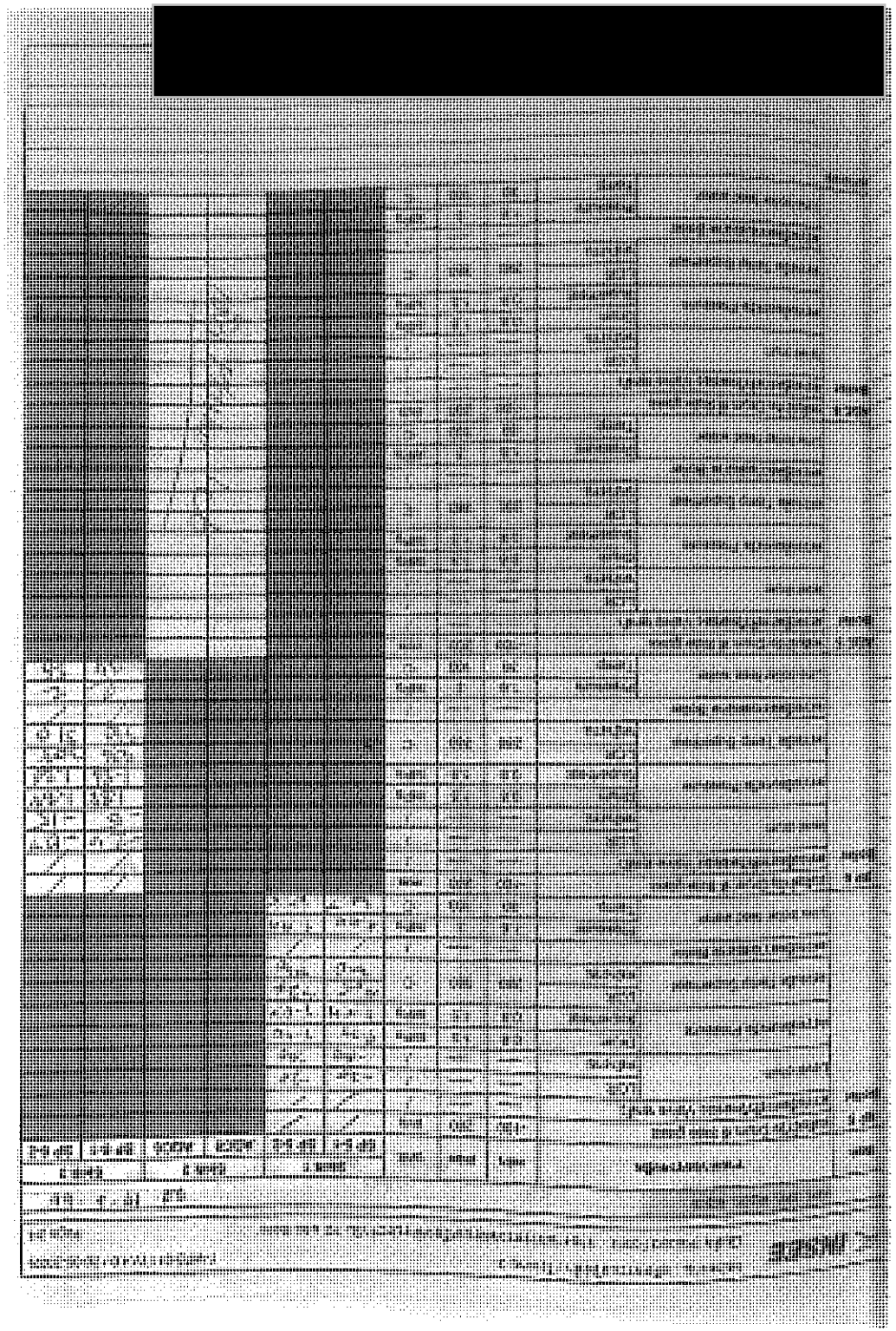
Page 1/4

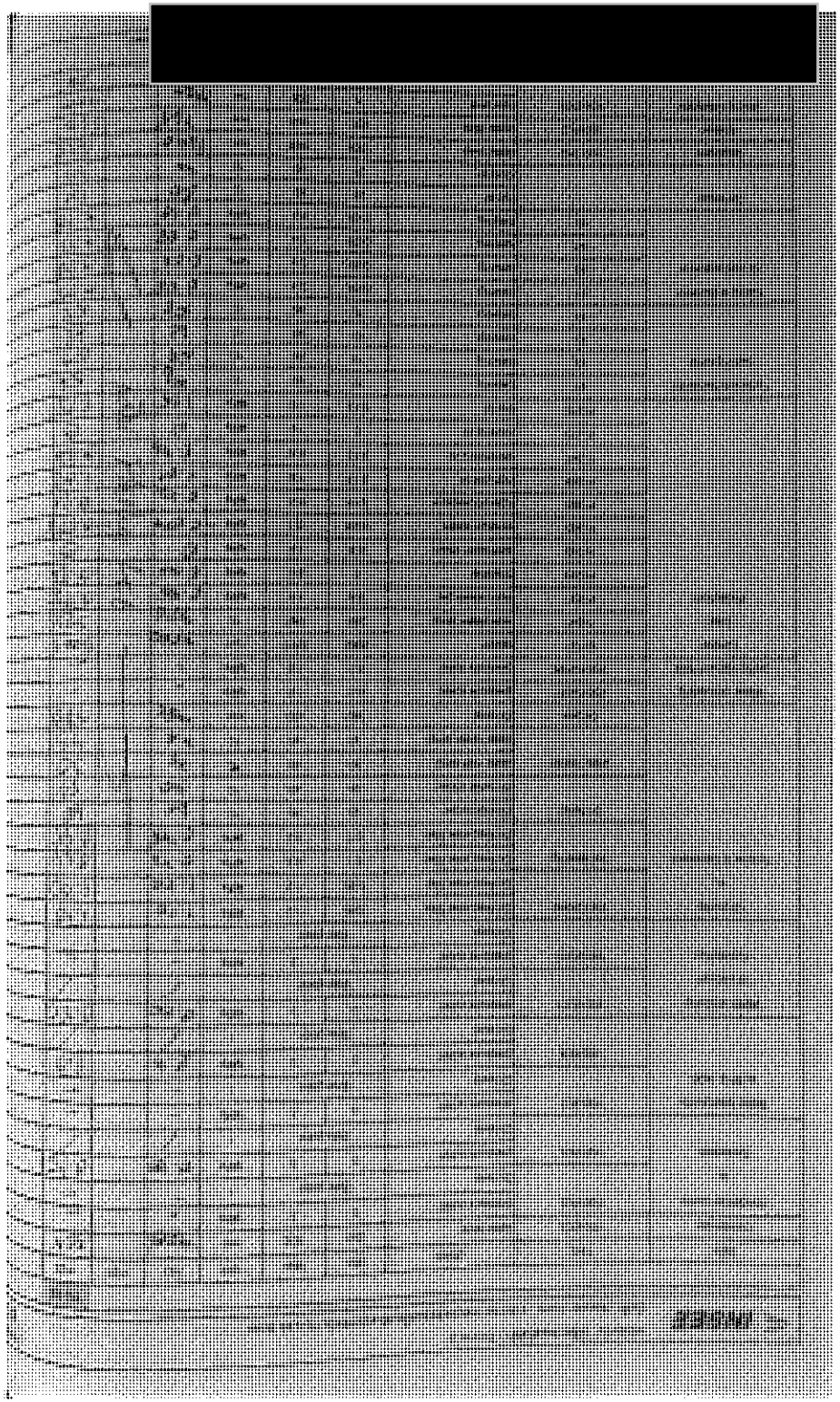
TG K5

วันที่ 29-5-66

Item	TAG	check	Min	Max	Unit	กะ1	กะ2	กะ3	หมายเหตุ
Condenser	Y00-EC1	water level	250	400	mm	327		329	
Condenser pump to Deaerator	Y00-PU1	pressure outlet	0	3	MPa	0.16		0.15	
		Oil level	Side glass		/	/		/	
	Y00-PU2	pressure outlet	0	3	MPa	—		—	
		Oil level	Side glass		/	—		—	
Boiler feed pump to SP & AQC	Y00-PU5	pressure outlet	0	3	MPa	—		—	
		Oil level	Side glass		/	—		—	
	Y00-PU8	pressure outlet	0	3	MPa	2.2		2.4	
		Oil level	Side glass		/	/		/	
Water jet pump to vacuum Condenser	Y00-PU9	pressure outlet	0	3	MPa	0.28		0.28	
		Oil level	Side glass		/	/		/	
	Y00-PU10	pressure outlet	0	3	MPa	—		—	
		Oil level	Side glass		/	—		—	
Oil pump to Turbine & Generator	line Control	Oil Pres.inlet filter	0.65	1.2	MPa	1.16		1.15	
		Oil Pres.inlet filter	0.65	1.2	MPa	1.10		1.10	
	line Bearing	Oil Pres.inlet filter	0.1	0.4	MPa	0.28		0.28	
		Oil Pres.inlet filter	0.1	0.4	MPa	0.28		0.28	
	Oil Temp.	Oil inlet cooler	35	75	°C	58		58	
		Oil outlet cooler	35	45	°C	46		46	
	water cooler	water inlet temp.	30	35	°C	33		33	
		water outlet temp.	30	45	°C	34		34	
	Oil tank	Oil level	380	400	mm	420		420	
Water circulating pump vacuum Dea.	Y00-TH1P1	pressure outlet	0.1	1.6	MPa	—		—	
	Y00-TH1P2	pressure outlet	0.1	1.6	MPa	0.25		0.23	
Turbine Tube Protection	SI 127	speed	2900	3270	rpm	2999		3000	
	TI 841	inlet steam temp.	260	360	°C	271		271	
	PI 231	main steam pre.	0.6	1.5	MPa	0.97		0.92	
	PI 233	chamber	0	2.5	MPa	0.87		0.81	
	PI 243	admission steam	0.9	1.6	MPa	0		0	
	PI 253	exhaust steam	-0.06	-0.1	MPa	-0.087		-0.087	
	PI 263	lube oil pressure	0.13	0.4	MPa	0.25		0.24	
	PI 265	high pre.oil	0.13	1.6	MPa	1.04		1.06	
	PI 267	secondary oil	0.13	0.6	MPa	0.39		0.39	
	PI 273	starting oil	0	1.6	MPa	0		0	
	PI 275	trip oil	0.13	1.6	MPa	1.12		1.12	
Turbine & Generator bearing temp.	#1	bearing	70	95	°C	57		57	
	#2	bearing	70	95	°C	58		58	
	#3	bearing	70	95	°C	54		54	
	#4	bearing	70	95	°C	52		56	
Turbine & Generator oil inlet pressure	#1	bearing	0.08	0.4	MPa	0.04		0.04	
	#2	bearing	0.08	0.4	MPa	0.16		0.16	
	#3	bearing	0.08	0.4	MPa	0.10		0.10	
	#4	bearing	0.08	0.4	MPa	0.18		0.18	
Generator		Hot air	25	60	°C	42		41	
		Cold air	25	40	°C	30		29	
Deaerator	Y00-TN2	water level	1000	1900	mm	1674		1648	
Heater	Y00-FL2	water level	200	1400	mm	342		342	
Dosing Dea.			0	900	mm	900		900	

[redacted]





[redacted]

[redacted]

SP5, SP6, AQC5, AQC6 วันที่ 01/6/67

Item	รายการตรวจเช็ค		min	max	unit	Shift 1		Shift 2		Shift 3	
						SP 5-1	SP 5-2	AQC5	AQC6	SP 6-1	SP 6-2
SP 5 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm						
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		----	----	/						
	Level drum	LCR	----	----	/						
		หน้างาน	----	----	/						
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa						
		Superheat	0.8	1.5	MPa						
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C						
		หน้างาน									
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		----	----	/						
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa						
		Temp.	30	100	C						
SP 6 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm					/	/
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		----	----	/					/	/
	level drum	LCR	----	----	/					4.9	1.5
		หน้างาน	----	----	/					5	2
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa					1.52	1.53
		Superheat	0.8	1.5	MPa					1.51	1.47
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C					300	296
		หน้างาน								300	297
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		----	----	/					/	/
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa					1.8	1.8
		Temp.	30	100	C					67	69
AQC 5 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm			/			
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		----	----	/						
	level drum	LCR	----	----	/						
		หน้างาน	----	----	/						
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa						
		Superheat	0.8	1.5	MPa						
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C						
		หน้างาน									
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		----	----	/						
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa						
		Temp.	30	100	C						
AQC 6 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm				/		
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		----	----	/						
	level drum	LCR	----	----	/				30.9		
		หน้างาน	----	----	/				32		
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa				1.51		
		Superheat	0.8	1.5	MPa				1.49		
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C				364		
		หน้างาน							360		
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		----	----	/				1.8		
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa				66		
		Temp.	30	100	C						

หมายเหตุ

[redacted]

SP5, SP6, AQC5, AQC6 วันที่ 10/6/67

Item	รายการตรวจเช็ค		min	max	unit	Shift 1		Shift 2		Shift 3	
						SP 5-1	SP 5-2	AQC5	AQC6	SP 6-1	SP 6-2
SP 5 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm						
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		----	----	/						
	Level drum	LCR	----	----	/						
		หน้างาน	----	----	/						
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa						
		Superheat	0.8	1.5	MPa						
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C						
		หน้างาน									
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		----	----	/						
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa						
		Temp.	30	100	C						
SP 6 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm					/	/
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		----	----	/					/	/
	level drum	LCR	----	----	/					4.9	1.5
		หน้างาน	----	----	/					5	2
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa					1.52	1.53
		Superheat	0.8	1.5	MPa					1.51	1.47
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C					300	296
		หน้างาน								300	297
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		----	----	/					/	/
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa					1.8	1.8
		Temp.	30	100	C					67	69
AQC 5 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm			/			
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		----	----	/						
	level drum	LCR	----	----	/						
		หน้างาน	----	----	/						
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa						
		Superheat	0.8	1.5	MPa						
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C						
		หน้างาน									
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		----	----	/						
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa						
		Temp.	30	100	C						
AQC 6 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm				/		
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		----	----	/						
	level drum	LCR	----	----	/				30.9		
		หน้างาน	----	----	/				32		
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa				1.51		
		Superheat	0.8	1.5	MPa				1.49		
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	C				364		
		หน้างาน							360		
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		----	----	/				1.8		
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa				66		
		Temp.	30	100	C						

หมายเหตุ

[redacted]

INSEE หน่วยงาน: ผลิตกระแสไฟฟ้า / โรงงาน 3

บันทึก (Record Form): รายงานการตรวจสอบเครื่องจักรประจำวัน TG และ Boiler

F-WR3-011 (V.4.0 / 20-06-2022)

Page 3/4

SP5, SP6, AQC5, AQC6

วันที่ 6/6/67

Item	รายการตรวจเช็ค		min	max	unit	Shift 1		Shift 2		Shift 3	
						SP 5-1	SP 5-2	AQC5	AQC6	SP 6-1	SP 6-2
SP 5 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm						
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/						
	Level drum	LCR	—	—	/						
		หน้างาน	—	—	/						
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa						
		Superheat	0.8	1.5	MPa						
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	°C						
		หน้างาน									
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		—	—	/						
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa						
		Temp.	30	100	°C						
SP 6 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm					/	/
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/					/	/
	level drum	LCR	—	—	/					-20	-20
		หน้างาน	—	—	/					-40	-50
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa					1.62	1.62
		Superheat	0.8	1.5	MPa					1.41	1.41
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	°C					ไม่ได้	ไม่ได้
		หน้างาน								ไม่ได้	ไม่ได้
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		—	—	/					/	/
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa					1.85	1.87
		Temp.	30	100	°C					45.9	45.6
AQC 5 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm						
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/						
	level drum	LCR	—	—	/						
		หน้างาน	—	—	/						
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa						
		Superheat	0.8	1.5	MPa						
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	°C						
		หน้างาน									
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		—	—	/						
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa						
		Temp.	30	100	°C						
AQC 6 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm			ไม่ได้	/		
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/						
	level drum	LCR	—	—	/				-6		
		หน้างาน	—	—	/				-6		
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa				1.76		
		Superheat	0.8	1.5	MPa				1.72		
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	°C				ไม่ได้		
		หน้างาน							ไม่ได้		
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		—	—	/				/		
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa				2		
		Temp.	30	100	°C				1M		

หมายเหตุ

[redacted]

INSEE หน่วยงาน: ผลิตกระแสไฟฟ้า / โรงงาน 3

บันทึก (Record Form): รายงานการตรวจสอบเครื่องจักรประจำวัน TG และ Boiler

F-WR3-011 (V.4.0 / 20-06-2022)

Page 3/4

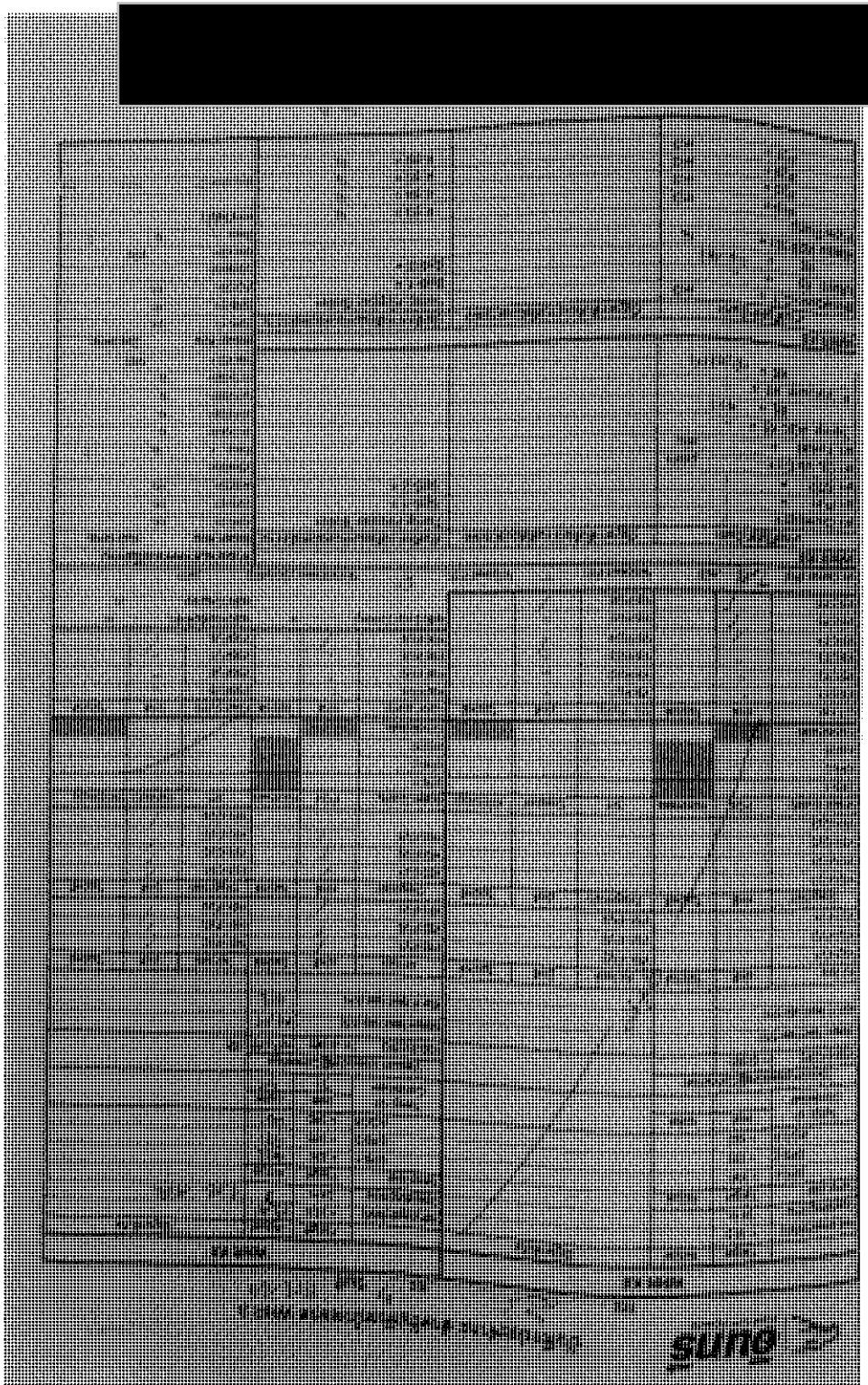
SP5, SP6, AQC5, AQC6

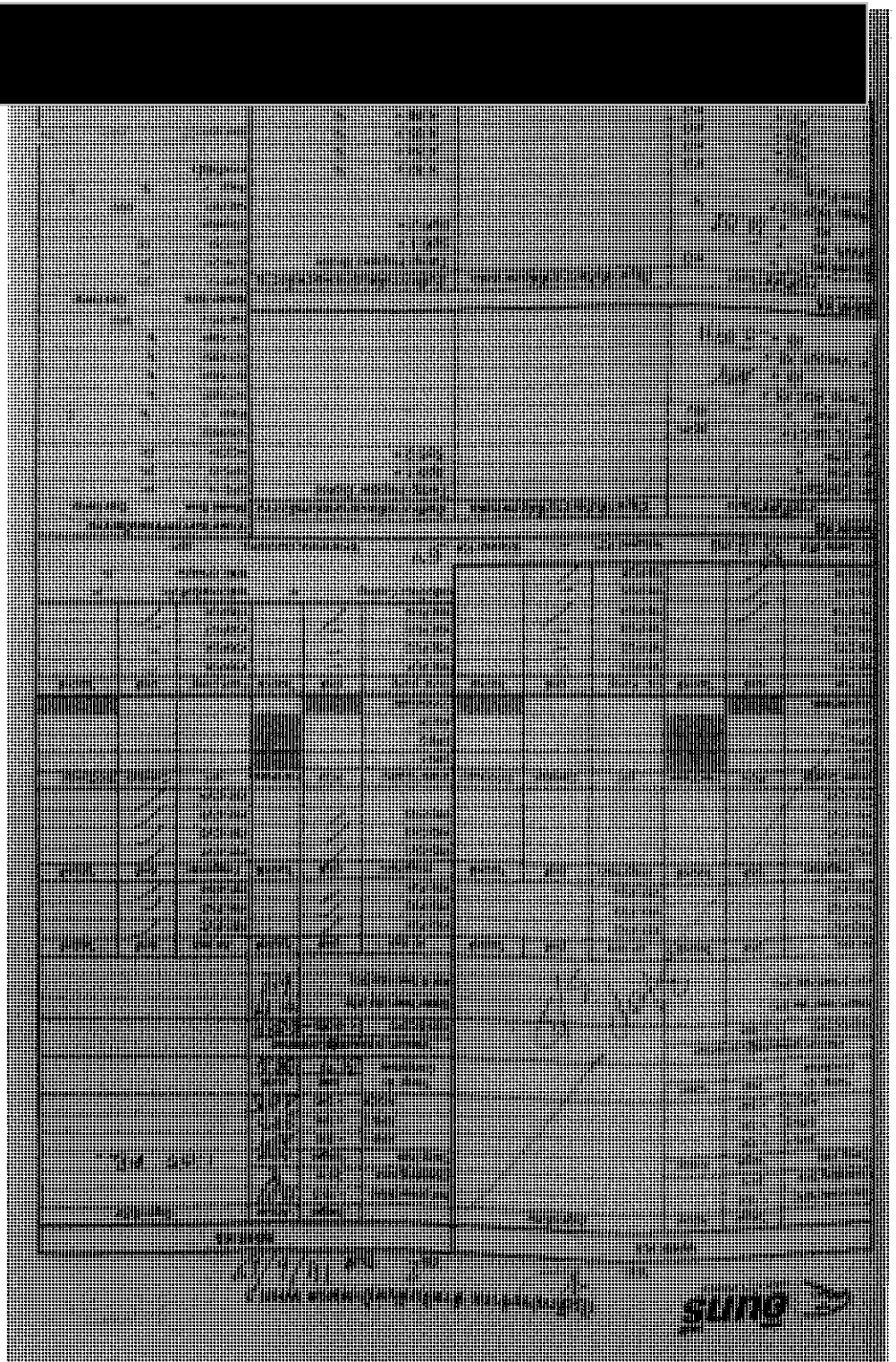
วันที่ 6/6/67

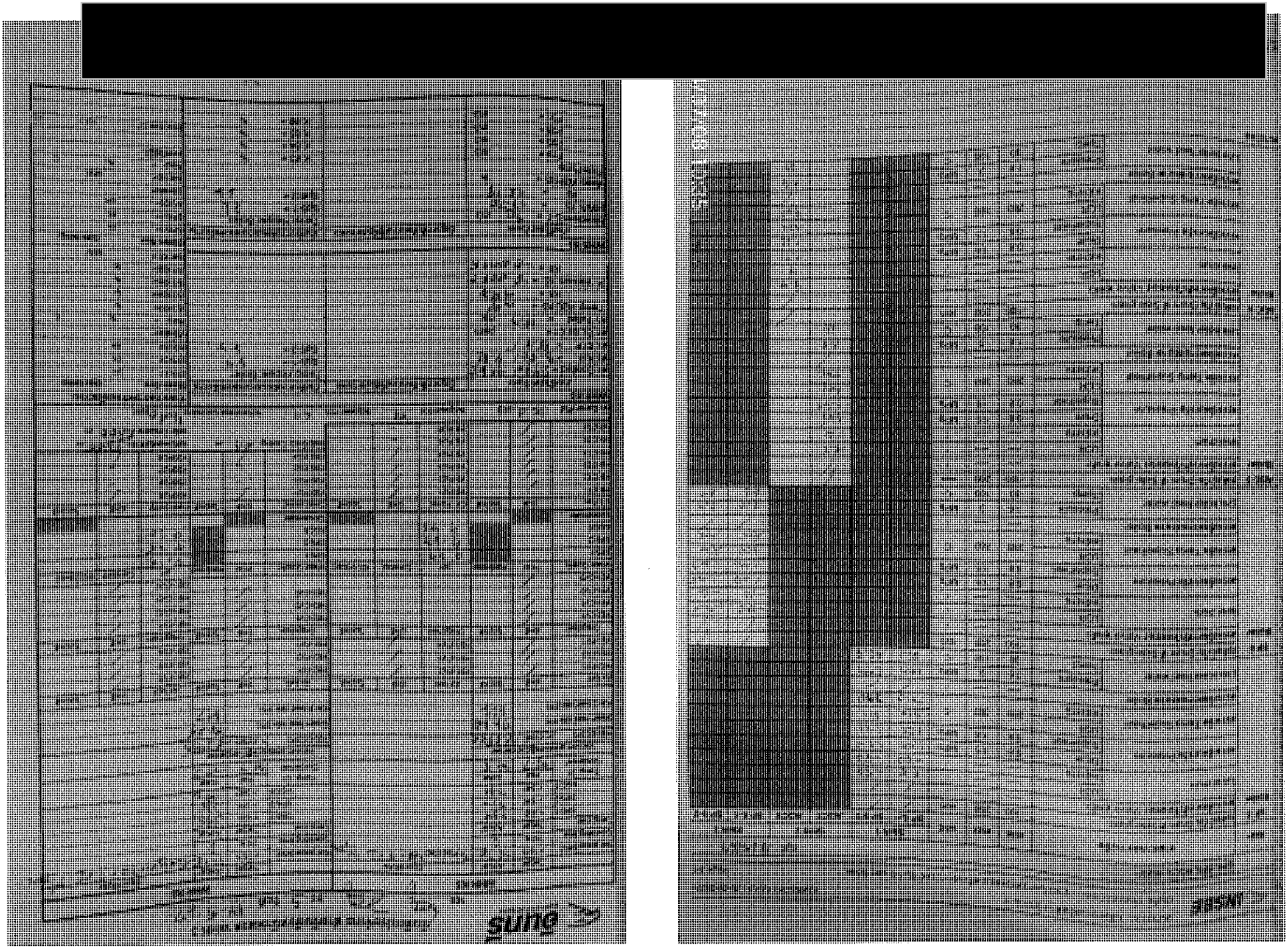
Item	รายการตรวจเช็ค		min	max	unit	Shift 1		Shift 2		Shift 3	
						SP 5-1	SP 5-2	AQC5	AQC6	SP 6-1	SP 6-2
SP 5 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm						
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/						
	Level drum	LCR	—	—	/						
		หน้างาน	—	—	/						
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa						
		Superheat	0.8	1.5	MPa						
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	°C						
		หน้างาน									
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		—	—	/						
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa						
		Temp.	30	100	°C						
SP 6 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm					/	/
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/					/	/
	level drum	LCR	—	—	/					-20	-20
		หน้างาน	—	—	/					-40	-50
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa					1.62	1.62
		Superheat	0.8	1.5	MPa					1.41	1.41
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	°C					ไม่ได้	ไม่ได้
		หน้างาน								ไม่ได้	ไม่ได้
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		—	—	/					/	/
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa					1.85	1.87
		Temp.	30	100	°C					45.9	45.6
AQC 5 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm						
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/						
	level drum	LCR	—	—	/						
		หน้างาน	—	—	/						
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa						
		Superheat	0.8	1.5	MPa						
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	°C						
		หน้างาน									
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		—	—	/						
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa						
		Temp.	30	100	°C						
AQC 6 Boiler	ระดับน้ำใน Drum ที่ Side glass		-100	200	mm			ไม่ได้	/		
	ตรวจเช็คการรั่วไหลของ Valve ทุกตัว		—	—	/						
	level drum	LCR	—	—	/				-6		
		หน้างาน	—	—	/				-6		
	ตรวจเช็คเกจวัด Pressure	Drum	0.8	1.5	MPa				1.76		
		Superheat	0.8	1.5	MPa				1.72		
	ตรวจเช็ค Temp Superheat	LCR	280	380	°C				ไม่ได้		
		หน้างาน							ไม่ได้		
	ตรวจเช็คความสะอาด Boiler		—	—	/				/		
	Line boiler feed water	Pressure	1.6	3	MPa				2		
		Temp.	30	100	°C				1M		

หมายเหตุ

[redacted]





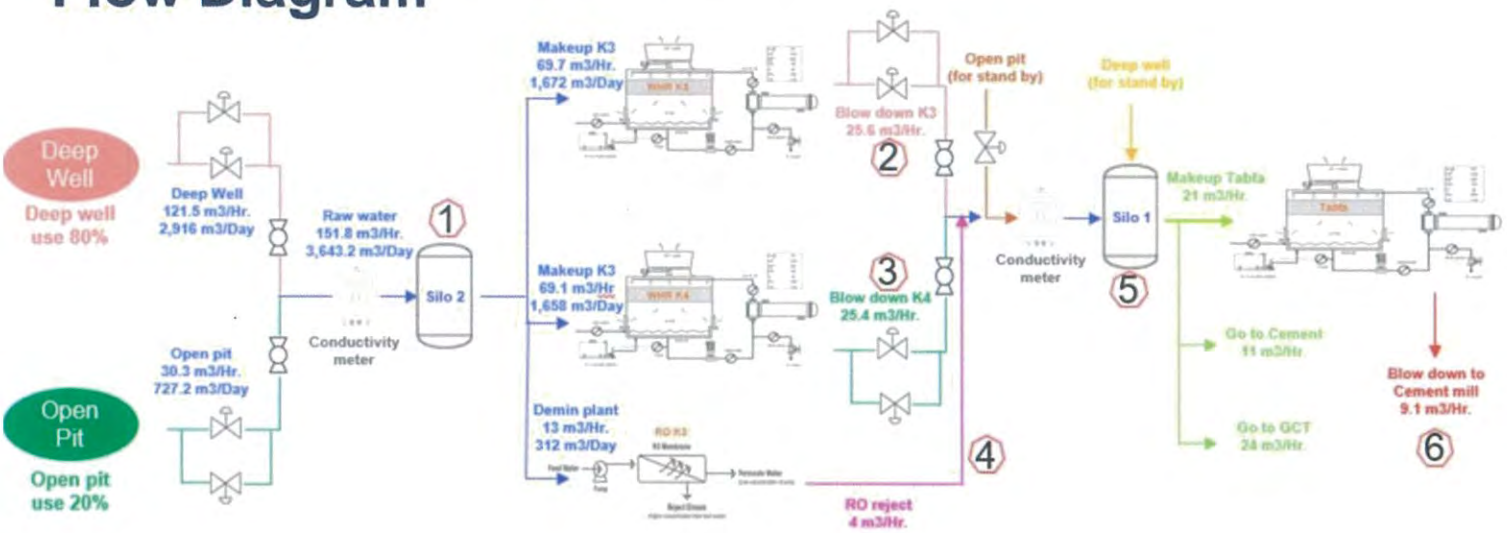


ภาคผนวก ข-2

รายละเอียดโครงการนำน้ำจากระบบหล่อเย็นกลับมาใช้ประโยชน์

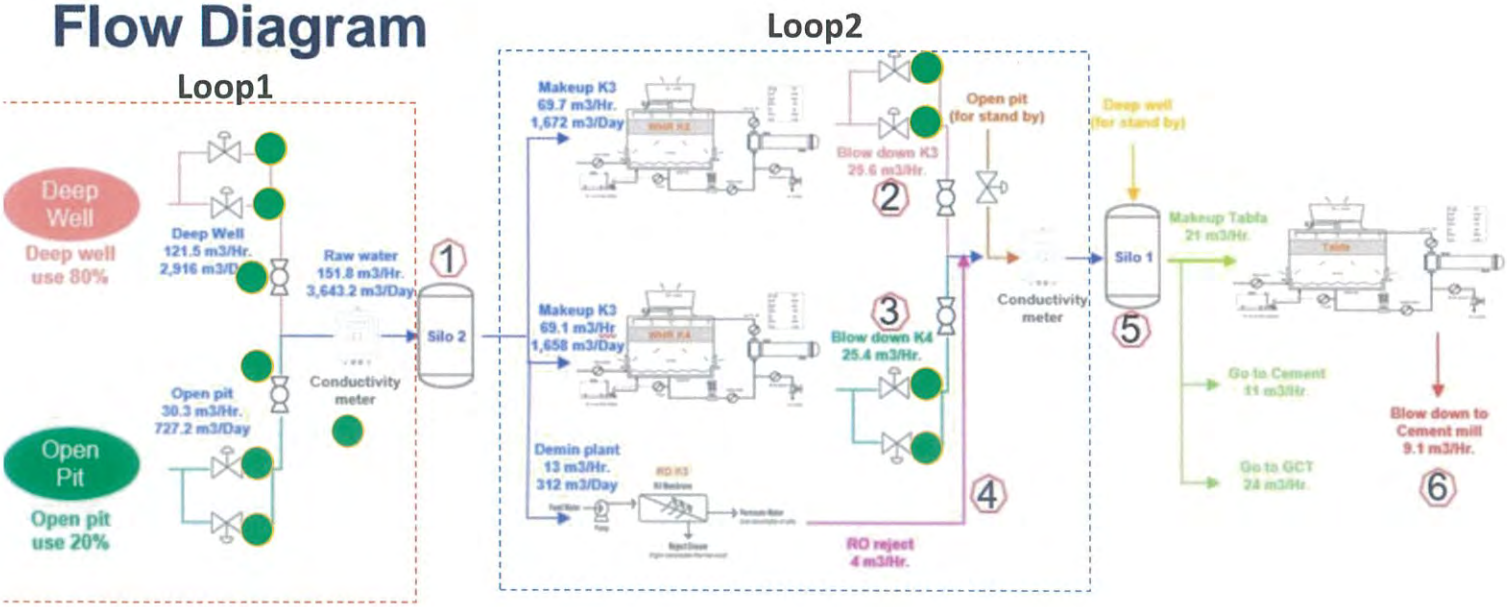
Zero Liquid Discharge

Flow Diagram

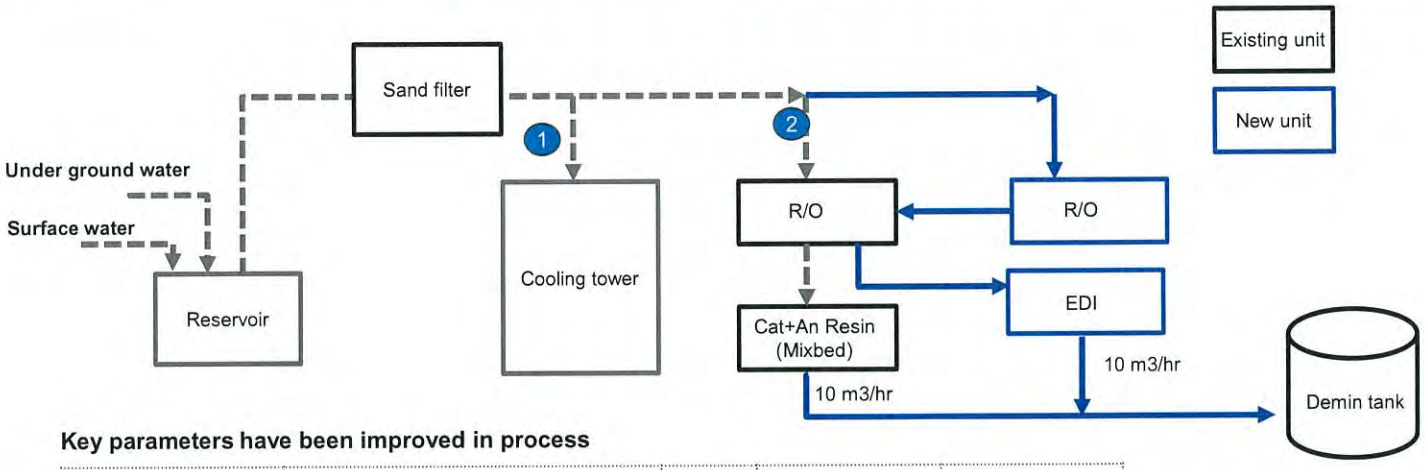


Zero Liquid Discharge

Flow Diagram



Demineralized water production system for WHR 5/6 : Y2023, Installed EDI system for produce demineralized water that can reduce water and chemical consumption.



Key parameters have been improved in process

Topic	Details	Unit	Commissioning	Current
Cooling tower (1)	Water consumption	m3/hr	103	105
Demin plant (2)	System	-	R/O+mixbed	R/O+EDI
	Capacity	m3/hr	10	10
	Water consumption	m3/hr	11.8	9.5
	Chemical consumption	-	-	-
	HCl	Kg/month	1000	-
	NaOH	Kg/month	1500	120

INSEE Siam City Cement Public Company Limited © | All Rights Reserved.

ภาคผนวก ข-3

ใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล

ไปรษณีย์

เมื่อผู้รับใบอนุญาตไม่ใช้น้ำบาดาลต่อไป ขอให้ผู้รับใบอนุญาตรีบแจ้งให้เจ้าพนักงานน้ำบาดาลทราบภายใน ๑๕ วัน และต้องดำเนินการอุดบ่อน้ำบาดาลตามหลักเกณฑ์ที่กรมทรัพยากรน้ำบาดาลกำหนด

แบบ บบ.๕

ข้อสังเกต

๑ ต้องแสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ๒ สถานที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

๒ ต้องยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตล่วงหน้าที่ใบอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

๓ ต้องติดตั้งเครื่องวัดปริมาณน้ำประจำบ่อภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับใบอนุญาต

ใบอนุญาตที่ ๔๔-๕๐๔๖๑-๐๐๐๙

ใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล

ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ไว้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เพื่อแสดงว่าเป็นผู้รับอนุญาตให้ใช้น้ำบาดาลจากบ่อน้ำบาดาลหมายเลข ๔๔๐๔๖๑-๐๐๒๐

ขนาดบ่อน้ำบาดาล ๓๕๐ มิลลิเมตร ความลึก ๑๐๐ เมตร ตั้งอยู่เลขที่ ๘๙ (โฉนดที่ดินเลขที่ ๓๗๐๔)

หมู่ที่ ๙ ตรอก/ซอย - ถนน มิตรภาพ (กม.๒๑) ตำบล/แขวง ทับกวาง

อำเภอ/เขต แก่งคอย จังหวัด สระบุรี เขตเทศบาล/อบต. เมืองทับกวาง

พิกัด N ๑๖๑๖๘๐๕ E ๐๗๒๔๖๔๔ โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับใบอนุญาตต้องใช้น้ำบาดาลเพื่อ ธุรกิจ

ข้อ ๒ ผู้รับใบอนุญาตต้องไม่สูบน้ำจากบ่อน้ำบาดาลเกินกว่าวันละ =๓,๒๑๐= ลูกบาศก์เมตร

ข้อ ๓ ในการสูบน้ำจากบ่อน้ำบาดาล ผู้รับใบอนุญาตต้องใช้เครื่องสูบชนิด เทอร์ไบน์ ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางของท่อดูดน้ำ ๒๐๐ มิลลิเมตร ติดตั้งท่อดูดน้ำลึกไม่น้อยกว่า ๗๐ เมตร

ข้อ ๔ ผู้รับใบอนุญาตซึ่งได้รับหนังสือขึ้นทะเบียนการใช้น้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ให้สูบน้ำจากบ่อน้ำบาดาลเกินกว่าปริมาณที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ ได้ แต่ต้องมีปริมาณไม่เกินกว่าประสิทธิภาพของบ่อน้ำบาดาลที่สามารถสูบจ่ายน้ำได้สูงสุด ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกว่าวันละ ..... ลูกบาศก์เมตร และเฉพาะในวันที่มีการสูบน้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ

ใบอนุญาตนี้ออกให้เมื่อวันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สิ้นอายุวันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลายมือชื่อ) ..... ผู้ออกใบอนุญาต

(นายสายยนต์ สีหาบัว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสระบุรี

ผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ออกใบอนุญาตแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

การต่ออายุใบอนุญาต

ครั้งที่	วันสิ้นอายุครั้งต่อไป	ผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ออกใบอนุญาต แทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	หมายเหตุ

ลงชื่อ ..... (ผู้ทาน)

(นายชัชพงศ์ สายวรรณะ)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

ลงชื่อ ..... (ผู้ตรวจ)

(นายถนอมศิลป์ สุขสัมพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรน้ำ

P_11

ใช้ประกอบ
เพื่อทบทวนอัตราขึ้นน้ำบาดาล ภายในระยะเวลาที่กำหนด
เป็นหนังสือให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบภายใน ๑๕ วัน และต้องทำการอุดกลบบ่อน้ำบาดาลด้วยซีเมนต์หรือดินเหนียวบริสุทธิ์ ตั้งแต่ก้นบ่อจนถึงปากบ่อ

แบบ นบ.๕

หมายเหตุ
๑ ต้องแสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ระบุไว้ในใบอนุญาต
๒ ต้องยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตล่วงหน้าในอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน
๓ ต้องติดตั้งมาตรวัดปริมาณน้ำประจำปากท่อ ตามข้อ ๑๑ ในหมวดที่ ๒ ของใบอนุญาต

ใบอนุญาตที่ ๔๔-๕๐๔๖๑-๐๐๐๔

ใบอนุญาตใช้น้ำบาดาล

ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ไว้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เพื่อแสดงว่า
เป็นผู้รับอนุญาตให้ใช้น้ำบาดาลจากบ่อน้ำบาดาลหมายเลข ๔๔๐๔๖๑-๐๐๒๑
ขนาดบ่อน้ำบาดาล ๓๕๐ มิลลิเมตร ความลึก ๑๐๐ เมตร ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ (โฉนดที่ดินเลขที่ ๓๗๐๔)
หมู่ที่ ๙ ตรอก/ซอย - ถนน มิตรภาพ (กม.๒๑) ตำบล/แขวง ทับกวาง
อำเภอ/เขต แก่งคอย จังหวัด สระบุรี เขตเทศบาล/อบต. เมืองทับกวาง
พิกัด N ๑๖๑๖๗๔๖ E ๐๗๒๔๖๑๓ โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับใบอนุญาตต้องใช้น้ำบาดาลเพื่อ ธุรกิจ

ข้อ ๒ ผู้รับใบอนุญาตต้องไม่สูบน้ำจากบ่อน้ำบาดาลเกินกว่าวันละ =๓,๒๐๐= ลูกบาศก์เมตร

ข้อ ๓ ในการสูบน้ำจากบ่อน้ำบาดาล ผู้รับใบอนุญาตต้องใช้เครื่องสูบชนิด เทอร์ไบน์ ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางของท่อดูดน้ำ ๒๐๐ มิลลิเมตร ติดตั้งท่อดูดน้ำลึกไม่น้อยกว่า ๗๐ เมตร

ข้อ ๔ ผู้รับใบอนุญาตซึ่งได้รับหนังสือขึ้นทะเบียนการใช้น้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ให้สูบน้ำจากบ่อน้ำบาดาลเกินกว่าปริมาณที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ ได้ แต่ต้องมีปริมาณไม่เกินกว่าประสิทธิภาพของบ่อน้ำบาดาลที่สามารถสูบจ่ายน้ำได้สูงสุด ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกว่าวันละ - ลูกบาศก์เมตร และเฉพาะในวันที่มีการสูบน้ำบาดาลเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ

ใบอนุญาตนี้ออกให้เมื่อวันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑
สิ้นอายุวันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลายมือชื่อ) ..... ผู้ออกใบอนุญาต
(นายสรายุทธ์ สีหาบัง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสระบุรี
ผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ออกใบอนุญาตแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

การต่ออายุใบอนุญาต

ครั้งที่	วันสิ้นอายุครั้งต่อไป	ผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ออกใบอนุญาตแทนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	หมายเหตุ

ลงชื่อ ..... (ผู้ทำ)
(นายชัชพงศ์ สายวรรณะ)
ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

ลงชื่อ ..... (ผู้ตรวจ)
(นายถนอมศิลป์ สุขสัมพันธ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรน้ำ

ภาคผนวก ข-4

ผลการดำเนินการศึกษาศักยภาพของบ่อบาดาล

บทสรุปย่อ

ผลการศึกษาการจัดทำแบบจำลองน้ำบาดาลเพื่อหาผลกระทบจากการสูบน้ำบาดาล สามารถสรุปได้ดังนี้ ระดับน้ำบาดาลมีการเปลี่ยนแปลงตามฤดูกาล โดยในพื้นที่ศึกษาพบว่าระดับน้ำในฤดูแล้งจะลดลงประมาณ 3.5-4 เมตร จากการคำนวณสมดุลน้ำชั้นหินให้น้ำชั้นนี้มีปริมาณน้ำ 11.3 ล้านลูกบาศก์เมตร ในการศึกษาครั้งนี้ได้จัดทำแบบการจำลองการสูบน้ำบาดาลใน 2 สถานการณ์ คือ (1) จำลองให้มีการสูบน้ำปกติในปัจจุบันที่ทางบริษัทฯนำน้ำขึ้นมาใช้ในกระบวนการผลิตแบ่งเป็นช่วงฤดูแล้งและฤดูฝน และ (2) จำลองให้มีการสูบน้ำจากบ่อทั้งหมดของบริษัทฯในพื้นที่บ้านพัก 2 ที่เจาะในชั้นหินให้น้ำนี้ ซึ่งมีทั้งหมด 10 บ่อ (1) แบบจำลองให้มีการสูบน้ำปกติในปัจจุบัน สำหรับระยะน้ำลด (drawdown) ที่เกิดจากการสูบน้ำขึ้นมาใช้ในกระบวนการผลิตของบริษัทฯแบ่งเป็นฤดูแล้งที่มีการสูบน้ำ 2.65 ล้านลูกบาศก์เมตร ระดับน้ำในบ่อสังเกตการณ์ลดลง 40-50 เซนติเมตร ระยะที่ได้รับผลกระทบประมาณ 500 เมตรแนวเหนือ-ใต้และประมาณ 250 เมตรแนวตะวันตก-ตะวันออก สำหรับในฤดูฝนที่มีการสูบน้ำ 2.31 ล้านลูกบาศก์เมตรระดับน้ำในบ่อสังเกตการณ์ลดลง 20-30 เซนติเมตร ระยะที่ได้รับผลกระทบประมาณ 350 เมตรแนวเหนือ-ใต้และ ประมาณ 200 เมตรแนวตะวันตก-ตะวันออก (2) แบบจำลองให้มีการสูบน้ำจากบ่อทั้งหมด ระยะน้ำลด (drawdown) ที่เกิดจากการสูบน้ำจากบ่อทั้งหมด โดยในฤดูแล้งที่มีการสูบน้ำ 3.31 ล้านลูกบาศก์เมตร ระดับน้ำในบ่อสังเกตการณ์ลดลง 40-75 เซนติเมตร ระยะที่ได้รับผลกระทบประมาณ 580 เมตรแนวเหนือ-ใต้และ ประมาณ 330 เมตรแนวตะวันตก-ตะวันออก สำหรับฤดูฝนมีการสูบน้ำ 2.89 ล้านลูกบาศก์เมตร ระดับน้ำในบ่อสังเกตการณ์ลดลง 30-50 เซนติเมตร ระยะที่ได้รับผลกระทบประมาณ 500 เมตรแนวเหนือ-ใต้และ ประมาณ 250 เมตรแนวตะวันตก-ตะวันออก

จากการวิเคราะห์คุณภาพทางเคมีของน้ำบาดาลพบว่าชนิดของน้ำเป็นแคลเซียม-ไบคาร์บอเนต ซึ่งเป็นน้ำบาดาลที่ไหลผ่านรอยแตก โพรงหรือหินแตกหักของหินปูน ไม่พบว่ามีอนุมูลตัวอื่นที่บ่งบอกถึงการปนเปื้อนหรือความเสื่อมโทรมของแหล่งน้ำบาดาล **ดังนั้น การสูบน้ำขึ้นมาใช้ในกระบวนการผลิตของบริษัทฯ ในปัจจุบัน จึงไม่มีผลกระทบทั้งทางด้านคุณภาพและปริมาณของแหล่งน้ำบาดาล**

จากการคำนวณโดยใช้แบบจำลองน้ำบาดาลในสถานการณ์ต่างๆข้างต้น ระยะน้ำลดที่เกิดจากการสูบน้ำไม่เกิน 75 เซนติเมตร และระยะน้ำลดจะผลกระทบน้อยมากเมื่อห่างออกไปจากบ่อสูบ โดยบริเวณที่ได้รับผลกระทบจะอยู่ในแนวเหนือ-ใต้ของบ่อสูบ โดยห่างจากบ่อสูบข้างละ 290 เมตร และในแนวตะวันตก-ตะวันออกของบ่อสูบจะห่างข้างละ 165 เมตร ซึ่งระยะดังกล่าวครอบคลุมพื้นที่บ้านพัก 2 **ดังนั้นผลกระทบจะไม่เกิดขึ้นกับบ่อน้ำตื้นของประชาชนที่อยู่ห่างออกไป**

การจัดทำแบบจำลองน้ำบาดาลเพื่อหาผลกระทบจากการสูบน้ำ

บทที่ 1 บทนำ

จากการที่บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด(มหาชน) ได้ดำเนินการสูบน้ำบาดาลขึ้นมาใช้เพื่อการผลิตปูนซีเมนต์ ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อระดับน้ำบาดาลในพื้นที่ใกล้เคียง ทางบริษัทฯ จึงได้ทำการศึกษาและจัดทำแบบจำลองน้ำบาดาลเพื่อตรวจสอบผลกระทบจากการสูบน้ำในปัจจุบัน และจำลองสถานการณ์ที่มีการสูบน้ำเพิ่มขึ้น จากลักษณะธรณีวิทยาที่รองรับด้วยหินปูนเป็นหลัก ประกอบกับธรณีวิทยาโครงสร้างมีรอยเลื่อนย้อนมุมต่ำ (thrust fault) ทำให้มีหินแตกหัก รอยแตกมากมายและเกิดการพัฒนาเป็นโพรง ถ้ำ โดยช่องว่างเหล่าสามารถเป็นเส้นทางการไหลของน้ำใต้ดิน ซึ่งการศึกษาทำให้ทราบระดับน้ำบาดาลที่ลดลงมีปัจจัย 2 ประการ คือ จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศปริมาณน้ำฝนที่เข้าเพิ่มในชั้นหินให้น้ำ และจากการสูบน้ำ โดยปัจจัยแรกมีผลกระทบทำให้ระดับน้ำบาดาลลดลง 3-5 เมตรครอบคลุมพื้นที่กว้าง และปัจจัยที่สองทำให้ระดับน้ำบาดาลลดลงตั้งแต่ 30 ถึง 75 เซนติเมตร ครอบคลุมพื้นที่แคบๆมีรัศมีห่างจากบ่อสูบมากที่สุดไม่เกิน 200 เมตร โดยพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบวางตัวอยู่ในแนวเหนือใต้

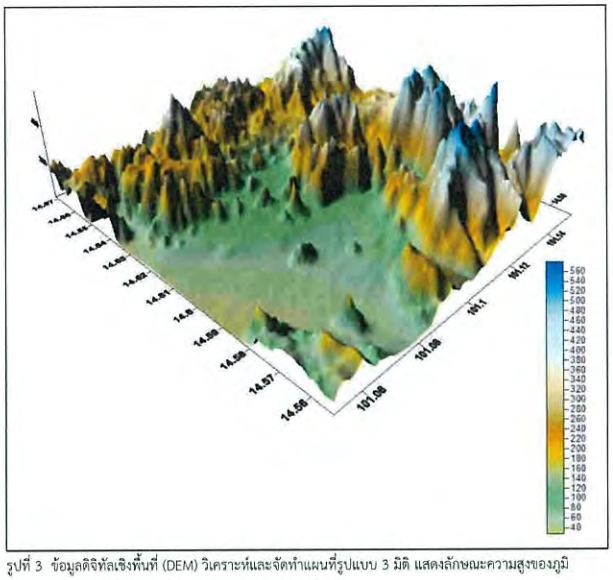
1. วัตถุประสงค์
   - 1.1 เพื่อหาระดับน้ำบาดาลและการลดลงของระดับน้ำจากการสูบน้ำในอัตราที่แตกต่างกัน
   - 1.2 ขอบเขตของพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการสูบน้ำ
   - 1.3 สมดุลของน้ำบาดาลในพื้นที่
2. ขอบเขตการศึกษา
   - 2.1 ศึกษาระบบการไหลของน้ำบาดาลในชั้นหินให้น้ำที่มีความลึกไม่เกิน 35 เมตร หรือชั้นหินให้น้ำที่สัมพันธ์กับชั้นหินให้น้ำชั้นบนที่ทางบริษัทฯใช้อยู่
   - 2.2 พื้นที่ที่ศึกษาครอบคลุมพื้นที่ของบริษัทฯและพื้นที่ใกล้เคียง โดยสามารถแบ่งขอบเขตตามลักษณะภูมิประเทศและขอบเขตแนวสันปันน้ำธรรมชาติ แม่น้ำ หรือแบ่งจากเส้นชั้นระดับความสูงของระดับน้ำบาดาล
3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
   - 3.1 ความชัดเจนเกี่ยวกับอุทกธรณีวิทยาในพื้นที่ภูมิประเทศแบบคาสร์ท
   - 3.2 ปริมาณน้ำฝนที่เพิ่มเติมลงไปในชั้นหินให้น้ำ
   - 3.3 แผนที่ระดับน้ำที่มีการสูบน้ำในอัตราที่แตกต่างกัน พร้อมทั้งภาพตัดขวางแสดงการทิศทางการไหลของน้ำบาดาล
   - 3.4 พื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการสูบน้ำในอัตราและเวลาที่แตกต่างกัน
4. การดำเนินงาน
   - 4.1 การจัดทำแบบจำลองน้ำบาดาล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป visual MODFLOW ซึ่งมีกระบวนการดังต่อไปนี้
     - 4.1.1 การแบ่งขอบเขตพื้นที่ศึกษา ซึ่งต้องอาศัยแผนที่ภูมิประเทศ ข้อมูลดิจิทัลเชิงพื้นที่ครอบคลุมลุ่มน้ำบาดาลในหินปูน ประกอบด้วยการแบ่งพื้นที่รับน้ำ พื้นที่จ่ายน้ำ การกำหนดขอบเขตตามลักษณะภูมิประเทศที่เป็นสันปันน้ำหรือใช้ขอบเขตตามระดับน้ำบาดาลในพื้นที่ การศึกษาครั้งนี้ใช้แผนที่ภูมิประเทศของกรมแผนที่ทหาร ข้อมูลรวบรวมถึงพ.ศ. 2540 มาตราส่วน 1:50000 WGS 84 อำเภอมวกเหล็ก ลำดับชุด L7018 ระวาง 5238 II ครอบคลุม UTM พิกัด 721000 ถึง 732000 เหนือ และ UTM พิกัด 1610000 ถึง 1623000 ตะวันออก รวมพื้นที่ทั้งหมด 130 ตารางกิโลเมตร ขอบเขตของพื้นที่ศึกษาแสดงไว้ในรูปที่ 1 ลักษณะภูมิประเทศเป็นแบบคาสร์ท ประกอบด้วยภูเขาหินปูนมียอดเขาตะปุ่มตะป่าหน้าผาสูงชัน ปกคลุมด้วยป่าไม้ อยู่ทางทิศตะวันออกและทิศเหนือของพื้นที่บริษัทฯ ส่วนทางทิศตะวันตกและตะวันตกเฉียงใต้เป็นที่ราบมีภูเขาโดดเป็นเนินเขาตี้ยเป็นหย่อมๆ ขอบๆของพื้นที่ศึกษาจะเป็นแนวเทือกเขาหินภูเขาไฟ พื้นที่ทางด้านทิศเหนือเป็นแหล่งวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตปูนซีเมนต์ มีการเป็นเหมืองลึกลงจากผิวดินเดิม ดังแสดงในภาพถ่ายดาวเทียมรูปที่ 2 จากการนำข้อมูลดิจิทัลเชิงพื้นที่มาวิเคราะห์และจัดทำแผนที่รูปแบบ 3 มิติ พบว่าพื้นที่ทางทิศเหนือ ตะวันออก และอ้อมลงมาทางทิศตะวันออกเฉียงใต้จะเป็นแนวเขาหินปูนที่มียอดตะปุ่มตะป่าที่เรียกว่าภูมิประเทศแบบคาสร์ท โดยมีความสูงมากที่สุดที่เขาน้ำตกคือ 595 เมตรเหนือระดับน้ำทะเลปานกลางและมีบางพื้นที่แสดงลักษณะที่เป็นแอ่งหรือที่ราบเล็กๆระหว่างหุบเขา ส่วนทางทิศตะวันตกและตะวันตกเฉียงใต้เป็นที่ราบลาดลงที่ราบลุ่มแม่น้ำป่าสัก โดยระดับความสูงที่บริเวณบ้านพักประมาณ 70 เมตรเหนือระดับน้ำทะเลปานกลาง ลาดลงไปทางทิศตะวันตกจรดขอบเขตพื้นที่ศึกษามีระดับความสูงที่ประมาณ 30 เมตรเหนือระดับน้ำทะเลปานกลาง (ดังแสดงในรูปที่ 3)



รูปที่ 1 แผนที่ภูมิประเทศแสดงขอบเขตพื้นที่ศึกษา (เส้นสีแดง) ส่วนดาวแดงเป็นบริเวณบ่อสูบน้ำบาดาล



รูปที่ 2 ภาพถ่ายดาวเทียมแสดงการใช้ที่ดิน พืชพรรณที่ปกคลุม และการทำเหมืองหินแบบเปิด(พื้นที่สีขาว)



รูปที่ 3 ข้อมูลดิจิทัลเชิงพื้นที่ (DEM) วิเคราะห์และจัดทำแผนที่รูปแบบ 3 มิติ แสดงลักษณะความสูงของภูมิประเทศ (หน่วยเป็นเมตร) มองไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ

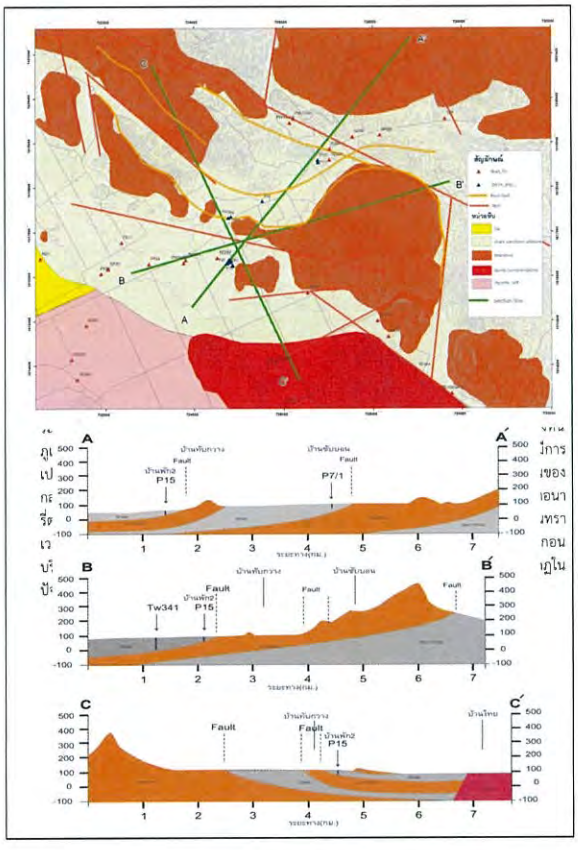
บทที่ 2
ธรณีวิทยาและอุทกธรณีวิทยา

2.1 ธรณีวิทยา

การศึกษาลักษณะธรณีวิทยาและธรณีวิทยาโครงสร้าง การกระจายตัวของหินทั้งแนวราบและแนวดิ่ง การจัดทำภาพตัดขวางทางธรณีวิทยา

พื้นที่ศึกษาประกอบด้วยหินที่เกิดจากการสะสมตัวของคาร์บอเนตบริเวณทะเลน้ำตื้น ในช่วงตอนต้นของยุคเพอร์เมียน โดยมีชั้นตะกอนเนื้อดินและซิลิเชียสแทรกสลับ และบางส่วนมีตะกอนเนื้อทรายแทรก จึงเรียกว่ากลุ่มหินสระบุรียุคเพอร์เมียน (อายุ 286-245 ล้านปี) การเรียงลำดับชั้นหินในพื้นที่ศึกษาประกอบด้วย 6 หมวดหิน เรียงตามอายุแก่ไปหาอายุที่อ่อนกว่า ได้ดังต่อไปนี้

1. หมวดหินภูเพ ส่วนใหญ่เป็นหินปูนที่มีเชิร์ตแทรก ตอนล่างของหมวดหินนี้พบหินดินดานกึ่งหินชนวนรองรับเป็นชั้นบางๆ พบซากดึกดำบรรพ์จำพวกฟูซูลินิดและโครนอยด์ บ่งบอกอายุประมาณยุคเพอร์เมียนตอนกลาง หินโผล่ที่พบอยู่ในบริเวณเขากรมทาง เขาภูเพ และบริเวณโรงปูนซีเมนต์ ทั้งของบริษัทปูนซีเมนต์ไทยและบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง
2. หมวดหินเขาขวาง ประกอบด้วยหินปูนและหินโคโลไมต์ พบหินเชิร์ตแทรกอยู่ทั่วไป บางแห่งพบหินดินดาน หินทราย และหินทรายเนื้อทัฟฟ์แทรกสลับ ซากดึกดำบรรพ์ที่พบมีอายุใกล้เคียงหรืออายุอ่อนกว่าเล็กน้อย เมื่อเทียบกับหมวดหินภูเพ พบหินโผล่บริเวณเทือกเขาขวาง ในทิวเขาตะพญาเย็น ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของจังหวัดสระบุรี
3. หมวดหินหนองโป่ง เป็นหินปูนชั้นหนาสลับหินดินดาน โดยมีเชิร์ตแทรกคั่นเป็นชั้นและเป็นกระเปาะ พบซากดึกดำบรรพ์พวกฟูซูลินิด แบรคิโอพอด ปะการัง หินชุดนี้โผล่ให้เห็นที่บริเวณเขาเหวทองอยู่เขาอินทยา และเขาไม้รวก
4. หมวดหินปางอโศก เป็นหินตะกอนเนื้อประสมซึ่งมีมากกว่าหินปูน ได้แก่ หินดินดาน หินดินดานกึ่งหินชนวน หินชนวน และหินทรายชนิดอาร์โคส พบบริเวณสถานีทับกวาง ห้วยมวกเหล็ก บริเวณสวนรุกขชาติมวกเหล็ก พบซากดึกดำบรรพ์จำพวกซากใบไม้
5. หมวดหินเขาขาด ประกอบด้วยหินปูน หินปูนเนื้อโดโลไมต์ มีเชิร์ตแทรกอยู่ทั่วไป บางบริเวณมีหินดินดาน หินทรายแป้ง และหินทรายแทรกคั่นอยู่บ้าง พบซากดึกดำบรรพ์ฟูซูลินิดในหินชุดนี้มากที่สุด มีปะการัง สาหร่าย และหอยทะเลบ้างเล็กน้อย
6. หมวดหินซับบอน ได้แก่หินทราย หินทรายแป้ง หินดินดาน หินดินดานเนื้อเชิร์ต แทรกสลับกับเชิร์ตบ้าง และบริเวณตอนบนของหินหมวดนี้พบหินปูนเกิดเป็นกระเปาะขนาดใหญ่แทรกอยู่ พบซากดึกดำบรรพ์ฟูซูลินิดในหินปูน หินโผล่บริเวณสวนพฤกษศาสตร์พุแคและบริเวณใกล้เคียง บริเวณบ้านหนองจาน บ้านทับกวาง หน้าบริษัทปูนซีเมนต์ไทย บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง และบ้านซับบอน
7. หินอัคนี ส่วนใหญ่เป็นหินอัคนีชนิดหินอัคนีแทรกซอนและหินอัคนีพุ เกิดจากการเคลื่อนไหวของเปลือกโลกของภูมิภาคนี้ ระหว่างปลายยุคเพอร์เมียนถึงต้นยุคไทรแอสซิก หินอัคนีเหล่านี้ได้แก่



รูปที่ 4 แผนที่ธรณีวิทยาและภาพตัดขวางธรณีวิทยาในพื้นที่ศึกษา (อ้างจาก ศิริพร ศรีภูธร 2560)

2.2 อุทกธรณีวิทยา

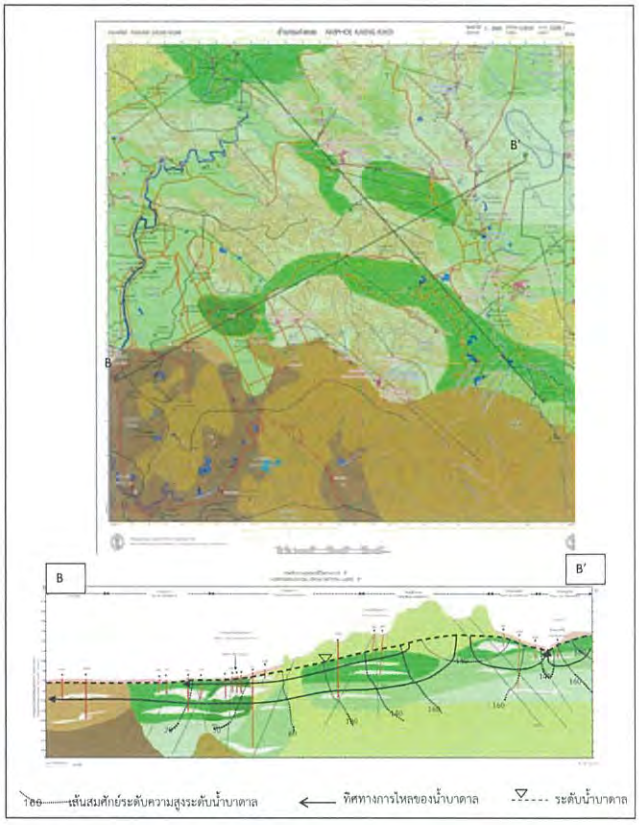
ลักษณะทางอุทกธรณีวิทยาบริเวณพื้นที่ศึกษา พบว่าชั้นหินให้น้ำที่เกิดจากการกักเก็บน้ำในชั้นหินแตกหัก แนวแตก รอยแยกบริเวณแนวรอยเลื่อน และมีการเชื่อมต่อกับโพรง ถ้ำใต้ดินที่เกิดขึ้นในชั้นหินคาร์บอเนตอายุเพอร์เมียน ได้แก่ชั้นหินในหินปูนสีเทาชั้นหนา ถ้ำหรือโพรงเหล่านี้เกิดจากน้ำไหลเข้าไปในรอยแตกของชั้นหินปูนและละลายเนื้อหินออกไป โดยโพรงและถ้ำจะมีเครือข่ายที่เชื่อมโยงกันในระดับความลึกที่แตกต่างกัน มีขนาดและความยาวที่แตกต่างกัน บางบริเวณโพรงเหล่านี้จะเกิดกันต่อเนื่อง ทำให้เกิดเป็นเส้นทางการไหลของน้ำใต้ดิน นอกจากนี้ยังมีรอยแตกในชั้นหินดินดาน หินทราย หินทรายปนทัฟฟ์และหินเชิร์ต แทรกสลับเป็นชั้นบางๆ และเป็นกระเปาะ การพัฒนาน้ำบาดาลจะต้องเจาะในบริเวณถ้ำโพรงเหล่านี้ซึ่งอาจได้น้ำมากถึง 100 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง ในระดับความลึก 10-50 เมตร และระดับความลึก 50-80 เมตร ดังแสดงในรูปที่ 5

ชั้นหินให้น้ำรอยแตกของหินภูเขาไฟ (fractured volcanic aquifer, Vc) ประกอบไปด้วยพวกหินไรโอไลต์ หินแอนดีไซต์ หินทัฟฟ์ และหินกรวดเหลี่ยมภูเขาไฟ น้ำบาดาลจะถูกกักเก็บอยู่ภายในรอยแตกรอยแยก หรือรอยเลื่อนภายในชั้นหิน ปริมาณน้ำบาดาลจะอยู่ในเกณฑ์ 5 – 15 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง เนื่องจากพื้นที่ศึกษาอยู่ในแนวของรอยเลื่อน ฉะนั้นโอกาสที่จะพบน้ำบาดาลศักยภาพสูงจะมีค่อนข้างมาก

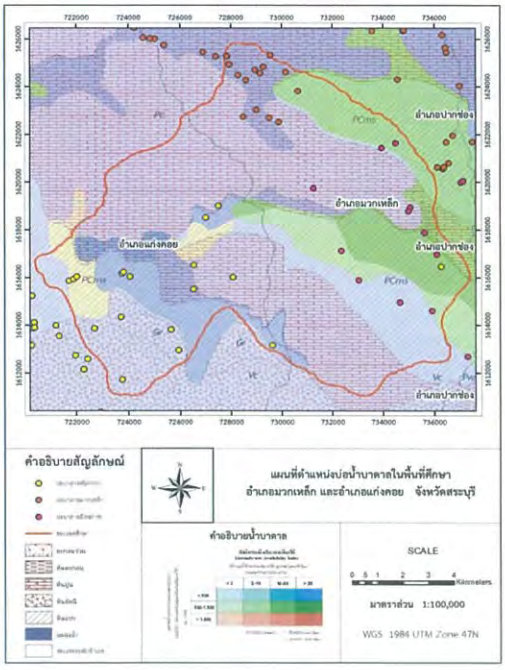
ชั้นหินให้น้ำหินแกรนิต (Granitic aquifer, Gr) ประกอบด้วยหินแกรนิต หินแกรโน-ไดโอไรต์ และหินฮอร์นเบลนไดโอไรต์ น้ำบาดาลจะถูกกักเก็บอยู่ภายในรอยแตก รอยแยก หรือรอยเลื่อนภายในชั้นหินมีปริมาณน้ำอยู่ในเกณฑ์ 2 – 10 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง ที่ระดับความลึก 20 – 30 เมตร คุณภาพน้ำจืด

ระบบการไหลของน้ำบาดาลในพื้นที่พบว่ามีการไหลทั้งแบบเฉพาะถิ่น (local flow) และแบบบริเวณกว้าง(regional flow) โดยมีพื้นที่รับน้ำอยู่ทางทิศตะวันออกและตะวันออกเฉียงใต้ของพื้นที่ ส่วนพื้นที่จ่ายน้ำจะอยู่บริเวณพื้นที่ราบทางทิศตะวันตกของพื้นที่ โดยน้ำจะไหลลงสู่ที่ราบลุ่มแม่น้ำป่าสัก ชั้นหินให้น้ำ ปริมาณน้ำที่ได้ และคุณภาพน้ำบาดาลแสดงในแผนที่รูปที่ 7

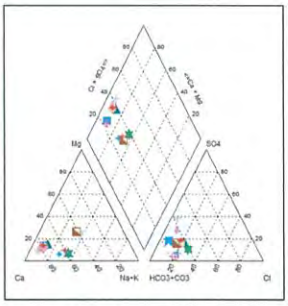
จากการเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อวิเคราะห์เคมีของน้ำบาดาล ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2561 พบว่าชนิดของน้ำบาดาลส่วนใหญ่เป็นแคลเซียม-ไบคาร์บอเนต ซึ่งเป็นชนิดของน้ำที่พบในพื้นที่หินปูน โดยน้ำฝนมีการละลายเนื้อหินปูนที่ผุ แต่เนื่องจากการไหลของน้ำเป็นไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ปริมาณคาร์บอเนตไม่มาก จึงไม่ส่งผลทำให้ค่าความเป็นกรด-ด่างมีค่าสูงมาก ดูรูปที่ 8



รูปที่ 5 แผนที่อุทกธรณีวิทยาและภาพตัดขวางแบบจำลองอุทกธรณีวิทยาเชิงมโนทัศน์



รูปที่ 7 แผนที่น้ำบาดาลในพื้นที่ศึกษาแสดงชั้นหินให้น้ำและคุณภาพน้ำบาดาล (อ้างจากพนิตสุภา ตะวัน 2561)



รูปที่ 8 แผนภูมิไปเปอร์แสดงผลการวิเคราะห์เคมีของน้ำบาดาลในพื้นที่ศึกษา (อ้างจากพนิตสุภา ตะวัน 2561)

การวิเคราะห์ข้อมูลทางอุตุนิยมวิทยาในพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อการคำนวณหาปริมาณน้ำเพิ่มเติมในชั้นหินให้น้ำ วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวของระดับน้ำเทียบกับปริมาณน้ำเพิ่มเติมในชั้นหินให้น้ำ การคำนวณอัตราการคายระเหยและการสูญเสียน้ำจากแหล่งน้ำบาดาลสู่น้ำผิวดิน

การคำนวณหาปริมาณน้ำเพิ่มเติมในชั้นหินให้น้ำ ได้จากการวิเคราะห์ระดับน้ำบาดาลที่เคลื่อนไหวในช่วงที่มีการเติมน้ำจากน้ำฝน จากสูตร

$$R = S * DH/dt \qquad (1)$$

เมื่อ R คือน้ำที่เพิ่มเติมในช่วงเวลา

S คือสัมประสิทธิการกักเก็บของชั้นหินให้น้ำ

DH การเปลี่ยนแปลงของระดับน้ำช่วงที่มีการเติมน้ำ

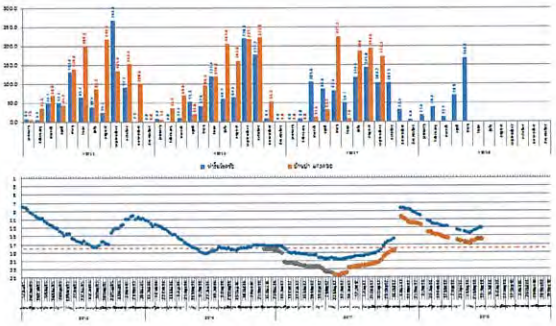
Dt ช่วงเวลาที่มีการเติมน้ำ

ตารางที่ 1 ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยรายเดือนสถานี S.9 (54451) บ้านป่า อ.แก่งคอย จ.สระบุรี

ปีน้ำ	ปริมาณน้ำฝนรายเดือน - มม.												ปริมาณน้ำ
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ฝนรายปี
2546		4.1	137.2	165.4	89.2	256.3	144.2	0.0	0.0	0.0	70.3	0.0	866.7
2547	80.4	143.2	66.1	175.3	90.3	156.5	32.2	0.0	0.0	3.2	0.0	58.8	806.0
2548	25.6	78.0	112.8	120.9	39.4	327.4	119.0	161.2	58.8	0.0	8.4	88.0	1,139.5
2549	104.3	96.9	124.9	71.8	129.6	166.9	215.7	25.8	0.0	0.0	0.0	41.4	977.3
2550	41.6	65.8	71.8	137.3	156.6	203.5	69.5	10.0	0.0	0.0	1.8	116.1	874.0
2551	130.2	276.7	154.7	233.3	182.5	375.3	268.2	54.5	0.0	0.0	5.5	123.8	1,804.7
2552	94.1	99.7	177.6	172.7	152.1	161.1	90.2	56.3	0.0	66.7	76.0	0.0	1,146.5
2553	6.5	184.2	189.9	156.8	303.1	305.9	382.3	0.0	12.0	1.7	32.9	72.0	1,647.3
2554	132.3	254.0	90.6	184.9	196.1	279.4	231.8	0.0	0.0	0.0	77.9	38.5	1,485.5
2555	21.3	209.5	132.9	211.3	267.1	346.5	121.9	126.0	0.0	86.1	0.0	12.5	1,535.1
2556	84.6	88.5	141.7	86.1	127.6	505.5	104.2	48.0	8.2	0.0	0.0	25.4	1,219.8
2557	45.2	139.8	199.2	86.5	218.9	135.5	153.1	100.6	0.0	7.5	36.5	69.8	1,192.6
2558	19.8	72.3	83.4	136.0	172.3	287.3	125.8	36.5	21.6	19.8	0.0	16.8	991.6
2559	19.8	96.1	120.1	207.0	161.8	217.7	221.9	55.2	0.0	0.0	0.0	13.5	1,113.1

จากการวิเคราะห์การเคลื่อนไหวของระดับน้ำบาดาลในบ่อ P18 จากการนำกราฟระดับน้ำบาดาลเทียบกับปริมาณน้ำฝนช่วงเดือนกรกฎาคมถึงตุลาคม 2558 (ดังรูปที่ 6) พบว่าระดับน้ำที่ขยับขึ้นช่วง 120 วัน (สิงหาคมถึงพฤศจิกายน) ประมาณ 8 เมตร สัมประสิทธิการกักเก็บของชั้นหินให้น้ำที่ทดสอบได้เท่ากับ 0.0189 ดังนั้นถ้าคำนวณการเพิ่มน้ำจากสมการ (1) จะได้ 1.26 มม.ต่อวัน ถ้าช่วงการเติมน้ำตลอดปี 180 วัน น้ำฝนที่เติมลงสู่ชั้นหินให้น้ำชั้นนี้ เท่ากับ 227 มม. ดังนั้นจึงนำค่านี้มากำหนดเป็นค่าสูงสุดที่จะใส่ในแบบจำลอง เมื่อเทียบกับปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยของพื้นที่ (2546-2559) สถานี อำเภอแก่งคอย 1,200 มม./ปี จะเท่ากับร้อยละ 19 ของปริมาณน้ำฝนทั้งปี

การคำนวณอัตราการคายระเหย จากข้อมูลปริมาณน้ำฝนในตารางที่ 1 ถ้าคำนวณเฉพาะปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยตกในเดือนกรกฎาคมจนถึงตุลาคมมีทั้งสิ้น 744 มม. โดยปริมาณ 227 มม. เพิ่มเติมลงสู่ชั้นหินให้น้ำ ที่เหลือ 517 มม. แบ่งเป็นน้ำท่าร้อยละ 60 และการคายระเหยร้อยละ 40 จะได้ปริมาณการคายระเหย 206 มม. ในช่วงฤดูฝน ทั้งนี้ในแต่ละพื้นที่จะมีอัตราการคายระเหยแตกต่างกันขึ้นอยู่กับพืชพรรณที่ปกคลุม



รูปที่ 6 แสดงการเคลื่อนไหวของระดับน้ำบาดาลและปริมาณน้ำฝน

การเก็บข้อมูลบ่อบาดาลในพื้นที่เพื่อเป็นบ่อสังเกตการณ์ในแบบจำลอง จะมีการเก็บทั้งระดับน้ำ ความลึกของบ่อ รวมถึงตัวอย่างน้ำบาดาล การหาสัมประสิทธิการซึมผ่านจากข้อมูลสูบทดสอบ ดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ข้อมูลบ่อบาดาล และค่าทางชลศาสตร์ของชั้นหินให้น้ำ

เลขบ่อ	พิกัดตะวันออก	พิกัดเหนือ	ความสูง (ม.รทก).	ความลึก (ม. รผด)	ช่วงเพาะช่อง (ม.)	สปส. ส่งผ่าน (ม²/วัน)	ความหนา (ม.)	สปส.การซึมผ่าน (ม./วัน)	สปส.การกักเก็บ
PWD4	723229.46	1616747.105	77.783	50	22-30	8.93E+02	30	2.98E+01	6.86E-04
PWS4	723223.95	1616755.548	77.679	30	22-30	1.62E+02	16	1.01E+01	9.69E-06
PWD5	722086.427	1619892.379	47.688	50	42-50	5.33E+01	30	1.78E-01	2.71E-05
PWS5	722091.366	1619888.068	47.573	50	22-30	7.01E+00	16	4.37E-01	3.79E-02
PWS7	727095.675	1618301.643	103.344	21.5	16-20	2.93E+03	12	2.45E+02	1.23E-01
P7/1	727102.293	1618262.769	102.7	44	36-44	2.22E+03	18	2.78E+02	1.42E-02
PWS1	724744.000	1616315.000	84	24	15-23	1.13E+03	15	1.41E+02	4.14E-02
P12	725657.825	1617517.627	96.827	29.5	6-11,15-23	5.45E+03	20.5	6.28E+02	2.86E-03
P17	725086.756	1616015.062	78.976	29.5	18.9-28.6	8.57E+02	14	8.83E+01	8.76E-04
P18	725080.395	1616056.951	79.796	29.5	17.8-27.4	1.75E+03	15	1.82E+02	1.89E-02

หมายเหตุ

ม.รทก เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง

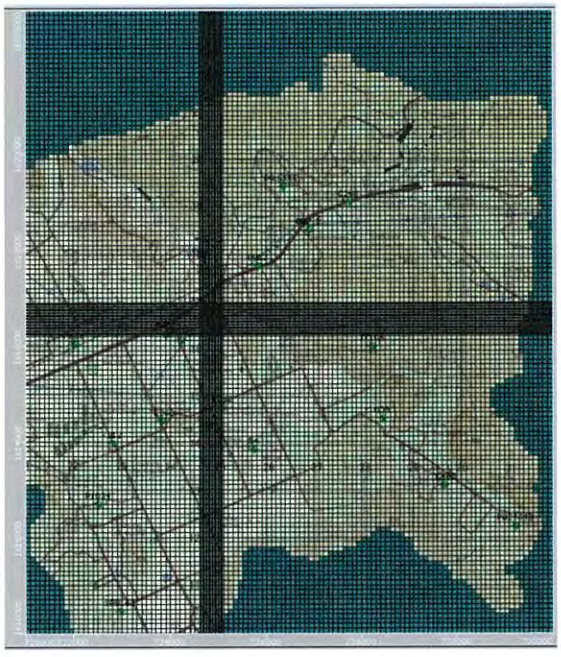
ม. รผด เมตรจากระดับผิวดิน

สปส. สัมประสิทธิ์

บทที่ 3
การจัดทำแบบจำลองน้ำบาดาลทางคณิตศาสตร์

3.1 การแบ่งขนาดของกริด และความลึกที่ต้องการศึกษา การนำเข้าตัวแปรต่างๆในแบบจำลองน้ำบาดาล

พื้นที่ศึกษามีขนาด 11x13 ตร.กม. สามารถแบ่งเป็น 110 สดมภ์(columns) และแบ่งเป็น 130 แถว (rows) แต่ละช่องกริดจะมีขนาด 100x100 ตร.เมตร โดยพื้นที่บริเวณบ้านพัก 2 ที่มีบ่อบาดาลอยู่จะทำการแบ่งให้ละเอียดเป็นช่องกริดขนาด 25x25 ตร.เมตร (ดังแสดงในรูปที่ 9)



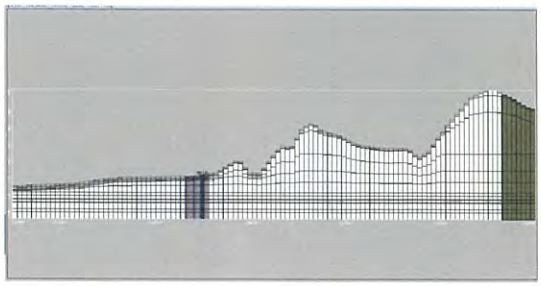
รูปที่ 9 การแบ่งขนาดช่องกริดในแบบจำลอง

เมื่อแบ่งช่องกริดเรียบร้อย ขั้นตอนต่อไปคือการนำเข้าแผนที่ภูมิประเทศ และ นำเข้าข้อมูลบ่อสังเกตการณ์ บ่อสูบ เพื่อใช้ในการปรับแก้ค่าในแบบจำลอง ในรูปที่ 10



รูปที่ 10 การนำเข้าแผนที่ภูมิประเทศและบ่อสังเกตการณ์ในพื้นที่ศึกษา

ส่วนการแบ่งชั้นในแนวดิ่ง (ด้านความลึก) ได้ทำการแบ่งชั้นตามหน่วยหินทางอุทกธรณีวิทยา โดยกำหนดให้ชั้นที่อยู่ล่างสุดอยู่ที่ระดับความลึก -100 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง โดยที่ระดับความสูงของภูมิประเทศในพื้นที่ศึกษาสูงสุดอยู่ที่เขาน้ำตก 595 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง จากความสูงและความลึกที่กำหนดสามารถแบ่งเป็น 10 ชั้น (ดังรูปที่ 11)



รูปที่ 11 การแบ่งชั้นในแนวดิ่งของแบบจำลอง

3.2 ปัจจัยและคุณสมบัติทางชลศาสตร์ของหน่วยหินทางอุทกธรณีวิทยา

3.2.1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแบบจำลองน้ำบาดาลประกอบด้วย อัตราการเติมน้ำฝนสู่แหล่งน้ำบาดาล และการคายระเหยที่พืชหยั่งรากลงดูดน้ำบาดาล ซึ่งทั้งสองค่าได้จากข้อมูลทางอุตุนิยมวิทยา และการปกคลุมของพืชพรรณ

อัตราการเติมน้ำฝนสู่แหล่งน้ำบาดาล พิจารณาจากความสามารถในการซึมผ่านของน้ำในชั้นดิน/หินที่มีรอยแตกต่างๆ การเคลื่อนไหวของระดับน้ำที่สะท้อนในช่วงเวลาฝนตก ในแบบจำลองได้แบ่งเป็นพื้นที่และแต่ละพื้นที่แทนที่ด้วยสีที่แตกต่างกัน ดังในรูปที่ 12 อัตราการเติมน้ำฝนแสดงในตารางที่ 3

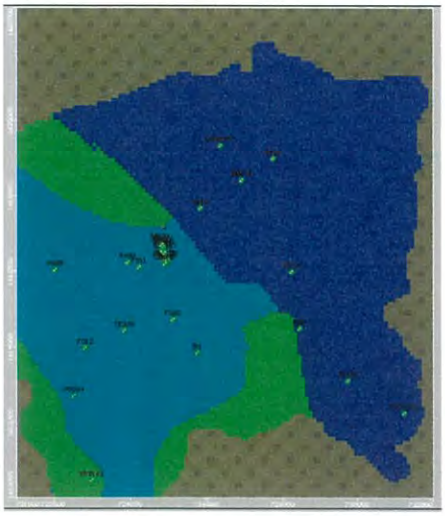


รูปที่ 12 พื้นที่รับน้ำฝนที่เติมลงในแหล่งน้ำบาดาล

ตารางที่ 3 อัตราการเติมน้ำฝน

สี	อัตราการเติมน้ำฝน (มม.)	
	ฤดูแล้ง	ฤดูฝน
แดง	0	95
ฟ้า	0	130
เขียว	0	160
น้ำเงิน	0	210
ชมพู	0	230

การคายระเหยที่พืชหยั่งรากลงดูดน้ำบาดาล การจำแนกพื้นที่อาศัยข้อมูลการระเหย ศักย์การคายระเหย อุณหภูมิ และชนิดของพืชพรรณไม้ที่ปกคลุม ในแบจำลองได้กำหนดให้ความลึกที่รากพืชหยั่งลงไปดูดน้ำบาดาลได้อยู่ที่ 3 เมตรจากระดับผิวดิน และแบ่งอัตราการคายระเหยตามฤดูกาล ฤดูฝนจะมีอุณหภูมิไม่สูงมากพืชมีการคายระเหยน้อยกว่าฤดูแล้งที่มีทั้งลมพัดและอุณหภูมิที่สูงขึ้น ในพื้นที่ภูเขาจะมีต้นไม้ใหญ่มีการใช้น้ำมาก ส่วนที่ราบเป็นไม้พุ่ม พืชเศรษฐกิจที่ปลูกหมุนเวียนการใช้น้ำจะลดลง อัตราการคายระเหยได้จำแนกในรูปที่ 13 ดังค่าที่แสดงในตารางที่ 4



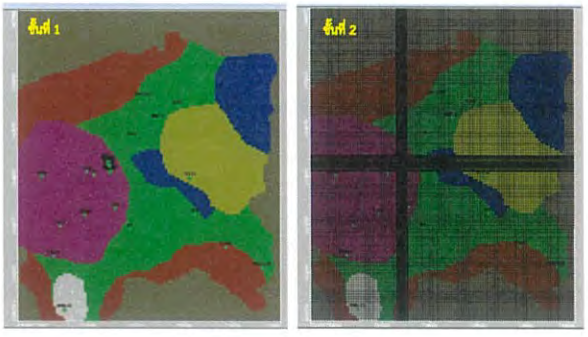
รูปที่ 13 พื้นที่ที่มีอัตราการคายระเหยที่แตกต่างกัน

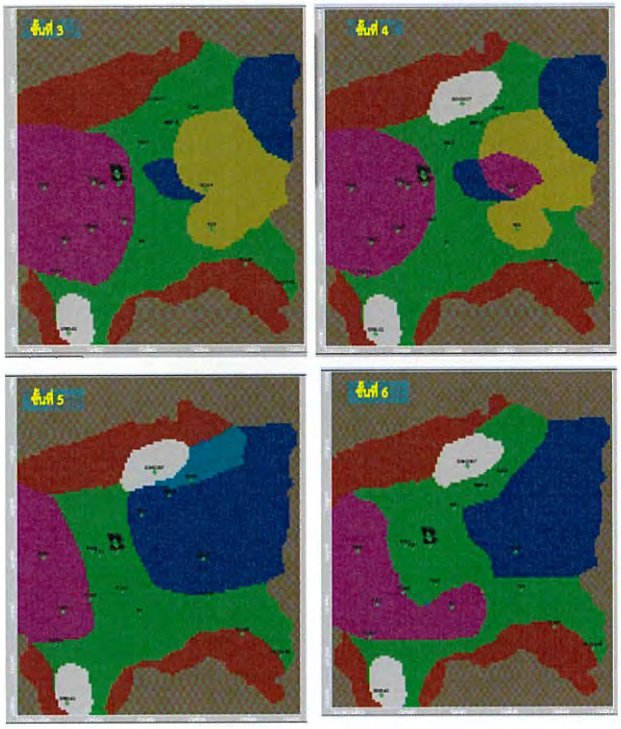
ตาราง 4 อัตราการคายระเหยในพื้นที่ต่างๆ

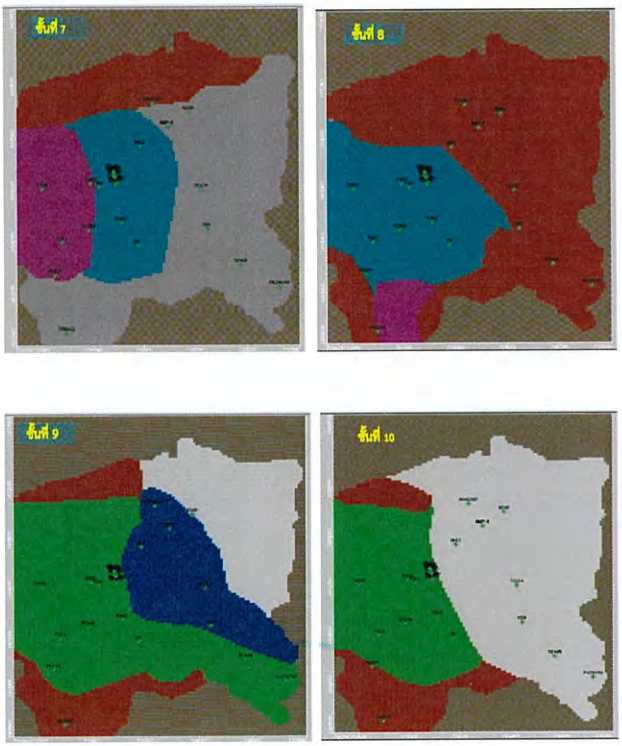
สี	อัตราการคายระเหย (มม.)	
	ฤดูแล้ง	ฤดูฝน
ฟ้า	130	85
เขียว	200	150
น้ำเงิน	265	180

3.2.2 สัมประสิทธิ์การยอมให้น้ำผ่าน (hydraulic conductivity)

ค่าสัมประสิทธิ์การยอมให้น้ำผ่านเป็นตัวแปรที่มีความสำคัญที่จะบ่งบอกหรือแบ่งแยกหน่วยหินทางอุทกธรณีวิทยาได้ ซึ่งในแต่ละโซนที่แบ่งค่าสัมประสิทธิ์การยอมให้น้ำผ่านจะต้องสอดคล้องกับลักษณะทางธรณีวิทยา รอยแตก ความทึบน้ำ โดยใน 3 ชั้นแรกจะเป็นชั้นหินที่มีรอยแตกในพื้นที่ภูเขา ส่วนที่ลุ่มจะเป็นดินเหนียวปนทราย ชั้นที่ 4 จะเป็นชั้นน้ำบาดาลชั้นบนที่ร่วซึมลงสู่ชั้นที่ 5 ซึ่งเป็นชั้นหินให้น้ำในรอยแตก โพรงหินปูนที่บริษัททำการสูบน้ำขึ้นมาใช้ ส่วนชั้นที่ 6 เป็นชั้นที่รองรับชั้นที่ 5 มีปริมาณน้ำน้อยกว่า ชั้นที่ 7-10 เป็นชั้นหินให้น้ำระดับลึกที่สามารถเชื่อมต่อกันได้ ซึ่งมีข้อมูลน้อยมาก ดังนั้นการแบ่งโซนต่างๆได้มาจากการปรับแก้แบบจำลองเพื่อให้ระดับน้ำที่คำนวณได้ใกล้เคียงกับระดับน้ำที่วัดได้จากบ่อสังเกตการณ์ทั้ง 23 บ่อ ค่าสัมประสิทธิ์การยอมให้น้ำผ่านในแต่ละชั้นแสดงในรูปที่ 14 และตารางที่ 5







รูปที่ 14 ค่าสัมประสิทธิ์การยอมให้น้ำผ่านในชั้นต่างๆของแบบจำลอง

ตารางที่ 5 ค่าสัมประสิทธิ์การยอมให้น้ำผ่านของหน่วยหินทางอุทกธรณีวิทยา

Zone	Kx [m/s]	Ky [m/s]	Kz [m/s]
1	0.0001	0.0001	4E-5
2	0.0055	0.0055	0.00055
3	0.008	0.008	0.0008
4	0.0042	0.0042	0.00042
5	0.0007	0.0007	7E-5
6	0.0025	0.0025	0.00025
7	0.015	0.015	0.0015
8	0.00045	0.00045	5E-5
9	5E-6	5E-6	5E-7

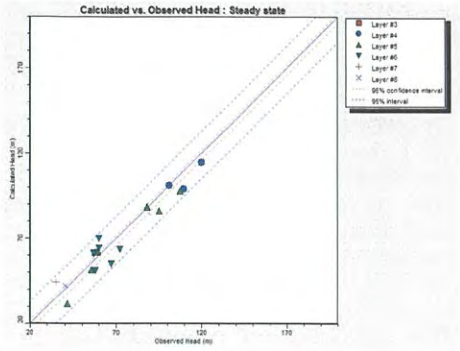
3.3 ผลแบบจำลองน้ำบาดาล

การจัดทำแบบจำลองน้ำบาดาลแบ่งเป็นการจำลองแบบสภาวะคงที่และแบบเปลี่ยนแปลงกับเวลา ซึ่งจากการปรับแก้แบบจำลองแบบสภาวะคงที่จะได้ระดับน้ำและทิศทางการไหลของน้ำบาดาล โดยพื้นที่ทางด้านเหนือของถนนมิตรภาพชั้นหินปูนมีรอยแตกน้อย พัฒนาเป็นชั้นหินให้น้ำที่ให้น้ำน้อย ส่วนพื้นที่สีเหลืองเป็นเชลล์ที่แห้งแสดงว่าระดับน้ำอยู่ลึก หรือเป็นหินทึบน้ำ พื้นที่รับน้ำจะอยู่ทางทิศด้านทิศใต้ของถนนมิตรภาพ โดยสภาพหินจะมีรอยแตก โพรง ถ้ำ ซึ่งมีการส่งผ่านน้ำลงสู่ชั้นหินให้น้ำในระดับที่ลึกลงไป สำหรับพื้นที่จ่ายน้ำหรือน้ำบาดาลออกสู่ผิวดินจะเป็นพื้นที่ทางด้านตะวันตกเป็นช่องระหว่างพื้นที่สีเหลือง น้ำบาดาลจะไหลลงสู่ที่ราบลุ่มแม่น้ำป่าสักดังในรูปที่ 15



รูปที่ 15 ผลแบบจำลองน้ำบาดาลแบบสภาวะคงที่แสดงระดับน้ำบาดาลและทิศทางการไหลของน้ำบาดาล

ผลของการปรับแก้แบบจำลองจะได้ความสัมพันธ์ระหว่างระดับน้ำที่คำนวณกับระดับน้ำที่วัดในสนามจำนวนบ่อสังเกตการณ์ทั้งหมด 23 บ่อ โดยมีค่า Normalized RMS 7 % และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ 0.96 ดังแสดงในรูปที่ 16



รูปที่ 16 กราฟแสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับน้ำที่คำนวณกับระดับน้ำที่วัดจากบ่อสังเกตการณ์

การจัดทำแบบจำลองสถานะไม่คงที่คือเปลี่ยนแปลงตามเวลา โดยจำลองการสูบน้ำในอัตราที่แตกต่างกัน

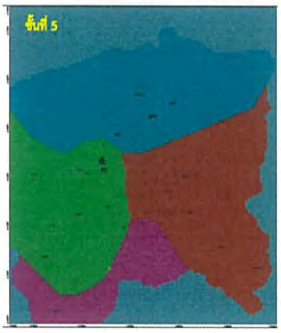
ในการจัดทำแบบจำลองแบบสภาวะไม่คงที่คือเปลี่ยนแปลงกับเวลา จะต้องใส่ค่าการกักเก็บจำเพาะ (specific storage, Ss) ซึ่งได้จากเอาสัมประสิทธิ์การกักเก็บ(storativity) ตั้งแล้วหารด้วยความหนาของชั้นหินให้น้ำ โดยชั้นหินให้น้ำชั้นบนเป็นชั้นหินให้น้ำแบบไร้แรงดันจะใช้ค่าปริมาณน้ำจำเพาะ (specific yield, Sy) นอกจากนี้ยังได้กำหนดค่าความพรุนทั้งหมดและที่เป็นความพรุนที่น้ำไหลผ่านได้ ค่าต่างๆเหล่านี้จำแนกเป็นโซนๆในแต่ละชั้นของแบบจำลองดังในรูปที่ 17 และตารางที่ 6

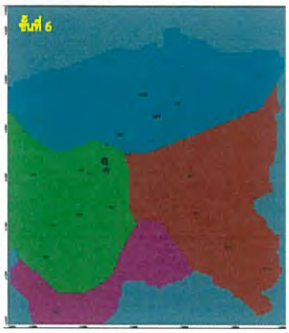


















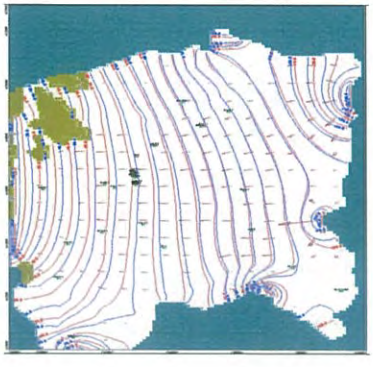


รูปที่ 17 การจำแนกค่าการกักเก็บจำเพาะ ปริมาณน้ำจำเพาะและความพรุนของชั้นต่างๆในแบบจำลอง

ตารางที่ 6 ค่าการกักเก็บจำเพาะ ปริมาณน้ำจำเพาะและความพรุน

Zone	Ss [1/m]	Sy []	Eff. Por. []	Tot. Por. []
1	0.001	0.2	0.22	0.3
2	0.00102	0.22	0.25	0.3
3	0.00012	0.18	0.2	0.25
4	0.00023	0.01	0.2	0.25
5	1E-5	0.01	0.15	0.2
6	0.000414	0.01	0.25	0.35
7	0.00068	0.01	0.2	0.3
8	2E-5	0.02	0.05	0.1

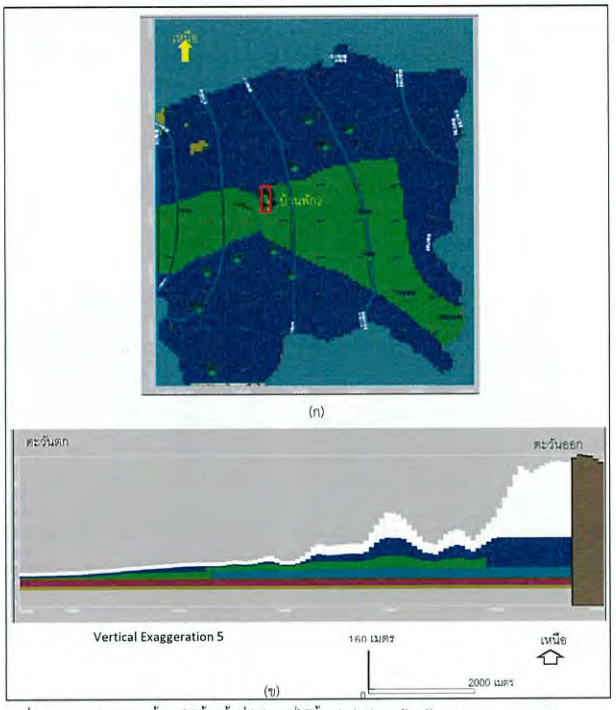
จากการจำลองแบบสภาวะที่เปลี่ยนแปลงเวลา โดยในหนึ่งปีแบ่งออกเป็น 2 ฤดูกาล คือฤดูแล้งและฤดูฝน พบว่าระดับน้ำบาดาลมีการเปลี่ยนแปลงตามฤดูกาล ซึ่งผันแปรตามปริมาณน้ำฝนที่เติมเข้าไป โดยรวมทั้งพื้นที่ระดับน้ำบาดาลในฤดูแล้งจะลดลงกว่าฤดูฝน 3-5 เมตรขึ้นกับพื้นที่ เช่นบริเวณพื้นที่รับน้ำจะลดลงมาก ส่วนพื้นที่ที่ศึกษาจะลดลง 3.5-4 เมตร ดังแสดงในรูปที่ 18



รูปที่ 18 เปรียบเทียบระดับน้ำที่เปลี่ยนแปลงตามฤดูกาล ฤดูแล้ง(สีแดง) และฤดูฝน(สีน้ำเงิน)

ผลจากแบบจำลองจะได้ทิศทางการไหลของน้ำบาดาล ผลกระทบจากการสูบน้ำแสดงในรูปของแผนที่ระดับน้ำบาดาลและระยะน้ำลด และขอบเขตพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ

จากแบบจำลองให้ชั้นหินให้น้ำในพื้นที่ศึกษามีการวางตัวในพื้นที่สีเขียวในรูปที่ 19 ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ 1 ใน 3 ของพื้นที่ทั้งหมดและมีความหนาตั้งแต่ 10-20 เมตร



รูปที่ 19 แสดงขอบเขตของชั้นหินให้น้ำ (พื้นที่สีเขียว) ที่ให้น้ำแก่กลุ่มบ่อสูบบ้านพัก 2 (ก)แนวราบ และ(ข) แนวดิ่ง

ในการศึกษาครั้งนี้ได้ทำการจำลองใน 2 สถานการณ์ คือ (1) จำลองให้มีการสูบน้ำปกติที่ทางบริษัทฯนำน้ำขึ้นมาใช้แบ่งเป็นช่วงฤดูแล้งและฤดูฝน และ (2) จำลองให้มีการสูบน้ำจากบ่อทั้งหมดของบริษัทฯที่เจาะในชั้นหินให้น้ำนี้ ซึ่งมีทั้งหมด 10 บ่อ

(1) จำลองให้มีการสูบน้ำปกติ

โดยในฤดูแล้งจากแบบจำลองสามารถสรุปสมดุลน้ำได้ดังในตารางที่ 7 โดยมีน้ำไหลเข้าแอ่งกักเก็บ 0.55 ล้าน ลบ.เมตร ไหลจากโซนชั้นบน 1.95 ล้าน ลบ.เมตร ไหลจากโซนที่อยู่ชั้นล่างอีก 2.85 ล้าน ลบ.เมตร ส่วนน้ำไหลออกจากแหล่งน้ำบาดาล ได้แก่ มีการสูบขึ้นมา 2.7 ล้าน ลบ.เมตร ไหลออกบริเวณเฮดคงที่ 0.68 ล้าน ลบ.เมตร ไหลออกสู่ชั้นบน 0.85 ล้าน ลบ.เมตร และไหลออกสู่ชั้นล่าง 1.17 ล้าน ลบ.เมตร โดยปริมาณน้ำทั้งหมดที่คำนวณได้ 5.36 ล้าน ลบ.เมตร และผลกระทบที่เกิดขึ้นระดับน้ำในบ่อสังเกตการณ์ลดลง 40-50 เซนติเมตร ระยะที่ได้รับผลกระทบประมาณ 500 เมตรแนวเหนือ-ใต้และ ประมาณ 250 เมตรแนวตะวันตก-ตะวันออก ดังรูปที่ 20

ตารางที่ 7 แสดงสมดุลน้ำบาดาลในชั้นหินให้น้ำในฤดูแล้ง กรณีสูบน้ำปกติ

น้ำไหลเข้า	ลบ.เมตร/ฤดู	น้ำไหลออก	ลบ.เมตร/ฤดู
แอ่งกักเก็บ	549,414	แอ่งกักเก็บ	0
เฮดคงที่	0	เฮดคงที่	680,028
บ่อสูบ	0	บ่อสูบ	2,652,000
น้ำฝนเติม	0	การคายระเหย	0
ไหลจากโซน 2 เข้าโซน 3	1,954,818	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 2	854,928
ไหลจากโซน 4 เข้าโซน 3	539,470	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 4	737,431
ไหลจากโซน 5 เข้าโซน 3	2,318,800	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 5	438,140
ปริมาณน้ำทั้งสิ้น	**5,362,502**		**5,362,528**

ส่วนในฤดูฝนสมดุลของน้ำแสดงในตารางที่ 8 มีการสูบน้ำลดลงเหลือ 2.31 ล้าน ลบ.เมตร มีน้ำฝนเติมลงไป 0.65 ล้าน ลบ.เมตร โดยปริมาณน้ำทั้งหมดที่คำนวณได้ 5.99 ล้าน ลบ.เมตร และผลกระทบที่เกิดขึ้นระดับน้ำในบ่อสังเกตการณ์ลดลง 20-30 เซนติเมตร ระยะที่ได้รับผลกระทบประมาณ 350 เมตรแนวเหนือ-ใต้และ ประมาณ 200 เมตรแนวตะวันตก-ตะวันออก ดังรูปที่ 21

ตารางที่ 8 แสดงสมดุลน้ำบาดาลในชั้นหินให้น้ำในฤดูฝน กรณีสูบน้ำปกติ

น้ำไหลเข้า	ลบ.เมตร/ฤดู	น้ำไหลออก	ลบ.เมตร/ฤดู
แอ่งกักเก็บ	34,562	แอ่งกักเก็บ	0
เฮดคงที่	0	เฮดคงที่	999,680
บ่อสูบ	0	บ่อสูบ	2,310,000
น้ำฝนเติม	652,140	การคายระเหย	0
ไหลจากโซน 2 เข้าโซน 3	2,391,000	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 2	1,300,900
ไหลจากโซน 4 เข้าโซน 3	538,520	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 4	959,545
ไหลจากโซน 5 เข้าโซน 3	2,379,200	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 5	417,720
ปริมาณน้ำทั้งสิ้น	**5,995,422**		**5,987,845**



รูปที่ 20 การจำลองสถานการณ์ที่มีการสูบน้ำบาดาลปกติในฤดูแล้งและพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ (วงรีสีแดง)



รูปที่ 21 การจำลองสถานการณ์ที่มีการสูบน้ำบาดาลปกติในฤดูฝนและพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ (วงรีสีแดง)

(2) จำลองให้มีการสูบน้ำจากบ่อทั้งหมด

การจำลองแยกเป็น 2 ฤดูกาล โดยในฤดูแล้งจากแบบจำลองสามารถสรุปสมดุลน้ำได้ดังในตารางที่ 9 จะมีน้ำไหลเข้าแอ่งกักเก็บ 0.55 ล้าน ลบ.เมตร ไหลจากโซนชั้นบน 1.95 ล้าน ลบ.เมตร ไหลจากโซนที่อยู่ชั้นล่างอีก 2.85 ล้าน ลบ.เมตร ส่วนน้ำไหลออกจากแหล่งน้ำบาดาล ได้แก่ มีการสูบขึ้นมา 3.32 ล้าน ลบ.เมตร ไหลออกบริเวณเฮดคงที่ 0.68 ล้าน ลบ.เมตร ไหลออกสู่ชั้นบน 0.59 ล้าน ลบ.เมตร และไหลออกสู่ชั้นล่าง 0.72 ล้าน ลบ.

เมตร โดยปริมาณน้ำทั้งหมดที่คำนวณได้ 5.31 ล้าน ลบ.เมตร และผลกระทบที่เกิดขึ้นระดับน้ำในบ่อสังเกตการณ์ลดลง 40-75 เซนติเมตร ระยะที่ได้รับผลกระทบประมาณ 580 เมตรแนวเหนือ-ใต้และ ประมาณ 330 เมตรแนวตะวันตก-ตะวันออก ดังรูปที่ 22

ตารางที่ 9 แสดงสมดุลน้ำบาดาลในชั้นหินให้น้ำในฤดูแล้ง กรณีสูบน้ำทุกบ่อ

น้ำไหลเข้า	ลบ.เมตร/ฤดู	น้ำไหลออก	ลบ.เมตร/ฤดู
แอ่งกักเก็บ	554,508	แอ่งกักเก็บ	0
เฮดคงที่	0	เฮดคงที่	677,914
บ่อสูบ	0	บ่อสูบ	3,315,994
น้ำฝนเติม	0	การคายระเหย	0
ไหลจากโซน 2 เข้าโซน 3	2,150,200	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 2	594,450
ไหลจากโซน 4 เข้าโซน 3	548,970	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 4	505,574
ไหลจากโซน 5 เข้าโซน 3	2,311,500	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 5	217,295
ปริมาณน้ำทั้งสิ้น	**5,317,517**		**5,311,227**

ส่วนในฤดูฝนสมดุลของน้ำแสดงในตารางที่ 10 มีปริมาณการสูบน้ำ 2.89 ล้าน ลบ.เมตร มีน้ำฝนเติมลงไป 0.65 ล้าน ลบ.เมตร โดยปริมาณน้ำทั้งหมดที่คำนวณได้ 5.99 ล้าน ลบ.เมตร และผลกระทบที่เกิดขึ้นระดับน้ำในบ่อสังเกตการณ์ลดลง 30-50 เซนติเมตร ระยะที่ได้รับผลกระทบประมาณ 500 เมตรแนวเหนือ-ใต้และประมาณ 250 เมตรแนวตะวันตก-ตะวันออก ดังรูปที่ 23

ตารางที่ 10 แสดงสมดุลน้ำบาดาลในชั้นหินให้น้ำในฤดูฝน กรณีสูบน้ำทุกบ่อ

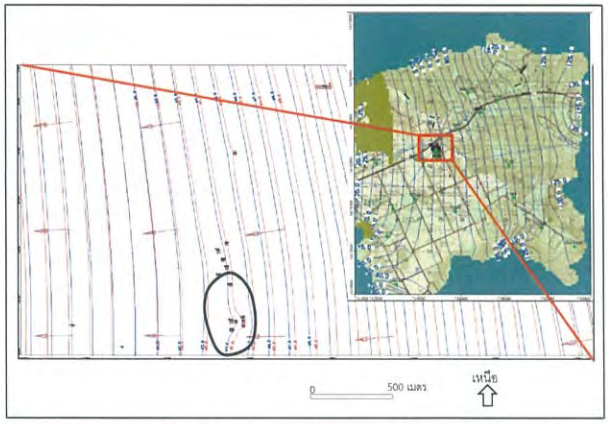
น้ำไหลเข้า	ลบ.เมตร/ฤดู	น้ำไหลออก	ลบ.เมตร/ฤดู
แอ่งกักเก็บ	30,488.4	แอ่งกักเก็บ	0
เฮดคงที่	0	เฮดคงที่	1,247,200
บ่อสูบ	0	บ่อสูบ	2,897,820
น้ำฝนเติม	654,228	การคายระเหย	0
ไหลจากโซน 2 เข้าโซน 3	2,391,600	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 2	688,205
ไหลจากโซน 4 เข้าโซน 3	544,320	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 4	739900
ไหลจากโซน 5 เข้าโซน 3	2,374,600	ไหลออกจากโซน 3 ไปโซน 5	415,520
ปริมาณน้ำทั้งสิ้น	**5,995,236**		**5,988,645**



รูปที่ 22 การจำลองสถานการณ์ที่มีการสูบน้ำบาดาลทุกบ่อในฤดูแล้งและพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ (วงรีสีแดง)

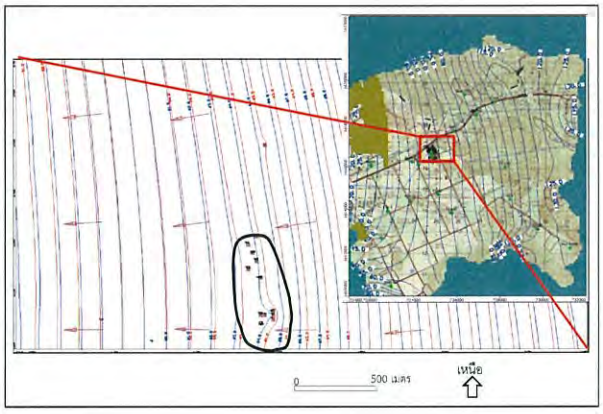


รูปที่ 22 การจำลองสถานการณ์ที่มีการสูบน้ำบาดาลทุกบ่อในฤดูฝนและพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ (วงรีสีแดง)



รูปที่ 24 การเปรียบเทียบระดับน้ำบาดาลในพื้นที่ศึกษากรณีที่มีการสูบน้ำปกติในฤดูฝน (สีน้ำเงิน) และฤดูแล้ง (สีแดง) และพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการสูบน้ำบาดาล (วงสีดำ)

ในรูปที่ 24 และ 25 เป็นการเปรียบเทียบระดับน้ำบาดาลในพื้นที่ศึกษากรณีที่มีการสูบน้ำปกติและกรณีที่มีการสูบน้ำทุกบ่อทั้งในฤดูแล้งและฤดูฝน ซึ่งก็จะเห็นผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของระดับน้ำบาดาลตามฤดูกาลและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการสูบน้ำบาดาล



รูปที่ 25 การเปรียบเทียบระดับน้ำบาดาลในพื้นที่ศึกษากรณีที่มีการสูบน้ำทุกบ่อในฤดูฝน (สีน้ำเงิน) และฤดูแล้ง (สีแดง) และพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการสูบน้ำบาดาล (วงสีดำ)

อ้างอิง

พนิตสุภา ตะวัน 2561 การศึกษาอุทกธรณีเคมีในพื้นที่ภูมิประเทศแบบคาสต์เพื่อจำแนกระบบการไหลของน้ำบาดาล อำเภอมวกเหล็ก-แก่งคอย จังหวัดสระบุรี รายงานโครงการพิเศษหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีธรณี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ศิริพร ศรีภูธร 2560 การประเมินศักยภาพแหล่งน้ำบาดาลในชั้นหินให้น้ำรอยแตกของหิน พื้นที่บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) จังหวัดสระบุรี วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีธรณี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล. (2550). โครงการสำรวจและจัดทำแผนที่น้ำบาดาลในชั้นหินปูนจังหวัดสระบุรี พื้นที่ 2

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล. (2557). โครงการการประเมินศักยภาพและบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลในกลุ่มหินสระบุรีและพื้นที่ที่มีลักษณะโครงสร้างทางธรณีวิทยาที่ซับซ้อน

ภาคผนวก ข-5

แผนกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ประจำปี พ.ศ. 2567

และการจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์

ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน พ.ศ. 2567

แผนโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชนประจำปี 2567(CSR Plan 2024)

โดยฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ กิจการสระบุรี บปน.

As of January 2014

Allocated THB

Items	Activities	Res. Person	Location	Regular CSR Budget(THB)	Community Dev. Fund Budget (THB)	Total (THB)	Remarks
1	โครงการทุนการศึกษาปูนอินทรี ประจำปี 2567 (3 ตำบล)	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
2	สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาชุมชนร่วมกับหน่วยงานฝ่ายปกครองท้องที่ ปี 2567	ขวัญชัย	รวมทุกพื้นที่				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
3	สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและงานพัฒนาชุมชนร่วมกับเทศบาลเมืองทับกวาง	ขวัญชัย	ทับกวาง				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
4	สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและงานพัฒนาชุมชนร่วมกับ อบต.บ้านป่า	ขวัญชัย	บ้านป่า				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
5	สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและงานพัฒนาชุมชนร่วมกับ อบต. ท่าคล้อ	ขวัญชัย	ท่าคล้อ				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2 กองทุนพัฒนาเหมืองแร่ฯ
6	โครงการทอดกฐิน ประจำปี 2567 (3 ตำบล)	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
7	โครงการอินทรีอาสา ปี 2567	ขวัญชัย	ทับกวาง				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
8	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่สุขภาพดีกับปูนอินทรี	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
9	สนับสนุนโครงการด้านการศึกษา (13 โรงเรียน + สนง.สพป.สระบุรีเขต 2)	ขวัญชัย	รวมทุกพื้นที่				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
10	โครงการสนับสนุนกิจกรรมโรงเรียนในอำเภอแก่งคอย (วันเด็ก,งานเกษียณ,วันครู,ผ้าป่าเพื่อการศึกษา)	ขวัญชัย	รวมทุกพื้นที่				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
11	โครงการทำป้ายสื่อสารกองทุนขนาดใหญ่ 8 จุด	ขวัญชัย	รวมทุกพื้นที่				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
13	กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลทับกวาง	ขวัญชัย	ทับกวาง				งบประมาณประจำปีภายใต้เงื่อนไขข้อตกลงกับตำบลทับกวาง (กพปน.)
14	โครงการหมู่บ้านสีเขียวทับกวาง	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
15	โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลทับกวาง	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
16	โครงการเรือนเพาะชำกล้าไม้เพื่อการฟื้นฟูเหมืองฯ ม.1	ขวัญชัย	ทับกวาง				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
17	โครงการเปิดบ้านต้อนรับชุมชนรอบโรงงาน	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
18	จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการประชาชน ครั้งที่ 1	พูลสวัสดิ์	กลางดง (สีมามงคล)				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
19	จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการประชาชน ครั้งที่ 2	พูลสวัสดิ์	กลางดง (สีมามงคล)				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
20	โครงการทอดกฐิน ประจำปี 2567 (ต.กลางดง)	พูลสวัสดิ์	กลางดง (สีมามงคล)				ณ วัดป่างอโศก ต.กลางดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
21	โครงการทอดกฐิน ประจำปี 2567 (ต.หนองน้ำแดง)	พูลสวัสดิ์	หนองน้ำแดง				ณ วัดวงศ์เกษตร ม.2 ต.หนองน้ำแดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
22	โครงการอินทรีอาสาพัฒนาโรงเรียน/วัด ต.กลางดง	พูลสวัสดิ์	หนองน้ำแดง				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
23	โครงการทอดกฐิน ประจำปี 2567 (ต.มิตรภาพ ต.มวกเหล็ก)	พูลสวัสดิ์	มวกเหล็ก				ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
24	งบประมาณเพื่อบริหารจัดการสวนมิ่งมงคลฯ	ขวัญชัย	รวมทุกพื้นที่				ดูรายละเอียดในแผนงบประมาณสวนมิ่งมงคลฯ
25	งบประมาณส่วนสื่อสารภายในและสื่อสารภายนอก	ชนมัณภัสส์	รวมทุกพื้นที่				ดูรายละเอียดในแผนงานสื่อสาร
26	งานบริจาค	ขวัญชัย	ชุมชนสัมพันธ์ / อื่น ๆ				ดูรายละเอียดในแผนงานบริจาค
			Total			-	
			Due			-	

แผนโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชนประจำปี 2567(CSR Plan 2024)

โดยฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ กิจการสระบุรี บปน.

งานบริจาค

				('000 บาท)					
รหัส	**ชื่อโครงการ**	**Location**	**ประเภทการบริจาค**	**Q1**	**Q2**	**Q3**	**Q4**	**งบประมาณ**	**หมายเหตุ**
TK_DF-01	สนับสนุนจุดบริการประชาชน ปีใหม่ ทม.ทับกวาง	ทับกวาง	เงิน					-	ใช้งบฯ กองทุนเหมืองฯ
TK_DF-02	กิจกรรมช่วยงบประมาณจัดงาน /ของขวัญวันเด็ก	ทับกวาง	สิ่งของ	40				40	
TK_DF-03	สนับสนุนการทองเที่ยวทับกวางคาวบอยชิตี้ ทม.ทับกวาง	ทับกวาง	เงิน					-	ใช้งบฯ กองทุนเหมืองฯ
TK_DF-04	ประเพณีทำบุญกลางบ้าน/ สงกรานต์ ตำบลทับกวาง	ทับกวาง	เงิน						ใช้งบฯ กองทุนเหมืองฯ
TK_DF-05	สนับสนุนโครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ ทม.ทับกวาง	ทับกวาง	เงิน					-	แต่ละชุมชนใช้งบฯ กองทุนเหมืองฯ
TK_DF-06	กิจกรรมบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน ทม.ทับกวาง	ทับกวาง	เงิน					-	ใช้งบฯ กองทุนเหมืองฯ
TK_DF-07	สนับสนุนจุดบริการประชาชน สงกรานต์ ทม.ทับกวาง	ทับกวาง	เงิน					-	ใช้งบฯ กองทุนเหมืองฯ
TK_DF-08	สนับสนุนฝึกอบรมและศึกษาดูงานของ คณะกรรมการชุมชน/อสม./แม่ค้า/ผู้สูงอายุ ทม.ทับกวาง/กิจกรรมจากกองสาธารณสุข	ทับกวาง	เงิน	30		20	100	150	
TK_DF-09	สนับสนุนงานวันทำบิ้นผู้ใหญ่บ้านแก่งคอย	ทับกวาง	เงิน					-	ใช้งบฯ กองทุนเหมืองฯ
TK_DF-10	สนับสนุนกิจกรรมสัมพันธ์ของชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม)	ทับกวาง	เงิน			20		20	
TK_DF-11	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	ทับกวาง	เงิน					-	ใช้งบฯ กองทุนเหมืองฯ
TK_DF-14	งานบริจาคอื่นๆที่ดำเนินเพื่อสัมพันธภาพในตำบลทับกวาง	ทับกวาง	เงิน	10	10	10	10	40	งานของผู้นำชุมชน
	รวมเงินบริจาคในพื้นที่ตำบลทับกวาง			80	10	50	110	250	
TKL_DF-01	โครงการพัฒนาด้านการศึกษา (โรงเรียนในเขตท่าคล้อ)	ท่าคล้อ	เงิน					-	ใช้งบฯ กองทุนเหมืองฯ
TKL_DF-02	โครงการปลูกต้นไม้รักษ์สิ่งแวดล้อม (ในโอกาสวันสำคัญ)	ท่าคล้อ	เงิน		10			10	
TKL_DF-03	งานบริจาคอื่น ๆ ตำบลท่าคล้อ	ท่าคล้อ	เงิน	5	5	5	10	25	สำรองกรณีฉุกเฉิน
	รวมเงินบริจาคในพื้นที่ตำบลท่าคล้อ			5	15	5	10	35	
KLD_DF-01	สนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ (ต.กลางดง)	กลางดง (สีมามงคล)	เงิน				10	10	
KLD_DF-02	สนับสนุนประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ พื้นที่เหมืองดินแดงกลางดงแปลง C	กลางดง (สีมามงคล)	เงิน				15	15	
KLD_DF-03	สนับสนุนประเพณีลอยกระทง เทศบาลตำบลสีมามงคล	กลางดง (สีมามงคล)	เงิน				15	15	
KLD_DF-04	โครงการส่งเสริมกีฬาด้านยาเสพติด	กลางดง (สีมามงคล)	เงิน		15			15	
KLD_DF-05	โครงการทุนการศึกษา ปูนอินทรี (เยาวชนคนดี คนเก่ง)	กลางดง (สีมามงคล)	เงิน		60			60	
KLD_DF-06	งานบริจาคอื่นๆ ตำบลกลางดง	กลางดง (สีมามงคล)	เงิน	5	10	5	10	30	สำรองกรณีฉุกเฉิน
	รวมเงินบริจาคในพื้นที่ตำบลกลางดง			5	85	5	50	145	
ND_DF-01	สนับสนุนประเพณีสงกรานต์ชุมชน หมู่ที่ 1 หมู่ที่ 2 (พื้นที่รอบเหมืองดินแดงแปลงD)	หนองน้ำแดง	เงิน		10			10	
ND_DF-02	สนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ (ต.หนองน้ำแดง)	หนองน้ำแดง	สิ่งของ					-	
ND_DF-03	สนับสนุนการจัดงานวันทำบิ้น ผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี 2567 อำเภอปากช่อง	หนองน้ำแดง	เงิน			10		10	
ND_DF-04	งานบริจาคอื่นๆ ตำบลกลางดง	หนองน้ำแดง	เงิน	5	10	5	10	30	สำรองกรณีฉุกเฉิน
	รวมเงินบริจาคในพื้นที่ตำบลหนองน้ำแดง			5	20	15	10	50	
MMP_DF-01	สนับสนุนกิจกรรมในชุมชน (เช่น ผู้สูงอายุ และเด็ก และอื่นๆ) ตำบลมิตรภาพ	มิตรภาพ	สิ่งของ		25			25	
MMP_DF-02	สนับสนุนกิจกรรมในชุมชน (เช่น ผู้สูงอายุ และเด็ก และอื่นๆ) ตำบลหินลับ	มวกเหล็ก	สิ่งของ		25			25	
MMP_DF-03	สนับสนุนการจัดงานวันทำบิ้น ผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี 2567 อำเภอมวกเหล็ก	มวกเหล็ก	เงิน			10		10	
MMP_DF-04	สนับสนุนการจัดงานตำนานควายอยมวกเหล็ก ประจำปี 2567 ทต.มวกเหล็ก	มวกเหล็ก	เงิน			15		15	
MMP_DF-05	สนับสนุนกิจกรรมการจัดงาน ของดีมวกเหล็ก	มวกเหล็ก	เงิน			20		20	
MMP_DF-06	สนับสนุนการจัดกิจกรรม อ.มวกเหล็ก ประจำปี 2567	มวกเหล็ก	เงิน			10		10	สำรองกรณีฉุกเฉิน
MMP_DF-07	สนับสนุนการจัดกิจกรรมของ อบต.มวกเหล็ก ประจำปี 2567	มวกเหล็ก	เงิน			10		10	สำรองกรณีฉุกเฉิน
	รวมเงินบริจาคในพื้นที่ตำบลมิตรภาพ มวกเหล็ก			-	50	65	-	115	
O_DF-01	งานขนมธรรมเนียมประเพณี ขึ้นบ้านใหม่ บวช แต่งงาน งานสวดพระอภิธรรม	ชุมชนสัมพันธ์ / อื่น ๆ	เงิน	10	10	10	10	40	
O_DF-02	แสดงความยินดี ครบรอบวันเกิด รับตำแหน่ง	ชุมชนสัมพันธ์ / อื่น ๆ	เงิน	5	5	5	5	20	
O_DF-03	งบประมาณฉุกเฉิน / อัคคีภัย / อุทกภัย / วาตภัย / อื่นๆที่อยู่นอกแผนงานแต่มีความจำเป็น (เช่น ชุมชน หน่วยงานรัฐในพื้นที่ อบต. เทศบาลฯ โรงเรียนฯลฯ)	ชุมชนสัมพันธ์ / อื่น ๆ	เงิน	20	20	20	20	80	

แผนโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชนประจำปี 2567(CSR Plan 2024)
โดยฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ กิจการสระบุรี บปน.

งานบริจาค

('000 บาท)

รหัส	ชื่อโครงการ	Location	ประเภทการบริจาค	Q1	Q2	Q3	Q4	งบประมาณ	หมายเหตุ
O_DF-04	งบประมาณสำหรับส่วนราชการ (นอกเหนือจากที่ GA/CPD สนับสนุน) เกษียณอายุ	ชุมชนสัมพันธ์ / อื่น ๆ	เงิน		50		50	100	
O_DF-05	สนับสนุนกิจกรรมเพื่อการศึกษาอื่น ๆ	ชุมชนสัมพันธ์ / อื่น ๆ	เงิน	10	10	10	10	40	
O_DF-06	อื่นๆ นอกเหนือจากรายการข้างต้น	ชุมชนสัมพันธ์ / อื่น ๆ	เงิน			10	10	20	สำรองกรณีฉุกเฉิน
	รวมเงินบริจาคชุมชนสัมพันธ์อื่น ๆ			45	95	55	105	300	
	รวมเงินบริจาค			140	175	105	385	805	checked
DM-01	ปูนซีเมนต์	ชุมชนสัมพันธ์ / อื่น ๆ	สิ่งของ	-	-	40	40	80	
DM-02	กระถางปูนปั้น	ชุมชนสัมพันธ์ / อื่น ๆ	สิ่งของ	10	10	10	10	40	
	รวมมูลค่าสิ่งของบริจาค			10	10	50	50	120	
	Grand Total			150	285	245	335	1,015	

แผนโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชนประจำปี 2566(CSR Plan 2023)
โดยฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ กิจการสระบุรี บปน.

As of January 23.01.66 Allocated THB

Items	Activities	Res. Person	Location	Regular CSR Budget (THB)	Total (THB)	Remarks
1.	โครงการทุนการศึกษาปูนอินทรี ประจำปี 2666 (3 ตำบล)	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
2.	สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาชุมชนร่วมกับหน่วยงานฝ่ายปกครองท้องที่ ปี 2566	สุนันท์	รวมทุกพื้นที่			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
3.	สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและงานพัฒนาชุมชนร่วมกับเทศบาลเมืองทับกวาง	ขวัญชัย	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
4.	สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและงานพัฒนาชุมชนร่วมกับ อบต.บ้านป่า	ขวัญชัย	บ้านป่า			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
5.	สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและงานพัฒนาชุมชนร่วมกับ อบต. ท่าคล้อ	ขวัญชัย	ท่าคล้อ			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
6.	โครงการทอดกฐิน ประจำปี 2566 (3 ตำบล)	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
7.	โครงการอินทรีอาสา ปี 2566	ขวัญชัย	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
8.	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่สุขภาพดีกับปูนอินทรี	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 2
9.	สนับสนุนโครงการด้านการศึกษา (13 โรงเรียน + สนง.สพป.สระบุรีเขต 2)	สุนันท์				งบประมาณประจำปีภายใต้เงื่อนไขข้อตกลงกับตำบลทับกวาง
10.	กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลทับกวาง	สุนันท์	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
11.	โครงการหมู่บ้านสีเขียวทับกวาง (ประหยัดไฟฟ้าประหยัดพลังงาน)	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
12.	โครงการหมู่บ้านสีเขียวทับกวาง (การจัดการขยะอย่างยั่งยืน)	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง			
13.	โครงการหมู่บ้านสีเขียวทับกวาง (สร้างผลิตภัณฑ์ชุมชนสอนอาชีพสร้างรายได้)	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
14.	โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลทับกวาง	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
15.	โครงการเรือนเพาะชำกล้าไม้เพื่อการฟื้นฟูเหมืองฯ ม.1	ขวัญชัย	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
16.	โครงการอินทรีสานสัมพันธ์ชุมชน (เยี่ยมบ้านยามเย็น)	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
17.	โครงการเปิดบ้านต้อนรับชุมชน รอบโรงงาน	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
18.	โครงการอินทรีค่ายเยาวชนตำบลทับกวาง	พูลสวัสดิ์	ทับกวาง			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
19.	จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการประชาชน ครั้งที่ 1	พูลสวัสดิ์	กลางดง (สีมามงคล)			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
20.	จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการประชาชน ครั้งที่ 2	พูลสวัสดิ์	กลางดง (สีมามงคล)			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
21.	โครงการเปิดบ้านต้อนรับชุมชน	พูลสวัสดิ์	กลางดง (สีมามงคล)			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
23.	โครงการอินทรีอาสาพัฒนาโรงเรียน/วัด ต.กลางดง	พูลสวัสดิ์	กลางดง (สีมามงคล)			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
24.	โครงการสานเสวนาชุมชน (เยี่ยมบ้านยามเย็น)	ขวัญชัย	กลางดง (สีมามงคล)			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
25.	จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการประชาชน	พูลสวัสดิ์	หนองน้ำแดง			มหกรรมสุขภาพ 3+1 (ร่วมกับงบฯ กองทุนเฝ้าระวังสุขภาพฯ)
26.	โครงการทอดกฐิน ประจำปี 2566 (ต.หนองน้ำแดง)	พูลสวัสดิ์	หนองน้ำแดง			ณ วัดวงศ์เกษตร ม.2 ต.หนองน้ำแดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
27.	โครงการทอดกฐิน ประจำปี 2566 (ต.มิตรภาพพม ต.มวกเหล็ก)	พูลสวัสดิ์	มวกเหล็ก			ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ 3
28.	สนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมอำเภอแกงคอย	สุนันท์	รวมทุกพื้นที่			ส่งเสริมบริจาคโลหิต/จังหวัดเคลื่อนที่/สนับสนุนการดำเนินงานด้านจัดอาสา/โครงการตามนโยบายของจังหวัด
29.	งบประมาณเพื่อบริหารจัดการสวนมิ่งมงคลฯ	ขวัญชัย	รวมทุกพื้นที่			ดูรายละเอียดในแผนงบประมาณเสวนมิ่งมงคลฯ
30.	งบประมาณส่วนสื่อสารภายในและสื่อสารภายนอก	ชนมัณภัสส์	รวมทุกพื้นที่			ดูรายละเอียดในแผนงานสื่อสาร
31.	งานบริจาค	สุนันท์	ชุมชนสัมพันธ์ / อื่น ๆ			ดูรายละเอียดในแผนงานบริจาค
			Total			
			Due			



อินทรีอาสาพัฒนาชุมชนรอบรั้วโรงปูน

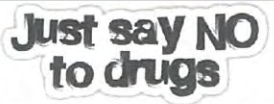
วันที่ 26 พฤษภาคม 2566 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) นำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ พร้อมคณะกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตำบลทับกวาง ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนอนุบาลทับกวาง สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง กลุ่มผู้นำชุมชน ประธานชุมชน แพทย์ประจำตำบล พนักงานอินทรีอาสา ผู้รับเหมา รวมกว่า 100 คน ร่วมกิจกรรม **"อินทรีอาสาพัฒนาโรงเรียนอนุบาลทับกวาง"** หมู่ที่ 9 ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้มีความพร้อมในการศึกษาแก่น้องๆเยาวชน โดยมีนายปิยะ ฉิมมา ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลทับกวาง ให้การต้อนรับและร่วมกิจกรรม อาทิ ปรับภูมิทัศน์ภายในโรงเรียน ทาสีงานปรับปรุงระบบไฟฟ้าไฟฟ้า ทำความสะอาด เป็นต้น

และวันที่ 29 มิถุนายน 2566 พนักงานอินทรีอาสากว่า 100 คน ร่วมกิจกรรม **"อินทรีอาสาพัฒนาวัดหนองมะค่า"** หมู่ที่ 6 ต.บ้านป่า อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ซึ่งถือเป็นครั้งที่ 3 ของปี 2566 เพื่อปรับปรุง พัฒนาวัดในพื้นที่รอบโรงงานให้ชุมชนได้เข้ามาทำบุญและใช้สถานที่ในการประกอบกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งนี้เนื่องจากเดือนมิถุนายน ถือเป็นเดือนแห่งวันสิ่งแวดล้อมโลก ทางบริษัทฯจึงได้ใช้โอกาสนี้ร่วมกับชุมชน ปลูกต้นไม้ จำนวนกว่า 100 ต้น ในพื้นที่บริเวณรอบวัดและเส้นทางสัญจรภายในชุมชน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และอากาศบริสุทธ์แก่ชุมชนอีกด้วย โดยกิจกรรมอินทรีอาสาทั้งสองครั้ง ทางบริษัทฯ ได้รับความร่วมมือจากพนักงานอินทรีอาสา ฝ่ายต่าง ๆของโรงงานอาทิ โรงงาน 2 โรงงาน 3 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ฝ่ายซ่อมกลาง บริษัท อินทรีมอร์ตาร์ จำกัด และ บริษัท อินทรีอีโคไซเคิล จำกัด ที่มีจิตอาสา ในการร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงงาน





1 ปูนอินทรี ร่วมต่อต้านยาเสพติด ประจำปี 2566



วันที่ 26 มิถุนายน 2566 นายอำเภอแก่งคอย นายปิยะพงษ์ บุญส่ง เป็นประธานเปิดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปี 2566 ณ ศาลาประชาคม ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย เพื่อรณรงค์และตระหนักถึงภัยอันตรายของยาเสพติด โดยทางปูนอินทรี นำโดยนายชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ เป็นตัวแทนบริษัทฯ ร่วมกิจกรรม พร้อมรับมอบเกียรติบัตรหน่วยงานภาคเอกชนที่เข้าร่วมแผนยุทธการ 60 วัน X-Ray ค้นหาผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่อำเภอแก่งคอย และในวันเดียวกัน ทางฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ก็ได้ร่วมกิจกรรมรวมพลังชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติด จัดโดยเทศบาลเมืองทับกวาง มีนายสมหมาย แดงประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง เป็นประธาน กิจกรรมมีการฟังการบรรยายเกี่ยวกับการรู้เท่าทันและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด โดยทีมวิทยากรจากตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี และร่วมกิจกรรมการระดมความคิดเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการร่วมป้องกันและต่อต้านยาเสพติดของประชาชนในพื้นที่ทุกภาคส่วน ณ อาคารอเนกประสงค์สำนักงานเทศบาลเมืองทับกวาง

ก่อนหน้านี้วันที่ 14 มิถุนายน 2566 ในนามกองทุนพัฒนาหมู่บ้านฯปูนอินทรี ก็ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องยาเสพติดเป็นโทษต่อสังคม จึงร่วมสนับสนุนโครงการ จำนวน 10,000 บาท เพื่อใช้ดำเนินงานศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม จ.สระบุรี ณ ศูนย์ฝึกอาชีพเศรษฐกิจพอเพียงชำผักแพว หมู่ที่ 7 อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ที่ผ่านมา





2 ปูนอินทรี ร่วมปลูกต้นไม้ จิตอาสาพระราชทาน

วันที่ 2 มิถุนายน 2566 บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ จิตอาสาพระราชทาน เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ บริเวณโรงปุ๋ย หมู่ที่ 1 ตำบลทับกวาง ดำเนินการโดยเทศบาลเมืองทับกวาง โดยมีนายปิยะพงษ์ บุญส่ง นายอำเภอแก่งคอย ร่วมเป็นประธานในพิธี

3 ปูนอินทรี ส่งเสริมอาชีพชุมชนตำบลทับกวาง

วันที่ 12 มิถุนายน 2566 นายขวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ ปูนอินทรี พร้อมทีมงานฝ่ายชุมชนฯ เป็นตัวแทนบริษัทฯ ร่วมโครงการทำน้ำพริกหนุ่มและแคปหมู ณ ชุมชนคุ้มไผ่ทอง หมู่ที่ 8 ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เพื่อสร้างอาชีพและส่งเสริมรายได้ให้กับชุมชน ภายใต้การนำของผู้ใหญ่ลำยอง ชูครุฑ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 8 ต.ทับกวาง พร้อมกลุ่มอาชีพและประชาชนในพื้นที่ร่วมโครงการฯ



4 ปูนอินทรี ร่วมทำบุญ 72 ปี โรงเรียนแก่งคอย

วันที่ 20 มิถุนายน 2566 นำทีมชุมชนฯสัมพันธ์ ปูนอินทรี ร่วมพิธีทำบุญครบรอบ 72 ปี โรงเรียนแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ณ ห้องประชุมเกียรติภูมิ โดยมีนายดุลชิตร์ มงคล ผู้อำนวยการโรงเรียนแก่งคอย พร้อมคณะครูและนักเรียน ร่วมพิธี

5 สนับสนุนงบประมาณ ปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารสำนักงานศูนย์ป่าไม้สระบุรี

วันที่ 5 กรกฎาคม 2566 บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) นายธีรชัย มงคลศิริโรจน์ ผู้แทนฝ่ายรัฐสัมพันธ์หนังสืออนุญาตและประทานบัตร และทีม มอบเงินสนับสนุน จำนวน 50,000 บาท ศูนย์ป่าไม้สระบุรี การปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารสำนักงานศูนย์ป่าไม้สระบุรี โดย คุณบรรเจิด ถมปัด รับมอบ





6 ปูนอินทรีร่วมกิจกรรมเปิดการรณรงค์ “ผนึกกำลังร่วมใจ ต้านภัยไซเบอร์ ไม่เชื่อ ไม่รีบ ไม่โอน รู้ทันกลโกง”

วันที่ 5 กรกฎาคม 2566 บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โดยผู้แทนฝ่ายรัฐสัมพันธ์หนังสืออนุญาตและประทานบัตร ร่วมกิจกรรมเปิดการรณรงค์ “ผนึกกำลังร่วมใจ ต้านภัยไซเบอร์ ไม่เชื่อ ไม่รีบ ไม่โอน รู้ทันกลโกง” โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ณ ห้องประชุมตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี พร้อมกับมอบป้ายประชาสัมพันธ์ “ไม่เชื่อ ไม่รีบ ไม่โอน รู้ทันกลโกง” เพื่อสื่อสารข้อความดังกล่าวไปยังบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชนที่มาติดต่อราชการ หรือลูกค้าที่มาใช้บริการหรือซื้อสินค้าต่อไป



"อินทรี อีโคไซเคิล จัดกิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะให้เยาวชนร่วมกับเทศบาลเมืองทับกวาง" ณ สวนมิ่งมงคล

วันที่ 4 สิงหาคม 2566 นายสมหมาย แดงประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง เป็นประธานเปิดโครงการรณรงค์คัดแยกขยะ พร้อมรองนายกฯ ปลัดเทศบาลฯ สมาชิกสภาเทศบาลฯ ปูนอินทรี และคณะอาจารย์นักเรียนกว่า 70 คน ร่วมโครงการฯ ดำเนินการโดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อให้นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนเทศบาลทับกวาง 2 (จิตรประไพชาเล่ต์) มีความรู้เรื่องลดปริมาณขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบในอนาคต ณ สวนมิ่งมงคล กิจกรรมในครั้งนี้ ทางบริษัท อินทรีอีโคไซเคิล จำกัด และฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง นำโดยคุณยุทธพล ใจดี ผู้จัดการฝ่ายด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ได้ร่วมจัดบูธกิจกรรมสันทนาการ ให้ความรู้ในเรื่อง โรงเตรียมเชื้อเพลิงทดแทน ขยะ RDF และการคัดแยกขยะแก่น้อง ๆ นักเรียน ให้สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง



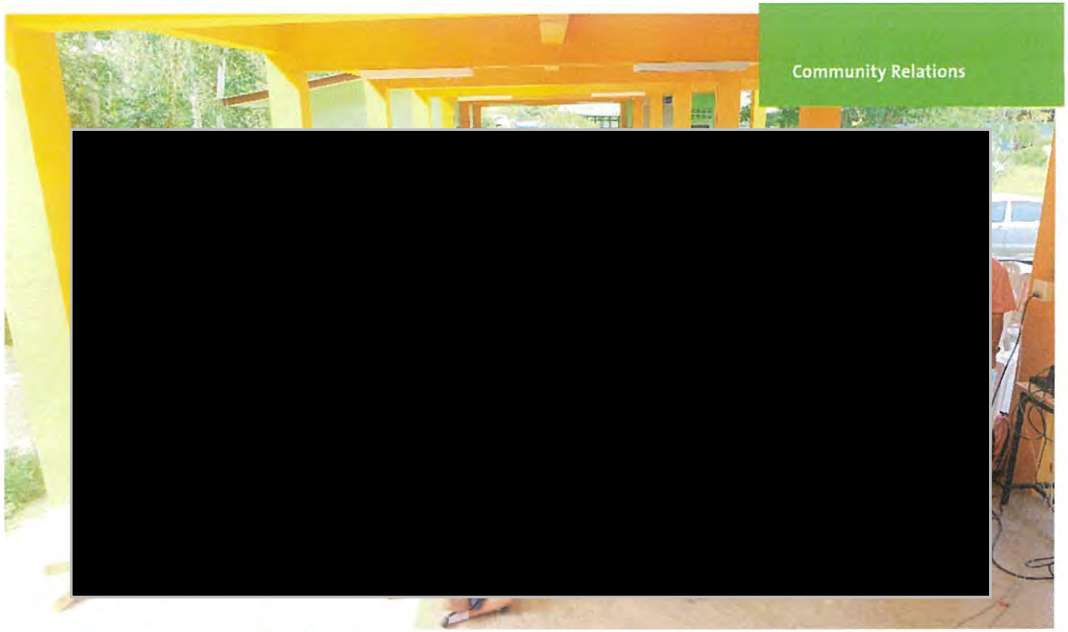


ปูนอินทรี จัดอบรมให้ความรู้การใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างปลอดภัย

วันที่ 16 สิงหาคม 2566 คุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง นำทีมหนักงานปูนอินทรี ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์และฝ่ายซ่อมกลาง ร่วมกิจกรรมให้ความรู้การประหยัดพลังงานไฟฟ้า และความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้า ภายใต้โครงการหมู่บ้านสีเขียวทับกวาง แก่น้อง ๆนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาที่ 3 โรงเรียนอนุบาลทับกวาง จำนวน 60 คน โดยมีวิทยากรจากฝ่ายซ่อมกลาง ปูนอินทรี มาให้ความรู้ เพื่อให้รู้ระบบการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกวิธี ทำให้ปลอดภัยในการใช้ชีวิตประจำวันแก่น้อง ๆ ในการอบรมครั้งนี้ได้รับเกียรติจากคุณสมพร อาจศรี รองผู้อำนวยการฯ พร้อมคณะครูอาจารย์ ร่วมให้การต้อนรับและร่วมรับฟังคำบรรยายดังกล่าว





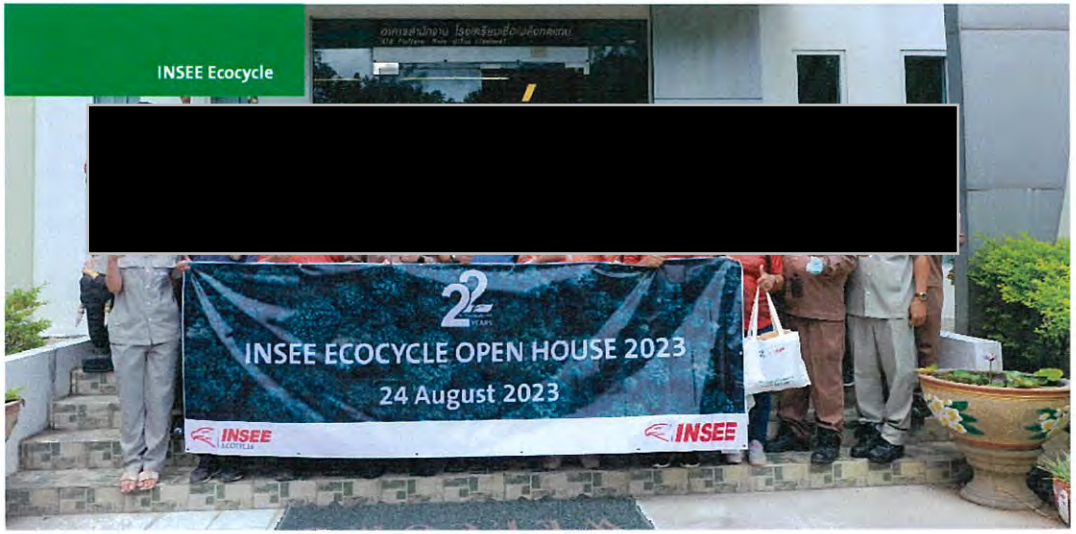


อินทรีอาสาครั้งที่4/66 พัฒนา โรงเรียนวัดเขาลาดวนาราม

วันที่ 25 สิงหาคม 2566 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) นำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ พร้อมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลห้วยแห้ง คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้นำองค์กรส่วนท้องถิ่น คณะครู นักเรียน พนักงานอินทรีอาสา ผู้รับเหมา รวมกว่า 100 คน ร่วมกิจกรรม "อินทรีอาสาพัฒนาโรงเรียนวัดเขาลาดวนาราม" ต.ห้วยแห้ง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เพื่อปรับปรุง พัฒนาพื้นที่สถานศึกษา อาทิ ทาสีอาคารเรียน ซ่อมแซมห้องน้ำ ปรับปรุงระบบไฟฟ้า รวมถึงปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวร่วมกัน โดยมีนายกิติภูมิ คุณสูงเนิน ผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ให้การต้อนรับและร่วมกิจกรรม

อินทรีอาสา ในครั้งนี้ถือเป็นครั้งที่สี่ของปี ดำเนินการที่วัดในพื้นที่ตำบลห้วยแห้ง โดยทางบริษัทฯ ได้รับความร่วมมือจากพนักงานอินทรีอาสา ฝ่ายต่าง ๆของโรงงาน อาทิ โรงงาน 2 โรงงาน 3 ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ฝ่ายซ่อมกลาง บริษัท อินทรีมอร์ตาร์ จำกัด และ บริษัท อินทรีอีโคไซเคิล จำกัด ที่มีจิตอาสา ในการร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงงาน





"อินทรี อีโคไซเคิล เปิดบ้านต้อนรับชุมชนตำบลทับกวาง"

วันที่ 24 สิงหาคม 2566 บริษัท อินทรี อีโคไซเคิล จำกัด จัดกิจกรรมเปิดบ้านต้อนรับชุมชนตำบลทับกวาง วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้นำและประชาชนในเขตตำบลทับกวาง เข้าเยี่ยมชมการเตรียมและใช้เชื้อเพลิงทดแทน ตลอดจนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของทางบริษัทฯ และแนวทางดำเนินงานในอนาคต รวมทั้งแสดงความคิดเห็นร่วมกันระหว่างชุมชนและบริษัทฯ ทางชุมชนนำโดยนายสมหมาย แดงประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง พร้อมรองนายกฯ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง กำนันตำบลทับกวาง ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนในพื้นที่ หมู่ที่ 3 , 4 , 5 , 9 ตำบลทับกวาง ร่วมกิจกรรมเปิดบ้านรับฟังคำบรรยายและนั่งรถชมโรงงานในครั้งนี้

การเปิดบ้านครั้งนี้ บริษัทฯ รู้สึกเป็นเกียรติที่ได้ต้อนรับผู้นำชุมชนเข้าเยี่ยมชมโรงงานโดยมีคุณยุทธพล ใจดี ผู้จัดการฝ่ายด้านคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ให้เกียรติเป็นผู้บรรยาย และคุณประดิษฐ์ บัวเผื่อน ผู้จัดการโรงเตรียมเชื้อเพลิงทดแทน กล่าวเปิดงาน พร้อมทีมงานฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมต้อนรับชุมชน

ในปีนี้ ถือเป็นโอกาสครบรอบ 22 ปีของบริษัทฯ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา อินทรี อีโคไซเคิล มุ่งมั่นเป็นผู้นำในธุรกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม โดยให้บริการด้านการจัดการของเสียและการบริการภาคอุตสาหกรรม โดยมีเป้าหมายที่จะเป็น **"พันธมิตรด้านความยั่งยืน"** ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและชุมชน ในการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนต่อไปในอนาคต



1 ปูนอินทรี ร่วมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล รัชกาลที่ 10



วันที่ 28 กรกฎาคม 66 นายปิยะพงษ์ บุญส่ง นายอำเภอแก่งคอย นำข้าราชการ ทหาร ตำรวจ กำนันผู้ใหญ่บ้าน องค์กรเอกชน ประชาชน ในพื้นที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ร่วมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา โดยผู้แทนปูนอินทรี ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ศาลาประชาคมอำเภอแก่งคอย

2 ปูนอินทรี ร่วมสนับสนุนพิธีอุปสมบท ถวายพระราชกุศล รัชกาลที่ 10

วันที่ 26 กรกฎาคม 2566 คุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง พร้อมคุณชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชน เป็นตัวแทนบริษัทฯ ร่วมกิจกรรมบรรพชาอุปสมบทเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 จัดโดยเทศบาลเมืองทับกวาง โดยมีนายสมหมาย แดงประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง และคณะสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง ร่วมรับมอบเงินสนับสนุนจากทางบริษัทฯ จำนวน 50,000 บาทผ่านทางงบประมาณกองทุนพัฒนาหมู่บ้านฯปูนอินทรี เพื่อใช้ในการดำเนินกิจกรรม



3 ปูนอินทรี ร่วมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล วันที่ 12 สิงหาคม 2566



วันที่ 12 สิงหาคม 2566 นายปิยะพงษ์ บุญส่ง นายอำเภอแก่งคอย นำข้าราชการ ทหาร ตำรวจ กำนันผู้ใหญ่บ้าน องค์กรเอกชน ประชาชน ในพื้นที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ร่วมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา กิจกรรมดังกล่าวผู้แทนปูนอินทรี ฯ ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ศาลาประชาคมอำเภอแก่งคอย

4 ชมรมผู้สูงอายุ หมู่ที่ 1 ตำบลทับกวางที่เข้ามาเยี่ยมชมสวนมิ่งมงคล

วันที่ 20 สิงหาคม 2566 ชมรมผู้สูงอายุ หมู่ที่ 1 ตำบล ทับกวางที่เข้ามาเยี่ยมชมสวนมิ่งมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 84 พรรษา นำคณะโดยกำนันศักดิ์ชัย ภาษี กำนันตำบลทับกวาง เข้ารับฟังคำบรรยายความเป็นมาและการดำเนินงานภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ภายในสวน พร้อมชมแปลงเกษตร โดยมีคุณชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ ปูนอินทรี ให้การต้อนรับ



5 ปูนอินทรีสนับสนุนงานวันกำนันผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี 2566

วันที่ 10 สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันกำนันผู้ใหญ่บ้าน ปูนอินทรี โดยคุณชนม์ณภัสส์ กาญจนวิศิษฐ์ ผู้จัดการส่วนงานสื่อสาร เป็นผู้แทนบริษัทฯ มอบเงินสนับสนุนกิจกรรม ในพื้นที่ตำบลทับกวาง และตำบลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี จำนวน 30,000 บาท เพื่อสนับสนุนการจัดงานและเป็นการเชิดชูเกียรติแก่สถาบันกำนันผู้ใหญ่บ้าน



6 โครงการปรับภูมิทัศน์เยาวชนต้นกล้า หมู่ 3 ตำบลทับกวาง

วันที่ 12 สิงหาคม 2566 ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ปูนอินทรี ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว ภายใต้โครงการปรับภูมิทัศน์เยาวชนต้นกล้า หมู่ที่ 3 ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี สนับสนุนงบประมาณจัดงานโดยกองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลทับกวาง บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง โดยมี ผู้ใหญ่ประดิษฐ์ เวียงสิงขร ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3 พร้อมผู้ช่วยฯ ประธานชุมชนและประชาชนในพื้นที่ร่วมปลูกต้นไม้ในกิจกรรมครั้งนี้



7 ปูนอินทรี ร่วมกิจกรรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ ห่างไกลยาเสพติด

วันที่ 19 สิงหาคม 2566 ปูนอินทรี ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ ห่างไกลยาเสพติด หมู่ที่ 4 ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี พร้อมผู้ใหญ่ทับทิม น้อยเสนา ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 4 และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง หน่วยงานภาคเอกชนในพื้นที่ ประชาชนและเยาวชนกว่า 50 คน เพื่อร่วมกิจกรรมสันทนาการ ให้ความรู้ สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันห่างไกลยาเสพติดได้



8 ปูนอินทรี ส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ

วันที่ 20 สิงหาคม 2566 นายปิยะพงษ์ บุญส่ง นายอำเภอแก่งคอย เป็นประธานเปิดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ หมู่ที่ 4 ตำบลทับกวาง โดยมีผู้ใหญ่ทับทิม น้อยเสนา ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 4 สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง ประธาน อสม.ทับกวาง หน่วยงานภาคเอกชนในพื้นที่ และกลุ่มผู้สูงอายุกว่า 50 คน ร่วมกิจกรรม



โรงงานปูนอินทรี เปิดบ้านต้อนรับชุมชน ประจำปี 2566

วันที่ 25 ตุลาคม 2566 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) นำโดยคุณเซเรฟิน บูเจยา รองประธานอาวุโส คุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ และทีมผู้บริหารของสายงานกิจการสระบุรี ร่วมกิจกรรม "ปูนอินทรีเปิดบ้านต้อนรับชุมชน ประจำปี 2566" ให้การต้อนรับคณะผู้นำชุมชน จากตำบลทับกวาง มีนายสมหมาย แดงประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง พร้อมด้วยคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล คณะกำนันผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร ผู้บริหารตัวแทนจากส่วนราชการ รวมทั้งสิ้นกว่า 100 คน เข้าร่วม

กิจกรรมกิจกรรมเปิดบ้านครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึง การให้ความสำคัญกับชุมชนรอบข้างในการสื่อสารการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ อย่างโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยมีทีมวิทยากรปูนอินทรีมาร่วมบรรยายเรื่องความปลอดภัย กระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ชุมชนสัมพันธ์ การพัฒนางานของเหมือง และการดำเนินงานบริษัท อินทรี อีโคไซเคิล จำกัด ตลอดจนเยี่ยมชมเหมือง และถ่ายภาพที่ระลึกด้วยบรรยากาศที่อบอุ่น





[redacted]

กิจกรรม “เรียนรู้ รักษ์โลก สร้างจิตสำนึก อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม”

เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 ที่สวนมิ่งมงคลเฉลิมพระเกียรติ ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี คุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง พร้อมทีมงาน ร่วมให้การต้อนรับ คุณสุจินตนา วีระรัตน์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บจก.อินทรี อีโคไซเคิล จัดกิจกรรม “เรียนรู้รักษ์โลก สร้างจิตสำนึก อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม”โดยมี นายปิยะ จิมมา ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลทับกวาง นำคณะครู นักเรียน โรงเรียนอนุบาลทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี (ระดับชั้น อนุบาล ถึง ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5) เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ เพื่อเรียนรู้ สร้างจิตสำนึก อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยได้แบ่งกลุ่มสำหรับทำกิจกรรม จำนวน 5กลุ่ม ประกอบด้วยฐานเกษตรทฤษฎีใหม่ และโครงการพระราชดำริ ฐานการเพาะพันธ์กล้าไม้ พืชผักสวนครัว ฐานการอนุรักษ์พลังงานสะอาด พลังงานลมและพลังงานแสงอาทิตย์ ฐานการแยกขยะและการกำจัดขยะที่ถูกวิธี กับการนำกับมาใช้ใหม่ ฐานการเรียนรู้การอยู่การเกื้อกูลกันระหว่างโรงงานอุตสาหกรรม ในการอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม พร้อมเกมส์สันทนาการ แก่น้อง ๆได้ร่วมสนุก และในวันเดียวกันทางบริษัทฯ ได้เชิญคณะสื่อมวลชน ส่วนกลางจากหลากหลายสำนัก เพื่อร่วมรับฟังคำบรรยายเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน และข้อมูลเกี่ยวกับสวนมิ่งมงคลฯ พร้อมร่วมทำกิจกรรมเก็บผักปลอดสาร ภายในสวนกลับไปรับประทาน ด้วย

[redacted]

อนุโมทนาบุญทอดกฐินปูนอินทรี ประจำปี 2566



[redacted]

วัดป่าไผ่ หมู่ที่ 7 ต.ทับกวาง (เจ้าภาพหลัก วัดที่ 1)

ปูนอินทรีร่วมสืบสานประเพณีทอดกฐิน ช่วงเดือนพฤศจิกายน 2566 ที่ผ่านมา คณะผู้บริหารปูนอินทรี นำโดย คุณมนตรี นิธิกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย พร้อมด้วยคุณดวงพร บุศราวงศ์ รองประธานอาวุโส สายงานการบริหารบุคลากร และประสิทธิภาพองค์กร และคุณเซเรอฟิน บูเจยา รองประธานอาวุโส สายงานกิจการสระบุรี เป็นผู้แทนบริษัทฯ ร่วมทอดกฐินปูนอินทรี ประจำปี 2566 (ปูนอินทรีเป็นเจ้าภาพหลัก 3 วัด 3 ตำบล) ณ วัดป่าเกษม ตำบลบ้านป่า วัดป่าไผ่ ตำบลทับกวาง และวัดท่าเกวียน ตำบลท่าคล้อ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ เป็นเจ้าภาพกฐินสามัคคี และทางบริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมกับ ชุมชนและประชาชนในพื้นที่อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี และอำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ทอดกฐินและร่วมถวายปัจจัยในนามบริษัทฯ

[redacted]

วัดป่าเกษม หมู่ที่ 10 ต.บ้านป่า (เจ้าภาพหลัก วัดที่ 2)

ทางบริษัทฯ ได้เป็นเจ้าภาพหลักและร่วมถวายปัจจัยทั้งในส่วนของบริษัทฯทอดกฐินสามัคคีวัดต่าง ๆรอบพื้นที่โรงงานและรอบพื้นที่เหมืองฯปูนอินทรี ร่วมกับชุมชน รวมทั้งหมดจำนวน 36 วัด เป็นงบประมาณจากกองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ฯ ปูนอินทรี (700,000 บาท) งบประมาณจากบริษัทฯ (55,000 บาท) และเงินร่วมทำบุญสมทบจากพนักงาน จำนวน 122,754 บาท รวมเป็นมูลค่าปัจจัยรวมทั้งสิ้น 877,754 บาท



[redacted]

วัดท่าเกวียน หมู่ที่ 6 ต.ท่าคล้อ (เจ้าภาพหลัก วัดที่ 3)



นอกจากบริษัทฯ จะเป็นเจ้าภาพวัดหลัก 3 วัด 3 ตำบลในพื้นที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี (ตำบลทับกวาง ตำบลท่าคล้อ และตำบลบ้านป่า) แล้ว ปูนอินทรี ยังได้เข้าร่วมประเพณีทอดกฐินสามัคคีร่วมกับชุมชนที่วัดต่าง ๆ รอบพื้นที่โรงงานและรอบพื้นที่เหมืองฯ ปูนอินทรี ทั้ง 36 วัด (ช่วงระหว่างวันที่ 4-26 พฤศจิกายน 2566) เพื่อสานสัมพันธ์อันดีกับชุมชนและเป็นการเสริมสร้าง ความสามัคคีในชุมชนผ่านประเพณีอันดีงามอีกด้วย ทางบริษัทฯขออนุโมทนาบุญ มา ณ โอกาสนี้



กองทุนพัฒนาชุมชน

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตอนที่ 4 ไฮไลท์โครงการพัฒนาชุมชน : หมู่ที่ 4 ตำบลทับกวาง

"ร่วมใจกันพัฒนาหลากหลายมิติ สร้างพื้นฐานชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน"

"การมีส่วนร่วมของชุมชน เป็นแนวคิดรากฐานสำคัญในการพัฒนาชุมชน กล่าวได้ว่า ชุมชนที่เข้มแข็งจะเกิดขึ้นได้เมื่อสมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมมือร่วมใจซึ่งกันและกัน เพื่อเป้าหมายเดียวกันในการพัฒนาชุมชนและสังคม อันจะนำไปสู่ผลคือการพัฒนาอย่างยั่งยืน "

สื่อประชาสัมพันธ์ฉบับนี้ขอเสนอต้นแบบของ ชุมชนหมู่ที่ 4 ตำบลทับกวาง ภายใต้การนำของผู้ใหญ่ทับทิม น้อยเสนา ผู้ใหญ่บ้านนักพัฒนาอาชีพ การันตีด้วยผลงาน โครงการสินค้า OTOPระดับ 4 ดาวและโครงการพัฒนาชุมชนด้านต่าง ๆ ครบวงจร โดยผู้ใหญ่ทับทิมได้กล่าวถึงที่มาการพัฒนา เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันที่มีภาวะการว่างงานค่อนข้างสูง จึงได้ประชุมคณะกรรมการในชุมชนหารือ และร่วมกันดำเนินการ โครงการพัฒนาอาชีพชุมชน จัดตั้งกลุ่มอาชีพชุมชน หมู่ที่ 4 กว่า 20 คน ดำเนินโครงการพัฒนาอาชีพต่าง ๆ อาทิ พวงหรีด ตอกไม้จันทร์ พรมเช็ดเท้า พวงมาลัย ล่าสุดโครงการปี 2566 คือการเพาะเลี้ยงเห็ดนางฟ้า เพื่อใช้ประกอบอาหารลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน และที่จะไม่พูดถึงไม่ได้คือ อาชีพทำตระกร้าสานจากพลาสติก ซึ่งได้การขึ้นทะเบียนเป็นสินค้า OTOP 4 ดาว ซึ่งถือเป็นความภาคภูมิใจของชุมชนและกลุ่มอาชีพเป็นอย่างมาก โดยผู้ใหญ่ได้กล่าวทิ้งท้ายว่า ในอนาคตจะพัฒนาต่อยอดสินค้าต่อไปอีก เป็นตระกร้าหวาย เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับทุกครัวเรือนและยังเป็นการลดการว่างงานในชุมชนด้วย



ทับทิม น้อยเสนา
ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4 ต.ทับกวาง



นอกจากนี้ทางชุมชนยังได้ให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มเยาวชนของหมู่บ้าน อีกด้วย โดยคุณพฤหัส เล้าเถิงศักดิ์ ประธานชุมชนบ้านสะพาน 3 ได้กล่าวถึงกิจกรรมผู้สูงอายุในชุมชน ที่จัดทุกเดือนโดยมีวิทยากรจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล เข้ามาให้ความรู้ด้านสุขภาพ การปฏิบัติตนอย่างถูกต้องสมกับวัย เป็นประโยชน์และเป็นกำลังใจที่ดีแก่ผู้สูงอายุ กิจกรรมเยาวชน ปลูกฝังให้ความรู้ เกี่ยวกับโทษของยาเสพติด การรณรงค์การออกกำลังกาย และกิจกรรมสอนภาษาอังกฤษ ให้นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ และการพัฒนาเยาวชนได้เป็นอย่างดี



พฤหัส เล้าเถิงศักดิ์
ปธ.ชุมชนบ้านสะพาน 3

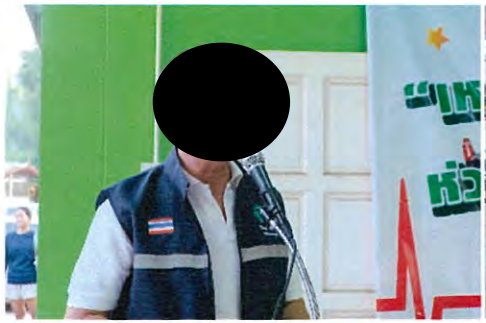
กาญจนา นาคจันทึก
อช.อญ.หมู่ที่ 4

ถาวร หวังตั้งกลาง
ปธ. ชุมชนบ้านใหม่



นอกจากนี้ คุณถาวร หวังตั้งกลาง ประธานชุมชนบ้านใหม่ ได้กล่าวขอบคุณที่ปูนอินทรี ได้ร่วมสนับสนุนด้านต่าง ๆผ่านงบประมาณจากกองทุนต่าง ๆ อาทิ กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม (กพปน.) กองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ฯ และกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพจนสามารถนำมาพัฒนาหมู่บ้านได้อย่างทันต่อความต้องการของชุมชน ยกตัวอย่างโครงการด้านการซ่อมสร้างสาธารณประโยชน์ ทำทางข้ามคลองบ้านสะพานใหม่กับบ้านสะพาน3 ถือเป็นโครงการที่ช่วยเหลือชาวบ้านได้อย่างตรงจุด ลดอุบัติเหตุและอันตรายบนท้องถนนได้เป็นอย่างมาก โครงการก่อสร้างศาลาเอกประสงค์ให้ชุมชนได้ใช้เป็นที่ประชุม จัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์มากมาย รวมถึงโครงการสนับสนุนการสื่อสารของชุมชน เสียงตามสาย ติดตั้งกล้องวงจรปิด นอกจากนี้ คุณกาญจนา นาคจันทึก ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านได้เสริมถึงการใช้งบจากกองทุนฯ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชน ผ่านกิจกรรมทำบุญกลางบ้าน ประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ส่งผลให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและรวมกันเป็นส่วนหนึ่งเพื่อพัฒนาชุมชนไปด้วยกัน

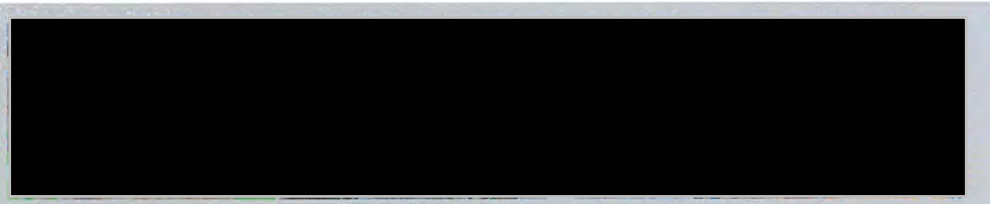
> *"ในฐานะตัวแทนชุมชนหมู่ที่ 4 ตำบลทับกวาง ขอบคุณจากใจที่ปูนอินทรีเห็นความสำคัญของชุมชน สนับสนุนโครงการดี ๆที่ตรงกับความต้องการของชุมชน ตลอดมา ขอให้เป็นที่รักของชุมชน และอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนอย่างนี้ตลอดไปค่ะ ..... ผู้ใหญ่ทับทิม น้อยเสนา"*






มหกรรมสุขภาพ 3+1 “กองทุนเฝ้าระวังสุขภาพ รอบพื้นที่โครงการเหมืองแร่

วันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 หน่วยงานภาคเอกชน 3 บริษัทฯ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัทปูนซิเมนต์ไทย (แก่งคอย) จำกัด บริษัท สิรินิธิ จำกัด ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ นำโดย สาธารณสุขอำเภอปากช่อง จ.นครราชสีมา จัดกิจกรรมสุขภาพบริการเอกซ์เรย์ปอดให้กับชุมชนในพื้นที่เหมืองของทั้ง 3 บริษัท ภายใต้กองทุนเฝ้าระวังสุขภาพรอบพื้นที่โครงการเหมืองแร่ ที่หมู่บ้านบุญบันดาล หมู่ที่ 2 ต.กลางดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา โดยได้รับเกียรติจากนายวิโรจน์ ศรีสังข์ นายกเทศมนตรีตำบลสีมามงคล พร้อมคณะผู้บริหารจากทั้งสามบริษัทฯ และประชาชนในพื้นที่กว่า 200 คน ร่วมกิจกรรมฯ



หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ “สุขภาพดีกับปูนอินทรี” ประจำปี 2566

ช่วงเดือนตุลาคม–พฤศจิกายน 2566 บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง โดยฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ จัดทำโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ "สุขภาพดีกับปูนอินทรี" จำนวน 3 ครั้ง ในพื้นที่ต.ทับกวาง โดยได้รับเกียรติจากคณะกำนันผู้ใหญ่บ้าน นำโดยกำนันศักดิ์ชัย ภาษี กำนันตำบลทับกวาง สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง ผู้นำชุมชน ประธาน อสม.ในพื้นที่ ร่วมกิจกรรม

กิจกรรม 3 ครั้งมีประชาชนกว่า 500 คนเข้ารับบริการตรวจสุขภาพและรับยาขั้นพื้นฐาน จากทีมแพทย์โรงพยาบาลสระบุรี นอกจากนี้ทีมงานยังจัดให้มีบริการตัดผม แจกแว่นตาเพื่อการอ่านหนังสือ ภายใต้กองทุนเฝ้าระวังสุขภาพฯ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง ในพื้นที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ในปี 2566 ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัด 3 ครั้ง คือ วัดซับบอน หมู่ที่ 5 ต.ทับกวาง (11/10/66) วัดเขามันธรรมาราม หมู่ที่ 3 ตำบลทับกวาง (02/11/66) และวัดทับกวาง หมู่ที่ 4 ต.ทับกวาง (09/11/66)





ปูนอินทรี ร่วมเป็นเจ้าภาพกิจกรรม "สภากาแฟ จ.สระบุรี" ครั้งที่ 11

วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 นายบัญชา เชาวรินทร์ **ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานกิจกรรม "สภากาแฟ" จังหวัดสระบุรี ครั้งที่ 11** ณ สวนมิ่งมงคลเฉลิมพระชนม์พรรษา 84 พรรษา โดยกิจกรรมครั้งนี้ปูนอินทรี เป็นเจ้าภาพจัดงานร่วมกับสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสระบุรี นำโดยนายนพดล ชีวะอิสระกุล อุตสาหกรรมจังหวัดสระบุรี กิจกรรมมีผู้เข้าร่วมงานกว่า 300 ท่าน วัตถุประสงค์กิจกรรมเพื่อปรึกษาหารือการทำงาน กระชับความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในจังหวัดสระบุรี

กิจกรรมครั้งนี้ ปูนอินทรี นำโดย คุณวิวัฒน์ พัฒนวิโรจน์ ผู้ช่วยรองประธานอาวุโสฯ กิจการสระบุรี คุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ และคณะผู้บริหาร และพนักงานฝ่ายประทานบัตรฯ ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมให้การต้อนรับ โอกาสนี้ได้แนะนำสวนมิ่งมงคลฯ และนโยบายการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ภายใต้บรรยากาศที่ร่มรื่นและผ่อนคลายในสวนมิ่งมงคลอีกด้วย



"กิจกรรมสภากาแฟ" เป็นการประชุมนอกสถานที่ บรรยากาศสบายๆที่จัดขึ้นเดือนละครั้ง โดยสลับเปลี่ยนหมุนเวียนไปตามหน่วยงานต่างๆในการเป็นเจ้าภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของทุกภาคส่วนในบรรยากาศที่เป็นกันเอง ซึ่งจะนำไปสู่การประสานงานส่งเสริมสร้างความร่วมมือในการทำงานระหว่างส่วนราชการ และส่วนงานภาคต่างๆในจังหวัดสระบุรีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และแลกเปลี่ยนข้อมูลปัญหาความต้องการพร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการและพัฒนาจังหวัดสระบุรี








1 ปูนอินทรี เข้ารับโล่รางวัล CSR-DIW Continuous Award 2023

วันที่ 13 กันยายน 2566 นายจุลพงษ์ ทวีศรี อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นประธานในพิธีมอบ โล่รางวัล "CSR-DIW Continuous Award 2023" (โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน) ให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่เข้าร่วมโครงการจากทั่วประเทศ ณ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ในงานนี้ ผู้แทนผู้บริหาร บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้เข้ารับรางวัลดังกล่าวจำนวน 5 เลขทะเบียนโรงงาน ประกอบด้วย โรงงาน 2 โรงงาน 3 โรงงานอินทรีมอร์ต้า บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด และบริษัท อินทรี อีโคไซเคิล จำกัด(โรงงานสระบุรี) อันเป็นเครื่องยืนยันถึงการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ มาอย่างต่อเนื่องกว่า 14 ปี ที่ทางบริษัทฯได้รับรางวัลนี้มาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 มีบริษัทที่เข้ารับรางวัลดังกล่าวจากทั่วประเทศ จำนวนกว่า 400 เลขทะเบียนโรงงาน ถือเป็นอีกหนึ่งรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ และทางบริษัทฯจะยังคงมุ่งมั่นและพัฒนางานอย่างต่อเนื่องสืบต่อไปอย่างยั่งยืน

2 ปูนอินทรี สนับสนุนประเพณีล่องแพไฟ ต.ท่าคล้อ

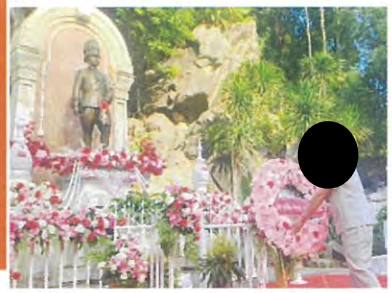
วันที่ 30 ตุลาคม 2566 นายปิยะพงษ์ บุญส่ง นายอำเภอแก่งคอย เป็นประธานในพิธีล่องแพไฟ ณ วัดหาดสองแคว จ.สระบุรี ร่วมกิจกรรมชมวนแห่พิธีล่องแพไฟ พร้อมรับชมการละเล่นพื้นบ้านโดยทางปูนอินทรี นำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ และทีมงานฝ่ายชุมชนฯ เป็นตัวแทนบริษัทฯ สนับสนุนจำนวน 50,000 บาท ในกิจกรรมครั้งนี้



3 ปูนอินทรี ร่วมงานเกษียนอายุ ผอ.รร.วัดหาดสองแคว

วันที่ 27 กันยายน 2566 คุณชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ ปูนอินทรี พร้อมทีมงานฝ่ายชุมชนฯ เป็นตัวแทนบริษัทฯ ร่วมงานเกษียนอายุราชการ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหาดสองแคว (สมบูรณ์วิทยาคาร) ดร.ปองภพ ศรีนาดี เพื่อแสดงมุทิตาจิตร่วมกับคณะอาจารย์และนักเรียน ณ โดมอเนกประสงค์ โรงเรียนฯ





4 ปูนอินทรี ร่วมพิธีวางพวงมาลาวันปิยมหาราช

เนื่องด้วยวันที่ 23 ตุลาคม ของทุกปี เป็นวันปิยมหาราช เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณในวันคล้ายวันสรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชการที่ 5 ทางปูนอินทรี นำโดยคุณชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ เป็นผู้แทนบริษัทฯ ร่วมพิธีวางพวงมาลา ณ พระบรมราชานุสาวรีย์รัชกาลที่ 5 ผาเสด็จ ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี






5 อินทรีอาสา วัดป่าไผ่

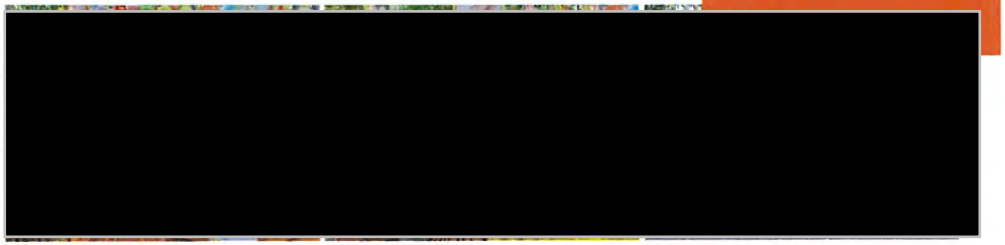
วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมกับสมาชิกสภาจังหวัดสระบุรี คุณสมพงษ์ หมอนภักดี พร้อมด้วย คุณลำยอง ชูครุฑ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 8 ต.ทับกวาง ผู้นำชุมชนประชาชนในพื้นที่ พนักงานอินทรีอาสา และผู้รับเหมา กว่า 100 คน จัดกิจกรรม "อินทรีอาสาพัฒนาวัดป่าไผ่" ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เพื่อปรุงภูมิทัศน์ ปรับปรุงระบบไฟฟ้า บริเวณรอบอุโบสถ และร่วมเตรียมพื้นที่งานทอดกฐินสามัคคีในวันที่ 18 พฤศจิกายนนี้ ด้วย

อินทรีอาสา ในครั้งนี้ถือเป็นครั้งที่ห้าของปี โดยทางบริษัทฯ ได้รับความร่วมมือจากพนักงานอินทรีอาสา ฝ่ายต่าง ๆของโรงงานอาทิ โรงงาน 2 โรงงาน 3 ฝ่ายเหมืองวัตถุดิบ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ บริษัท อินทรีมอร์ตาร์ จำกัด และ บริษัท อินทรีอีโคไซเคิล จำกัด ที่มีจิตอาสา ในการร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงงาน



6 ปูนอินทรี ร่วมทอดผ้าป่าโรงเรียนอนุบาลทับกวาง

วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 คุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง และพนักงานฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมงานทอดผ้าป่าโรงเรียนอนุบาลทับกวาง พร้อมสนับสนุนงบประมาณจำนวน 10,000 บาทให้โครงการรถรับส่งนักเรียน ดูแลช่วยเหลือนักเรียน และให้บริการนักเรียนในเขตพื้นที่ของโรงเรียน โดยมีนายปิยะ ฉิมมา ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลทับกวาง รับมอบ



7 ปูนอินทรี สนับสนุนงานบุญพรรษา ตักบาตรเทโวโรหณะ

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2566 นายวิโรจน์ ศรีสังข์ นายกเทศมนตรีตำบลสีมามงคล เป็นประธานในงานบุญพรรษา ตักบาตรเทโวโรหณะ ประจำปี 2566 ณ วัดเทพพิทักษ์ปุณณาราม ต.กลางดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เพื่อเป็นการทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการนี้ทาง บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ นำทีมโดย คุณขวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ ร่วมทำบุญตักบาตรและมอบเงินสนับสนุนจำนวน 15,000 บาท ในการดำเนินงานและจัดซุ้มอาหารโรงทาน ในกิจกรรมครั้งนี้



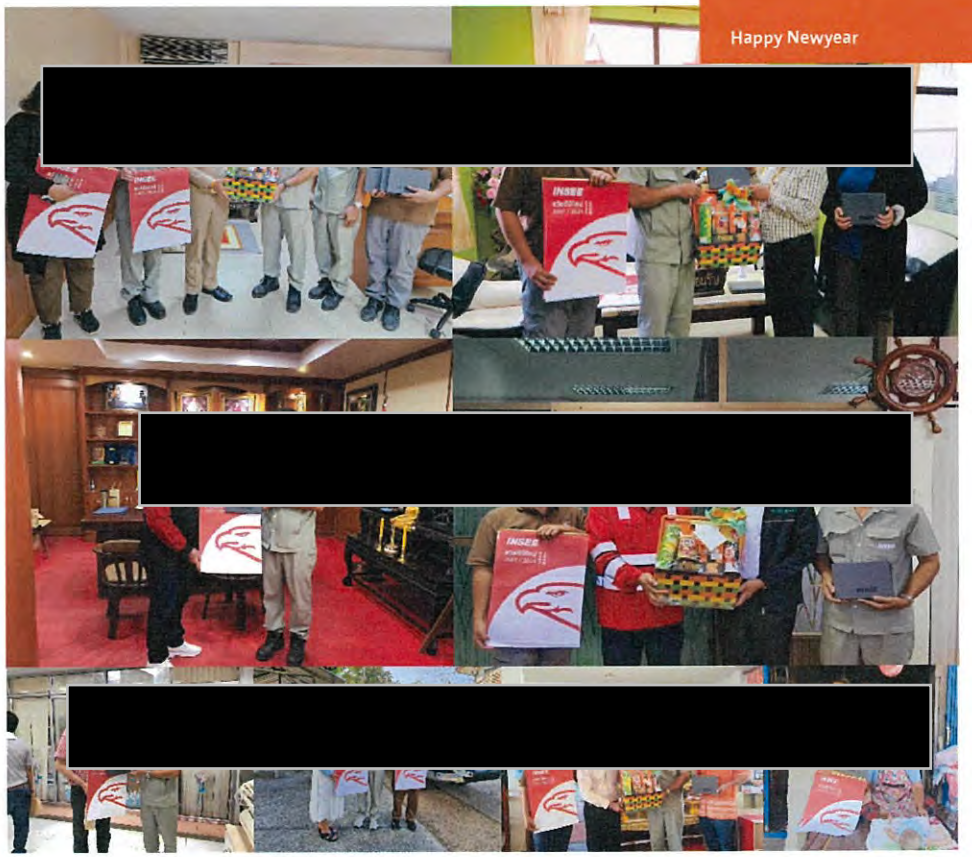
8 ปูนอินทรี ห่วงใย ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมโครงการชุมชนห่วงใยผู้ป่วยติดเตียง ม. 3 ตำบลบ้านป่า สนับสนุนผ่านงบประมาณกองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง นำโดย ผู้ใหญ่ วราภรณ์ ครองรักษ์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3 พร้อมผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และ อสม.หมู่ที่ 3 ตำบลบ้านป่า อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมีคุณขวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ ร่วมเป็นผู้แทนจากทางบริษัทฯ เข้าร่วมมอบชุดผ้าอ้อมและทิชชู่ให้กับครอบครัวผู้ป่วยติดเตียงจำนวน 4 หลังคาเรือน งบประมาณ 10,000 บาท เมื่อเร็วๆนี้



9 CSR Alignment

การประชุมเชิงปฏิบัติการ SCCCTH CSR Alignment 2023 ภายใต้แนวคิด "Journey Towards Net Zero" วันที่ 19 ตุลาคม Corporate Communications and ESG จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับกลุ่มงาน CSR ชุมชนสัมพันธ์ และ รัฐกิจสัมพันธ์ ของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงในประเทศไทย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็นระหว่างหน่วยงาน เพิ่มพูนคุณค่าร่วมต่อสังคม และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไปพร้อมๆ กับการสร้างเครือข่าย และส่งเสริมการทำงานให้ไปในทิศทางเดียวกันของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ทั้งยังได้รับข้อมูลความรู้เกี่ยวกับ INSEE Sustainability Ambition 2030 และ ESG พร้อมกับระดมความคิดความเห็นในการที่จะช่วยส่งเสริมสวนมิ่งมงคลฯ ให้เป็นสวนสาธารณะต้นแบบและเป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น โดยจัดการประชุม ณ สวนมิ่งมงคลฯ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี



ปูนอินทรี สวัสดีปีใหม่ 2567

ช่วงปีใหม่ 2567 บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ นำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ เป็นผู้แทนบริษัทฯ พร้อมทีมงานฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมสวัสดีปีใหม่ หน่วยงานข้าราชการ ชุมชนในพื้นที่อำเภอแก่งคอย อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี และอำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย ผู้บริหารฝ่ายปกครองท้องที่ ได้แก่ นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ฯ ผู้ช่วยฯ สารวัตร ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาฯ ผู้บริหารสถานศึกษาในพื้นที่ ตลอดจนผู้อำนวยการหนังสือพิมพ์ท้องถิ่นสระบุรี สื่อส่วนกลาง เคเบิลทีวีท้องถิ่น ประธานและผู้นำชุมชนรอบรั้วโรงงานปูนอินทรี เพื่อขอพรผู้ใหญ่ อวยพร และมอบของขวัญปีใหม่



เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ 2567 ปูนอินทรีขออาราธนาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ตลบันดาลให้ทุกท่านประสบความสำเร็จ ปราศจากทุกข์โศกโรคภัย พบแต่สิ่งดี ๆและมงคลในชีวิต คิดหวังสิ่งใด ขอให้สมความปรารถนาทุกประการ

กองทุนพัฒนาชุมชน

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตอนที่ 5 ไฮไลท์โครงการพัฒนาชุมชน : หมู่ที่ 5 ตำบลทับกวาง

“ส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ สร้างคุณค่าชีวิต สู่สังคมที่น่าอยู่และยั่งยืน ”

“สังคมไทยกำลังก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ ดังนั้นการสนับสนุนการฝึกอาชีพผู้สูงอายุจึงมีความจำเป็น และสำคัญอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นการสนับสนุนชุมชนให้ได้ใช้ศักยภาพที่มีเพื่อการยังชีพ ดูแลครอบครัวแล้ว ยังเป็นการสร้างคุณค่า ความสุข ให้กับผู้สูงอายุ อีกทั้งยังเป็นการร่วมการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง และยั่งยืนได้อีกด้วย”

[redacted]

สื่อประชาสัมพันธ์ฉบับนี้มีโอกาสได้สัมภาษณ์ผู้นำชุมชนหมู่ที่ 5 ตำบลทับกวาง ภายใต้การนำของผู้ใหญ่บ้านนักพัฒนา **คุณบุญเชิด กวางเจริญ** ผู้ใหญ่บ้าน ที่เน้นปลุกฝังชุมชนถึงแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมถึงให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุและเยาวชน ซึ่งแนวคิดการพัฒนาต่าง ๆ ได้ส่งผ่าน 3 ขุนพลหลัก เริ่มจากหญิงแกร่งดีกรีประธานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน หมู่ที่ 5 บ้านซับบอน**คุณประนอม จิวาลักษณ์** โดยเริ่มต้นจากก่อตั้งกลุ่มผู้สูงอายุตั้งแต่ปี 47 รวมกันประมาณ 20 คน ทำกิจกรรมส่งเสริมอาชีพกันภายในบ้าน มีจุดประสงค์หลักคือให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ช่วงแรก ๆยังไม่มีงบประมาณสนับสนุนก็เน้นทำกิจกรรมเล็ก ๆน้อย ๆกัน



คุณรณชิตร์ ดาบพิมศรี ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 5 | ประนอม จิวาลักษณ์ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง | สมบัติ รัตนะ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง

[redacted]

และเมื่อทางปูนอินทรี ได้ก่อตั้งกองทุนเพื่อใช้พัฒนาชุมชน อาทิ กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลทับกวาง (กพปน.) กองทุนพัฒนาหมู่บ้านฯ และกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพฯ ทำให้ชุมชนมีงบประมาณในการจัดกิจกรรมมากขึ้น สามารถใช้งบประมาณส่วนหนึ่งในการจัดหาวิทยากรฝึกอาชีพที่หลากหลาย เช่น การทำพิมเสนน้ำ ยาหมองเขียว ยาดมสมุนไพร ฟักทองการะบูร น้ำมันนวดคลายเส้น หมี่กรอบ เป็นต้น จนปัจจุบัน ทุกอาชีพที่ทางกลุ่มผู้สูงอายุได้ฝึกสามารถนำมาซึ่งการสร้างรายได้ ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน และที่สำคัญคือสามารถสร้างรอยยิ้มสร้างคุณค่าชีวิตให้กับกลุ่มผู้สูงอายุในชุมชนได้อย่างมาก



ป้าตา | ป้าโยชน์ | ป้านึก



กิจกรรมส่งเสริมอาชีพกลุ่มสัมมาชีพ หมู่ที่ 5 บ้านซับบอน ตำบลทับกวาง

[redacted]

เยาวชนด้านยาเสพติด | ให้ความรู้ด้านสุขภาพ

ป้าตา ป้าโยชน์ และป้านึก 3 สมาชิกกลุ่มสัมมาชีพชุมชน กล่าวถึงความประทับใจ ของผู้นำชุมชนที่มีต่อกองทุนฯ ในการจัดกิจกรรมที่เห็นความสำคัญของกลุ่มผู้สูงอายุตลอดมา โดยขอให้กองทุนฯ ปูนอินทรี ยังคงจัดสรรงบประมาณส่วนนี้ เพื่อให้ผู้สูงอายุทุกคนได้มีกิจกรรมยามว่าง และสามารถเสริมสร้างอาชีพและรายได้ต่อไป **คุณครรณชิตร์ ดาบพิมศรี** ได้กล่าวขึ้นชมโครงการต่าง ๆ ที่ได้รับจากกองทุนฯปูนอินทรี อาทิ โครงการมอบถุงยังชีพ ต่อเติมอาคารศาลาวัดซับบอน โครงการเยาวชนต้านยาเสพติด ที่เน้นให้เยาวชนห่นมาเล่นกีฬา รวมถึงช่วงโควิดที่ผ่านมา สามารถจัดสรรงบประมาณได้อย่างรวดเร็ว จนทำให้ชุมชนมีอุปกรณ์ป้องกันโควิดและผ่านวิกฤติมาได้อย่างปลอดภัย **คุณสมบัติ รัตนะ** กล่าวเสริมว่าการเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชนก็ถือ เป็นเรื่องสำคัญ จึงจัดโครงการประเพณีสงกรานต์ ทำบุญกลางบ้าน เพื่อให้ชุมชนได้มาร่วมสืบสานวัฒนธรรมภายในชุมชน สร้างความประทับใจกับชุมชน



บุญเชิด กวางเจริญ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 5

ผู้ใหญ่บุญเชิด กวางเจริญ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 5 กล่าวเพิ่มเติมทิ้งท้าย ถึงกองทุนฯปูนอินทรีว่า หนึ่งในโครงการที่ยั่งยืนคือ โครงการกู้ยืมเพื่อพัฒนาอาชีพบ้านซับบอน ที่มีเป้าหมายเพื่อต่อยอดอาชีพที่ประชาชนไม่สามารถไปกู้ยืมจากทางหน่วยงานภาครัฐ หรือแหนการกู้ยืมนอกระบบ ทำให้สามารถบรรเทาความเดือดร้อนในช่วงเศรษฐกิจ ณ ปัจจุบัน ได้อย่างมาก โดยการจัดตั้งโครงการนี้ผ่านมากว่า 10 ปีแล้ว ปัจจุบันโครงการฯ มียอดเงินสะสมหมุนเวียนในหมู่บ้านกว่า 8 แสนบาท ถือเป็นโครงการที่แก้ปัญหา เสริมสร้างศักยภาพ และสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของหมู่บ้านเป็นอย่างมาก

> *“ขอขอบคุณทางปูนอินทรี ที่ได้เล็งเห็นความสำคัญของชุมชน โดยการสนับสนุนงบประมาณเข้ากองทุน กพปน.อย่างต่อเนื่องกว่า 10 ปีที่ผ่านมา ซึ่งงบประมาณที่ทางชุมชนได้นี้ สามารถนำไปเติมเต็มให้กับโครงการต่าง ๆที่ทางชุมชนยังขาดงบประมาณที่จะดำเนินการ ทำให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น .... ขอบคุณครับ”* ผู้ใหญ่บุญเชิด กวางเจริญ

“อยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน”



ปูนอินทรีริเริ่ม การมอบทุนการศึกษาต่อเนื่อง ชั้นปวส.1 (จนถึงฝึกงาน)

“ส่งเสริมเยาวชนคนดี คนเก่ง มีโอกาสได้ทำงานในพื้นที่อยู่อาศัย พัฒนาคุณภาพชีวิตให้บ้านเกิด”

วันที่ 27 ธันวาคม 2566 คณะผู้บริหารบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) นำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ เป็นประธานพิธีมอบทุนการศึกษาปูนอินทรี ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ชั้นปีที่ 1 (ปวส.1) ประจำปี 2566 เป็นโครงการทุนต่อเนื่องที่เริ่มดำเนินการเป็นปีแรก ณ วิทยาลัยเทคนิคสระบุรี โดยได้รับเกียรติจาก คุณเจนวิทย์ ตั้งเจริญวรคุณ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคสระบุรี พร้อม รองผู้อำนวยการฯ ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปกครอง ตำบลทับกวาง และตำบลท่าคล้อ ผู้ปกครองนักศึกษา และพนักงานฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรม

ในปี 2566 นี้บริษัทฯ ได้ทำการมอบทุนการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ชั้นปีที่ 1 (ปวส.1) จำนวน 8 ทุน (โดยมีทางคณะผู้บริหารปูนอินทรี ที่จะร่วมควบคุมการฝึกงานสาขาต่าง ๆที่เกี่ยวข้อง ร่วมสัมภาษณ์คัดเลือกการมอบทุน) ทั้งนี้โครงการดังกล่าวเป็นทุนการศึกษาต่อเนื่องจนจบหลักสูตร 2 ปีการศึกษา ผ่านงบประมาณกองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ ปูนอินทรี จำนวน 4 สาขาวิชา ประกอบด้วย 1.สาขาเทคนิคการผลิต 2.สาขาอิเล็คทรอนิกส์ 3.สาขาไฟฟ้า และ 4.สาขาเทคนิคอุตสาหกรรม โดยนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกจะได้เข้ารับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ(ฝึกงาน) และหากมีตำแหน่งในองค์กร จะได้รับการพิจารณาพิเศษในการสมัครงาน นับเป็นอีกโครงการของฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ที่ดำเนินการเพื่อเป้าหมายในการให้โอกาสทางการศึกษา คนดีคนเก่ง การสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้คนในชุมชนมีโอกาสทำงานในบ้านเกิดอันจะนำมาซึ่งการนำไปสู่การสำนึกรักษ์บ้านเกิดและการพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง และการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน



อินทรีอาสา “ความสุขจากการเป็นผู้ให้”





“ความสุขจากการเป็นผู้ให้” นั้นสามารถเกิดขึ้นได้ง่าย ๆ เพราะเป็นความสุขจากการเสียสละเพื่อส่วนรวม เพื่อสังคม ที่ผ่านมา บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) จึงได้ยึดมั่นและปลูกฝังพนักงานในองค์กรให้มีส่วนร่วม มีจิตอาสา ในการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม อย่างยั่งยืน

ทางปูนอินทรี จึงเสริมสร้างการมีส่วนร่วมให้พนักงานที่มีจิตอาสาได้เข้ามาพัฒนาชุมชนรอบรั้วโรงงาน ผ่านกิจกรรม “อินทรีอาสา” ซึ่งทางบริษัทฯได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 ดำเนินกิจกรรม จำนวน 6 ครั้ง คือ (1)วัดซับบอน (2)โรงเรียนอนุบาลทับกวาง (3) วัดหนองมะค่า (4) โรงเรียนวัดเขาลาดวนาราม (5) วัดป่าไผ่ (6) โรงเรียนสุนทริกาวาส เพื่อร่วมปรับปรุงภูมิทัศน์ ปรับปรุงระบบไฟ เพิ่มพื้นที่สีเขียว ซ่อมแซมอุปกรณ์ ทำความสะอาดพื้นที่ เป็นต้น ซึ่งทั้ง 6 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมเป็นพนักงานอินทรีอาสา ผู้รับเหมา ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ รวมแล้วกว่า 600 คน โดยดำเนินการผ่านทางงบประมาณกองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ ปูนอินทรี ครอบคลุมพื้นที่ 3 ตำบล (ตำบลทับกวาง ตำบลท่าคล้อ ตำบลบ้านป่า) อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี





1 "ปูนอินทรี มอบทุนการศึกษา ชุมชนรอบเหมืองดินแดง ต.กลางดง"

วันที่ 7 ธันวาคม 2566 บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง นำโดยคุณชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ พร้อมทีมงานฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ จัดพิธีมอบทุนการศึกษาปูนอินทรี ประจำปี 2566 ณ ศาลาประชาคม บ้านบุญบันดาล หมู่ที่ 2 ต.กลางดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาของเด็กและเยาวชนในพื้นที่รอบเหมืองดินแดงปูนอินทรี โดยได้รับเกียรติจากนายวิโรจน์ ศรีสังข์ นายกเทศมนตรีสีมามงคล เป็นประธาน พร้อมรองนายกฯ ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปกครองนักเรียน และนักเรียนกว่า 100 คน ร่วมพิธี

ในปี 2566นี้ ทางปูนอินทรี มอบทุนการศึกษาจำนวน 50 ทุน จาก 4 หมู่บ้านในเขตตำบลกลางดง ได้แก่ หมู่ที่ 1 บ้านปางอโศก หมู่ที่ 2 บ้านบุญบันดาล หมู่ที่ 9 บ้านเขาพระ และหมู่ที่ 14 บ้านชลประทาน โดยแบ่งระดับการมอบทุน คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 32 ทุน และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 18 ทุน





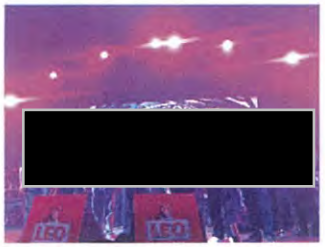
2 “ปูนอินทรี ร่วมมอบทุนการศึกษา ตำบลท่าคล้อ”

วันที่ 24 ธันวาคม 2566 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ โดยมีคุณชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ เป็นผู้แทนบริษัทฯ มอบทุนการศึกษา ประจำปี 2566 ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี โดยมีนายทนงยุทธ จันทกูล นายก อบต.ท่าคล้อ เป็นประธานและร่วมมอบทุนในกิจกรรม ดังกล่าว

ในปี 2566 บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง มอบทุน รวมทั้งสิ้น 88 ทุน จำนวน 385,000 บาท
-ระดับมัธยมต้น 11 หมู่บ้าน ๆละ 3 ทุน ๆละ 2,000 บาท เป็นเงิน 66,000 บาท
-ระดับ มัธยมปลายหรือ ปวช. 11 หมู่บ้านละ 3 ทุน ๆละ 3,000 บาท เป็นเงิน 99,000 บาท
-ระดับ ป.ตรี หรือ ปวส. 11 หมู่บ้านละ 2 ทุน ๆละ 10,000 บาท เป็นเงิน 220,000 บาท

3 ปูนอินทรี สนับสนุนงานโกรกอีดก เฟสติวัล ครั้งที่ 6

วันที่ 2 ธันวาคม 2566 นายปิยะพงษ์ บุญส่ง นายอำเภอแก่งคอย เป็นประธานเปิดงาน โกรกอีดก เฟสติวัล ครั้งที่ 6 ณ ลานรัก หมู่ที่ 5 ต.ชะอม อ.แก่งคอย จ.สระบุรี โดยทาง ปูนอินทรี ได้สนับสนุนงานจำนวน 20,000 บาท มีนายขวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วน ชุมชนสัมพันธ์ เป็นผู้แทนบริษัทฯมอบเงินสนับสนุนและ ร่วมงาน



4 ปูนอินทรี สนับสนุนงานปั่นเยี่ยมบ้านเลียงผา

วันที่ 23 ธันวาคม 2566 นายปิยะพงษ์ บุญส่ง นายอำเภอแก่งคอย เป็นประธาน เปิดงาน "ปั่นเยี่ยมบ้านเลียงผา" ปั่นจักรยานลดคาร์บอน รณรงค์การใช้พลังงานสะอาดและอนุรักษ์ เลียงผา ณ บ้านเลียงผา เขาพระพุทธบาทน้อย หมู่ที่ 4 ต.ท่าตูม อ.แก่งคอย จ.สระบุรี โดยทางบมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง มีชมรมจักรยานปูนอินทรี เป็นตัวแทนมอบงบประมาณ กองทุนพัฒนาหมู่บ้านฯสนับสนุนงานจำนวน 20,000 บาท และเข้าร่วมกิจกรรมปั่นจักรยาน



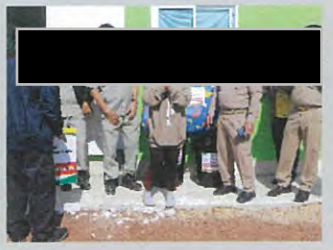
5 ปูนอินทรี ร่วมพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม ห่วงใยผู้ยากไร้ ใส่ใจผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และเด็กยากไร้ ตำบลบ้านป่า

วันที่ 15 ธันวาคม 2566 บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ มีคุณขวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนฯ ร่วมโครงการฝึกอบรม ห่วงใยผู้ยากไร้ ใส่ใจผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และเด็กยากไร้ ตำบลบ้านป่า ณ อบต.บ้านป่า อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เพื่อเป็นการพัฒนา ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียงและเด็กยากไร้ ให้มีมาตรฐานมากขึ้น พร้อมร่วมมอบถุงยังชีพ บรรเทาความเดือดร้อนและประหยัดค่าครองชีพ โดยมี นายสนิท ทองวิจิตร นายก อบต.บ้านป่า เป็นประธานเปิดงาน



6 ปูนอินทรี ร่วมมอบบ้านผู้ยากไร้ ในพื้นที่ตำบลทับกวาง

วันที่ 25 ธันวาคม 2566 นายกสมหมาย แดงประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง พร้อมด้วย นายวินัย สว่างอารมณ์ รองนายกเทศมนตรี กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม. ร่วมกับ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ลงพื้นที่มอบบ้านและถุงยังชีพให้กับ นางสาวสำลวน คณารัตน์ ชุมชนหลังวัดทับกวาง เพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้ในพื้นที่ตำบล ทับกวางให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผ่านทางงบประมาณกองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่ เหมืองแร่ ปูนอินทรี



7 ปูนอินทรี ร่วมงานปีใหม่ กำนันผู้ใหญ่บ้านตำบลทับกวาง

วันที่ 25 ธันวาคม 2566 กำนันศักดิ์ชัย ภาษี กำนันตำบลทับกวาง พร้อมผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล ร่วมจัดงานปีใหม่ราชสีห์ทับกวาง ณ ศูนย์สายตรวจประชาชนตำบลทับกวาง ทางปูนอินทรี มีนายขวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรม





8 ปูนอินทรี สนับสนุนเทศกาลตำนานคาวบอยมวกเหล็ก ครั้งที่ 4 จ.สระบุรี

วันที่ 1 ธันวาคม 2566 นายบัญชา เชาวรินทร์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานเปิดงาน "เทศกาลตำนานคาวบอยมวกเหล็ก ครั้งที่ 4" ณ Muaklek Cowboy City ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี โดยทางปูนอินทรี ได้สนับสนุนงานจำนวน 20,000 บาท มีนายวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ ร่วมงาน







9 งานสานสัมพันธ์วัฒนธรรมแก่งคอย ครั้งที่ 1 "นุ่งห่มแบบไทยพระราชนิยม"

วันที่ 17 ธันวาคม 2566 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ นำโดยคุณขวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วน ชุมชนสัมพันธ์ คุณชนม์ณภัสส์ กาญจนวิศิษฐ์ ผู้จัดการส่วนงานสื่อสาร เป็นผู้แทนบริษัทฯ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย นุ่งห่มผ้าไทย เดินแบบในงานสานสัมพันธ์วัฒนธรรมแก่งคอย ครั้งที่ 1 "นุ่งห่มแบบไทยพระราชนิยม" ณ บริเวณที่ว่าการอำเภอแก่งคอย จ.สระบุรี มีนางปริยากร ภูเลาสิงห์ ประธานชมรมวัฒนธรรมอำเภอแก่งคอยและที่ปรึกษาองค์กรส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย พร้อมด้วยนางสาวกุลณัฐฐา จิรจงพาณิชย์ ที่ปรึกษาชมรมวัฒนธรรมแก่งคอย ร่วมกิจกรรม







10 ปูนอินทรี จัดประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ กองทุนเหมืองแร่

วันที่ 21-22 ธันวาคม 2566 บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง นำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผจก.อาวุโสฯ พร้อมฝ่ายเหมืองวัตถุดิบ มีคุณสุพรรณ แซ่เอี๊ยว และฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมจัดประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ ครั้งที่ 3 ประจำปี 2566 กองทุนพัฒนาหมู่บ้าน และกองทุน เฝ้าระวังสุขภาพ รอบพื้นที่เหมืองแร่ โครงการทำเหมืองแร่อุตสาหกรรมชนิดหินปูนและหินดินดาน เพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เพื่อนำเสนอโครงการพัฒนาชุมชนและสุขภาพในพื้นที่ 3 ตำบล (ตำบลทับกวาง ตำบลท่าคล้อ ตำบลบ้านป่า) ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทับกวาง

ภาคผนวก ข-6

เอกสารเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการฯ

ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน พ.ศ. 2567

สื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ภายใต้กองทุนพัฒนาชุมชน
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตอนที่ 3 ไฮไลท์โครงการพัฒนาชุมชน : หมู่ที่ 3 ตำบลทับกวาง

"ปูนอินทรี ร่วมอนุรักษ์ธรรมชาติ สู่ชุมชนสีเขียวที่ยั่งยืน"

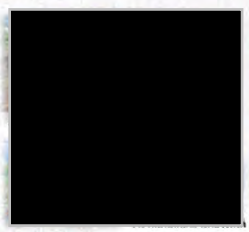


ประดิษฐ์ เรืองสิทธ
ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3 ต.ทับกวาง

ปัจจุบันการพัฒนาอุตสาหกรรม เศรษฐกิจ ความต้องการที่อยู่อาศัยที่เพิ่มมากขึ้น และการขยายตัวของชุมชน เป็นปัจจัยที่ทำให้พื้นที่สีเขียวลดลงอย่างต่อเนื่อง ถึงเวลาที่เราต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับเรื่องนี้อย่างจริงจัง เพื่ออนาคตเรายังคงมีพื้นที่สีเขียวต่อไปยังรุ่นลูกหลาน

สื่อประชาสัมพันธ์ฉบับนี้ ได้นำภาระกิจของกลุ่มผู้นำชุมชนหมู่ที่ 3 ตำบลทับกวาง ภายใต้การนำของ **ผู้ใหญ่ประดิษฐ์ เรืองสิทธ** กับแนวคิดอนุรักษ์ธรรมชาติ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน การันตีด้วยรางวัล **"ป่าไม้ดีเด่น ระดับจังหวัด"** 2 ปีซ้อน (ปี 2564-2565) โดยผู้ใหญ่ประดิษฐ์ เล่าว่า ป่าแห่งนี้ แต่เดิมหางชุมชนได้เล็งเห็นถึงประโยชน์และต้องการพัฒนาป่าไม้ในชุมชน จึงได้ดำเนินการเสนอโครงการถึงกรมป่าไม้ เพื่อขอจัดตั้งเป็นป่าชุมชนบ้านไทย จากนั้นชุมชนได้ร่วมประชุมวางแผนที่จะเข้าพื้นที่และพัฒนาพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งได้ขอการสนับสนุนไปทางปูนอินทรีให้เข้าร่วมกับชุมชนในการพัฒนาครั้งนี้ ซึ่งก็ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี กับ**"โครงการอินทรีอาสา ปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวชุมชน"** ที่ทางปูนอินทรีได้นำพนักงานจิตอาสาและกลุ่มผู้นำชุมชนทุกภาคส่วนกว่า 100 คน มาร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์กับชุมชน ปลูกต้นไม้ปรับภูมิทัศน์ บนพื้นที่เขาน้อย หมู่ที่ 3 ตำบลทับกวาง อีกทั้งยังได้การสนับสนุนแนวกันไฟและถาดตระแวณป้องกันไฟป่า ผ่านทางบประมาณกองทุนฯ ปูนอินทรี อาทิ กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลทับกวาง (กพปน.) กองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ กองทุนเฝ้าระวังศูนย์การพลุชน เป็นต้น

ณ ปัจจุบันป่าชุมชน หมู่ที่ 3 ได้มีพืชพันธุ์มากมาย อาทิ ต้นสัก ต้นมะค่า ต้นประดู่ ต้นยางนา ต้นทองอุไร เป็นต้น ถือเป็นความภาคภูมิใจของชุมชนที่มีโอกาสช่วยกันรักษาและอนุรักษ์ธรรมชาติในพื้นที่ หรือที่เราเรียกว่า **"ปอดต้นทับกวาง"** ให้ยังคงอยู่สืบต่อไปยังคนรุ่นหลังได้



นอกจากกิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียวแล้ว ทางผู้ใหญ่ประดิษฐ์ ยังได้ให้ความสำคัญกับกิจกรรมภายในชุมชน อาทิ การส่งเสริมผู้สูงอายุ โดยมี**ดุงเงิน มากคูณ** เป็นตัวแทนผู้สูงอายุในชุมชน ได้เล่าถึงกิจกรรมมากมาย เช่น เข้ามาดูแล ให้ความรู้ด้านสุขภาพ การออกกำลังกายที่ถูกวิธี การใช้ชีวิตประจำวัน โดยร่วมกับทาง อสม.ในพื้นที่ จัดให้คุณหมอจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล มาเป็นวิทยากร ให้ความรู้ ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชนดีขึ้นมากๆ



กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ผู้สูงอายุ

คุณประดพสุข บุดคาพันธ์ ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า ยังมีกิจกรรมอีกมากที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนปูนอินทรี สามารถช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนได้เป็นอย่างมาก ในยามมีโรคภัย ก็มีดุงเงินซึ่งพวกช่วยบรรเทาทุกข์ สนับสนุนบประมาณช่วยเหลือผู้ป่วยติดเตียง ซึ่งทุกโครงการที่ปูนอินทรีสนับสนุน แต่งไปด้วยความห่วงใยที่ไม่เคยหยอดทิ้งชุมชน ถือเป็นความประทับใจที่ชุมชนรู้สึกตลอดมา



ดุงเงิน มากคูณ

ผมรู้สึกประทับใจในความช่วยเหลือและดูแลกันมาตลอด รู้สึกดีมากๆครับ ขอให้ปูนอินทรีอยู่ร่วมกับชุมชนแบบนี้ตลอดไป .... ดุงเงิน กล่าวขอบคุณ

ขอบคุณทางปูนอินทรี ที่ร่วมเติบโตไปด้วยกัน สร้างอาชีพ ดูแลสิ่งแวดล้อม สนับสนุนเยาวชน สมกับเป็นโรงงานที่อยู่คู่กับชุมชน ไม่เคยหยอดทิ้งชาวบ้าน นับเป็นความโชคดีของชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนแบบนี้ตลอดมา.... คุณประดพสุข กล่าวขึ้นชม



คุณประดพสุข บุดคาพันธ์

"สุดท้าย ผมขอเป็นตัวแทนประชาชน หมู่ที่ 3 ตำบลทับกวาง กล่าวขอบคุณปูนอินทรี ที่มอบโครงการดีๆ กองทุนพัฒนาหมู่บ้าน ของบริษัท ดูแลชุมชนอย่างดีตลอดมา" ผู้ใหญ่ประดิษฐ์ กล่าวขอบคุณทิ้งท้าย

สื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ภายใต้กองทุนพัฒนาชุมชน
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตอนที่ 1 ไฮไลท์โครงการพัฒนาชุมชน : หมู่ที่ 1 ตำบลทับกวาง

"ปูนอินทรี ร่วมพัฒนาอาชีพ อยู่เคียงคู่ชุมชน"





คุณสมพร เผื่อนจันทึก

ปัญหาการว่างงานปัจจุบัน ถือเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่มีมาแต่ไรระยะหนึ่งและยังถูกซ้ำเติมด้วยการระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ส่งผลให้อัตราการว่างงานยิ่งมีเพิ่มสูงขึ้น จึงเป็นปัญหาหลักที่ทุกภาคส่วนต้องเผชิญหน้าและร่วมกันแก้ปัญหาหาทางออกปัญหานี้ไปด้วยกัน

สื่อประชาสัมพันธ์ฉบับนี้ จึงมาถ่ายทอดเรื่องราว ชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่ตำบลทับกวาง หมู่ที่ 1 ผ่านทาง **คุณสมพร เผื่อนจันทึก** กรรมการชุมชน หรือที่ชุมชนรู้จักกันในชื่อ "ป้าแว่" หญิงแกร่ง หมู่ 1 กับการเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนา ค่อยอดอาชีพ ช่วยลดปัญหาการว่างงาน รวมถึงส่งเสริมรายได้ภายในชุมชนอย่างยั่งยืน โดยป้าแว่ได้เล่าถึงจุดเริ่มต้นถึงปัญหาการว่างงาน ที่ได้เกิดขึ้นในช่วงเศรษฐกิจของประเทศกำลังเผชิญอยู่ ซึ่งได้รวมกับกลุ่มผู้นำและคณะกรรมการในชุมชน แก้ปัญหาร่วมกัน และได้เห็นพร้อมถึงการส่งเสริมอาชีพในชุมชน ตลอดกว่า 6 ปีที่ทางชุมชนได้ร่วมกันพัฒนาอาชีพมากมายในชุมชน อาทิ ผ้ามัดย้อม ผ้าพันคอ ปลอกหมอน เสื้อ กระเป๋าหิ้วจากใบไม้ ของที่ทนได้ก็มี อย่างเช่น พริกแกง น้ำพริกกากหมู น้ำพริกปลาย่าง เป็นต้น โดยทุกโครงการเกิดจากงบประมาณโครงการ กู้มีมาเพื่อพัฒนาอาชีพของชุมชน จากการสมทบของกองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลทับกวาง บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง (กพปน.) ซึ่งจากการส่งเสริมอาชีพอย่างต่อเนื่องของกลุ่มผู้นำในหมู่บ้าน ทำให้สามารถลดปัญหาการว่างงานและเพิ่มรายได้ให้กับกลุ่มอาชีพและชุมชน ให้นำไปพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆได้อีก



นอกจากการพัฒนาด้านอาชีพของชุมชนแล้ว ยังมีโครงการอีกมายมายในชุมชนที่ร่วมพัฒนากับทางปูนอินทรี ภายใต้การนำของ**กำนันศักดิ์ชัย ภาชี** กำนันตำบลทับกวาง ซึ่งหนึ่งในนั้นคือ โครงการหมู่บ้านสีเขียว ประกอบไปด้วย 1) เสริมสร้างองค์ความรู้ 2) คัดแยกขยะ 3) ระบบน้ำ และ 4) เพิ่มพื้นที่สีเขียว โดยทั้ง 4 เรื่องนี้ทางชุมชนมีดำเนินต่อเนื่องกันมากว่า 10 ปี แล้ว อาทิ การคัดแยกขยะ โดยชุมชนได้จัดกิจกรรมทุกวันเสาร์แรกของเดือน ให้ชาวบ้านแต่ละครัวเรือนคัดแยกขยะและนำมาตะสมแล้ว แลกของอุปโภคบริโภค ส่วนขยะที่ได้จากการคัดแยกก็นำไปขายต่อส่งเข้าไปประสมที่ให้พัฒนาโครงการของเยาวชนและผู้สูงอายุในชุมชนต่อไป ในปีนี้ทางกำนันก็ได้นำไปต่อยอดเพิ่มกับโครงการดังชยะเปียกทุกครัวเรือน เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ชาวบ้านมากขึ้น ส่วนในด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ก็มีการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ชุมชนมาโดยตลอด เพิ่มเติมคือสนับสนุนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนให้ปลูกพืชผักสวนครัวในแต่ละบ้าน

ของคนเอง ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนได้เป็นอย่างมาก จากที่มูลดังอย่างมาเป็นส่วนหนึ่งในโครงการหมู่บ้านสีเขียว ที่ทางปูนอินทรีได้เข้ามาร่วมวางแผนกระบวนการตั้งแต่แรกเริ่ม รวมถึงการเข้ามารับฟังความคิดเห็นและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน จึงทำให้เป็นโครงการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน และมีประสิทธิภาพในระยะยาวจนถึงปัจจุบัน



ผมขอเป็นตัวแทนชาวบ้านของหมู่ที่ 1 ตำบลทับกวาง ขอขอบคุณทางปูนอินทรี ที่นำทั้งโครงการพัฒนาชุมชน รวมถึงกองทุนพัฒนาชุมชนต่างๆ เข้ามาพัฒนาและขับเคลื่อนภายในหมู่บ้าน ตลอดมา ถือเป็นสิ่งดีๆที่ทางชุมชนได้รับโดยตรงกับทางบริษัท ซึ่งถ้ามีโครงการเจ๋งดีๆ ดำเนินและต้องใช้งบประมาณเท่าไรขึ้นที่ กองทุนของทางปูนอินทรี ถือว่าตอบโจทย์และทำให้แก้ปัญหาได้หมดที่ .. ขอบคุณครับ



กำนันศักดิ์ชัย ภาชี

สื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ภายใต้กองทุนพัฒนาชุมชน
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตอนที่ 2 ไฮไลท์โครงการพัฒนาชุมชน : หมู่ที่ 2 ตำบลทับกวาง

"ปูนอินทรี สนับสนุนการพัฒนาอาชีพ สู่ความยั่งยืนของชุมชน"

การสนับสนุนอาชีพ พัฒนาการสร้างรายได้ให้ชุมชนนับเป็นหนึ่งในการสร้างรากฐานสำคัญของความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตคนในชุมชน หากคนในชุมชนมีความรู้และสามารถพัฒนาหรือต่อยอดอาชีพอย่างมั่นคง พึ่งพาตนเองได้ นับเป็นสัญญาณที่ดีที่จะนำสร้างให้เกิดการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ยันเป็นเป้าหมายสูงสุดด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ



สื่อประชาสัมพันธ์ฉบับนี้ ได้นำเรื่องราวของชุมชนหมู่ที่ 2 ตำบลทับกวาง ที่สามารถสร้างกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง โดย คุณบุญเรือน แก้วเอี่ยม "ป้าเรือน" และคุณมะละ สีดา "ป้าแกะ" ตัวแทนกลุ่มอาชีพหมู่ที่ 2 จะมาถ่ายทอดเรื่องราวดีๆ ในครั้งนี้ โดยเริ่มจากทางหมู่บ้านได้รับทราบว่ามีงบประมาณจากทางปูนอินทรี "กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลทับกวาง" ทางกลุ่มจึงได้นำเสนอ **อาชีพทำพริกแกง เพื่อสร้างรายได้** โดยที่มาเกิดจากพื้นฐานการใช้ชีวิตของชุมชน หมู่ที่ 2 มักนิยมการประกอบอาหารทานกันเองในครัวเรือน และทำอาหารไว้จำหน่ายซึ่งล้วนต้องใช้น้ำพริกแกง เป็นส่วนประกอบจึงเป็นที่มาแนวคิดริเริ่มการรวมกลุ่มทำพริกแกง และน้ำพริกกากหมู ส่งผลให้ทางกลุ่มมีรายได้ต่อเนื่อง และเพิ่มมากขึ้น



ป้าเรือน ป้าแกะ

นำมาซึ่งการวางแผนขยายกำลังผลิต การเพิ่มประเภทผลิตภัณฑ์ให้หลากหลายมากขึ้น อาทิ พริกแกงส้ม พริกแกงเขียวหวาน เป็นต้น นับเป็นหนึ่งตัวอย่างอาชีพ ที่เริ่มจากการศึกษาพื้นฐานอาชีพในชุมชนของตน จนนำมาต่อยอดอาชีพจนสร้างรายได้ ทำให้สามารถพึ่งพาตนเองได้มา จนถึงปัจจุบัน ปูนอินทรีของขึ้นชมความเข้มแข็งของชุมชน หมู่ที่ 2 ต.ทับกวางเป็นอย่างมาก

ความสำเร็จของโครงการนี้ ส่วนหนึ่งมาจากการบริหารจัดการใช้งบประมาณกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงกับความต้องการของชุมชน จากผืมือผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 2 ตำบลทับกวาง ผู้มากประสบการณ์ **"คุณสุภี ปิกมาศ"** ซึ่งนอกจากจะเน้นการพัฒนาอาชีพแล้ว ยังมีโครงการอีกมากมายในชุมชนที่ผู้ใหญ่สุภี ได้ร่วมกับชุมชน และปูนอินทรีพัฒนาชุมชน ยกตัวอย่างเช่น



คุณสุภี ปิกมาศ

การเห็นความสำคัญคุณภาพชีวิตชุมชน จัดทำ**โครงการคิดตั้งตู้หยอดน้ำดื่มสะอาด** ทำให้ชาวบ้านมีน้ำดื่มสะอาดไว้ใช้อุปโภค บริโภค **โครงการปรับปรุงอาคารที่ต่างน้ำใจ** ศูนย์รวมกิจกรรมของชุมชน เพื่อใช้จัดกิจกรรม อาทิ ทำบุญกลางบ้าน งานประเพณีต่างๆ เป็นต้น โดยได้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาหมู่บ้านปูนอินทรี ร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ และอีกโครงการที่ช่วยเหลือชุมชนเป็นอย่างมาก คือ **การตั้งกองทุนกู้ยืมหมู่บ้าน** ให้ชุมชนสามารถกู้ยืมไปใช้ประกอบอาชีพ หรือทุนศึกษาของลูกหลาน ได้อย่างทันท่วงที และที่ทางผู้ใหญ่บ้านให้ความสำคัญมากๆ คือเรื่องการส่งเสริมผู้สูงอายุ และเยาวชน ซึ่งมีการตั้งบบประมาณในส่วนนี้ไว้ทุกปี เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ **กิจกรรมคัดแยกขยะในชุมชน เรียนรู้การประหยัดไฟฟ้า ส่งเสริมทางด้านกีฬา และรวมถึงการนำหมอเข้ามาทำการภาพทำบัตรและให้ความรู้ด้านสุขภาพ แก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง**



"ต้องขอเป็นตัวแทนของชุมชนหมู่ที่ 2 ตำบลทับกวาง ในการขอขอบคุณปูนอินทรีที่ให้คำแนะนำให้การสนับสนุนชุมชน ดูแลชุมชนอย่างจริงใจ เข้ากับตำแหน่งเป็นกันเองมาโดยตลอด อยากให้ทางบริษัทฯ มีกิจกรรมหรือโครงการดีๆมาสู่ชุมชนเรื่อยๆ เช่นนี้ตลอดไป เพื่อชุมชนและบริษัทจะได้พัฒนาไปด้วยกัน .. ขอบคุณค่ะ"

สื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ภายใต้กองทุนพัฒนาชุมชน
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตอนที่ 4 ไฮไลท์โครงการพัฒนาชุมชน : หมู่ที่ 4 ตำบลทับกวาง

"ร่วมใจกันพัฒนาหลากหลายมิติ สร้างพื้นฐานชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน"

"การมีส่วนร่วมของชุมชน เป็นแนวคิดรากฐานสำคัญในการพัฒนาชุมชน กล่าวได้ว่า ชุมชนที่เข้มแข็งจะเกิดขึ้นได้เมื่อสมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมมือร่วมใจซึ่งกันและกัน เพื่อเป้าหมายเดียวกันในการพัฒนาชุมชนและสังคม อันจะนำไปสู่ผลดีการพัฒนาอย่างยั่งยืน "

สื่อประชาสัมพันธ์ฉบับนี้จะเสนอต้นแบบของ ชุมชนหมู่ที่ 4 ตำบลทับกวาง ภายใต้การนำของ**ผู้ใหญ่ทับทิม น้อยเสนา** ผู้ใหญ่บ้านนักพัฒนาอาชีพ การันตีด้วยผลงาน โครงการสินค้า OTOPระดับ 4 ดาวและโครงการพัฒนาชุมชนด้านต่างๆครบวงจร โดยผู้ใหญ่ทับทิมได้กล่าวถึงที่มาการพัฒนา เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันที่มีภาวะการว่างงานค่อนข้างสูง จึงได้ประชุมคณะกรรมการในชุมชนหารือ และร่วมกันดำเนินการ **โครงการพัฒนาอาชีพชุมชน** จัดตั้งกลุ่มอาชีพชุมชนหมู่ที่ 4 กว่า 20 คน ดำเนินโครงการพัฒนาอาชีพต่างๆ อาทิ พวงหรีด ดอกไม้จันทร์ พรมเช็ดเท้า พวงมาลัย ล่าสุดโครงการปี 2566 คือการเพาะเลี้ยงเห็ดนางฟ้า เพื่อใช้ประกอบอาหารลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน และที่จะไม่พูดถึงไม่ได้คือ อาชีพทำสระกรีวาสนจากพลาสติก ซึ่งได้การขึ้นทะเบียนเป็นสินค้า OTOP 4 ดาว ซึ่งถือเป็นความภาคภูมิใจของชุมชนและกลุ่มอาชีพเป็นอย่างมาก โดยผู้ใหญ่ได้กล่าวทิ้งท้ายว่า ในอนาคตจะพัฒนาต่อยอดสินค้าต่อไปอีก เป็นตระกร้าหวาย เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับทุกครัวเรือนและยังเป็นการลดการว่างงานในชุมชนด้วย



ทับทิม น้อยเสนา
ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 4 ต.ทับกวาง

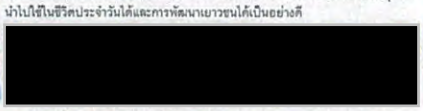


พลุทิพย์ เล้าเล็กดีกิจ
ประชาชนบ้านสะพาน 3

ภาคูณหา มากดีเสิด
อสม.หมู่ที่ 4

ดาวร หวังดีสกลาง
ประชาชนบ้านใหม่

นอกจากนี้ทางชุมชนยังได้ให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มเยาวชนของหมู่บ้าน อีกด้วย โดย*คุณพลพุทธิ์ เล้าเล็งศักดิ์* ประธานชุมชนบ้านสะพาน 3 ได้กล่าวถึง **กิจกรรมผู้สูงอายุในชุมชน** ที่จัดทุกเดือนโดยมีวิทยากรจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล เข้ามาให้ความรู้ด้านสุขภาพ การปฏิบัติตนอย่างถูกต้องสม่ำเสมอกับรัง เป็นประโยชน์และเป็นกำลังใจที่ดีแก่ผู้สูงอายุ **กิจกรรมเยาวชน** ปลูกฝังให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติด การรณรงค์การออกกำลังกาย และกิจกรรมสอนภาษาอังกฤษให้นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้และการพัฒนาเยาวชนได้เป็นอย่างดี



นอกจากนี้ *คุณดาวร หวังดีสกลาง* ประธานชุมชนบ้านใหม่ ได้กล่าวขอบคุณที่ปูนอินทรี ได้ร่วมสนับสนุนด้านต่างๆผ่านงบประมาณจากกองทุนต่างๆ อาทิ กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม (กพปน.) กองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ และกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพจนสามารถนำมาพัฒนาหมู่บ้านได้อย่างดีเช่นความต้องการของชุมชน ยกตัวอย่าง**โครงการด้านการซ่อมสร้างสาธารณประโยชน์** ทำทางข้ามคลองบ้านสะพานใหม่กับบ้านสะพาน3 ถือเป็นโครงการที่ช่วยเหลือชาวบ้านได้อย่างตรงจุด ตอบปัญหาและอันตรายบนท้องถนนได้เป็นอย่างมาก โครงการก่อสร้างศาลาเอกประสงค์ให้ชุมชนได้ใช้เป็นที่ประชุม จัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์มากมาย รวมถึง**โครงการสนับสนุนการสื่อสารของชุมชน** เสียงตามสาย ติดตั้งต้องวงจรปิด นอกจากนี้ *คุณภาคูณหา มากดีเสิด* ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ได้เสริมถึงการใช้งบจากกองทุนฯ **จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชน** ผ่านกิจกรรมทำบุญกลางบ้าน ประเพณีสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ส่งผลให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งที่จะพัฒนาชุมชนไปด้วยกัน

"ในฐานะตัวแทนชุมชนหมู่ที่ 4 ตำบลทับกวาง ขอบคุณจากใจที่ปูนอินทรีเห็นความสำคัญของชุมชน สนับสนุนโครงการดีๆที่ตรงกับความต้องการของชุมชน ตลอดมา ขอให้เป็นที่รักของชุมชน และอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนอย่างนี้ตลอดไปค่ะ .... ผู้ใหญ่ทับทิม น้อยเสนา"

สื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ภายใต้กองทุนพัฒนาชุมชน
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตอนที่ 5 ไฮไลท์โครงการพัฒนาชุมชน : หมู่ที่ 5 ตำบลทับกวาง

"ส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ สร้างคุณค่าชีวิต สู่สังคมที่น่าอยู่และยั่งยืน"

"สังคมไทยกำลังก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ ดังนั้นการสนับสนุนการฝึกอาชีพผู้สูงอายุจึงมีความจำเป็น และสำคัญอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นการสนับสนุนชุมชนให้ใช้ศักยภาพที่มีเพื่อการยังชีพ ดูแลครอบครัวแล้ว ยังเป็นการสร้างคุณค่าความสุขให้กับผู้สูงอายุ อีกทั้งยังเป็นการร่วมการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง และยั่งยืนได้อีกด้วย"

สื่อประชาสัมพันธ์ฉบับนี้มีโอกาสได้สัมภาษณ์ผู้นำชุมชนหมู่ที่ 5 ตำบลทับกวาง ภายใต้การนำของผู้ใหญ่บ้านนักพัฒนา **คุณบุญเชิด กวางเจริญ** ผู้ใหญ่บ้าน ที่เน้นปลุกฝังชุมชน ถึงแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมถึงให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุและเยาวชน ซึ่งแนวคิดการพัฒนาต่างๆ ได้ส่งผ่าน 3 ขุนพลหลัก เริ่มจากหญิงแกร่งคีตหรีประธานกลุ่มสัมมาชีพชุมชน หมู่ที่ 5 บ้านทับบอน **คุณประนอม จิรวักษ์** โดยเริ่มต้นจากก่อตั้งกลุ่มผู้สูงอายุตั้งแต่ปี 47 รวมกันประมาณ 20 คน ทำกิจกรรมส่งเสริมอาชีพกันภายในบ้าน มีจุดประสงค์หลักคือให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ช่วงแรกๆยังไม่มีงบประมาณสนับสนุนก็เน้นทำกิจกรรมเล็กๆน้อยๆกัน



ครรณสิทร์ ตาบพิมศรี ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 5 | ประนอม จิรวักษ์ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง | สมบัติ รัตนะ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง



ป้าดา ป้าโยชน์ ป้านิก

และเมื่อทางปูนอินทรี ได้ก่อตั้งกองทุนเพื่อใช้พัฒนาชุมชน อาทิ กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลทับกวาง (กพชน.) กองทุนพัฒนาหมู่บ้านฯ และกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพ ทำให้ชุมชนมีงบประมาณในการจัดกิจกรรมมากขึ้น สามารถใช้งบประมาณส่วนหนึ่งในการจัดหาวิทยากรฝึกอาชีพที่หลากหลาย เช่น การทำพิมเสนน้ำ ยาหมองเขียว ยาดมสมุนไพร ฟักทองกระปุก น้ำมันนวดคลายเส้น หมักรอบ เป็นต้น จนปัจจุบัน ทุกอาชีพที่ทางกลุ่มผู้สูงอายุได้ฝึกสามารถนำมาซึ่งการสร้างรายได้ ลดค่าใช้ในครัวเรือน และที่สำคัญคือสามารถสร้างรอยยิ้ม สร้างคุณค่าชีวิตให้กับกลุ่มผู้สูงอายุในชุมชนได้



กิจกรรมส่งเสริมอาชีพกลุ่มสัมมาชีพ หมู่ที่ 5 บ้านทับบอน ตำบลทับกวาง





เยาวชนด้านยาแสหติด ให้ความรู้ด้านสุขภาพ



บุญเชิด กวางเจริญ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 5

ป้าดา ป้าโยชน์ และป้านิก 3 สมาชิกกลุ่มสัมมาชีพชุมชน กล่าวถึงความประทับใจ ของผู้นำชุมชนที่มีต่อกองทุนฯ ในการจัดกิจกรรมที่เห็นความสำคัญของกลุ่มผู้สูงอายุตลอดมา โดยขอให้กองทุนฯ ปูนอินทรี ยังคงจัดสรรงบประมาณส่วนนี้ เพื่อให้ผู้สูงอายุทุกคนได้มีกิจกรรมยามว่าง และสามารถเสริมสร้างอาชีพและรายได้ต่อไป **คุณครรณสิทร์ ตาบพิมศรี** ได้กล่าวขึ้นชมโครงการต่างๆ ที่ได้รับจากกองทุนปูนอินทรี อาทิ โครงการมอบถุงยังชีพ ต่อเติมอาคารศาลาวัดทับบอน โครงการเยาวชนด้านยาแสหติด ที่เน้นให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด รวมถึงช่วงโควิดที่ผ่านมา สามารถจัดสรรงบประมาณได้อย่างรวดเร็ว จนทำให้ชุมชนมีอุปกรณ์ป้องกันโควิดและผ่านวิกฤติมาได้อย่างปลอดภัย **คุณสมบัติ รัตนะ** กล่าวเสริมว่าการเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชนก็ถือเป็นเรื่องสำคัญ จึงจัดโครงการประเพณีสงกรานต์ ทำบุญกลางบ้าน เพื่อให้ชุมชนได้มาร่วมสืบสานวัฒนธรรมภายในชุมชน สร้างความประทับใจกับชุมชน

ผู้ใหญ่บุญเชิด กวางเจริญ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 5 กล่าวเพิ่มเติมทิ้งท้าย ถึงกองทุนฯปูนอินทรีว่า หนึ่งในโครงการที่ยังยืนคือ โครงการกู้ยืมเพื่อพัฒนาอาชีพบ้านทับบอน ที่มีเป้าหมายเพื่อต่อยอดอาชีพที่ประชาชนไม่สามารถไปกู้ยืมจากทางหน่วยงานภาครัฐ หรือแหล่งการกู้ยืมนอกระบบ ทำให้สามารถบรรเทาความเดือดร้อนในช่วงเศรษฐกิจ ณ ปัจจุบัน ได้อย่างมาก โดยการจัดตั้งโครงการนี้ผ่านมากว่า 10 ปีแล้ว ปัจจุบันโครงการ มียอดเงินสะสมหมุนเวียนในหมู่บ้านกว่า 8 แสนบาท ถือเป็นโครงการที่น่าปิยุหา เสริมสร้างศักยภาพ และสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของหมู่บ้านเป็นอย่างมาก

> *"ขอขอบคุณทางปูนอินทรี ที่ได้ส่งเสริมความสำคัญของชุมชน โดยการสนับสนุนงบประมาณเข้ากองทุน กพชน. อย่างต่อเนื่องกว่า 10 ปีที่ผ่านมา ซึ่งงบประมาณที่ทางชุมชนได้นี้ สามารถนำไปสมทบได้กับโครงการต่าง ๆที่ทางชุมชนมีอยู่ตามงบประมาณที่จะดำเนินการ ทำให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น .... ขอบคุณครับ"*
>
> ผู้ใหญ่บุญเชิด กวางเจริญ

SRB Communications | อยู่ร่วมกัน อย่างยั่งยืน | INSEE

INSEE

INSEE Commitment คำนิยมองค์กร > ทำงานเป็นทีม Working as a Team | ทำสิ่งถูกต้อง Doing what is right | ล้ำหน้าท้าทาย Challenging convention | ห่วงใยใส่ใจอนาคต Caring About our Future

รอบรั้วอินทรี (ก้าวสู่ปีที่ 15)

วารสารเพื่อการสื่อสารด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ชุมชน และโครงการสำคัญกิจการสระบุรี ฉบับที่ 1 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม 2567



Cover story 3-5 — โครงการ FIT4+ และ FIT4+ engagement workshop
SRB Hilight 7 — สรุปอุบัติภัยนิเทศ ปี2566 กิจการสระบุรี เพื่อเรียนรู้ป้องกันในปีต่อไป
Community Relations 10-12 — ประมุขคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ กองทุนเหมืองแร่ ปูนอินทรี สนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก ประจำปี 2567

สารบัญ Highlight & Contents

วารสารเพื่อการสื่อสารภายในกิจการสระบุรี และชุมชน บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง ฉบับกุมภาพันธ์-มีนาคม 2567

SRB Hilight

SRB Hilight 5
คุณมนตรี นิธิกุล เยี่ยมกิจการสระบุรี และห้อง War room Project FIT4

P&OP 6
กิจกรรม FIT4+ Engagement Workshop

Group Manu 8
โครงการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการผลิตปูนซีเมนต์โดยการใช้เครื่องจักร

SRB Hilight 9
กิจกรรม ONE INSEE News โรงงาน 2 และ โรงงาน 3

Safety Caring

OH&S Statistic 7
สถิติอุบัติเหตุ กิจการสระบุรี 2566

Group OHS 18-19
OHS awards

SRB Hilight

Cover Story 3-4
จาก FIT+ สู่ FIT4+ for the future

Plant Visit 13-14
ปูนอินทรีเปิดบ้านต้อนรับ
- กรมโรงงานอุตสาหกรรม กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศและสิ่งแวดล้อม และองค์การพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งสหประชาชาติ
- คุณหฤษฎ์ศรนักบริหารระดับสูง ในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง สบป. 2
- บจก.ซี.พี.เอส.โฮมเซ็นเตอร์

SRB Campaign 20
รายงานจุดวิ่งไหลของน้ำ

Brief News 23-25
ข่าวสารและกิจกรรม

Sustainability

Community Relations 10-12
- ปูนอินทรี จัดประชุมกองทุนเหมืองแร่
- ปูนอินทรีมอบทุนการศึกษา
- อินทรี สื่อมวลชนสัมพันธ์ 2567

ENVS 15-17
- Area Ownership Project 2024
- CEMS Internal audit 2024
- อุตสาหกรรมมีเขียว GI4

Break & Relax

Sharing 21
#กลับมารักตัวเองอีกครั้ง

Chim & Chills 26
ก๋วยเตี๋ยวยายสูตรโบราณ หมู่ 10

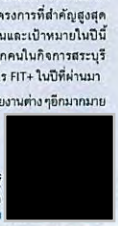
Game 27
กติกาเกมส์ เฉลยเกมส์
ประกาศรายชื่อผู้โชคดี



Editor's Talks
ไฮไลท์ประจำฉบับ

สวัสดีค่ะท่านผู้อ่านวารสารรอบรั้วอินทรีทุกท่าน ฉบับนี้เป็นฉบับแรกของการปรับเปลี่ยนวารสารรอบรั้วอินทรีมาเป็นวารสารออนไลน์เต็มรูปแบบ โดยภายในเล่มเรายังคงเนื้อหาที่เข้มข้นเช่นเดิม เรื่องจากปกฉบับนี้จะเริ่มจากการแนะนำไฮไลท์โครงการที่สำคัญสูงสุดขององค์กร คือโครงการ FIT4+ มาทำความรู้จักกลยุทธ์การทำงานและเป้าหมายในปีนี้ นับว่าโครงการที่เต็มไปด้วยความท้าทาย และการมีส่วนร่วมของทุกคนในกิจการสระบุรี เรามุ่งมั่นให้โครงการสำเร็จลุล่วงเป้าหมายที่งดงามอย่างเช่นโครงการ FIT+ ในปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ตั้นปีที่ผ่านมามีกิจกรรมความเคลื่อนไหวที่น่าสนใจจากหน่วยงานต่างๆอีกมากมาย และพิเศษสุดท้ายเล่มเกมส์กับของรางวัลพิเศษ กระเป๋า รอบรั้วอินทรี E magazine Limited Edition เฉพาะแฟนพันธ์แท้ สาระบันเทิง อัดแน่นอยู่ในฉบับไปติดตามกันเลยค่ะ

ชนม์ณภัสส์ กาญจนวิศิษฐ์
SRB Communication
chonnapatt.kanjanawisit@siamcitycement.com



รอบรั้วอินทรี : วารสารรายสองเดือนจัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสื่อกลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมด้านต่างๆ ของกิจการสระบุรี โครงการสำคัญต่างๆของบริษัทฯ ตลอดจนให้ความรู้ทั่วไป ที่มีประโยชน์ให้กับพนักงาน ผู้รับเหมา บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง หน่วยงานราชการ และชุมชนใกล้เคียง จำนวนพิมพ์ ครั้งละ 1,000 เล่ม

Cover Story



จาก FIT+ สู่ FIT4+

ด้วยความสำเร็จของโครงการ FIT+ ในปี 2566 โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการลด Clinker Factor และโครงการเพิ่ม %TSR ที่ช่วยลดต้นทุนการผลิตลงได้ถึง 189 ล้านบาท ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจของประเทศในปี 2567 ที่คาดการณ์ว่าปีนี้เราจะต้องยิ่งเผชิญกับความท้าทายหนักกว่าปีที่ผ่านมา โครงการ FIT+ จึงเป็นกลไกสำคัญในการประคับประคองการดำเนินธุรกิจให้สามารถฝ่าฝันกับอุปสรรคในปีนี้ต่อไปได้ ด้วยการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องภายใต้ชื่อโครงการใหม่ **FIT4+ เพื่อพิชิตเป้าหมาย EBITDA 5,070 ล้านบาท*** ผ่าน 4 กลยุทธ์หลักจากทุกหน่วยงานภายใต้ธุรกิจปูนซีเมนต์ คือ

1. การเพิ่มความสามารถในการหารายได้ ได้แก่ การเพิ่มสัดส่วนของปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกในตลาด การขยายตลาด โครงการใหม่จากลูกค้าจิ้น และการปรับปรุงระบบโลจิสติกส์

2. การบริหารจัดการต้นทุนการผลิต

3. การบริหารจัดการต้นทุนคงที่อย่างมีประสิทธิภาพ และ

4. การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสื่อสารการส่งเสริมความผูกพันธ์ของพนักงานต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

***เป้าหมาย FIT4+ EBITDA +15% จากงบประมาณ** สำหรับกิจการสระบุรี จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการต้นทุนการผลิตอย่างต่อเนื่อง ผ่าน 6 การดำเนินงานหลัก ได้แก่

1. Clinker Factor Optimization คือ การเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ โดยลดปริมาณการใช้ปูนเม็ดลดลงในขณะที่ยังคงคุณภาพผลิตภัณฑ์ไว้ได้ตามมาตรฐาน เพื่อช่วยลดต้นทุนการผลิต และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ออกสู่บรรยากาศ โดยตั้งเป้าหมาย Clinker Factor ปี 2567 ที่น้อยกว่าหรือเท่ากับ **73.1%** ซึ่งสามารถลดต้นทุนของกระบวนการผลิตลงได้ 173 ล้านบาทต่อปี

2. TSR Improvement คือ การเพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงทางเลือก เช่น วัสดุที่ไม่ใช้แล้วจากอุตสาหกรรม เชื้อเพลิงชีวมวล ชีวมวล เพื่อลดปริมาณการใช้ถ่านหิน โดยเน้นการใช้เชื้อเพลิงทางเลือกที่มีต้นทุนต่ำเพื่อสามารถลดต้นทุนค่าเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตได้สูงสุด โดยตั้งเป้าหมาย %TSR ของปี 2567 ที่มากกว่าหรือเท่ากับ **26%** ซึ่งสามารถลดต้นทุนของกระบวนการผลิตลงได้ 59 ล้านบาทต่อปี

3. Energy Efficiency คือ การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการลดการใช้พลังงานความร้อน การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และการนำลมร้อนเหลือทิ้งจากเตาเผาไปใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้าใช้เอง โดยเป้าหมายของการใช้พลังงานความร้อนต่อหน่วยปูนเม็ด (STEC) ในปี 2567 ที่น้อยกว่าหรือเท่ากับ **3.64.62 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อตันปูนเม็ด** ซึ่งสามารถลดต้นทุนของกระบวนการผลิตลงได้ 45 ล้านบาทต่อปี เป้าหมายของการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยปูนซีเมนต์ (SEEC) ในปี 2567 ที่น้อยกว่าหรือเท่ากับ **44.35 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อตันปูนซีเมนต์** ซึ่งสามารถลดต้นทุนของกระบวนการผลิตลงได้ 13 ล้านบาทต่อปี และเป้าหมายของปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากลมร้อนเหลือทิ้งจากเตาเผา (WHR) ที่มากกว่าหรือเท่ากับ **227 กิกะวัตต์ชั่วโมงต่อปี** ซึ่งสามารถลดต้นทุนของกระบวนการผลิตลงได้ 38 ล้านบาทต่อปี

4. Inventory Reduction คือ การลดปริมาณวัสดุคงคลัง เพื่อรักษาสภาพคล่องทางการเงิน ด้วยการบริหารจัดการวัสดุคงคลังอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ อาทิ กำหนดปริมาณต่ำสุดและสูงสุดของวัสดุคงคลังที่เหมาะสม นำอะไหล่ที่มีในคลังไปใช้งานให้มากที่สุดโดยไม่ต้องสั่งซื้อใหม่ การวางแผนกำหนดส่งสินค้าให้พอดีกับช่วงเวลาใช้งาน เป็นต้น โดยตั้งเป้าหมายของมูลค่าสินค้าคงคลัง ณ สิ้นปี 2567 ที่**น้อยกว่า 400 ล้านบาท**

5. Fixed Cost Reduction คือ การบริหารจัดการต้นทุนคงที่ของกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงกระบวนจัดจ้างผู้รับเหมา โดยคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน คุณภาพดี ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดหาอะไหล่และเครื่องจักรจากแหล่งผลิตที่มีต้นทุนต่ำในคุณภาพที่ต้องการ ค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงเครื่องจักร โดยเพิ่มศักยภาพพนักงานซ่อมบำรุงให้มีทักษะความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติงานได้หลากหลายมากขึ้น โดยตั้งเป้าหมายที่ 6% สามารถลดต้นทุน 88.5 ล้านบาท ต่อปี (Maintenance cost)

6. Solar Farm & Solar Roof คือ การผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นโครงการใหม่ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 ซึ่งสามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าใช้เองได้ถึง **80 เมกะวัตต์** ภายในไตรมาส 3 ของปี 2568 และลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ออกสู่บรรยากาศได้ถึง 44,000 ตันต่อปี ตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป

Cost of production

Serefin

CF	TSR	Energy	Inventory	Fixed Cost	Solar
Wiwat Yutthasak	Sarit Sukanya	Nuntachai Torpong	Tinaphat Kornvisanu	Prapat	Wiboon



เป้าหมายของโครงการ FIT4+ ในปี 2567 นี้มีความท้าทายเป็นอย่างมาก ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจของพนักงานกิจการสระบุรีทุกคนที่จะช่วยกันคิด ช่วยกันทำ และผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จในทุกเป้าหมายด้วยความเป็น **ONE INSEE TEAM** และการทำงาน **อย่างมืออาชีพ** จะทำให้เราเอาชนะทุกความท้าทายที่กำลังจะเกิดขึ้นในปีนี้ และประสบความสำเร็จไปด้วยกันอีกครั้ง

FUTURE READY INSEE



คุณมนตรี นิธิกุล เยี่ยมกิจการสระบุรี และห้อง War room Project FIT4+

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา คุณมนตรี นิธิกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย เยี่ยมชมห้อง War room Project FIT4+ for the future โดยมีคุณเชเรฟิน บูเจยา รองประธานอาวุโสกิจการสระบุรี พร้อมทีมงานกิจการสระบุรี ให้การต้อนรับ ตลอดจนร่วมนำเสนออัพเดทความคืบหน้า การดำเนินงานของแต่ละ Workstream



นอกจากนี้ยังได้เข้าชม Safety Garden ก่อนที่จะมีพิธีเปิดอย่างเป็นทางการในวันที่ 22 มีนาคม 2567 โดยมีคุณวาที ตันยะ ผู้แทนจาก OH&S พร้อมทีมงานร่วมนำเสนอรายละเอียดการจัดแสดงข้อมูลความรู้แต่ละบูธให้คณะผู้บริหารรับทราบ ตลอดจนรับข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์กลับมาปรับปรุง Safety Garden ต่อไป



ตลอดจนเยี่ยมชมเหมืองวัตถุดิบ เข้าตรวจพื้นที่เหมืองหินปูน นำโดยคุณสุพรรณ แซ่เอี๊ยบ พร้อมทีมงานฝ่ายเหมืองฯให้การต้อนรับ โดยโอกาสนี้มีการทำ SOT และ VFL ซึ่งเป็นกิจกรรมผู้นำด้านความปลอดภัยระดับผู้บริหาร เพื่อร่วมกันพัฒนาให้การปฏิบัติงานมีความปลอดภัยอีกด้วย





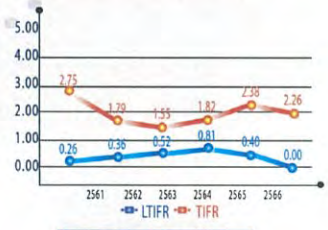
กิจกรรม FIT4+ Engagement Workshop

วันที่ 15 มีนาคม2567 กิจการสระบุรี นำโดย คุณเชเรอฟิน บูเจยา SVP นำทัพกัปตันทั้ง 6 ของแต่ละ FIT4+ Workstream ได้มาสื่อสารแบ่งปันข้อมูลดี ๆ กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมจำนวนกว่า 110 คน โดยได้ร่วมซักถาม และขอเสนอแนะในการดำเนินโครงการ FIT 4+ และมีกิจกรรมไฮไลท์พิเศษ ที่ทีมงานเจ้าของโครงการที่ประสบความสำเร็จ (Clinker Factor/ TSR และ Energy Success story) มาแบ่งปันการดำเนินโครงการดี ๆที่สร้างแรงบันดาลใจให้กับครอบครัวอินทรีต่อไป ในนามของคณะผู้บริหาร ขอขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ สำหรับความร่วมมือร่วมใจในการผลักดันโครงการไปสู่เป้าหมายต่อไป

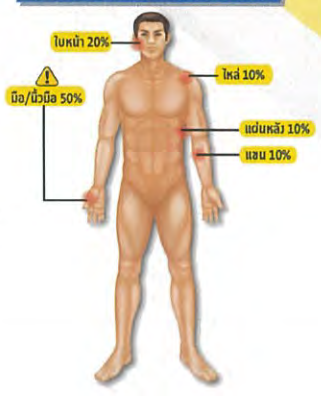


สรุปสถิติอุบัติเหตุปี 2566 กิจการสระบุรี เพื่อการเรียนรู้และป้องกันในปีต่อไป

LTIFR และ TIFR ปี 2561-2566



แบ่งตามส่วนของอวัยวะที่ได้รับบาดเจ็บ



แบ่งตามลักษณะการบาดเจ็บ



การได้รับบาดเจ็บสูงสุด 4 อันดับแรก

- โดนบาด/ฉีกขาด 30%
- บวม 20%
- ฟกช้ำ 20%
- แผลถลอก/ฉีดช่วน 10%

แบ่งตามลักษณะการประสบอันตราย



การได้รับบาดเจ็บสูงสุด 5 อันดับแรก

- ถูกของหรือสิ่งของกระแทก/ตก/หนีบ 30%
- ถูกสัตว์/แมลงมีพิษ กัดต่อย 20%
- สะดุด หกล้ม 10%
- ท่าทางในการทำงานผิดวิธี 20%
- อุบัติเหตุจากยานพาหนะ 10%

แบ่งตามสาเหตุของอุบัติการณ์



การได้รับบาดเจ็บสูงสุด 3 อันดับแรก

- ใบอนุญาตทำงานทั่วไป (การประเมินความเสี่ยงก่อนทำงาน) 50%
- ไม่เกี่ยวข้อง (แมลง/สัตว์ กัด/ต่อ ท่าทางในการทำงาน) 20%
- อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล 10%
- อุปกรณ์สำหรับการยก 10%

โครงการ แบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการผลิตปูนซีเมนต์โดยการใช้เครื่องจักร

Roller Press (ลูกกลิ้งบด) และ Ball Mill (หม้อบด)

วันที่ 29 มกราคม ถึง 2 กุมภาพันธ์ Group Manufacturing ได้จัดหลักสูตร Ball Mill and Roller Press Turn Table ครั้งที่สอง ณ โรงงานสระบุรีเพื่อแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการผลิตปูนซีเมนต์โดยการใช้เครื่องจักร Roller Press (ลูกกลิ้งบด) และ Ball Mill (หม้อบด) ซึ่งมีผู้เชี่ยวชาญภายนอกเป็นผู้ดำเนินการในหลาย workshop และการวิเคราะห์ประสิทธิภาพที่นำเสนอ โดยแต่ละประเทศ จำนวน 19 คน รวมกับ JET 12 คน โดย 23 คนจากประเทศไทย 4 คนจากศรีลังกา 3 คนจากเวียดนาม และ 1 คน จากบังคลาเทศ วัตถุประสงค์ของโครงการ มีดังนี้

- เพื่อแสดงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตในเรื่องของความสเถียรภาพ, ผลผลิต, และประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน
- ประเมินความเป็นไปได้ในสิ่งที่มองไม่เห็นหรือยังไม่เคยใช้งานในกระบวนบดวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์
- ตรวจประมินกระบวนการผลิตในแง่ของการใช้งาน ปรับปรุงให้สอดคล้องกับผลิตภัณฑ์เพื่อลดปริมาณ clinker factor
- ค้นหาคอขวดและแก้ไข เพื่อให้กระบวนการผลิตสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพในเรื่องของ ผลผลิต, สเถียรภาพ, ประสิทธิภาพ

การใช้พลังงาน, ความสะอาด รวมทั้งแสดงการตรวจสอบ Roller Press (ลูกกลิ้งบด) และ Cement Mill (หม้อบดปูนซีเมนต์) วัตถุประสงค์เพื่อการอบรมและกำหนดมาตรการตรวจสอบอย่างต่อเนื่องและแบ่งปันความรู้ภายในกลุ่มบริษัท สร้างเครือข่ายและเชื่อมโยงกับผู้เชี่ยวชาญภายนอก

ทั้งนี้กิจกรรมภาคเช้าทุกวันจะเป็นการแบ่งบันความรู้และการทำงานของแต่ละประเทศ ช่วงบ่ายจะเป็นการตรวจประเมิน Cement Mill Grinding ตามขั้นตอนการตรวจประเมิน Level B โดยแต่ละประเทศสัญญาว่าจะบรรลุผลดีพร้อมภายในเร็ว ๆนี้

คณะทำงานขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมครั้งนี้และ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกท่านที่ทำให้โครงการบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

[redacted]

[redacted]

กิจกรรม One INSEE News โรงงาน 2 และโรงงาน 3

โรงงาน 2 และโรงงาน 3 จัดกิจกรรม "One INSEE News" เป็นประจำทุกเดือน โดยครั้งนี้เป็นรอบเดือนกุมภาพันธ์ 2567 นำโดย คุณเขรอฟิน บูเจยา พร้อมผู้จัดการ ผู้บริหารโรงงานทั้ง 2 โรงงาน ร่วมด้วยฝ่ายต่าง ๆ ได้แก่ QPDD, ENVS, Reliability Maintenance, PROJECT P&OP ร่วมสื่อสารทำความเข้าใจแก่พนักงาน สื่อสารเป้าหมายทิศทางการดำเนินงาน ไฮไลท์โครงการสำคัญของกิจการสระบุรี แจ้งความคืบหน้าผลการดำเนินงานประจำเดือน ไฮไลท์จากหน่วยงานความปลอดภัย ตลอดจนการมอบรางวัลพนักงานดีเด่นด้านต่าง ๆ พร้อมกิจกรรมถาม-ตอบ เพื่อให้พนักงานทุกท่านรับทราบแนวทางการทำงานและดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน

[redacted]



"ปูนอินทรี จัดประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ กองทุนเหมืองแร่"

วันที่ 24 มกราคม 2567 บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง นำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผจก.อาวุโสฯ พร้อมฝ่ายเหมืองวัตถุดิบ มิคุณสุพรรณ แซ่เอี๊ยว และฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมจัดประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567 กองทุนพัฒนาหมู่บ้าน และกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพ รอบพื้นที่เหมืองแร่ โครงการทำเหมืองแร่ยุคสาหกรรมชนิดหินปูนและหินดินดาน เพื่อยุคสาหกรรมปูนซีเมนต์ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เพื่อนำเสนอโครงการและงบประมาณพัฒนาชุมชนและสุขภาพในพื้นที่ 3 ตำบล (ตำบลทับกวาง ตำบลท่าคล้อ ตำบลบ้านป่า) ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองทับกวาง

[redacted]

[redacted]

"ปูนอินทรี มอบทุนการศึกษา ประจำปี 2566"

วันที่ 10 มกราคม 2567 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วย ผู้บริหารท้องที่ตำบลทับกวาง ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูอาจารย์และนักเรียนจากทั้ง 13 โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลทับกวาง ตำบลบ้านป่า และตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ร่วมพิธีมอบทุนการศึกษาปูนอินทรี ประจำปี 2566 ณ ห้องประชุม โรงเรียนอนุบาลทับกวาง โดยได้รับเกียรติจาก ว่าที่ร้อยตรี ศุภกฤต ตริมงคล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 2 เป็นประธานและร่วมมอบทุนการศึกษา

โครงการทุนการศึกษา ของปูนอินทรี เป็นกิจกรรมที่บริษัทจัดทำขึ้นทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาของเด็กและเยาวชน ที่อาศัยอยู่ในชุมชนรอบ ๆ โรงงาน โดยในปี 2566 มีนักเรียนรับทุนจำนวน 488 ทุน แบ่งเป็นระดับอนุบาล 176 คน ระดับประถมศึกษา 237 คน และ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 75 คน ทั้ง 13 โรงเรียน รวมเป็นเงินมอบทุนทั้งสิ้น 430,000 บาท ซึ่งสนับสนุนโดยกองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ ปูนอินทรี

[redacted]

"ปูนอินทรี สนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก ประจำปี 2567"

เพราะเด็กและเยาวชน เป็นอนาคตของประเทศชาติ ในวันเด็กทุกปี ปูนอินทรีได้เล็งเห็นความสำคัญ สนับสนุนของขวัญวันเด็กให้แก่โรงเรียนในพื้นที่รอบโรงงาน จำนวน 13 โรงเรียน 3 ตำบล (ต.ทับกวาง ต.ท่าคล้อ ต.บ้านป่า) เพื่อใช้เป็นของขวัญ ของรางวัลในกิจกรรมวันเด็กของแต่ละโรงเรียน โดยทางบมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ และ บริษัท อินทรี อีโคโซเคิล จำกัด (โรงงานสระบุรี) เป็นตัวแทนส่งมอบความสุขแก่เด็ก ๆ และให้เป็นเด็กดี ตั้งใจเรียน ตามคำขวัญวันเด็ก ประจำปี 2567 ว่า "มองโลกกว้าง คิดสร้างสรรค์ เคารพความแตกต่าง ร่วมกันสร้างประชาธิปไตย"

[redacted]

"อินทรี สื่อมวลชนสัมพันธ์ 2567"

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โดยคุณชนม์ณภัสส์ กาญจนวิศิษฐ์ ผู้จัดการส่วนงานสื่อสาร พร้อมทีมงานส่วนชุมชนสัมพันธ์ ร่วมจัดกิจกรรม "อินทรีสื่อมวลชนสัมพันธ์" ประจำปี 2567 ณ ร้านอาหารครัวบ้านสวน จ.สระบุรี โดยได้รับเกียรติจากนายธีระชัย มังกรทอง ประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี และประธานชมรมนักข่าวในจังหวัดสระบุรีทั้ง 5 ชมรม ประกอบด้วย ชมรมผู้สื่อข่าวจังหวัดสระบุรี ชมรมสื่อมวลชนจังหวัดสระบุรี ชมรมนักหนังสือพิมพ์จังหวัดสระบุรี ชมรมสื่ออิสระจังหวัดสระบุรี ชมรมเหยี่ยวข่าวโซเชียลสระบุรี พร้อมสื่อส่วนกลาง เคเบิลทีวีและหน่วยงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี กว่า 50 คน ร่วมกิจกรรม

กิจกรรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการขอบคุณคณะสื่อมวลชนจังหวัดสระบุรี ที่ให้การสนับสนุนปูนอินทรีด้านการประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับบริษัทฯ มาโดยตลอด อีกทั้งยังเป็นการพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการต่างๆของบริษัทฯ นอกจากนี้ปูนอินทรียังได้จัดกิจกรรมสันทนาการ เกมส์ร่วมสนุกลุ้นรางวัลให้กับคณะสื่อมวลชน ด้วยบรรยากาศที่เป็นไปด้วยความอบอุ่นสนุกสนาน

[redacted]

[redacted]

ปูนอินทรีเปิดบ้านต้อนรับ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศและสิ่งแวดล้อม และองค์การพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งสหประชาชาติ (UNIDO)

วันที่ 13 มีนาคมที่ผ่านมา ปูนอินทรีนำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ตร.วันเฉลิม ชโลธร คุณวิวัฒน์ พัฒนวิโรจน์ ทีมงานCR และGPCD ให้การต้อนรับทีมคณะผู้บริหารจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม(DIW) กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศและสิ่งแวดล้อม(DCCE) และองค์การพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งสหประชาชาติ(UNIDO)เข้าเยี่ยมชมโรงงาน รับฟังการบรรยายเรื่องกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ การดำเนินงาน ESGแผนพัฒนาอย่างยั่งยืน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ และได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนด้านการลดก๊าซเรือนกระจกร่วมกัน ปิดท้ายกิจกรรมด้วยการเยี่ยมชมห้องควบคุมกลาง CCR 2 และนั่งรถบัสชมกระบวนการผลิต


[redacted]

ปูนอินทรีต้อนรับ คณะหลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง สยป. 2

วันที่ 20 มกราคม 2567 บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง นำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผจก.อารุโส พร้อมด้วยคุณสาวิตรี ผาตยานนท์ ผู้จัดการฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ และพนักงานฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมเปิดบ้านต้อนรับคณะหลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง สยป. 2 อันประกอบด้วยทีมผู้บริหารระดับสูง ภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ นำคณะโดยคุณไพบูลย์ เลิศก้องประธานกรรมการ มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง เข้าศึกษาดูงานด้านกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ และระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐานของปูนอินทรี ตลอดจนเยี่ยมชมห้องควบคุมกลาง CCR 2 และเยี่ยมชมพื้นที่โรงงานบนรถบัส

[redacted]

กิจกรรมต้อนรับลูกค้า บจก.ซี.พี.เอส.โฮมเซ็นเตอร์ เยี่ยมชมโรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง

ปูนอินทรี โรงงานสระบุรี นำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ Senior Manager-Plant External Relation and Planning ทีมงานฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ฝ่ายคุณภาพและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และ Packing & Loading Operations ร่วมต้อนรับคณะลูกค้า บจก.ซี.พี.เอส โฮมเซ็นเตอร์ เยี่ยมชมโรงงานโดยการเยี่ยมชมครั้งนี้ ได้เข้ารับฟังคำบรรยายกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโดยการแยกบดหินปูน และเยี่ยมชมอาคารทดสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ และกระบวนการบรรจุปูนซีเมนต์ ซึ่งสร้างความเชื่อมั่นและความประทับใจแก่ลูกค้า เป็นอย่างมาก

[redacted]

โครงการ Area Ownership ประจำปี 2567

Area Ownership Project 2024

ปี 2567 นี้ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและระบบมาตรฐาน ได้เริ่มดำเนินโครงการ Area Ownership ซึ่งเป็นโครงการต่อยอดจากโครงการโรงงานสระบุรีเขียวและสะอาด (Green and Clean Area) โดยยังเน้นเป็นการตรวจพื้นที่ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและลดการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างแรงจูงใจให้ทุกพื้นที่ มีการจัดการและดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในพื้นที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง

สำหรับปีนี้ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การตรวจพื้นที่ในรูปแบบใหม่ กำหนดผู้รับผิดชอบพื้นที่ที่ชัดเจนมากขึ้น โดยประกอบไปด้วย ผู้จัดการพื้นที่ (Area Manager) และเจ้าของพื้นที่ (Area Owner) และมีการแบ่งพื้นที่การตรวจออกเป็นพื้นที่ย่อย โดยแบ่งการตรวจเป็น 2 ครั้ง ดังนี้

รูปแบบการตรวจพื้นที่	กลุ่มพื้นที่	กำหนดการตรวจ	รายละเอียดการตรวจพื้นที่
Pre-Audit	• โรงงาน 2 • โรงงาน 3 • พื้นที่อื่นๆ	มกราคม - มีนาคม 2567 มีนาคม - เมษายน 2567 เมษายน - พฤษภาคม 2567	ตรวจพื้นที่ตาม Checklist ของแต่ละพื้นที่ • สรุปประเด็นที่ตรวจพบ พร้อมให้คะแนนแยกตามพื้นที่ย่อย • ปรับปรุงแก้ไขพื้นที่ตามประเด็นที่ตรวจพบ • ติดตามการปรับปรุงแก้ไขพื้นที่ • ประชุมนำเสนอความคืบหน้า
Final Audit	• โรงงาน 2 • โรงงาน 3 • พื้นที่อื่นๆ	มิถุนายน - กรกฎาคม 2567 กรกฎาคม - สิงหาคม 2567 สิงหาคม - กันยายน 2567	

หลักเกณฑ์การตรวจพื้นที่ตามมาตรฐานโครงการ Area Ownership ทำการตรวจประเด็นต่างๆ ตามหัวข้อดังนี้



สำหรับในช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ ได้เริ่มดำเนินการโครงการ Area Ownership กับโรงงาน 2 และโรงงาน 3 และจะดำเนินการกับพื้นที่อื่นๆ ในเดือนมีนาคม 2567 โดยมีการทำกิจกรรมต่างๆ ดังนี้



การตรวจประเมินภายในเกี่ยวกับระบบการตรวจวัดมลพิษอากาศจากปล่องแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง

CEMs Internal audit โรงงาน 2 และโรงงาน 3

เมื่อวันที่ 24-25 มกราคม 2567 ส่วนระบบมาตรฐาน ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ ได้ดำเนินการตรวจประเมินภายในเกี่ยวกับระบบการตรวจวัดมลพิษอากาศจากปล่องแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (CEMs Internal audit) ของโรงงาน 2 และโรงงาน 3 เพื่อตรวจประเมินประสิทธิภาพของระบบ CEMS และเพื่อให้แน่ใจว่าเราปฏิบัติได้สอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบ CEMS อย่างครบถ้วน



ซึ่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม (กรอ.) ได้ออกประกาศฉบับใหม่ กำหนดให้โรงงาน 13 ประเภทที่มีการระบายมลพิษจากปล่องจำเป็นต้องติดตั้งเครื่องมือหรือเครื่องอุปกรณ์พิเศษ (CEMS) เพื่อรายงานมลพิษอากาศจากปล่องระบายแบบ Real Time ซึ่งโรงงานปูนอินทรีเราเข้าข่ายต้องติดตั้ง CEMS และรายงานมลพิษอากาศจากปล่องของโรงงานแบบ Real Time ต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยกำหนดให้รายงานผลการตรวจวัดอย่างต่อเนื่องเกินกว่าร้อยละ 80 ของชั่วโมงประกอบกิจการโรงงานทั้งหมด ในแต่ละวัน และต้องรายงานตามเวลาจริง (Real Time) เฉลี่ยอย่างช้าไม่เกิน 1 ชั่วโมง



พูดง่ายๆ คือหากโรงงานเดินเครื่องตลอด 24 ชั่วโมง เราจะต้องรายงานผลให้ทางกรมโรงงานฯ ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อวัน ซึ่งหากเราไม่ทำตามประกาศนี้ อาจจะมีค่าปรับเพิ่มเติมได้

ดังนั้น เราจึงมีการตรวจประเมินภายใน เพื่อให้แน่ใจว่าปฏิบัติได้สอดคล้องตามกฎหมาย ซึ่งปัจจุบันโรงงานเรายอยู่ในระหว่างการสอบเทียบ CEMS เพื่อให้เรามั่นใจได้ว่าระบบและเครื่องมือของเรานั้นทำงานได้ และให้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือ ก่อนรายงานผลการตรวจวัดมลพิษอากาศจากปล่องไปยังกรมโรงงานฯ ต่อไป

ในการนี้ ต้องขอขอบคุณทีมโรงงาน 2 และ 3 ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตรวจประเมินครั้งนี้ผ่านไปด้วยดี....

CEMS คืออะไร? เรามาทำความรู้จักกับเครื่องมือ หรือเครื่องอุปกรณ์พิเศษ ที่เรียกว่า CEMS กันนะครับ...

CEMS หรือ Continuous Emission Monitoring Systems ไม่ใช่ชื่อเรียกอุปกรณ์ตัวเดียว แต่มันคือชื่อเรียกของ "ระบบ" คือ การนำอุปกรณ์หลายๆ ตัว มาประกอบกันเข้าเป็นระบบ เพื่อตรวจวัดค่าคุณภาพอากาศจากปล่องระบายของโรงงานที่มีการปล่อยก๊าซของเสียออกมา เช่น SO2, NOx, CO2, O2 หรือก๊าซอื่นๆ เช่น HCl, Hg เป็นต้น โดยอุปกรณ์จะทำการวัดค่าความเข้มข้นของก๊าซต่างๆ เหล่านี้ ทำให้เราสามารถประเมินคุณภาพอากาศได้ว่าจะก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด จะได้ควบคุมให้อยู่ภายใต้มาตรฐานที่กำหนด ดังนั้น CEMs จึงถือว่าเป็นเครื่องวัดคุณภาพอากาศประเภทหนึ่งนั่นเอง

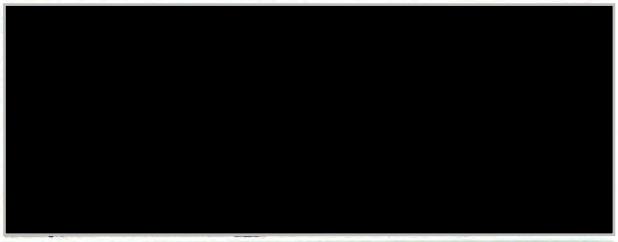
Green Industry กระทรวงอุตสาหกรรม

การรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 : วัฒนธรรมสีเขียว

INSEE Mortar และ โครงการทำเหมืองแร่ชนิดหินปูนและหินเชล

คือ อุตสาหกรรมที่ยึดมั่นในการปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อการประกอบกิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมกับยึดมั่นในการประกอบกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โรงงานอินทรีมอร์ต้า (เลขทะเบียนโรงงาน 3-57(3)-3/51สบ) และโครงการทำเหมืองแร่ชนิดหินปูนและหินเชลเพื่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ จำนวน 35 ประทานบัตร รับการตรวจประเมินการต่ออายุใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 : วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยบริษัทฯ มีการนำเสนอภาพรวมการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การสร้างวัฒนธรรมสีเขียวในองค์กร มีการสัมภาษณ์ผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับเหมา ตลอดจนเยี่ยมชมพื้นที่ปฏิบัติงาน พื้นที่กระบวนการผลิต รวมถึงพื้นที่ที่มีกิจกรรมต่างๆ เช่น พื้นที่จัดเก็บสารเคมีหรือน้ำมัน พื้นที่จัดเก็บวัสดุไม่ใช้แล้ว พร้อมตรวจประเมินเอกสารที่เกี่ยวข้อง



จุดเด่น ที่แสดงให้เห็นถึงการสร้างวัฒนธรรมสีเขียวภายในองค์กรอย่างชัดเจน ได้แก่

- องค์กรมีการกำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) มุ่งสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี สู่การพัฒนาสร้างคุณค่า 3 ด้าน ได้แก่ การสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจ การสร้างคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม และการสร้างคุณค่าด้านสังคม
- องค์กรมีการกำหนดค่านิยมขององค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างจริยธรรมด้านสิ่งแวดล้อม คือ ทำงานเป็นทีม ทำสิ่งถูกต้อง กล้าคิดกล้าทำ และ ห่วงใย...ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
- องค์กรมีการดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงาน รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน สร้างความตระหนักให้ชุมชนมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- องค์กรมีการจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร เช่น โครงการโรงงานสระบุรีเขียวสะอาด กิจกรรมเดือนวันสิ่งแวดล้อมโลก กิจกรรมคัดแยกขยะ กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้พลาสติกประเภทครั้งเดียวทิ้ง และภายนอกองค์กร เช่น โครงการอินทรีอาสา โครงการหมู่บ้านสีเขียว โครงการ INSEE Green School เป็นต้น ทั้งนี้มีการเผยแพร่กิจกรรมต่างๆ ผ่านวารสารรอบรั้วอินทรี ป้ายประชาสัมพันธ์ในชุมชน

จากการดำเนินการโครงการต่างๆ ที่ผ่านมา ด้วนสร้างความตระหนักและค่านิยมวัฒนธรรมสีเขียวให้เกิดขึ้นภายในองค์กร เพื่อสานต่อการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 อย่างต่อเนื่อง ในการนี้ขอขอบคุณทุกๆ การสนับสนุนจากผู้บริหาร คณะทำงาน พนักงาน และทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ในการช่วยกันเสริมสร้างวัฒนธรรมสีเขียวในอินทรีอย่างยั่งยืน

2023 INSEE OH&S 13th Awards the Winners

ขอแสดงความยินดีกับทีมงานและผู้ได้รับรางวัลทุกท่าน

รางวัลประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ดีเด่น (Best of OH&S Improvement)

รางวัลสำหรับโรงงาน หน่วยงาน หรือฝ่ายที่ดำเนินการปรับปรุง พัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ดีที่สุด

รางวัลยอดเยี่ยม: โรงงาน 3 สายงาน กิจการสระบุรี
"ปรับปรุงกระบวนการตัดแยกแหล่งพลังงาน และล็อกอุปกรณ์ในการทำงานกับเครื่องจักร"

รางวัลชมเชย: Dispatch Operations สายงาน การตลาด และงานขาย
"ระบบบันทึกข้อมูลกรณีพบพนักงานขับรถบรรทุก มีระดับแอลกอฮอล์เกินกำหนด พร้อมกับการแจ้งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบแบบอัตโนมัติ"



รางวัลตัวแทนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยดีเด่น (Best Safety Representatives)

รางวัลสำหรับตัวแทนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ที่มีผลงานโดดเด่นในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

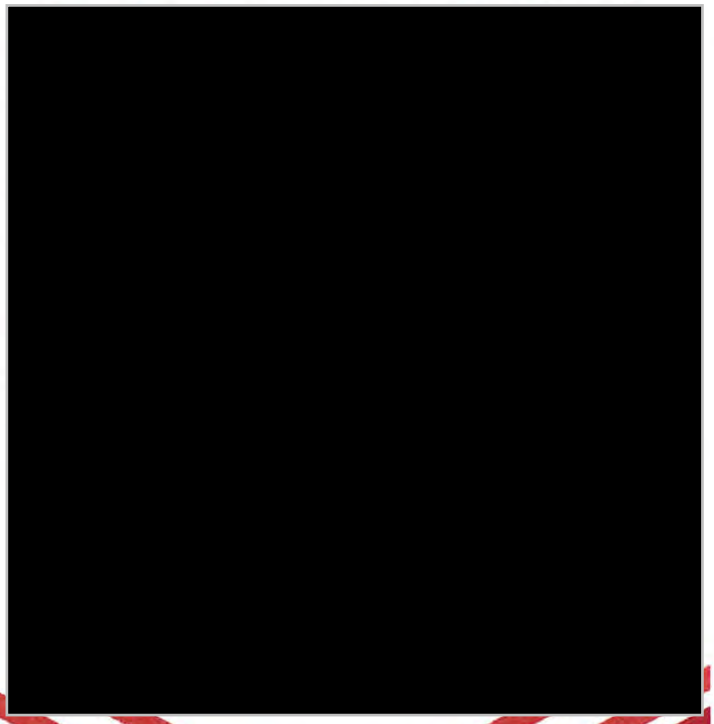


2023 INSEE OH&S 13th Awards the Winners

ขอแสดงความยินดีกับทีมงานและผู้ได้รับรางวัลทุกท่าน

รางวัลผู้นำด้านความปลอดภัยฯ ดีเด่น (Outstanding Visible Safety Leader)

รางวัลสำหรับบุคคลที่มีผลงานโดดเด่น และให้การสนับสนุนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



พบจุดน้ำรั่วไหล... แจ้งมาได้เลย

สังเกต ดูแล รีบแก้ไข

"ช่วยให้ประหยัดทรัพยากรน้ำ และลดค่าใช้จ่ายได้มหาศาล"



ตัวอย่าง...จุดที่พบการรั่วไหล

ท่อน้ำ วาล์วน้ำ

ท่อน้ำใต้ดิน

ปั๊มน้ำ

ถังเก็บน้ำที่มีลูกลอย

สุขภัณฑ์ต่างๆ เช่น อ่างล้างมือ ชักโครก ฝักบัว ก๊อกน้ำ





พบเห็นจุดน้ำรั่วไหล แจ้งผ่าน QR Code ได้ทันที !







หรือแจ้งที่คุณไพศาล /คุณพรศักดิ์ (ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ)

เบอร์ภายใน 4536/4366 มือถือ 0954971556

แจ้งเบาะแสท่านแรก ... รับของที่ระลึก
แจ้งจุดที่มีนัยสำคัญ ... รับรางวัลพิเศษเพิ่มเติม
ประกาศผลภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

#กลับมา*รัก*ตัวเองอีกครั้ง

ความรู้สึกดีต่อตัวเองเป็นพลังชีวิตที่สำคัญ บางครั้ง บางเหตุการณ์ บางที่ท่า บางคำพูด ของคนรอบตัว รวมไปถึงเสียงในหัวของตัวเราเอง กลับทำให้ความรู้สึกไม่แน่ใจในคุณค่าของตัวเองที่จะก่อตัว และค่อยๆ สะสมภายในจิตใจ

วันนี้มีบทความดีๆมาให้ลองเพิ่มพลังบวกจากวิธีคิด 20 ข้อ ในการกลับมารักตัวเองอีกครั้ง *มาเริ่มกันเลยค่ะ !!!*

1. เรารู้สึกโอเคกับตัวเองสักแค่ไหน? อะไรที่ทำให้เรารู้สึกไม่โอเคกับตัวเองสักเท่าไร? ทำไมเราถึงรู้สึกอย่างนั้น?
2. อะไรที่ทำให้เราเชื่อว่าเราไม่มีคุณค่า ไม่มีความสามารถ? เราจะจัดการกับความเชื่อนั้นได้อย่างไร?
3. กิจวัตร หรือนิสัยที่ดีที่เรายากมี เริ่มเลยนะ!
4. คำชวจค่าชื่นชมที่เราไม่ค่อยกล้ารับ ทำไมจึงเป็นอย่างนั้น? ทำอย่างไร เราจะรับคำชื่นชมนั้นไว้ได้?
5. ทุกคนต้องการโอกาส โอกาสอะไรที่เราควรมอบให้กับตนเอง?
6. ทุกคนสมควรได้รับการอภัย อย่าลังเลที่จะให้อภัยตัวเอง
7. ระลึกถึงข้อดี ศักยภาพ จุดแข็งที่เรามี จะเป็นข้อดีเชิงกายภาพ อุปนิสัยใจคอ ทักษะ ความสามารถก็ได้
8. บางทีเราก็เร่งรีบกับบางเรื่องโดยไม่จำเป็น มีเรื่องไหนที่เราสามารถค่อยๆ คิด ค่อยๆ ทำใช้เวลากับมันได้บ้างไหม?
9. คำชวจสิ่งที่เราควรละ หรือสละออก เพื่อเดินหน้าต่อไป
10. กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบให้ชัดเจน โดยเฉพาะช่วงเวลาพอเหมาะกับความพร้อมของตนเอง
11. ถ้าเราพบคนแปลกหน้า ที่อยากจะรู้จักข้อดีของเรา เราจะแนะนำ 'เรา' อย่างไรให้เกียรติว่าอย่างไร?
12. อะไรคือสิ่งที่จะทำให้เรารู้สึกมีชีวิตชีวา มีเรี่ยวมีแรง
13. ถ่ายภาพเซลฟี่ตัวเองสวยๆ โดยไม่ต้องใช้ฟิลเตอร์ จะโพสต์ หรือไม่โพสต์ก็ได้ แค่เรารู้ว่าเราชอบอะไรในภาพนี้ก็โอเคแล้ว
14. ถ้าเราพบกับตัวเองในอนาคต เขาจะบอกอะไรกับเราในวันนี้?
15. มีเรื่องอะไรที่เราควรขอความช่วยเหลือจากผู้อื่นบ้างไหม? เราพร้อมสักแค่ไหนที่จะขอความช่วยเหลือ?
16. เรามอกรักตัวเองบ้างหรือยัง?เราสามารถเติมความรักให้กับตัวเองในแต่ละวันได้อย่างไร?
17. มีอะไรบ้างไหมที่เราสามารถทำให้กับคนรอบข้าง หรือโลกในนี้ อาจไม่ใช่เรื่องอะไรที่ใหญ่โต
18 พักบ้างก็ได้นะ พักกาย พักใจ พักสมอง!
19 สิ่งที่เราทำในวันนี้ ที่เราในวันข้างหน้าจะอยากกลับมาขอบคุณ
20. สิ่งที่เรารู้สึกไม่ค่อยโอเคเกี่ยวกับตัวเอง ลองคิดดูดี ๆนะมนุษย์ที่ดีพร้อมแบบไม่มีที่ดินั้นมีด้วยหรือ?



ชวนครอบครัวอินทรี

SRB INSEE Family

มาติดตามข่าวสาร ไฮไลท์กิจกรรม
เรื่องราวดีๆของชาวโรงงานสระบุรี จากหน่วยงานต่างๆ





เพียงสแกนเพิ่มเพื่อน

เพียง กดไลค์ หรือคอมเม้นท์ รอรับถุงสปันจ์บอนด์ชิคๆ
ไปยืนยันความเป็นแฟนพันธุ์แท้ ครอบครัวอินทรีโรงงานสระบุรีกันได้เลย

[redacted]

1 SCCCTH OH&S Group Quarterly Meeting 2023Year-end and ORM 2024-2028

[redacted]

กิจกรรมการประชุมไตรมาสกลุ่มงาน OH&S ประปี 2023 และการสื่อสารเป้าหมายแผนการดำเนินงานกลุ่มงานความปลอดภัย ปี 2024-2028 ดำเนินการไปแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุมถุงทอง โรงงานสระบุรี

2 Patroller Development Program รุ่น 1

[redacted]

อบรม Patroller Development Program ภาคทฤษฎี นำโดย ทีม Process Engineer โรงงาน3 มาแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภาคทฤษฎี และยังมีภาคปฏิบัติในการลงพื้นที่ Walk by Inspection และ Coaching on Site โรงงาน 2 และ โรงงาน 3 นับเป็นประโยชน์ต่อทีมงานในการนำไปใช้หน้างานอย่างดีเยี่ยม

3 SRB Employee Engagement Workshop

[redacted]

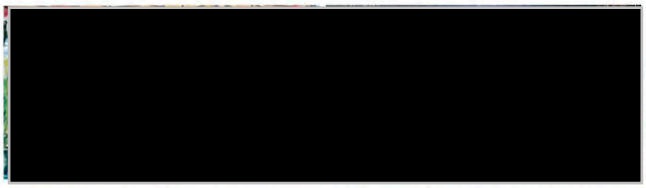
กิจกรรม SRB Employee Engagement Workshop 22-23 มกราคม 2567 ผ่านพ้นไปด้วยดี ในการต้อนรับการเปิดศักราชใหม่ ด้วยการรับฟังเสียง ข้อเสนอแนะ ไอเดียของพนักงาน เพื่อนำมาเป็นแนวทาง และแผนประจำปี ที่จะดูแลพนักงานของเราอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2567

4 Kick off Shutdown Kiln3

[redacted]

กิจกรรม Kick Off Shutdown K3 ทีมโรงงาน 2 จัดกิจกรรมชี้แจงกำหนดการ ระเบียบข้อปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้เข้าใจตรงกัน ทั้งพนักงานและผู้รับเหมา เป้าหมายให้เดากลับมาเดินได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และเน้นย้ำการทำ Safety talk SDK3 เพื่อให้การเริ่มทำงานในแต่ละงานมีความปลอดภัย ตระหนักรู้ถึงอันตรายที่แฝงเร้นในสภาพแวดล้อมของการทำงาน พูดคุยกันก่อนเริ่มงาน ทำงานต้องปลอดภัยภัยอันตรายเป็นศูนย์

5 ปูนอินทรี สนับสนุน "วินธารน้ำใจสู่กาชาดสระบุรี



นายบัญชา เชาวรินทร์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานเปิดงาน "วันธารน้ำใจสู่กาชาดสระบุรี" เพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้ยากไร้ หรือประสบภัยพิบัติต่างๆตามภารกิจของเหล่ากาชาดจังหวัดสระบุรี โดยกิจกรรมนี้ ปูนอินทรี สนับสนุนงบประมาณ 100,000 บาท สนับสนุน ณ จวนผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี และในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2567 ได้ร่วมออกรางวัลสลากกาชาด โดยมีผู้แทนบริษัทฯ เข้าร่วมออกสลากหมุนวงล้อ รางวัลที่ 2 ของงาน ณ บริเวณเวทีกลางงานของดีสระบุรี และงานกาชาด ประจำปี 2567

6 ปูนอินทรี สนับสนุนซ่อมแซมศูนย์ปฏิบัติการสายตรวจ



วันอังคารที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ปูนอินทรี ฝ่ายรัฐสัมพันธ์ หนังสืออนุญาตและประทานบัตร มอบเช็คสนับสนุนงบประมาณ ตำรวจภูธรแก่งคอย เพื่อดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์ปฏิบัติการสายตรวจรถยนต์ - รถจักรยานยนต์ ซึ่งเป็นศูนย์ปฏิบัติการ รับแจ้งเหตุด่วน เหตุร้าย ตลอด 24 ชั่วโมง สถานีตำรวจภูธรแก่งคอย โดยมี พันตำรวจเอกประกร นามศรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก่งคอย ผู้รับมอบ ณ สถานีตำรวจภูธรแก่งคอย

7 สนับสนุนปูนซีเมนต์สร้างบ่อซีเมนต์



วันเสาร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567 ปูนอินทรี ฝ่ายรัฐสัมพันธ์หนังสืออนุญาตและประทานบัตร ร่วมสนับสนุนโครงการจัดสร้างบ่อซีเมนต์ (Soil Cement) เพื่อจัดสร้างบ่อดินซีเมนต์ของกรมป่าไม้ ซึ่งมอบปูนซีเมนต์สนับสนุนอินทรีเพรซพลัส จำนวน 25 ตัน โดย นายสุรชัย อจลบุญ อธิบดีกรมป่าไม้ ผู้รับมอบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก อ.แม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

8 อินทรีจัดฝึกอบรมการใช้ปูนซีเมนต์และคอนกรีตให้กับนักศึกษาเทคนิควิทยาลัยมวกเหล็ก



วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา ฝ่ายสื่อสารองค์กรและ ESG ร่วมกับฝ่ายชุมชนสัมพันธ์และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี จัดฝึกอบรมหลักสูตร การใช้งานปูนซีเมนต์และงานคอนกรีต ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าสระบุรี อ.แก่งคอย จ.สระบุรี โดยมีนักศึกษาสาขาช่างก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคมวกเหล็ก จำนวน 35 คน เข้ารับการฝึกเทถนนคอนกรีตภายในศูนย์

9 หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ สุขภาพดีกับปูนอินทรี บ้านบุญบันดาล



วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ จัดโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ "สุขภาพดีกับปูนอินทรี" ประจำปี 2567 ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ 2 บ้านบุญบันดาล ต.ภูลังสง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา มีประชาชนมาเข้ารับบริการตรวจสุขภาพ โดยแพทย์จากโรงพยาบาลสระบุรี และบริการตัดผม กว่า 100 คน โดยกิจกรรมดังกล่าว ได้รับเกียรติจากนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลสีมามงคล พร้อมด้วยผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลฯ ผู้ใหญ่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน อสม.พื้นที่ ร่วมกิจกรรม

10 ปูนอินทรี ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้ป่าวังจันทร์



วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ร่วมศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้ป่าวังจันทร์ จ.ระยอง โดยสถาบันปลูกป่าปตท. ศึกษาระบบนิเวศและ ปลูกป่าเพื่อคาร์บอนเครดิต Biodiversity for sustainability และCommunity engagement พร้อมเดินไปเยี่ยมชมแปลงปลูกป่า และเยี่ยมชมจุดเรียนรู้ต่างๆของศูนย์ฯ โดยมีผู้แทนจากฝ่ายสื่อสารองค์กรและ ESG ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ฝ่ายเหมืองวัดฤดิน ร่วมเข้าศึกษาดูงาน

ก๋วยเตี๋ยวยาย*สูตรโบราณ* หมู่ 10

เชลไม่ชวนชิม รอบรั้วขอชวนชิมเองคร้า ก๋วยเตี๋ยวยายสูตรโบราณหมู่ 10



ตามไปตำ ตามคำแนะนำของหนุ่มอินทรีท่านหนึ่ง ที่กล่าวไว้ว่าที่สุดของก๋วยเตี๋ยวทับกวางเค้ยกให้ "ก๋วยเตี๋ยวยายสูตรโบราณ หมู่ 10" เราจึงชวนทีมงานกันไปชิม และไม่ผิดหวังจริงๆคร้า

ร้านนี้มีเมนูเด็ดหลากหลาย และรสชาติเด็ดตั้งแต่ก๋วยเตี๋ยวต้มยำ ก๋วยเตี๋ยวน้ำตก และเย็นตาโฟ ปริมาณคุณภาพรับรองติดใจ ต้องไปตามชิมกัน

พิกัด : ทางไปวัดถ้ำพระโพธิสัตว์ ร้านขาย จะอยู่เลยโรงงานเคมีแมน ไปนิดเดียว 50-100 เมตร

จงโยงเส้นความหมายของ 6 ไอคอน การดำเนินงานหลักของโครงการ FIT4+ ให้ถูกต้อง



TSR/TEE Improvement | Inventory Reduction | Fixed Cost Reduction | Clinker factor Optimization | Energy Efficiency | Solar farm & Solar roof

กติกาการร่วมสนุกง่าย ๆ

1. ตอบคำถามเติมคำให้ถูกต้อง โดยใช้แผ่นคำถามในวารสารนี้ หรือจะถ่ายเอกสารก็ได้ พร้อมเขียนชื่อ-นามสกุล หน่วยงานที่สังกัด และเบอร์โทรติดต่อได้สะดวก ส่งมาที่ คุณวรรณ พุฒิสกุลวงศ์ SRB Communications ภายในวันที่ 15-30 มีนาคม 2567
2. จับฉลากรายชื่อผู้โชคดีที่ตอบถูก รับกระเป๋ารุ่นพิเศษ Limited edition จากรอบรั้วอินทรี E-Magazine จำนวน 1 ใบ
3. ประกาศรายชื่อผู้โชคดี 20 คน ได้รับรางวัลในวารสารรอบรั้วอินทรี ฉบับที่ 1 เดือนมีนาคม – เมษายน 2567
4. ผู้โชคดีติดต่อรับรางวัลที่ CCR โรงงาน 2 เบอร์ภายใน 3329



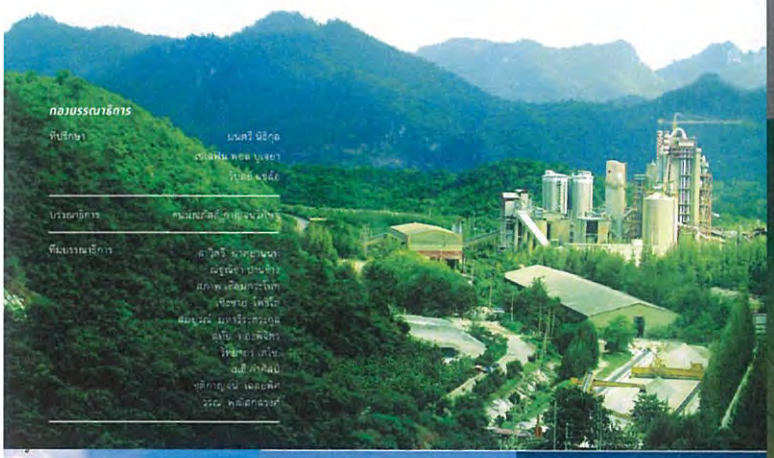
รายชื่อ 20 ท่านแรกจากการร่วมกิจกรรมเกมส์ ฉบับเดือน มกราคม- กุมภาพันธ์ / 2567

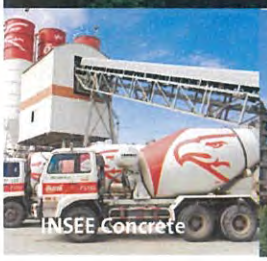
[redacted]	โรงงาน 2
	โรงงาน 2
	โรงงาน 2
	โรงงาน 3
	โรงงาน 3
	โรงงาน 3
	โรงงาน 3
	เหมือง
	เหมือง
	QPDD
[redacted]	QPDD
	Dispatch Operations
	Dispatch Operations
	ฝ่ายความปลอดภัยฯ
	พัสดุ
	อินทรีอีโคโซเดิล
	ซ่อมกลางฯ
	GPCD
	CEO Office
	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ

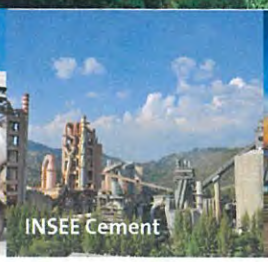
รับของรางวัลได้ที่ คุณวรรณ พุฒิสกุลวงศ์ Workshop โรงงาน 1 เบอร์ภายใน 3329

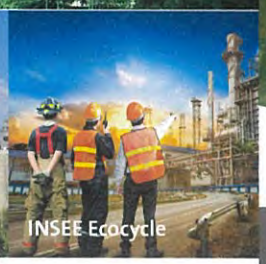
INSEE

Challenging convention









SRB Operations

INSEE

INSEE Commitment ค่านิยมองค์กร > ทำงานเป็นทีม Working as a Team | ทำสิ่งถูกต้อง Doing what is right | กล้าคิดกล้าทำ Challenging convention | ห่วงใยใส่ใจอนาคต Caring about our Future

รอบรั้วอินทรี (ก้าวสู่ปีที่ 15)

วารสารเพื่อการสื่อสารภายในกิจการสระบุรี และชุมชน บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง ฉบับเมษายน-พฤษภาคม 2567

สวนการเรียนรู้ความปลอดภัย Safety Garden 2024



Cover story 3-4
สวนการเรียนรู้ความปลอดภัย Safety Garden 2024

SRB Hilight 5
ประธานกรรมการ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง เยี่ยมชมกิจการสระบุรี

Community Relations 10-11
- ปูนอินทรี เปิดบ้านต้อนรับชุมชน ประจำปี 2567
- ปูนอินทรี สนับสนุนประเพณีสงกรานต์ 2567

สารบัญ Highlight & Contents

วารสารเพื่อการสื่อสารภายในกิจการสระบุรี และชุมชน บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง ฉบับเมษายน-พฤษภาคม 2567

SRB Hilight

SRB Hilight 5
ประธานกรรมการ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง เยี่ยมชมกิจการสระบุรี

Campaign 6
INSEE People Fest 2024

Project Hilight 7-9
- Clinker Factor
- TSR Thermal Substitution Rate
- Solar Farm

VSL 13
SRB Safety Excellence Award

Plant 3 20
Shutdown Kiln 6

Safety Caring

Group OHS 18-19
- Regional OHSMS Auditor Bootcamp 2024
- ยกระดับความปลอดภัยผ่าน "Safety Passport"

SRB Hilight

Cover Story 3-4
สวนการเรียนรู้ความปลอดภัย Safety Garden 2024

SRB Club 12
ชมรมกีฬา ปูนซีเมนต์นครหลวง

Brief News 23-25
ข่าวสารและกิจกรรม

Sustainability

Community Relations 10-11
- ปูนอินทรี เปิดบ้านต้อนรับชุมชน
- ปูนอินทรี สนับสนุนประเพณีสงกรานต์

Sustainability

ENVS 14-16
- Eco factory for Waste Processor
- โครงการธนาคารขยะ ปี 2024
- โครงการ Area Ownership 2024

Break & Relax

Health Tips 17
โรคธรมแดด

Sharing 21
แนะนำ 4 ขั้นตอนในการจัดการกับอารมณ์

Chim & Chills 26
อีสานบ้านไร่

Game 27
กติกาเกมส์ เฉลยเกมส์
ประกาศรายชื่อผู้โชคดี



Editor's Talks
ไฮไลท์ประจำฉบับ

ความปลอดภัย ยังคงเป็นเรื่องสำคัญสูงสุด ที่เราต้องคำนึงถึงเป็นสิ่งแรก ในการดำเนินธุรกิจ รอบรั้วอินทรีฉบับนี้ก็ยังคงมีสาระไฮไลท์ภาพรวมการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ไฮไลท์กิจกรรมและเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปีนี้ ที่เราทุกคนร่วมด้วยช่วยกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่แข็งแกร่งขององค์กรไปด้วยกัน ตลอดจนข่าวไฮไลท์กิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ และ สาระบันเทิงเกมส์และของรางวัลที่น่าสนใจ ท้ายเล่มเช่นเคย

[redacted]

รอบรั้วอินทรี : วารสารรายสองเดือนจัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสื่อกลางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมด้านต่างๆ ของกิจการสระบุรี โครงการสำคัญต่างๆของบริษัทฯ ตลอดจนให้ความรู้ทั่วไป ที่มีประโยชน์ให้กับพนักงาน ผู้รับเหมา บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง หน่วยงานราชการ และชุมชนใกล้เคียง จำนวนตีพิมพ์ ครั้งละ 1,000 เล่ม

Cover Story

ปูนอินทรีให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นสิ่งที่สำคัญในการดำเนินการควบคู่กับทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ความสำเร็จด้านความปลอดภัยของโรงงานสระบุรีที่ผ่านมา แม้เราจะมีภาพรวมสถิติการเกิดอุบัติเหตุลดลง อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงดำเนินการวางแผนปรับปรุงพัฒนาด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง ในปี 2567 มีการกำหนดเป้าหมายให้ LTIFR เท่ากับ 0 (พนักงานและผู้รับเหมา) การพัฒนาระบบบริหารจัดการความปลอดภัย แผนงานและแนวทางการดำเนินงานของโรงงานสระบุรี แนวทางการพัฒนาบุคลากร (Safety Garden ไฮไลท์สำคัญของปีนี้) แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการ และ เครื่องมือใหม่ๆ (OH&S Digitalization+) ตลอดจนแนวทางพัฒนาสภาพแวดล้อม (Area Owner) นับเป็นไฮไลท์กลยุทธ์ในการพัฒนาของปีนี้อันเป็นองค์ประกอบด้านความปลอดภัยเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

Safety Garden 2024

สำหรับกิจกรรมด้านความปลอดภัยโรงงานสระบุรีในปีนี้ Safety Garden เป็นไฮไลท์ที่โดดเด่นสูงสุด เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่จะช่วยทบทวนและสร้างความตระหนักในการป้องกันอันตรายในการทำงานให้พนักงานทุกคน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายในการร่วมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่แข็งแรงของโรงงานสระบุรีไปด้วยกัน

โดยวัตถุประสงค์ของ Safety Garden เพื่อให้เกิดความเข้าใจพื้นฐานของการจัดการ OH&S ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบความปลอดภัย อีกทั้งยังช่วยในการฝึกฝน เพิ่มทักษะความสามารถทางด้าน OH&S ผ่านการเรียนรู้โดยพนักงานที่มีประสบการณ์ ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างทีมงานภายในกิจการสระบุรี โดยออกแบบให้กิจกรรมการฝึกอบรม เป็นลักษณะการเรียนรู้อย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นประสบการณ์ที่สนุกสนานและจดจำได้ง่าย



[redacted]

แผนฝึกอบรม Safety Garden ปีนี้กิจการสระบุรีดำเนินการให้พนักงานทุกคน เริ่มในไตรมาสที่ 1/2567 ระยะเวลาการอบรมเริ่มตั้งแต่ 15 นาที- 1.5 ชั่วโมงต่อฐานการฝึกอบรม (มีทฤษฎีและปฏิบัติ) ให้ได้เรียนรู้ครบทั้ง 16 ฐาน แบ่งการจัดอบรมออกเป็น 52 รุ่น (รุ่นละไม่เกิน 20 คน) รวมจำนวนผู้เข้าอบรมกว่า 1,000 คน (โดยกลุ่มเป้าหมาย :พนักงาน SRB Employees จำนวน 712 คน และผู้รับเหมาประจำ จำนวน 300 คน) (และวางแผนให้จัดอบรมทบทวนความรู้ทุก 2 ปี)

สถานีการฝึกอบรมภายใต้สวนความปลอดภัย (Safety Garden) มีทั้งหมด 16 ฐาน ได้แก่

1. อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment)
2. ความปลอดภัยเกี่ยวกับไฟฟ้า (Electrical Safety)
3. การตัดแยกแหล่งพลังงาน และความปลอดภัยกับเครื่องจักรที่มีจุดหมุน (Isolation and Lockout) (Machine Guarding)
4. ความปลอดภัยในการทำงานกับวัตถุร้อน (Hot Material, Surfaces and Gases)
5. ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับความร้อนและประกายไฟ (Hot work safety)
6. ปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมี Chemical Safety
7. การตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน Emergency Health Service
8. ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ (Confine Space)
9. ความปลอดภัยในงานขุดเจาะและความมั่นคงแข็งแรงของหน้าเหมือง (Digging, Excavation, Quarry slope and stability)
10. ความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง (Working at height safety)
11. ความปลอดภัยสำหรับยานพาหนะและการใช้ถนน (Vehicle Safety)
12. ความปลอดภัยในการยกและการรับน้ำหนัก (Lifting and Supporting Load)
13. ความปลอดภัยเกี่ยวกับอัคคีภัย (Fire Life Safety)
14. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
15. ข้อห้ามเกี่ยวกับแอลกอฮอลล์ และสารเสพติด (Alcohol nor Drug)
16. ระบบการควบคุมละรักษาความปลอดภัย (Security Control & Access System)

นอกจากนี้ Safety Garden ยังเป็นประโยชน์ในการช่วยพัฒนาบุคลากรภายในขึ้นเป็นวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรทางด้านความปลอดภัยทั้งตามกฎหมาย และตามข้อกำหนดนโยบายของบริษัท ให้กับเพื่อนพนักงานในพื้นที่กิจการสระบุรีนี้ได้ นับว่าเป็นการใช้ศักยภาพของพนักงานให้เกิดประโยชน์ และยังเป็นการลดค่าใช้จ่ายด้านความปลอดภัยให้กับองค์กรได้เป็นอย่างดี

SVP SRB Appreciation:

เรียนทีมงานโรงงานสระบุรี

"สวนการเรียนรู้ความปลอดภัย (Safety Garden) เป็นโครงการที่ดีที่ออกแบบและสร้างขึ้นโดยทีมงานสระบุรีของเราเพื่อทีมงานสระบุรีของพวกเราเอง ขอขอบคุณคุณวาที ทีม OH&S และสมาชิกSRB ที่มีส่วนร่วมสร้างสรรค์และปรับปรุงสวนการเรียนรู้ด้านความปลอดภัยนี้ให้เกิดขึ้น !

ฐานการฝึกอบรมต่าง ๆ ออกแบบมาเพื่อพัฒนาทักษะด้าน OH&S เสริมสร้างความสามารถให้พวกเราสามารถป้องกันอันตราย ที่อาจเกิดขึ้นกับตนเองและเพื่อนร่วมงานจากการได้รับความรู้ ทักษะด้านความปลอดภัยที่เพิ่มขึ้น และการได้รับการฝึกฝนในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย โดยผู้ฝึกสอนจะเป็นเพื่อนร่วมงานของพวกเราที่ประสานงานร่วมกับทีม OH&S หรือหากท่านใดมีความเชี่ยวชาญในพื้นที่/กิจกรรมการทำงานใดๆ เราก็ยินดีเปิดรับในการร่วมเป็นผู้ฝึกแบ่งปันความรู้ไปด้วยกัน"

หวังว่าพวกเราจะเพลิดเพลินกับการเรียนรู้ในการเดินทางใหม่นี้ครับ! ขอให้ทุกคนมีวันที่ปลอดภัย



เซเรอฟิน บูเจยา
รองประธานอาวุโส กิจการสระบุรี

ประธานกรรมการ และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เยี่ยมชมไฮไลท์การดำเนินงาน กิจการสระบุรี

War room Project FIT4+

วันที่ 22 มีนาคม 2567 คณะผู้บริหารกิจการสระบุรีนำโดย คุณเซเรอฟิน บูเจยา คุณวิวัฒน์ พัฒนวิโรจน์ และ Working Team โปรเจค FIT4+ ร่วมต้อนรับ คุณพอล ไฮนซ์ ฮูเกนโทเบลอร์ ประธานกรรมการ และคุณมนตรี นิธิกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย เยี่ยมชมห้อง War room พร้อมร่วมกันนำเสนอความคืบหน้า ผลการดำเนินงานแต่ละ Workstream ด้วยความมุ่งมั่นเพื่อไปสู่เป้าหมาย EBITDA 4,000 ล้านบาทตามที่ตั้งไว้ เพื่ออนาคตที่สดใสขององค์กร และทุกคน



พิธีเปิด Safety Garden (สวนการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย) อย่างเป็นทางการ

ในวันเดียวกัน กิจการสระบุรี ดำเนินพิธีเปิด Safety Garden (สวนการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย) อย่างเป็นทางการนำโดย คุณพอล ไฮนซ์ ฮูเกนโทเบลอร์ คุณมนตรี นิธิกุล คุณเซเรอฟิน บูเจยา คุณวิวัฒน์ พัฒนวิโรจน์ และคณะผู้บริหาร กิจการสระบุรีโดยมี Head of Safety Garden Champion ร่วมให้การต้อนรับ และนำเสนอภาพรวมการฝึกอบรมทั้งนี้ Safety Garden มีกำหนดจะเริ่มดำเนินการฝึกอบรมให้กับพนักงานและผู้รับเหมาตามแผนงาน เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2567 เป็นต้นไป





ภายใต้บูธจัดแสดง INSEE PEOPLE FEST 2024 กิจการสระบุรี ได้ร่วมนำเสนอโครงการภายใต้คอนเซปต์พลังงานสะอาดและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน โดยมีไฮไลท์ 3 งานหลักที่โรงงานสระบุรีได้ดำเนินการ คือ Clinker Factor การลดสัดส่วนปริมาณการใช้ปูนเม็ดในการบวนการผลิตปูนซีเมนต์ (โดยคงมาตรฐานคุณภาพในการผลิต) TSR การเพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงทางเลือก และโปรเจคน้องใหม่ล่าสุด Solar Farm & Solar Roof โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยมีไฮไลท์ข้อมูลการดำเนินงานที่น่าสนใจดังนี้

Clinker Factor

คือสัดส่วนของปริมาณปูนเม็ดที่ใช้ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ เนื่องจากปูนเม็ดเป็นองค์ประกอบหลักของปูนซีเมนต์ ปริมาณของปูนเม็ดที่ใช้จึงส่งผลกระทบโดยตรงต่อต้นทุนการผลิต และช่วยลดการปลดปล่อย Co2 ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

ที่มาและความสำคัญ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ปูนเม็ดในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ได้ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องภายใต้โครงการ FIT+ ในปี 2566 ซึ่งประสบความสำเร็จเป็นอย่างมากในการลด Clinker Factor ได้ถึง 4.7% จาก 81.2% ในปี 2565 เหลือ 76.5% ในปี 2566 ซึ่งสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ถึง 358 ล้านบาท สำหรับโครงการ FIT4+ ในปี 2567 นี้ ได้ตั้งเป้าหมายที่จะลด Clinker Factor ลงอีกให้เหลือ 73.1% ผ่านขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆดังนี้

- การจัดการกลุ่มผลิตภัณฑ์ (Product Portfolio) โดยปรับเปลี่ยนปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ที่มี clinker factor สูงไปเป็นปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกที่มี clinker factor ต่ำกว่า
- การพัฒนาสารช่วยบด (Grinding Aid) เพื่อลดปริมาณการใช้ปูนเม็ดในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ โดยเน้นที่กลุ่มปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก ได้แก่ อินทรีเพชรรักษ์โลก อินทรีเพชรพลัส
- การใช้วัตถุดิบทางเลือก เช่น ตะกรันจากเตาถลุงเหล็ก (GBFS) เพื่อทดแทนการใช้ปูนเม็ดที่เป็นองค์ประกอบหลักของปูนซีเมนต์
- การพัฒนาปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกชนิดใหม่ เช่น ปูนอินทรีเพชรงานหล่อ (IP-CPM), ปูนอินทรีคำไฮดรอลิคชนิดแรงอัดต้นสูง (Dum-HE)

ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

ในปี 2567 นี้ หากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้ปูนเม็ดในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์บรรลุเป้าหมาย clinker factor 73.1% จะสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ถึง 155 ล้านบาท ที่ปริมาณการผลิต 9.1 ล้านตันปูนซีเมนต์ สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้ 17-24 kgCO2/t-cementitious
เมื่อเทียบกับปี 2566

TSR

หรือ Thermal Substitution Rate คืออัตราการใช้พลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงทางเลือก TSR Project เป็นมาตรการสำคัญในการผลักดันการพัฒนาอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการลดต้นทุนการผลิตของกระบวนการผลิตปูนเม็ด เนื่องจากพลังงานความร้อนที่ได้จากเชื้อเพลิงทางเลือกนั้นมีราคาต่ำกว่าพลังงานความร้อนจากถ่านหินที่เป็นเชื้อเพลิงหลักอย่างมาก

โครงการเพิ่มอัตราการใช้พลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงทางเลือกได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องภายใต้โครงการ FIT+ ในปี 2566 ซึ่งประสบความสำเร็จเป็นอย่างมากในการเพิ่ม TSR ได้ถึง 5.0% จาก 11.4% ในปี 2565 เป็น 16.4% ในปี 2566 ซึ่งสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ถึง 212 ล้านบาท สำหรับโครงการ FIT4+ ในปี 2567 นี้ ได้ตั้งเป้าหมายเพิ่ม TSR เป็น 26% ผ่านการดำเนินงานต่าง ๆดังนี้

การปรับปรุงสมรรถนะระบบป้อนเชื้อเพลิงทางเลือก

1)ปรับแต่งชุดป้อนเชื้อเพลิงทางเลือกให้สามารถเพิ่มอัตราการป้อนเชื้อเพลิงเข้าเตาเผาได้มากขึ้น
2)เปลี่ยนชุดป้อนเชื้อเพลิงทางเลือกของเตา K3 จากแบบสกรูเป็น Apron เพื่อเพิ่มอัตราการป้อน

เพิ่มจุดป้อนเชื้อเพลิงทางเลือกเข้าเตาเผา

1)ปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงขี้วมวลที่หยุดใช้งานไปแล้ว กลับขึ้นมาใช้งานใหม่
2)ปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทางเลือกที่บริเวณปากเตาเพื่อรองรับวัสดุที่เป็นสารอันตราย
3)การทดลองใช้เชื้อเพลิงขี้วมวลที่ด้านปากเตา เพื่อเพิ่มปริมาณการใช้ให้มากขึ้น

การปรับปรุงกระบวนการผลิต

1)เพิ่มระบบการโหลด cement kiln dust (CKD) ออกจากเตาเผา เพื่อลดปริมาณคลอไรด์ในระบบ
2)ติดตั้งชุดตำเลียงโดยกระพ้อ (Bucket Elevator) เพิ่มที่เตา 5 เพื่อเพิ่มอัตราการป้อนเชื้อเพลิงทางเลือก
3)ติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันและกำจัดการอุดตันบริเวณ Preheater และไซโคลนของเตาเผา
4)การปรับ setpoint ให้เหมาะสมเพื่อรองรับการใช้เชื้อเพลิงทางเลือกให้มากขึ้น

การจัดหาเชื้อเพลิงทางเลือก

1)จัดหาผงคาร์บอนหรือของแข็งที่มีค่าความร้อนที่สามารถผสมกับถ่านหินได้ เพื่อเพิ่ม TSR
2)จัดหาขี้วมวลชนิดใหม่เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงทางเลือก
3)ปรับปรุงคุณภาพและควบคุมค่าความร้อนของ RDF3 ให้ได้ 4,700 kcal/kg

ในปี 2567 นี้ หากโครงการเพิ่มอัตราการใช้เชื้อเพลิงทางเลือกสามารถบรรลุเป้าหมาย TSR 26% ได้ จะสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ถึง 54 ล้านบาท และลดการปลดปล่อย Co 2 ลงได้ 19-29 kgCO2/t-ce mentitious เมื่อเทียบกับปี 2566



Solar Farm

โซลาร์ฟาร์ม (Solar Farm) เป็นโรงงานผลิตไฟฟ้าที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ขนาดใหญ่ และมีการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ที่เป็นตัวช่วยสำคัญในการผลิตไฟฟ้าไว้เป็นจำนวนมาก คล้าย ๆ กับโรงไฟฟ้ากังหชอรรมชาติ หรือแหล่งผลิตพลังงานอื่น ๆ โดยโซลาร์ฟาร์มมีการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ เพื่อดูดซับพลังงานแสงอาทิตย์ แปลงเป็นไฟฟ้า และนำไฟฟ้าที่ผลิตได้มาใช้ในแต่ละวัน ซึ่งเป็นวิธีที่สามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายในการไฟฟ้าได้ โซลาร์ฟาร์มยังเป็นแหล่งผลิตไฟฟ้าที่ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม

ที่มาและความสำคัญ

บริษัทฯ มีแผนที่จะผลิตและใช้พลังงานจาก Renewable Green Energy ให้ได้อย่างน้อย 30% ภายในปี 2030 เพื่อสนับสนุน Insee's sustainable development ambitions ที่มุ่งหวังจะลด CO2 emission ดังนั้น ทางบริษัทจึงได้ผนึกความร่วมมือกับ บี.กริม เพาเวอร์ เพื่อพัฒนาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาและโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน ซึ่งถือเป็นแนวทางการพัฒนาโซลูชันด้านพลังงานไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ ซึ่งมีพื้นที่ที่มีศักยภาพในการผลิตพลังงานไฟฟ้าเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบข้าง ความร่วมมือในพัฒนาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาและโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดินภายในพื้นที่โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง จังหวัดสระบุรี มีขนาดกำลังการผลิตรวม **102 เมกะวัตต์โดยการดำเนินงานจะแบ่งเป็น 2 เฟสในระยะเวลา 5 ปี**

เฟสที่ 1 กำลังการผลิต 80 เมกะวัตต์
เฟสที่ 2 กำลังการผลิต 22 เมกะวัตต์
ซึ่งจะสามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 44,000 ตันต่อปี โดยใช้เงินลงทุนในโปรเจคนี้
ประมาณ 1.9 พันล้านบาท

ประโยชน์ที่ได้รับจากโปรเจค Sofar Farm

Solar farm และ Solar rooftop 80MW ในเฟส 1 นี้ จะผลิตกระแสไฟฟ้าได้ 112GWh ต่อปี
ลดค่าไฟฟ้าได้ถึง 358MB/year หรือ 1 ล้านบาทต่อวัน
ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 44,000 ตันต่อปี





ปูนอินทรี เปิดบ้านต้อนรับชุมชน ประจำปี 2567

วันที่ 10 เมษายน 2567 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) นำโดยคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโส และทีมผู้บริหารของสายงานกิจการสระบุรี ร่วมกิจกรรม "ปูนอินทรีเปิดบ้านต้อนรับชุมชน ประจำปี 2567" ณ ห้องประชุมโรงงาน 2 ให้การต้อนรับคณะผู้นำชุมชน จากตำบลทับกวาง มีนายสมหมาย แคงประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง พร้อมด้วยคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล คณะกำนันผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร ผู้บริหารตัวแทนจากส่วนราชการ รวมทั้งสิ้นกว่า 100 คน เข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมเปิดบ้านครั้งนี้จะท้อนให้เห็นถึง การให้ความสำคัญกับชุมชนรอบข้างในการสื่อสารการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ อย่างโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยมีทีมวิทยากรปูนอินทรีมาร่วมบรรยาย อาทิ เรื่อง ความปลอดภัย กระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม งานชุมชนสัมพันธ์ การพัฒนางานของเหมือง และการดำเนินงานบริษัท อินทรีย์โคโซเคล จำกัด ตลอดจนเยี่ยมชมเหมืองปูนอินทรี ถ่ายภาพที่ระลึกด้วยบรรยากาศที่อบอุ่น โดยในงานนี้ ปูนอินทรี ยังได้มอบเสื้อเป็นที่ระลึกแก่ผู้ร่วมงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมสงกรานต์ในชุมชน ที่จะมาถึงอีกด้วย



ปูนอินทรี ร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2567



ช่วงเดือนเมษายน 2567 ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง นำโดยทีมผู้บริหาร มีคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโส และฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์ไทย ร่วมกิจกรรมสรงน้ำพระรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ พร้อมสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานสงกรานต์ภายในชุมชนรอบรั้วโรงงานรวมกว่า 20 ชุมชนเพื่อส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม ตลอดจนสร้างความรัก ความสามัคคีในชุมชนอย่างยั่งยืน



นอกจากนี้ปูนอินทรีได้ร่วมกิจกรรมพิเศษ ที่จัดโดย ชุมชนหมู่ที่ 5 ตำบล ทับกวาง ในการการมอบถุงยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส โดยงบประมาณของกองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบล ทับกวาง บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง (กพปน.) จำนวน 80,000 บาท เพื่อร่วมดูแลประชาชนในพื้นที่ให้ในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ปี 2567 นี้อีกด้วย

SRB Club

COMING SOON

ONE INSEE SPORT CLUB

Relax Afterwork

2024

ชมรมแบดมินตัน



ประธานชมรม : ประสิทธิ์ อุนเวลา

ชมรมจักรยาน



ประธานชมรม : ประชา คูสกุล

ชมรมกอล์ฟ



ประธานชมรม : วัยพจน์ แย้มแก้ว

ชมรมเดิน-วิ่ง



ประธานชมรม : วัยพจน์ แย้มแก้ว

ชมรมฟุตบอล



ประธานชมรม : ปิยพล ควรสุทธิ์



สนใจสมัครสมาชิกเข้าร่วมชมรมกีฬาทุกประเภท
แสกนคิวอาร์โค้ดได้ที่นี่ หรือคลิกลิงค์

SCAN ME

ติดตามอัพเดทกิจกรรมชมรมต่าง ๆเพิ่มเติมได้ที่นี่ เร็ว ๆนี้

ข้อมูลเพิ่มเติม : คุณพัชรินทร์ พร้อมสมุด P&OP #4585

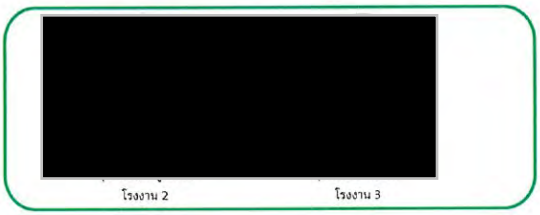
VSL

(VSL) for FML & NML

SRB Safety Excellence award

ขอแสดงความยินดีกับผู้นำความปลอดภัยดีเด่น
ประจำไตรมาส 1/2567
(Visible Safety Leader of the Quarter 1/2024)

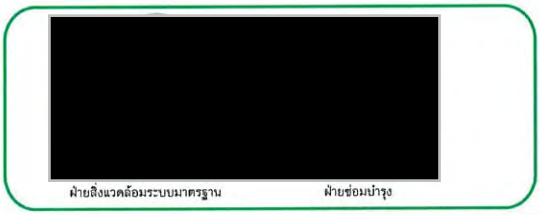
ZERO HARM



โรงงาน 2 โรงงาน 3



ฝ่ายเหมืองวัตถุดิบ ฝ่ายคุณภาพพัฒนาผลิตภัณฑ์



ฝ่ายสิ่งแวดล้อมระบบมาตรฐาน ฝ่ายซ่อมบำรุง

INSEE

ENVS

ECO FACTORY
โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

การขอรับรองโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ สำหรับผู้ประกอบการจัดการของเสีย
(Eco factory for Waste Processor)

เรามาทำความรู้จักกับ Eco factory for Waste Processor กัน

คือ การขอรับรองโรงงานอุตสาหกรรมที่รับบำบัด/กำจัดกากอุตสาหกรรม (โรงงานประเภท 101 105 และ 106) ที่มีการยึดมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุม 5 มิติ ซึ่งประกอบด้วย มิติกายภาพ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม มิติสิ่งแวดล้อม และมิติการบริหารจัดการ ที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และแนวทางพัฒนาประเทศ 4.0

ในช่วงเดือน เมษายน 2567 ที่ผ่านมา บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ประเภทโรงงาน 101 ประกอบกิจการปรับคุณภาพของเสียรวม โดยกระบวนการใช้ความร้อนด้วยการเผาในเตาเผาปูนซีเมนต์ ร่วมกับบริษัท อินทรี อีโคโซเคิล จำกัด จัดประชุม Kick-off เพื่อสื่อสารการเตรียมความพร้อมโครงการ และอบรมข้อกำหนดมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ สำหรับผู้ประกอบการจัดการของเสีย ให้กับผู้เกี่ยวข้อง โดยที่ปรึกษาของโครงการ เพื่อเตรียมความพร้อมขอการรับรองฯ ภายในปี 2567 นี้

ข้อกำหนดมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

การรับรองฯ จะต้องผ่านการประเมินภายใต้เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco Efficiency) และดัชนีชี้วัดทางสังคม (Impact Evaluation) ซึ่งประกอบไปด้วย 14 ประเด็น ดังนี้



ประโยชน์ที่จะได้รับจากการขอรับรองฯ

- ลดต้นทุนการผลิต โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้วัตถุดิบและพลังงานจากของเสีย
- เพิ่มโอกาสทางการตลาดในการรับของเสียเข้ามาดำเนินการ จากโรงงานอุตสาหกรรมในเครือข่ายโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เช่น กลุ่มโรงงานปิโตรเลียมและปิโตรเคมี เป็นต้น

ขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน สำหรับความร่วมมือร่วมใจ ในการผลักดันให้ปูนอินทรี "ก้าวสู่เป้าหมายการรับรอง Eco factory for Waste Processor" ต่อไปค่ะ

ENVS

green Heart | bank

โครงการธนาคารขยะ ปี 2024
(Green Heart Bank Project)



โครงการธนาคารขยะสัญจร (On Tour) โดยฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ เริ่มเปิดทำการ ประจำปี 2024 แล้วค่ะ โดยในเดือนเมษายนที่ผ่านมา ได้เริ่มโครงการครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2 ที่พื้นที่โรงงาน 3 เพื่อรณรงค์ให้ชาวปูนอินทรีตระหนักถึงการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง โดยเริ่มต้นจากตัวเราเอง และส่งเสริมให้เกิดการจัดการขยะตามหลักการ 3Rs ได้แก่ Reduce (ใช้น้อย) Reuse (ใช้ซ้ำ) และ Recycle (นำกลับมาใช้ใหม่) เพื่อลดปริมาณขยะที่จะต้องนำไปทำฉาย **ผลการดำเนินการ มีปริมาณขยะที่ถูกส่งต่อไปยังโรงงานรีไซเคิล จำนวน 10.106 ตัน เพื่อเปลี่ยนเป็นพลังงานทดแทนต่อไป** โดยพนักงานหรือผู้รับเหมา เมื่อนำขยะมาฝากกับธนาคารขยะ จะได้รับของที่ระลึก และมีสิทธิ์ลุ้นรับรางวัลพิเศษ เมื่อมียอดคะแนนสะสมสูงสุด จึงขอเชิญพี่ๆ น้องๆ ชาวปูนอินทรี นำขยะมาฝากกับธนาคารขยะกันเยอะๆ นะคะ

ประเภทของขยะที่สามารถนำมาฝากกับธนาคารขยะ มี 5 ประเภท ได้แก่ กระดาษ (กระดาษใช้แล้วแบบย่อยและยังไม่ย่อย, กระดาษลัง, นิตยสาร) ขวดพลาสติก (ใส และขุ่น) ขวดแก้ว กระป๋อง (อลูมิเนียมและสังกะสี) ถุงมือผ้าและเศษผ้าปนเปื้อน

ปฏิทินธนาคารขยะสัญจร ปี 2024

พบกันครั้งถัดไป ... 21 มิถุนายน 2567 ...
ที่โรงอาหาร โรงงาน 1

Area	2024											
	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
1. Plant 3 Workshop 3				12,23								
2. ENVS Canteen 1						21						
3. Plant 2 Workshop 2									20			
4. ENVS Canteen 1												18



โครงการ Area Ownership ปี 2567
(Area Ownership Project 2024)

โครงการ Area Ownership ประจำปี 2567 เป็นโครงการต่อยอดจากโครงการโรงงานสระบุรีเขียวและสะอาด หรือ Green and Clean Area Project สำหรับปีนี้มีการปรับหลักเกณฑ์โครงการเล็กน้อย แต่ยังคงมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาปรับปรุงพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อความปลอดภัย ความสะอาด และพื้นที่เป็นระเบียบเรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี โดยมีแนวคิดดังนี้

- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบพื้นที่อย่างชัดเจน โดยเพิ่มบทบาทหน้าที่ของผู้จัดการพื้นที่ (Area Manager) และเจ้าของพื้นที่ (Area Owner)
- เน้นการทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยในทีมจะต้องมีผู้รับผิดชอบระดับ FML/MML/SML ขึ้นไป รวมทั้งมีระดับ NML จำนวน 2-3 คน เป็นสมาชิกในทีมด้วย
- เน้นแบ่งการดูแลรับผิดชอบพื้นที่เป็นพื้นที่ย่อย
- เน้นดูแลรับผิดชอบพื้นที่ในด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการแสดงภาพลักษณ์ที่ดี



สำหรับกิจกรรมส่งเสริมการดูแลรับผิดชอบพื้นที่ด้านสิ่งแวดล้อม หรือ Housekeeping จะดำเนินการโดยฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือน มกราคม 2567 โดยมีการปรับหลักเกณฑ์โครงการฯ ให้เหมาะสมขึ้น และจัดทำมาตรฐานการตรวจพื้นที่ (Checklist) รูปแบบใหม่ที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ย่อย แบ่งการตรวจพื้นที่เป็น 2 รอบ ได้แก่

Pre-Audit	มกราคม-เมษายน 2567
Final Audit	มิถุนายน-กันยายน 2567

โดยเน้นการตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขพื้นที่ให้สอดคล้องตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมทั้งสรุปคะแนนตามเกณฑ์การประเมินของแต่ละพื้นที่ ซึ่งในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2567 ที่ผ่านมานี้ ได้เริ่มดำเนินการตรวจพื้นที่รอบ Pre-audit ไปเรียบร้อยแล้ว โดยแต่ละหน่วยงานให้ความร่วมมือในการรับการตรวจประเมินในครั้งนี้เป็นอย่างดี



สื่อสารหลักเกณฑ์โครงการ ป้าย Area Ownership ตรวจพื้นที่รอบ Pre-Audit

ในโอกาสนี้ ในนามฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ให้การสนับสนุนการดำเนินโครงการนี้ และให้ความร่วมมือที่ดีในการพัฒนาปรับปรุงพื้นที่โรงงานของเราให้สะอาดน่าอยู่ตลอดไป

โรคลมแดด
Heat Stroke

โรคลมแดด หรือฮีทสโตรก เกิดจากการอยู่หรือทำงานในภาวะอากาศร้อนจัดเป็นเวลานานจนร่างกายไม่สามารถปรับตัว หรือควบคุมระดับความร้อนในร่างกายได้ มีผลกับการทำงานของระบบหัวใจและหลอดเลือด ระบบประสาท ส่งผลทำให้เสียชีวิตจากอวัยวะต่างๆ ทำงานล้มเหลวได้



สัญญาณเตือนของโรคฮีทสโตรก



ข้อสังเกต อาการฮีทสโตรกต่างจากเพลียแดดทั่วไป คือ

อาการเพลียแดดจะมีเหงื่อออกด้วย แต่ฮีทสโตรกจะไม่มีเหงื่อออก แม้ว่าอากาศร้อน

วิธีปฐมพยาบาลเบื้องต้น

หากพบผู้มีอาการโรคลมแดด **ให้รีบนำเข้าที่ร่ม** ที่มีอากาศถ่ายเทสะดวก **ให้นอนราบยกเท้าทั้งสองข้างขึ้นสูงเพื่อเพิ่มการไหลเวียน** ถอดเสื้อผ้าให้เหลือน้อยชิ้น คลายชุดชั้นใน **ใช้ผ้าชุบน้ำเย็น/น้ำแข็งประคบ**ตามซอกคอ หน้าผาก รักแร้ ขาหนีบร่วมกับใช้พัดลมเป่า **เพื่อระบายความร้อนและลดอุณหภูมิร่างกาย**ให้ต่ำลงอย่างรวดเร็วที่สุด**หากไม่หมดสติให้ดื่มน้ำเปล่ามากๆ และนำส่งโรงพยาบาลโดยเร็ว** หรือโทร**สายด่วน 1669**





Regional OHSMS Auditor Bootcamp 2024

ผนึกทีมในระดับภูมิภาค มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัยไปด้วยกัน

Regional OHSMS Auditor Bootcamp 2024 เป็นกิจกรรมการฝึกอบรมร่วมกันระหว่างประเทศที่ดำเนินงานด้านความปลอดภัยภายใต้ระบบบริหารจัดการความปลอดภัยอินทรี (INSEE OHSMS) ซึ่งจะช่วยให้ผู้เข้าร่วมมีคุณสมบัติพร้อมสามารถเป็นผู้ตรวจประเมินมาตรฐาน OHSMS อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านความปลอดภัยของกลุ่มบริษัทฯ ในนามของอินทรีอีกด้วย วันที่ 25-29 มีนาคมที่ผ่านมา ส่วนงาน OH&S and Operational Compliance – Thailand ได้มีโอกาสเปิดบ้านต้อนรับตัวแทนส่วนงานด้านความปลอดภัยจาก Opco ต่างๆ เพื่อเป็นเจ้าบ้านในการจัดกิจกรรม Regional OHSMS Auditor Bootcamp 2024 เป็นครั้งแรกตั้งแต่มีการประกาศใช้ระบบบริหารจัดการความปลอดภัยใหม่ในกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมีตัวแทนผู้เข้าร่วมจาก Opco ต่างๆ มากถึง 17 คน ไม่ว่าจะเป็น SCCVN, SCCLK, CMIC, IECO, INSEE Superblock, Technical expert และ SCCC เอง ผู้เข้าร่วมทุกท่านล้วนแล้วแต่ได้มีโอกาสในการศึกษา ซักถาม ทดลองและสัมผัสประสบการณ์การเป็น OHS Auditor ผ่าน Bootcamp ในครั้งนี้ เพื่อสร้างบุคลากรด้านความปลอดภัยที่มีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญ พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพการเป็น Regional Auditor ในการตรวจประเมินระบบบริหารจัดการความปลอดภัย (OHSMS) ของกลุ่มบริษัทต่อไป

ทั้งนี้ขอขอบคุณ ทีมงาน OH&S และ Instructors ผู้ให้การบรรยายทุกท่าน สำหรับการจัดกิจกรรม Regional OHSMS Auditor Bootcamp 2024 ในครั้งนี้ ที่สละเวลามาให้ความรู้ เข้าร่วมสังเกตการณ์ และเตรียมการบรรยายตลอด 5 วันที่ผ่านมา

1. MINH TRAN BINH, OHS OPERATIONS MANAGER – SCCVN
2. Anikoon Suandokmai, OH&S Auditing and Operational Compliance Division Manager – SCCCTH
3. Keith Kimmons – Technical Expert (External guest)
4. Jinnhata Prasarthinphimai, OH&S Performance and Improvement Division Manager – SCCCTH
5. Pongpat Charoenkul, OH&S Division Manager – RTM - SCCCTH

เราทุกคน สามารถร่วมมือกันมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัยและมีส่วนร่วมสำคัญในการสร้างระบบมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัยที่ยั่งยืนต่อไป

ปูนอินทรี มุ่งมั่นพัฒนาเทคโนโลยี ยกระดับความปลอดภัยผ่าน "Safety Passport"

ปูนอินทรี มุ่งมั่นพัฒนาเทคโนโลยี ยกระดับความปลอดภัยผ่าน "Safety Passport" แพลตฟอร์มออนไลน์สำหรับการรายงานและเข้าถึงข้อมูลความปลอดภัย เริ่มใช้งานครั้งแรกเมื่อปี 2565

ปัจจุบัน ปูนอินทรี โดยฝ่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และปฏิบัติการ กำกับดูแล - ประเทศไทย มุ่งมั่นพัฒนาและเพิ่มฟังก์ชั่นใหม่ขยายเป้าหมายผู้ใช้งานจากเดิมเฉพาะผู้รับเหมา ไปสู่พนักงานในกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงและติดตามข้อมูลความปลอดภัยส่วนบุคคลแบบ Real-time ได้สะดวกยิ่งขึ้น

ผู้ใช้งานสามารถตรวจสอบประวัติการอบรมความปลอดภัย รายงานการเข้าร่วมเซฟตี้ทอร์ค ตอบข้อสอบ และฟังก์ชั่นใหม่ล่าสุด ดังนี้

- การตอบกลับประกาศอุบัติเหตุ (Safety Alert)
- การเบิก PPE
- ลิงค์เข้าสู่รายงาน SOT, Safety Talk, VFL Form (VSL Form)

ทั้งหมดนี้เพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา ข้อมูลในการอบรม การทำ Safety Talk การรายงาน SOT/VFL ต่างๆ จะถูกนำไปวิเคราะห์ด้วยระบบ AI เพื่อนำมาพัฒนาแผนงานและยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยขององค์กรต่อไป



"ทุกเสียงของคุณ เรารับฟังเสมอ" We want to hear your voice.

Plant 3

Shutdown Kiln 6

โรงงาน 3 ได้ดำเนินกิจกรรม Shutdown สายการผลิตที่ 6 ระหว่างวันที่ 19 มีนาคม -17 เมษายน 2567 ที่ผ่านมา กิจกรรมShutdown ในครั้งนี้ได้บรรลุตามเป้าหมาย แผนงานที่กำหนดไว้ ตลอดจนอุบัติภัยเป็นศูนย์ ในนามขององค์กร ขอขอบคุณเพื่อนพนักงานและผู้รับเหมาทุกท่าน ที่ร่วมแรงร่วมใจในการทำงานด้วยความมุ่งมั่นมา ณ โอกาสนี้

[redacted]

The Best Safety Award ในการทำงาน Shutdown K6



คุณวิวัฒน์ พัฒนวิโรจน์ ผู้จัดการโรงงาน 3 และคุณประสาน ผลดัน ผู้จัดการส่วนซ่อมไฟฟ้า ให้เกียรติมอบรางวัล The Best Safety Award ให้กับผู้รับเหมาที่มีผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามข้อกำหนดความปลอดภัยของโรงงาน 3 โดยสัปดาห์ที่หนึ่งผู้รับเหมาที่ได้รับรางวัลได้แก่ บริษัท พีเอส แก่งคอย จำกัด สัปดาห์ที่สอง หจก. อุนถวิล และสัปดาห์ที่สาม บริษัท ก.การช่างทับกวาง จำกัด สำหรับสัปดาห์ที่สี่ บริษัท พลีบัตรการช่าง จำกัด โดยจะมอบรางวัลในกิจกรรม Safety talk ในการทำงาน Shutdown K5







แนะนำ 4 ขั้นตอนในการจัดการกับอารมณ์

ความผิดหวัง ท้อแท้ รู้สึกแย่เป็นเรื่องธรรมชาติ การบอกตัวเองให้เข้มแข็ง หรือการไปต่อสู้กับอารมณ์กลับทำให้รู้สึกแย่เข้าไปใหญ่ เราสามารถเข้าใจและอยู่ร่วมกันมันได้ ก่อนอื่นให้แยก**ความรู้สึก** กับ**เหตุผล** ออกเป็น 2 ด้าน ไม่ใช้ด้านใดด้านหนึ่งหนักเกินไป แล้วไปเริ่มการจัดการกับอารมณ์แบบง่ายๆ ใน 4 ขั้นตอน กันเลยค่ะ

ขั้นตอนที่ 1. รับฟัง (คุยกับตัวเองก่อน)โดยไม่รีบเข้าไปตัดสิน หรือหาทางแก้

ขั้นตอนที่ 2. ผ่อนคลาย ให้ความรู้สึกเบาลง (หายใจลึกๆ)

ขั้นตอนที่ 3. หาทางออก (ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องเป็นวิธีที่ยิ่งใหญ่ หรือดีที่สุด อะไรก็ได้เล็กๆ น้อยๆให้เราพอเดินหน้าออกจากปัญหาได้นิดนึงก็ยังดี) ถึงตอนนี้ อารมณ์ของเราน่าจะเปลี่ยนไปจากตอนแรกนิดนึงแล้วล่ะ

ขั้นตอนที่ 4. ใช้ชีวิต

อารมณ์เป็นองค์ประกอบธรรมชาติของมนุษย์ เป้าหมายของเราจึงไม่ใช่การฝึกให้ตนเองทนได้ หรือไร้ความรู้สึก แต่เป็นการลุกขึ้นมาเดินต่อไปข้างหน้าให้ได้ต่างหาก ถ้าเราจัดการอารมณ์ของเราได้ดีขึ้น เราจะช่วยให้สังคมน่าอยู่ขึ้นด้วย เพราะเราจะไม่เผลอเอาอารมณ์แย่ๆ ของเราไปลงที่คนอื่นโดยไม่รู้ตัว และใช้ชีวิตของเราต่อไปอย่างสร้างสรรค์



ทำหน้าที่ของเราให้ดี

#ทำหน้าที่ของเราให้ดี
เป็นหน้าที่ของมิจฉาชีพทั้งหลาย
ที่ต้องเจ้าเล่ห์ ปลิ้นปล้อน หลอกลวง
ไม่เช่นนั้น ก็คงไม่ใช่มิจฉาชีพ

เป็นหน้าที่ของเรา
ที่ต้องรู้เท่า รู้ทัน รู้วิธีป้องกัน รู้วิธีแก้ไข
ถ้าเราทำหน้าที่ของเราได้ดี
ใครก็เอาข้าวของเงินทองเราไปไม่ได้

กิเลสทั้งหลาย ก็เช่นกัน
ความโลภ ความโกรธ ความหลง ก็ทำหน้าที่ของเขา
ถ้าเราทำหน้าที่ของเราได้ดี

รู้เท่า รู้ทัน รู้แก้ รู้จักละ รู้จักปล่อยวาง
กิเลสจะมาไม่ไหน ก็ทำอะไรไม่ได้

ที่มา : เพจคิดบวก

Hilight Activities

ครอบครัวอินทรี ร่วมรดน้ำดำหัว คณะผู้บริหารกิจการสระบุรี เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ไทย

เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567 คุณเชเรอฟิน บูเจยา รองประธานอาวุโส สายงานกิจการสระบุรี พร้อมคณะผู้บริหารและพนักงาน ร่วมรดน้ำขอพร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย ณ ศิก EVP2 ด้วยบรรยากาศที่เป็นกันเองและอบอุ่น







ONE INSEE NEWS

ในทุกๆเดือน โรงงาน 2 และโรงงาน 3 ปูนอินทรี ได้จัดกิจกรรม ONE INSEE NEWS เพื่อสื่อสารความคืบหน้าผลประกอบการของหน่วยงานและทิศทางการดำเนินงานประจำเดือน พร้อมการมอบรางวัลผู้นำความปลอดภัยให้กับพนักงาน โดยมีฝ่ายสนับสนุนต่างๆเข้ามาสื่อสารร่วมด้วย อาทิ ฝ่ายคุณภาพ ฝ่ายเหมืองวัตถุดิบ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ ฝ่ายซ่อมกลางฯ และ P&OP เพื่อให้พนักงานกิจการสระบุรี ได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ภายในได้อย่างทั่วถึง







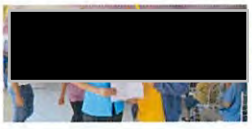
Brief News

1 ปูนอินทรี สนับสนุนโครงการจังหวัดเคลื่อนที่



วันที่ 6 มีนาคม 2567 นายปิยะพงษ์ บุญส่ง นายอำเภอแก่งคอย เป็นประธานเปิดโครงการ "หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน" เป็นโครงการอำเภอแก่งคอย ร่วมกับจังหวัดสระบุรี เพื่อออกมาให้บริการและเยี่ยมเยียนประชาชนในพื้นที่ โดยงานนี้ ทางปูนอินทรี ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ มีนายขวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ เป็นผู้แทนมอบเงินสนับสนุนกิจกรรมฯ ณ บริเวณวัดท่ามะปราง หมู่ที่ 1 ต.ท่ามะปราง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี

2 สนับสนุนผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา



วันที่ 30 มีนาคม 2567 ที่ผ่านมา บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมงานทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษาโรงเรียนบุญบันดาลวิทยานุสรณ์ ต.กลางดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา พร้อมร่วมทำบุญจำนวน 5,000 บาท โดยมีนายกรวิษณ์ ด่านกระโทก ผู้อำนวยการโรงเรียนฯ รับมอบ

3 ปูนอินทรี ร่วมงานประเพณีแก่งคอยย้อนรอยสงครามโลกจังหวัดสระบุรี ประจำปี 2567



นายบัญชา เชาวรินทร์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานในพิธีเปิดงานประเพณีแก่งคอยย้อนรอยสงครามโลกจังหวัดสระบุรี ประจำปี 2567 พร้อมด้วยนางจิตตินันท์ เชาวรินทร์ นายกเหล่ากาชาดจังหวัดสระบุรี และหน่วยงานฝ่ายปกครอง ท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน ร่วมงาน ณ วัดแก่งคอย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 ที่ผ่านมา

โดยทางปูนอินทรี ฝ่ายประทานบัตรฯ และฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ได้ร่วมสนับสนุนงบประมาณสนับสนุนงาน จำนวน 30,000 บาท พร้อมจัดบูธกิจกรรมให้ประชาชนที่เข้ามาร่วมงาน ได้ถ่ายภาพเป็นที่ระลึก ภายในงาน

4 ปูนอินทรี ร่วมพิธีวางหรีด ระลึกถึงผู้ประสบภัยฯสงครามโลก ครั้งที่ 2



วันที่ 2 เมษายน 2567 คุณขวัญชัย ทองรัตน์ ผจก.ส่วนชุมชนสัมพันธ์ ปูนอินทรี เป็นตัวแทนวางหรีดเพื่อระลึกถึงผู้ประสบภัยทางอากาศในสงครามโลก ครั้งที่ 2 เพื่อบำเพ็ญกุศลแด่ผู้เสียชีวิต ณ วัดแก่งคอย

5 ปูนอินทรี สนับสนุนศูนย์ป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลสงกรานต์"



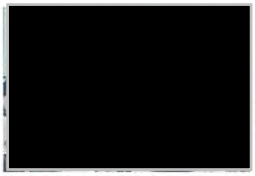
วันที่ 11 เมษายน 2567 ปูนอินทรี ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมพิธีเปิดศูนย์อำนวยการร่วมปกป้องและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2567 พร้อมมอบเงิน จำนวน 20,000 บาท สนับสนุนการดำเนินงานภายในศูนย์ โดยมีนายมนตรี ปรีชา นายอำเภอแก่งคอย และนายสมหมาย แคงประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง ร่วมรับมอบ

6 ประชุมกองทุน กฟปน. ครั้งที่ 1 / 2567



เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 นางสัดดา เรืองสิงขร ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ตำบล ทับกวาง บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง (กฟปน.) จัดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุมศูนย์สายตรวจประชาชนตำบลทับกวาง เพื่อประชุมชี้แจงสรุปโครงการของ 10 หมู่บ้าน ประจำปี 2566 พร้อมนำเสนอโครงการฯ ประจำปี 2567 โดยการประชุมครั้งนี้ มีผู้แทนจากทางบริษัทฯ นำโดย คุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโสฯ และคุณยุทธพล ใจดี ผู้จัดการฝ่ายด้านคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม บริษัท อินทรี อีโคไซเคิล จำกัด ร่วมประชุม

7 ปูนอินทรี สนับสนุนโครงการโรงเรียนผู้สูงอายุท่าคล้อ รุ่นที่ 4



วันที่ 26 มีนาคม 2567 บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ได้รับเชิญร่วมเป็นวิทยากร โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลท่าคล้อ รุ่นที่ 4 ณ อบต.ท่าคล้อ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี โดยทางปูนอินทรี นำโดยคุณชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ และทีมวิทยากร ให้ความรู้เรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้อง การทำปุ๋ย EM พร้อมสาธิตการทำเพื่อนำไปใช้ในครัวเรือน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้ ได้รับความรู้ต่างๆ และเป็นแนวทางช่วยส่งเสริมพื้นฟู สร้างเสริมสุขอนามัยแก่กลุ่มผู้สูงอายุในชุมชน

8 ปูนอินทรี ร่วมงานวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ



วันที่ 20 มีนาคม 2567 บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ มีนายชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรมวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ (อสม) จัดโดย ชมรม อสม. ตำบลทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ณ อาคารโดม ศูนย์สายตรวจบริการประชาชน ตำบลทับกวาง โดยมีทีม อสม.ในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 200 คน

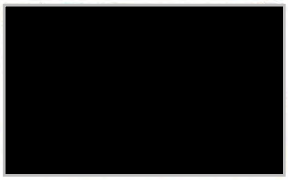
9 ปูนอินทรี สนับสนุนงาน วันเทศบาล



วันที่ 24 เมษายน 2567 นายสมหมาย แดงประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง เป็นประธานในพิธีเปิดงาน "วันเทศบาล" ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 4 สำนักงานเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และประชาชนในเขตเทศบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบ้านเมือง เห็นความสำคัญถึงหน้าที่การบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชน

โดยในงานนี้ทางปูนอินทรี มีคุณชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ เป็นตัวแทน มอบเงินสนับสนุนงานและได้รับเกียรติรับมอบรางวัลเชิดชูเกียรติฯ อีกด้วย

10 ปูนอินทรี ร่วมทอดผ้าป่าสมทบกองทุนพัฒนาเด็กชนบทในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ



วันอังคารที่ 2 เมษายน 2567 นายคุรงค์ฤทธิ์ ศิริวัฒนพันธ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานพิธีทอดผ้าป่าสมทบกองทุนพัฒนาเด็กชนบทในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยทางบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) มีนายศุภรากร ตีระแพทย์ ผู้จัดการส่วนงานรัฐสัมพันธ์ งานหนังสืออนุญาต และงานอำนวยการ ประทานบัตร ร่วมเป็นเจ้าภาพ และเข้าร่วมพิธี พร้อมสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 5,000 บาท ณ หอประชุมศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี

11 ปูนอินทรี ร่วมสนับสนุนพิธีเปิดศูนย์ป้องกันอุบัติเหตุเทศกาลสงกรานต์ 67



นายวิชัย บุญมี รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอำนวยความสะดวกการจราจรให้กับประชาชนและเปิดศูนย์ปฏิบัติการป้องกันอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ 67 เพื่อประชาสัมพันธ์และเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ โดยทางปูนอินทรี ได้ให้การสนับสนุนน้ำดื่ม จำนวน 2,400 ขวด(200 โหล) เพื่อใช้สำหรับบริการประชาชนตามจุดบริการต่างๆ

12 ปูนอินทรี ร่วมกิจกรรมสภากาแฟสานสัมพันธ์ จังหวัดสระบุรี



นายบัญชา เชาวรินทร์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานกิจกรรม "สภากาแฟ" ครั้งที่ 4/2567 ซึ่งการจัดกิจกรรมสภากาแฟมีวัตถุประสงค์จัดขึ้นเพื่อเป็นการหารือข้อราชการอย่างไม่เป็นทางการ สร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะและยังสร้างความสัมพันธ์ไมตรีและกระชับความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของทุกภาคส่วน ซึ่งสภากาแฟจะจัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยครั้งนี้จัดขึ้นที่สหกรณ์ออมทรัพย์คุรุสระบุรี ตำบลตาเรือง อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรีโดยส่วนงานรัฐสัมพันธ์ ปูนอินทรี ได้เข้าร่วมเพื่อสานสัมพันธ์ในกิจกรรมครั้งนี้ด้วย

13 ผู้ว่าฯสระบุรีต้อนรับเยาวชนตามโครงการ "สานใจไทย สู่ใจใต้" รุ่นที่ 42



วันที่ 26 เมษายน 2567 นายบัญชา เชาวรินทร์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี พร้อมด้วยนางจิตตินันท์ เชาวรินทร์ นายกเหล่ากาชาดจังหวัดสระบุรี ร่วมต้อนรับเยาวชนในโครงการ "สานใจไทย สู่ใจใต้" รุ่นที่ 42 ที่จวนผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ทั้งนี้ ทางปูนอินทรี ส่วนงานรัฐสัมพันธ์ ได้ร่วมกิจกรรมและสนับสนุนของที่ระลึกจากทางบริษัทฯ จำนวน 42 ชุด มอบให้แก่เยาวชนในโครงการนี้ด้วย



อีสานบ้านไร่

ร้านอาหารอีสานน้องใหม่ในตำบลทับกวางหลากหลายเมนู เปิดตั้งแต่มื้อเที่ยง ไปจนถึงมื้อกลางคืน (10.00-22.00 น)
ที่นั่งและที่จอดรถกว้างขวาง เมนูแนะนำอาทิตัมแซ่บโล้อ่อนหมูสับ
ตาบหมู ไก่ทอด ส้มตำต่างๆ เมนูอาหารจานเดียวก็มีนะคะ ทั้งข้าวกระเพรา หรือผัดหมี่โคราช
พิกัด : จากฝั่งตรงข้ามโรงงาน เข้าซอยเทศบาล 5 ถนนเส้นไปวัดเขามัน และวัดบ้านไทย วิ่งตรงไปเลยทางเข้าไปร้านครัวป้าอ้วน ประมาณ 100 เมตร ถึง "ร้านอีสานบ้านไร่" อยู่ฝั่งขวามือ



หากเราต้องเจอสถานการณ์แบบนี้ ต้องอบรมหลักสูตรใด เพื่อความปลอดภัย จงนำตัวเลขมาใส่ ให้ถูกต้อง

Game

1 Personal Protective Equipment
2 Electrical Safety
3 Isolation and Lockout & Machine Guarding
4 Hot Material, Surfaces and Gases
5 Hot Work
6 Chemical Safety
7 Emergency Health Service
8 Confined Space
9 Digging and Excavation & Quarry Slope and Stability
10 Working at Heights
11 Vehicle and Traffic Safety
12 Lifting and Supporting Loads
13 Fire Life Safety
14 Risk Assessment
15 Security Control & Access System
16 No Alcohol & Drugs

..... ติดตั้งเครื่องตัดไฟรั่ว (RCD)
..... ถูกความร้อนที่บริเวณผิวหนัง
..... ทำงานกับวัสดุร้อน หรือก๊าซความร้อน
..... โดนสารเคมีบริเวณผิวหนัง
..... ขับรถในพื้นที่การจราจรติดขัด
..... เกิดเพลิงไหม้
..... ต้องทำงานในพื้นที่อับอากาศ
..... เปลี่ยนหลังคาบนบ้าน
..... ทำการขุดเจาะพื้นที่บนเหมือง
..... ช่วยเหลือผู้ป่วยหลอดเลือดในสมองตีบ
..... ต้องทำงานในพื้นที่เสี่ยง
..... ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า

กติกาการร่วมสนุกง่าย ๆ

1. ตอบคำถามเติมคำให้ถูกต้อง โดยใช้แผ่นคำถามในวารสารนี้ หรือจะถ่ายเอกสารก็ได้ พร้อมเขียนชื่อ-นามสกุล หน่วยงานที่สังกัด และเบอร์โทรติดต่อได้สะดวก ส่งมาที่ คุณวรรณ พุฒิสกุลวงศ์ SRB Communications ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2567
2. จับฉลากรายชื่อผู้โชคดีที่ตอบถูก รับกระเป๋ารุ่นพิเศษ Limited edition จากรอบรั้วอินทรี E-Magazine จำนวน 1 ใบ
3. ประกาศรายชื่อผู้โชคดี ได้รับรางวัลในวารสารรอบรั้วอินทรี ฉบับที่ 3 เดือนมิถุนายน-กรกฎาคม 2567
4. ผู้โชคดีติดต่อรับรางวัลที่ CCR โรงงาน 2 เบอร์ภายใน 3329



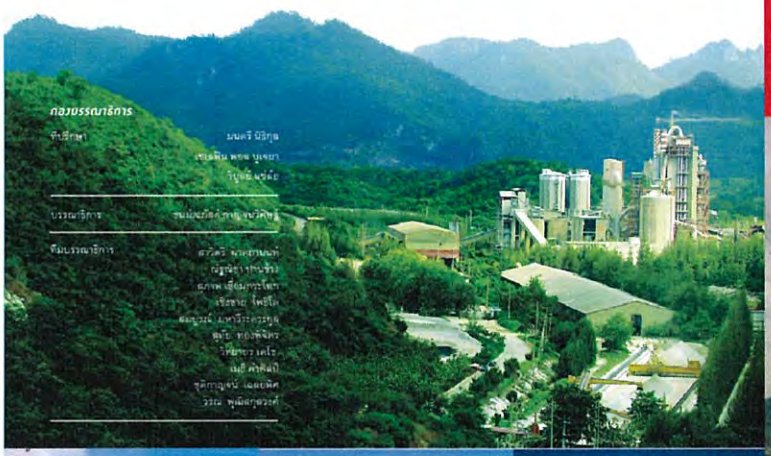
รายชื่อ 14 ท่านแรกจากการร่วมกิจกรรมเกมส์ ฉบับเดือน มีนาคม- เมษายน / 2567

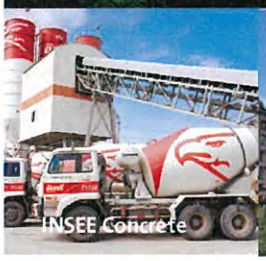
[redacted]	Plant 2
	Plant 2
	Plant 2
	Plant 3
	ENVS
	ENVS
	ENVS
[redacted]	ENVS
	ENVS
	Reliability Maintenance
	Logistics Operations
	Finance Shared Services
	QUARRY
	QUARRY

รับของรางวัลได้ที่ คุณวรรณ พุฒิสกุลวงศ์ Workshop โรงงาน 1 เบอร์ภายใน 3329

INSEE

Doing what is right









SRB Operations

INSEE

INSEE Commitment คำนิยมองค์กร > ทำงานเป็นทีม Working as a Team | กล้าทำสิ่งถูกต้อง Doing what is right | กล้าคิดกล้าทำ Challenging convention | ห่วงใยใส่ใจอนาคต Caring about our future

รอบรั้วอินทรี (ก้าวสู่ปีที่ 15)

วารสารเพื่อการสื่อสารด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ชุมชน และโครงการสิ่งดีๆ ของกิจการสระบุรี ฉบับที่ 3 ประจำเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม 2567



Cover story 3-5
อินทรีรักษ์โลก "อยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน"

SRB Hilight 9
การนำเสนอผลงานโครงการพัฒนางานจาก Junior Engineering Trainee

Community Relations 12-13
- "55 ปี ปูนอินทรี" อินทรีอาสา โรงเรียนวัดซำผักแพว
- ปูนอินทรี เพิ่มพื้นที่สีเขียว ร่วมกับชุมชน

สารบัญ Highlight & Contents

วารสารเพื่อการสื่อสารภายในกิจการสระบุรี และชุมชน บมจ. ปูนซิเมนต์นครหลวง ฉบับมิถุนายน-กรกฎาคม 2567

SRB Hilight

SD Roadmap 5
กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี พ.ศ. 2573

SRB Hilight 6
การนำเสนอผลงานโครงการพัฒนางานจาก Junior Engineering Trainee

Recognition 7-8
INSEE RECOGNITION @ TOWN HALL2/2024

Plant 3 9
Shutdown K5 โรงงาน 3

ISO 16
"การตรวจประเมินระบบมาตรฐาน ISO ประจำปี 2567"

Safety Caring

Group OHS 19
INSEE Road Safety Awareness A Commitment Everywhere We Go

SRB Hilight

Cover Story 3-4
อินทรีรักษ์โลก "อยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน"

INSEE Sport club 10
กิจกรรมเปิดตัว ONE INSEE SPORT CLUB

Plant Visit 18
สำนักยุทธโยธาทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย เยี่ยมชมกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์

INSEE People Festival 20-21
"55 ปี ปูนอินทรี ก้าวหน้า ... ยั่งยืน ด้วยพวกเราชาวอินทรี"

Brief News 22-25
ข่าวสารและกิจกรรม

Sustainability

Community Relations 11-13
- โครงการ INSEE Green Heart Plus Club กิจกรรมเก็บขยะชายหาด และปลูกป่าชายเลน
- "55 ปี ปูนอินทรี" อินทรีอาสา โรงเรียนวัดซำผักแพว
- ปูนอินทรี เพิ่มพื้นที่สีเขียว ร่วมกับชุมชน เนื่องในวันสิ่งแวดล้อม

ENVS 14-15
วันสิ่งแวดล้อมโลก (World Environment Day)

Break & Relax

Sharing 17
สไม่เปรียบเทียบ

Chim & Chills 26
Buritisshu Neko Café บุริตชชู เนโกะ คาเฟ่

Game 27
เกมส์ เฉลยเกมส์ ประกาศรายชื่อผู้โชคดี

INSEE



Editor's Talks

ไฮไลท์ประจำฉบับ

รอบรั้วอินทรีฉบับที่ 2 ปกฉบับนี้เป็นรอบเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม เป็นช่วงเวลาของกิจกรรมเดือนแห่งวันสิ่งแวดล้อมโลก รอบรั้วอินทรีจึงถือโอกาสนี้นำแนวนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร มาสื่อสารเน้นย้ำตอกย้ำสื่อสารกิจกรรมรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อม (INSEE ECO Month) ที่กิจการสระบุรีดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนทั้งภายในและภายนอก นอกจากนี้พบกับอัพเดทกิจกรรมจากหน่วยงานต่าง ๆ รางวัล Recognitionสาระความรู้ที่เป็นประโยชน์และเกมส์ท้ายเล่มเช่นเคยค่ะ



[redacted]
SRB Communication
chonnapatt.kanjanawisit@siamcitycement.com

รอบรั้วอินทรี : จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นสื่อกลางการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมด้านต่างๆของกิจการสระบุรี โครงการสำคัญต่างๆของบริษัท ตลอดจนให้ความรู้ทั่วไป ที่มีประโยชน์ให้กับพนักงาน ผู้รับเหมา บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง หน่วยงานราชการ และชุมชนใกล้เคียง จำนวนตีพิมพ์ 1/1000 เล่ม(ต่อปี) และช่องทางออนไลน์ทุก 2 เดือน

อินทรีรักษ์โลก "อยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน"

เดือนมิถุนายนเป็นเดือนแห่งวันสิ่งแวดล้อมโลก (วันสิ่งแวดล้อมโลกตรงกับวันที่ 5 มิถุนายน ของทุกปี)ครอบครัวอินทรีตระหนักเป็นอย่างดีเสมอมาว่า ภารกิจของบริษัทฯไม่ใช่เพียงแค่มุ่งมั่นผลิตปูนซีเมนต์และเม็ดปูนที่มีคุณภาพจำหน่ายเท่านั้น แต่เรายังมุ่งมั่นที่ดำเนินธุรกิจควบคู่กับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมในการสร้างอนาคตไปพร้อมๆ กันกับประชาคมโลก ตลอดจนช่วยให้ลูกค้าของเราภาคภูมิใจที่จะเลือกใช้ผลิตภัณฑ์และบริการจากผู้ประกอบการที่มีความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม สำหรับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยการทำงานมุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero (มี 3 แนวทางหลักที่กำลังดำเนินการในปัจจุบัน)

1. **ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Portfolio)**
   เช่น ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก
2. **การใช้พลังงานทดแทน(Green Energy) การใช้พลังงานทดแทนพลังงานจากฟอสซิล**
   ในการผลิตปูนซีเมนต์ เช่น พลังงานจากขยะ พลังงานจากชีวมวล เป็นต้น
3. **การเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ (Green Innovation)**
   เช่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพปูนซีเมนต์โดยใช้เทคโนโลยีการแยกบดหินปูน เป็นต้น







นอกจากแนวทางหลักที่บริษัทฯกำลังดำเนินการอย่างต่อเนื่องจริงจัง โอกาสเดือนมิถุนายนเดือนแห่งวันสิ่งแวดล้อมโลกเช่นเคย ดังเช่นทุกปีที่ผ่านมา (INSEE ECO Month) ทางโรงงานสระบุรีมีกิจกรรมเพิ่มเติมในการรณรงค์ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้พนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชน สำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม : เพื่อรณรงค์ให้ทุกคนทำทุกวันให้เป็นวันสิ่งแวดล้อม โดยกิจกรรมในปีนี้ ได้แก่การจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบโรงงาน พื้นที่ต่าง ๆ กิจกรรมร่วมปลูกต้นไม้กับชุมชน โครงการถนนราชพฤกษ์ ขยะโปรโมชั่นพิเศษตลอดจน กิจกรรมร่วมสนุก โพสภาพถ่ายรณรงค์รักษ์โลกลง Social Media และเกมส์ตอบคำถามด้านสิ่งแวดล้อม สามารถติดตามได้ในฉบับ

ปูนอินทรีหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เราจะสามารถดำเนินธุรกิจโดยเติบโตคู่กับสังคมและชุมชนไปได้อย่างยั่งยืน







#GenerationRestoration อ่านรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับTheme วันสิ่งแวดล้อมโลกประจำปี 2567 ได้ที่ https://wwwworldenvironmentday.global

INSEE



WORLD ENVIRONMENT DAY

June 5, 2024

เนื่องในเดือนแห่ง "วันสิ่งแวดล้อมโลก" 2567

โรงงานสระบุรีจัดกิจกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อม ตลอดเดือนมิถุนายน

*กิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบโรงงาน *กิจกรรมร่วมปลูกต้นไม้กับชุมชน
*อนาคารขยะโปรโมชั่นพิเศษ *กิจกรรมร่วมสนุก โพสภาพถ่ายรณรงค์รักษ์โลก
ลง Social Media และเกมส์ตอบคำถามด้านสิ่งแวดล้อม

Everyday Green Day ทำทุกวันให้เป็นวันสิ่งแวดล้อม



"Our land. Our future.
We are #GenerationRestoration."
"พลิกฟื้นผืนดิน สู้วิกฤตภัยแล้ง"

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่าง ยั่งยืนปี พ.ศ. 2573

(Sustainability Ambition 2030)

การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศและพลังงาน
(Climate and Energy)

ลดอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้ลดลง
<470 กิโลกรัมการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันซีเมนต์

ลดปริมาณการใช้พลังงานที่ผ่านให้ได้
>10%

ใช้พลังงานไฟฟ้าที่มาจากแหล่งพลังงานทางเลือกให้ได้อย่างน้อย
20%

เศรษฐกิจหมุนเวียน
(Circular Economy)

เพิ่มการใช้เชื้อเพลิงของเหลือทิ้งมาเป็นเชื้อเพลิงทดแทน
>1.4 ล้านตัน

เพิ่มการใช้งาน by-product เช่น เถ้าลอย (Fly Ash) และตะกรัน (Slag)
>1.7 ล้านตัน



ความหลากหลายทางชีวภาพและทรัพยากรน้ำ
(Biodiversity and Water)

สัดส่วนที่ใช้ในกระบวนการผลิตให้ได้
>20%

เพิ่มการใช้น้ำหมุนเวียน
ให้ถึงกว่าให้ได้ถึง
>40%

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
(Occupational Health and Safety)

มุ่งสู่เป้าหมาย ภัยอันตราย
=0
(Zero Harm)

การสร้างความมีส่วนร่วมของชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
(Community and Stakeholder Engagement)

พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า
และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม





การนำเสนอผลงานโครงการพัฒนางานจาก Junior Engineering Trainee

JET ย่อมาจาก Junior Engineering Trainee ซึ่งเป็นโปรแกรมพัฒนาวิศวกรรมจบใหม่ที่มีความสามารถและศักยภาพโปรแกรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้วิศวกรรุ่นใหม่ได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ ทักษะและความสามารถทั้งด้านงานเทคนิคและการเป็นผู้นำ เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานกับองค์กรในอนาคต โปรแกรม JET ถูกออกแบบให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้กระบวนการต่าง ๆ ที่จำเป็น ตั้งแต่ภาพรวมของธุรกิจในกลุ่มบริษัทฯ การผลิตปูนซีเมนต์ ตลอดจน การมอบหมายให้น้องๆรับผิดชอบในการนำเสนอโครงการที่จะช่วยพัฒนากระบวนการทำงานในด้านต่าง ๆ ตลอดระยะเวลา 12 เดือนผ่านเรียนรู้ตามโมเดล 70:20:10 โดย 70% เป็นการเรียนรู้จากการทำงานจริง 20% เป็นการเรียนรู้จากพี่เลี้ยงหรือโค้ช และ 10% เป็นการเรียนรู้ในห้องเรียนเพื่อเพิ่มพูนความรู้

JET เริ่มต้นในปี 2566 และจะสิ้นสุดในเดือน มิถุนายน 2567 นี้ ทั้งนี้ ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ที่ผ่านมา น้อง ๆวิศวกรรุ่นใหม่ทั้ง 10 คน ที่เสร็จสิ้นโปรแกรม JET ได้นำเสนอผลงานของโครงการต่อคณะผู้บริหาร นำโดย คุณมนตรี คุณดวงพรและคุณเซเรอฟิน พร้อมผู้จัดการโรงงานและผู้จัดการฝ่ายหลายหน่วยงาน เชิญชมภาพบรรยากาศการนำเสนอผลงาน...



INSEE RECOGNITION @ TOWN HALL2/2024

ขอแสดงความยินดีและร่วมภาคภูมิใจกับโครงการด้านต่าง ๆที่ได้รับรางวัล INSEE Recognition ทั้งด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต การช่วยลดต้นทุนการผลิต ตลอดจนการสนับสนุนความปลอดภัยให้กับองค์กร โดยทั้ง 11 โครงการที่ได้รับรางวัลในกิจกรรม Townhall ครั้งล่าสุดเมื่อวันที่20 พฤษภาคม ที่ผ่านมาโดยคุณมนตรี นิธิกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย และคุณคุณเซเรอฟิน บูเจยา รองประธานอาวุโส กิจการสระบุรี ร่วมมอบรางวัลในนามของบริษัทฯ ขอขอบคุณทีมงาน และผู้มีส่วนสนับสนุนทั้ง 11 โครงการที่มีส่วนช่วยผลักดันโครงการเพื่ออนาคตที่สดใสขององค์กร และทุกคน

1. Reschedule welding table & Install spray water into mill Project



2. Project Power reduction 317 kw and improve airflow distribution by removing damper at coolingfan and install the VSD at K31 and K33



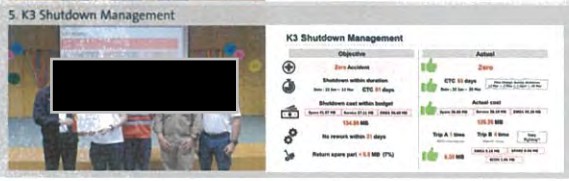
3. Modify air duct of separator system Z8 and ball charge optimization



4. Install Water Spray System at Raw mill R4 Plant3



5. K3 Shutdown Management



6. THE SAFETY GARDEN PROJECT (Plus+)





7. FIT4+ Project: Bag Cement Transport Management Y2023-2024





8. Quarry Outsource Re-Design (Limestone)





9. AF sourcing strategy





10. Fly Ash Sourcing Strategy – for RMX





11. Evaporate of moisture and odor from organic content decomposing at RDF3 mix pile
Strong awareness of supervisor andcontractors on potential risk of self-ignition

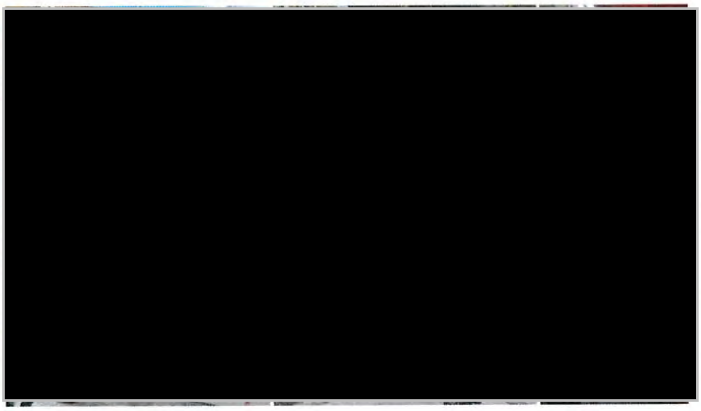






คณะผู้บริหารปูนอินทรีเยี่ยมเยียนทีมงาน ในกิจกรรม Shutdown K5 โรงงาน 3

คณะผู้บริหารปูนอินทรีร่วมเดิน SOT สำรวจความปลอดภัยและเยี่ยมเยียนพนักงาน ผู้รับเหมาในการปฏิบัติงาน Shutdown K5 โรงงาน 3 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายนที่ผ่านมาโดยมี คุณมนตรี นิธิกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหารธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย คุณเซเรอฟิน บูเจยา รองประธานอาวุโส กิจการสระบุรี และ คุณดวงพร บุศราวงศ์ รองประธานอาวุโส สายงานการบริหารบุคลากรและประสิทธิภาพองค์กร พร้อมคณะผู้บริหารโรงงาน 3 และทีมงาน P&OP ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมาย และอุบัติภัยเป็นศูนย์

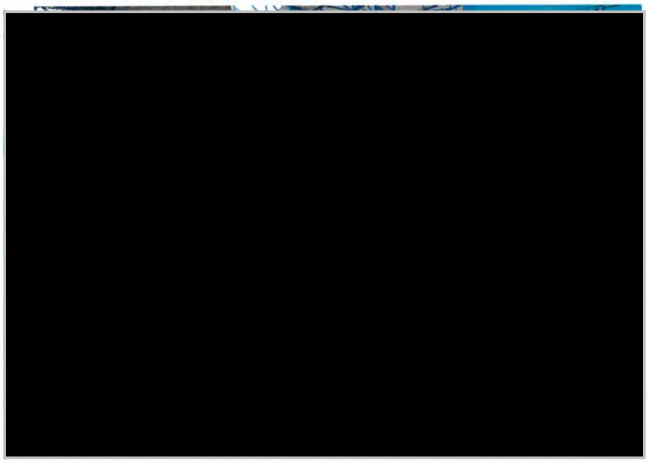






กิจกรรมเปิดตัว ONE INSEE SPORT CLUB

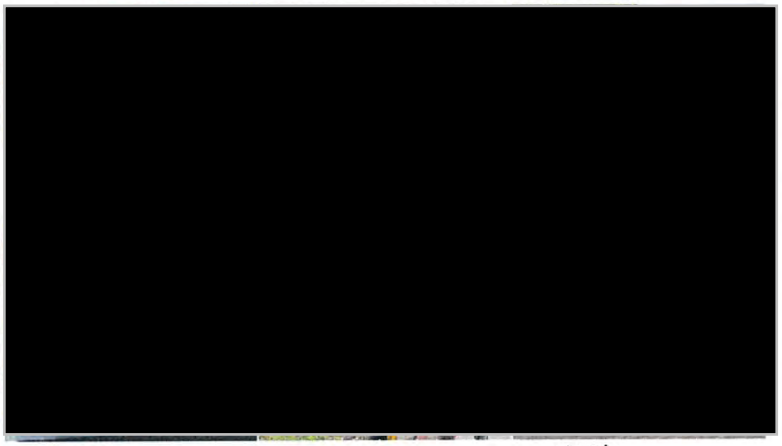
วันที่ 30 พฤษภาคม ที่ผ่านมา ณ บ้านพัก 2 เวลา 18.00 น.เป็นต้นไป กิจการสระบุรี นำโดย P&OP จัดกิจกรรมกิจกรรมเปิดตัว ONE INSEE SPORT CLUB ณ โรงยิมบ้านพัก 2 โดยมีคณะผู้บริหารนำโดย นำโดย คุณมนตรี นิธิกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหารธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย คุณเซเรอฟิน บูเจยา รองประธานอาวุโส กิจการสระบุรี และ คุณดวงพร บุศราวงศ์ รองประธานอาวุโส สายงานการบริหารบุคลากรและประสิทธิภาพองค์กร พร้อมคณะผู้บริหาร ร่วมเปิดกิจกรรม โดยกิจกรรมประกอบด้วยกีฬากระชับมิตรประเภทต่างๆ อาทิ แบดมินตัน ปิงปองจีนยาน บาสเก็ตบอล และฟุตบอลคู่พิเศษ ตลอดจนการจับรางวัลมอบโชคแก่ผู้ร่วมงาน บรรยากาศเต็มไปด้วยความสนุกสนาน นับเป็นการเปิดตัวชมรมกีฬาของครอบครัวอินทรีอย่างดีเยี่ยม



ภาพบรรยากาศ เปิดตัว **"ONE INSEE Sport Club"** ณ โรงยิมบ้านพัก 2 ที่มีกีฬามากมาย อาทิ แบดมินตัน ปิงปองจีนยาน เดิน-วิ่ง บาสเก็ตบอล พร้อมฟุตบอลคู่พิเศษ และการจับรางวัลมอบโชคแก่ผู้ร่วมงาน ด้วยบรรยากาศที่สนุกสนานของครอบครัวอินทรี

ร่วมกิจกรรมเก็บขยะชายหาดและปลูกป่าชายเลน โครงการ INSEE Green Heart Plus Club

วันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2567 โรงงานสระบุรีได้เข้าร่วมกิจกรรมดี ๆรักษ์สิ่งแวดล้อมกับครอบครัวอินทรี ภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ส่งท้ายเดือนแห่งวันสิ่งแวดล้อมโลก ภายใต้ชื่อ "กิจกรรมเก็บขยะชายหาดและปลูกป่าชายเลน" INSEE Green Heart Plus Club ณ ปากน้ำประแส ตำบลประแส อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ตามแนวคิดการการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักการ ESGและการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยประธานในพิธีได้แก่ คุณมนตรี นิธิกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) และ คุณภุชงค์ สฤษฏ์ชัยกุล ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 1 สำหรับผลที่ได้จากกิจกรรมเก็บขยะชายหาดครั้งนี้ได้น้ำหนักขยะรวมที่ทุกคนช่วยกันเก็บได้ถึง 862 กิโลกรัม และขยะที่ได้ยังสามารถนำไปทำเป็นเชื้อเพลิงทดแทน (RDF) ในเตาเผาปูนซีเมนต์ มากกว่า 100 กิโลกรัมอีกด้วย





“55 ปี ปูนอินทรี” อินทรีอาสา โรงเรียนวัดซำผักแพว

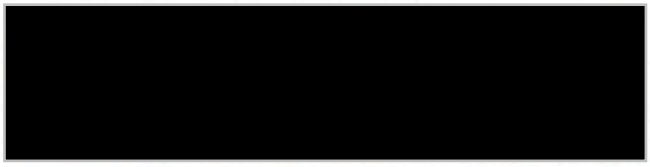
ในโอกาสครบรอบ 55 ปีของปูนอินทรี ในเดือนพฤษภาคม ปี 2567 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) นำโดยคณะผู้บริหารปูนอินทรี มีคุณวิบูลย์ แซ่ล้อ ผู้จัดการอาวุโส พร้อมคุณอัครพล บรรพต กำนันตำบลซำผักแพว และประธานกรรมการสถานศึกษา ผู้นำองค์กรส่วนท้องถิ่น คณะครู นักเรียน พนักงานอินทรีอาสา ผู้รับเหมา รวมกว่า 100 คน ร่วมกิจกรรม “อินทรีอาสาพัฒนาโรงเรียนวัดซำผักแพว” หมู่ที่ 3 ต.ซำผักแพว อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนาพื้นที่สถานศึกษา อาทิ ปรับปรุงห้องพักครู ซ่อมแซมเครื่องกรองน้ำ ทำความสะอาดห้องน้ำ ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ติดตาข่ายโรงอาหาร รวมถึงปรับภูมิทัศน์รอบโรงเรียน โดยมีนายอภิวัฒน์ ประมวลรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนฯ ให้การต้อนรับและร่วมกิจกรรม

อินทรีอาสา ในครั้งนี้ถือเป็นครั้งแรกของปี ดำเนินการที่โรงเรียนในพื้นที่ตำบลซำผักแพว โดยทางบริษัทฯ ได้รับความร่วมมือจากพนักงานอินทรีอาสา ฝ่ายต่างๆของโรงงาน อาทิ โรงงาน 2 โรงงาน 3 ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ฝ่ายเหมืองวัตถุดิบ ฝ่ายซ่อมกลาง CEO Office ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ และบริษัท อินทรี อีโคโซเคิล จำกัด ที่มีจิตอาสา ในการร่วมพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงงาน แล้วพบกิจกรรมจิตอาสาดีๆแบบนี้ ในครั้งต่อไป

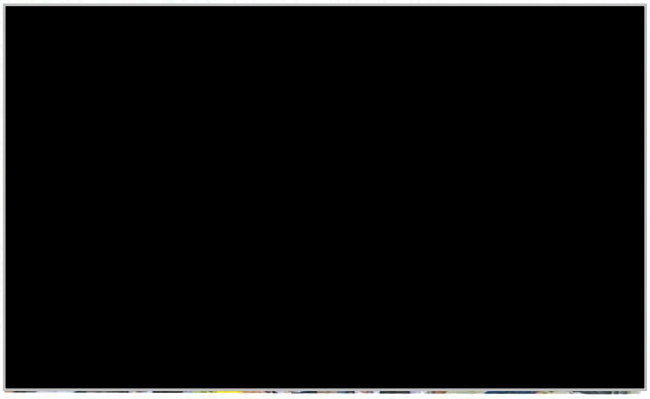
ปูนอินทรี เพิ่มพื้นที่สีเขียว ร่วมกับชุมชน เนื่องในวันสิ่งแวดล้อม

เนื่องในเดือนวันสิ่งแวดล้อม ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ปูนอินทรี ได้สนับสนุนและร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวกับชุมชนรอบพื้นที่โรงงาน เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์ธรรมชาติ ปลูกฝังให้เยาวชนและประชาชนทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

โดยวันที่ 7 มิถุนายน 2567 ปูนอินทรี ได้ร่วมปลูกป่า โครงการ “สร้างน้ำ เพิ่มป่า พัฒนาป่าชุมชน เพื่อการดำเนินชีวิตที่พอเพียง” ณ ป่าชุมชนบ้านถ้ำน้ำพุ หมู่ที่ 10 ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี และร่วมปลูกต้นไม้ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567



และวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ร่วมโครงการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม “1 อปท. 1 สวนสมุนไพร” ณ รร.เทศบาลทับกวาง 2 โดยร่วมปลูกต้นไม้กับน้องๆเยาวชน และกลุ่มผู้นำชุมชน ซึ่งในงานนี้ทางบริษัทฯ ได้ร่วมสนับสนุนงบประมาณจำนวน 100,000 บาท ใช้ในการดำเนินกิจกรรม ผ่านทางงบประมาณกองทุนพัฒนาหมู่บ้านฯ ปูนอินทรี



#SCCCGenerationRestoration

June 5, 2024

WORLD ENVIRONMENT DAY

วันที่ 5 มิถุนายน ที่ผ่านมา ถูกกำหนดให้เป็น **“วันสิ่งแวดล้อมโลก (World Environment Day)”** ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและระบบมาตรฐาน ได้ร่วมจัดกิจกรรมเนื่องในเดือนแห่งวันสิ่งแวดล้อมโลก ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิด **“Our land. Our future. We are #GenerationRestoration.” พลิกฟื้นผืนดิน สู้วิกฤตภัยแล้ง** โดยมุ่งเน้นให้พนักงานตื่นตัวและหันมาให้ความสำคัญกับการฟื้นฟูและรักษาสภาพแวดล้อม เนื่องจากโลกกำลังเผชิญกับวิกฤตการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศ การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ วิกฤตมลพิษและของเสีย ทำให้เกิดความเสื่อมโทรมของดินและน้ำมาซึ่งความแปรปรวนของโลก

ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ จึงได้จัดกิจกรรมบูรณาการฟื้นฟูผืนดิน ผืนป่า และของเสีย ได้แก่ **กิจกรรมปลูกต้นไม้ ร่วมกับ โรงงาน 2 / โรงงาน 3 / เหมืองวัตถุดิบและธรณีวิทยา / อินทรี อีโคโซเคิล กิจกรรมคอบคำถามสิ่งแวดล้อม กิจกรรมธนาคารขยะ และโพสต์ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลก**

กิจกรรมปลูกต้นไม้ ร่วมกับ โรงงาน 2

19 มิถุนายน 2567



กิจกรรมปลูกต้นไม้ ร่วมกับ โรงงาน 3

21 มิถุนายน 2567



กิจกรรมปลูกต้นไม้ ร่วมกับ ฝ่ายเหมืองวัตถุดิบและธรณีวิทยา

26 มิถุนายน 2567



กิจกรรมปลูกต้นไม้ ร่วมกับ อินทรี อีโคโซเคิล

26 มิถุนายน 2567



กิจกรรมธนาคารขยะ



โครงการธนาคารขยะสัญจร (On Tour) ครั้งที่ 3 จัดขึ้นในวันที่ 21 มิถุนายน 2567 ณ โรงอาหาร โรงงาน 1 **ผลการดำเนินการมีปริมาณขยะที่ถูกส่งต่อไปยังโรงงานรีไซเคิล จำนวน 1.20 ตัน เพื่อเปลี่ยนเป็นพลังงานทดแทนต่อไป**

ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือจากพี่ๆ เพื่อนๆ ชาวอินทรีทุกท่าน ในการร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ และขอใช้โอกาสในเดือนวันสิ่งแวดล้อมโลก เชิญชวนให้ชาวอินทรีทุกท่าน ร่วมแสดงพลัง **“พลิกฟื้นผืนดิน สู้วิกฤตภัยแล้ง”** ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน เพื่อส่งต่อผืนแผ่นดินที่สมบูรณ์ให้แก่ลูกหลานของเราต่อไปในอนาคตค่ะ

ปูนอินทรี ห่วงใย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

“การตรวจประเมินระบบมาตรฐาน ISO ประจำปี 2567”

(Management System Certification Institute (Thailand) – MASCI)

ตามที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบมาตรฐาน ISO จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (Management System Certification Institute (Thailand) – MASCI) มาอย่างต่อเนื่อง โดยในปีนี้ได้ดำเนินการตรวจประเมินสำนักงานกรุงเทพ ศูนย์บริการเทคนิคปูนอินทรี ศูนย์กระจายสินค้า จ.สุราษฎร์ธานี กิจการการสระบุรีและ SCP ในระหว่างเดือนพฤษภาคม และ ประชุมสรุปผลการตรวจประเมิน เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 โดยมีคุณสฤษดิ์ แสงอ่อน ผู้จัดการฝ่าย Technical Department และคุณสาวิตรี ผาตยานนท์ ผู้จัดการฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ พร้อมทั้งพนักงานจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมฟังสรุปผลการตรวจประเมิน ซึ่งทางทีมผู้ตรวจประเมิน ได้กล่าวชื่นชมและมองเห็นถึงจุดแข็งของบริษัทฯ ดังนี้

- ผู้บริหารได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อจุดประสงค์ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินกิจการในสภาวะแวดล้อมในปัจจุบันและอนาคต
- องค์กร ได้กำหนด SD Road map และเป้าหมาย ครอบคลุม ประเด็น Green House Gas, การจัดการน้ำ และความหลากหลายทางชีวภาพ กระจายเป้าหมายและความรับผิดชอบไปยังหน่วยงานต่าง ๆ และติดตามความคืบหน้าเป็นรายเดือน
  ผู้บริหารยังคงมุ่งมั่นที่จะให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานมาอย่างต่อเนื่อง โดยการกำหนดวัตถุประสงค์ทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยการกำหนดวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด ทั้ง lagging indicator และ leading indicator เพื่อใช้ในการควบคุมกระบวนการที่ทำให้เกิดผลตามที่ตั้งใจไว้ และเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในเชิงการป้องกันและพัฒนา เช่น LTIFR, TIFR, SOT, Regional OHSMS audit และการปรับปรุงมาตรการปฏิบัติในการทำงานในที่อับอากาศใน silo ที่ชัดเจน ตลอดจนมาตรการควบคุมผู้รับเหมา โดยใช้เครื่องมือ OH&S Performance Ranking เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน
- องค์กรมีกระบวนการในการติดตามสมรรถนะกระบวนการและการพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสที่มีประสิทธิผล โดยสามารถนำมาสู่การกำหนดแผนการดำเนินการทางธุรกิจ (Business plan) เพื่อการปรับปรุงได้อย่างชัดเจน เช่น การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ Boiler upgrade เป็นต้น
- ศูนย์กระจายสินค้า จ.สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินกิจกรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหาร ด้านการลดต้นทุนได้อย่างดี โดยวางแผนในการจัดทำโครงการต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการปรับเปลี่ยนเวลาการทำงานของหน่วยงาน cement terminal team และการติดตั้ง Solar rooftop และผู้บริหารศูนย์ฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการพื้นฐานการจัดการที่เรียกว่า Kaizen ซึ่งกระจายการบริหารโดยการกำหนดตัวชี้วัดในทุกระดับ ตลอดจนกำหนดแผนการดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อดัชนีชี้วัดดังกล่าว และดำเนินการติดตามแผนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



สำหรับผลการตรวจประเมิน พบข้อบกพร่อง 1 รายการ และ รายการข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุง จำนวน 11 รายการ

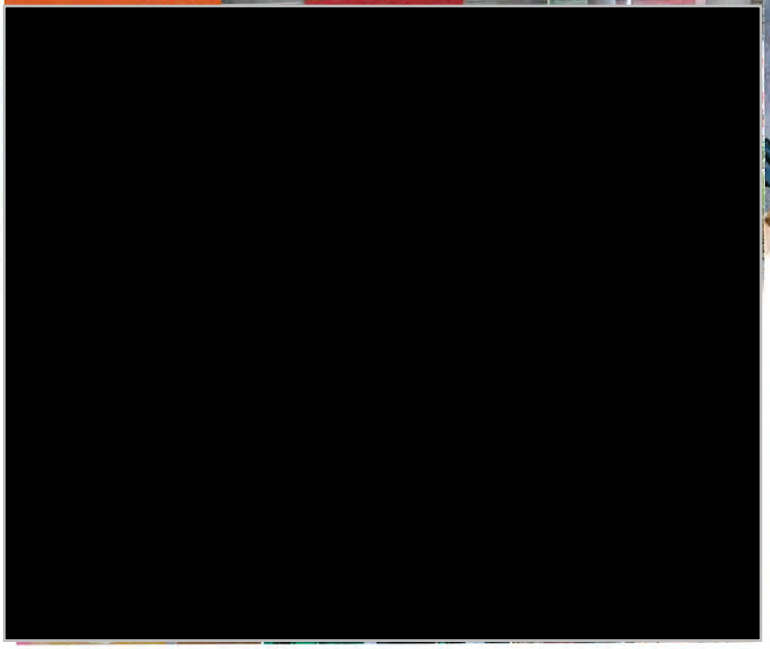
ขอขอบคุณการสนับสนุนจากผู้บริหาร คณะทำงานทุกหน่วยงานที่ร่วมปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO โดยตลอดมา

#ไม่เปรียบเทียบ

การเปรียบเทียบไม่ส่งผลดีกับใครเลย
คิดว่าดีกว่าเขา ก็หลงตัวเอง
คิดว่าแย่กว่าเขา ก็อาจอิจฉา หรือพานจิตตก
อย่าไปเปรียบเทียบกับใคร
อย่านำใครไปเปรียบเทียบกัน
ต่างคนต่างทำประโยชน์ตามกำลัง ความสามารถ ตามโอกาส
ดีอย่างที่เราดีได้ เท่าที่เราดีได้
เท่านั้นก็ดีมากๆ แล้ว



ไม่เปรียบเทียบ



สำนักยุทธโยธาทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย เยี่ยมชมกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ และรับฟังบรรยายเกี่ยวกับปูนซีเมนต์ไฮโดรลิก

ปูนอินทรีนำโดยคณะผู้บริหาร คุณวิบูลย์ แซ่ล้อ Senior Manager plant external and Planning ดร.วันเฉลิม ชโลธร Head of Group Product and Technical Solution-Thailand ทีมงานบริษัท นครหลวงคอนกรีต จำกัด และฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ต้อนรับคณะสำนักยุทธโยธาทหาร กองบัญชา กองทัพไทย ว่าที่ผู้สำเร็จหลักสูตรสายวิทยาการช่างโยธา พร้อมคณาจารย์ 50 ท่าน นำคณะโดย นาวาอากาศเอกนาทปิยะ แก้วศรีบุตร ผู้อำนวยการกองกำกับการช่าง สำนักยุทธโยธาทหาร เยี่ยมชมโรงงานปูนอินทรี และรับฟังบรรยายกระบวนการผลิต โครงการเพิ่มประสิทธิภาพปูนซีเมนต์โดยการแยกบดหินปูน และผลิตภัณฑ์รักษ์โลกปูนซีเมนต์ไฮโดริก โดยกิจกรรมได้รับความสนใจ และชื่นชมจากคณะศึกษาดูงานเป็นอย่างมาก

บริษัทฯเชื่อว่าการศึกษาดูงานครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการประชาสัมพันธ์บริษัทฯ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี กับหน่วยงานที่ดูแลงานด้านการก่อสร้างของภาคราชการให้กับว่าที่นายทหารซึ่งจะรับผิดชอบงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ของทางกองทัพไทยในอนาคต และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปูนซีเมนต์ไฮโดรลิก ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่าปูนซีเมนต์พอร์ตแลนด์ และ ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่สิ่งแวดล้อมเพื่อพลักดันให้ใช้ในงานก่อสร้างของทางกองทัพไทยในอนาคตต่อไป



ZERO HARM | ROAD SAFETY AWARENESS

INSEE Road Safety Awareness – A Commitment Everywhere We Go

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง เปิดตัวโครงการรณรงค์ความปลอดภัยทางถนน – อินทรีมุ่งมั่นปลอดภัยทุกเส้นทาง

อุบัติเหตุบนท้องถนนเป็นปัญหาที่น่ากังวลอย่างยิ่ง และจากสถิติการเกิดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นภายในกลุ่มบริษัทฯ ของเราในช่วงที่ผ่านมาเป็นการตอกย้ำถึงความสำคัญของเรื่องนี้ เป้าหมายสูงสุดของเรา คือ ความมั่นใจว่าทุกคนเดินทางกลับบ้านอย่างปลอดภัยในทุกๆ วัน

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จึงริเริ่มโครงการรณรงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยบนท้องถนน โดยแคมเปญนี้มุ่งเน้นไปที่การขับขี่อย่างปลอดภัยทั้งภายในพื้นที่ปฏิบัติงานและระหว่างเดินทางไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ เพื่อย้ำถึงความมุ่งมั่นของเราในการปกป้องดูแลความปลอดภัยของทุกๆ ท่าน ทั้งพนักงานและผู้รับเหมาที่ร่วมงานกับเรา โดยเน้นย้ำหลักการสำคัญ 6 ประการดังนี้:

1. วางแผนให้ดี พักผ่อนให้เพียงพอ และตรวจสอบสภาพยานพาหนะให้มั่นใจว่าอยู่ในสภาพที่ปลอดภัยพร้อมใช้งาน
2. ผู้กับอาการเมื่อยล้า การขับรถขณะมีอาการง่วงนั้นเทียบเท่ากับการขับรถขณะมึนเมา คุณควรหยุดพัก แบ่งหน้าที่การขับขี่ให้ผู้อื่นขับขี่แทนเรา หรือหยุดรถข้างทางเพื่อนอนพักหากรู้สึกง่วง
3. รักษาความเร็วให้เหมาะสม การขับรถเร็วเกินกำหนด เป็นสาเหตุหลักของการเกิดอุบัติเหตุ ต้องปฏิบัติตามความเร็วที่กฎหมายกำหนด และปรับความเร็วให้เหมาะสมตามสภาพการจราจร
4. ขจัดสิ่งรบกวน ไม่ใช้โทรศัพท์ขณะขับรถ การส่งข้อความ การคุยโทรศัพท์ การรับประทานอาหารหรือเครื่องดื่มขณะขับขี่อาจเป็นอันตรายถึงชีวิต
5. มีสติตลอดเวลา ห้ามขับขี่ยานพาหนะหรือใช้งานเครื่องจักร ขณะที่อยู่ในสภาพมึนเมาจากฤทธิ์สุรา ยาเสพติด หรืออารักษาโรคที่อาจส่งผลต่อการตัดสินใจโดยเด็ดขาด
6. คาดเข็มขัดนิรภัยเสมอ เข็มขัดนิรภัยคืออุปกรณ์ป้องกันเบื้องต้นในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด ดังนั้น ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ใช้เข็มขัดนิรภัยอย่างถูกต้องสำหรับตัวคุณเองและผู้โดยสารทุกคน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงในประเทศไทยจะริเริ่มดำเนินโครงการกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนแคมเปญฯ ดังกล่าว ดังนี้

- *จัดการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ: เราจะจัดให้มีการฝึกอบรมและทบทวนเทคนิคการขับขี่เชิงป้องกัน*
- *จัดทำสื่อข้อมูล: เราจะจัดทำโปสเตอร์ และสื่อเตือนใจ เพื่อเน้นย้ำถึงแนวทางปฏิบัติที่ปลอดภัย*
- *จัดกิจกรรมที่ดึงดูดความสนใจ: เราจะจัดกิจกรรม Road show, การแข่งขันตอบคำถาม และกิจกรรมอื่นๆ ที่สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และกระตุ้นให้เกิดการพูดคุย แลกเปลี่ยน*

โปรดระลึกเสมอว่า หลักปฏิบัติเหล่านี้ไม่ใช่แค่กฎระเบียบของบริษัทฯ แต่เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยที่ช่วยรักษาชีวิต โดยการมีส่วนร่วมในแคมเปญนี้และปฏิบัติตามแนวทางเหล่านี้อย่างจริงจัง เราจะสามารถร่วมมือกันสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยที่ดีขึ้นสำหรับทุกคน

ขอเชิญชวนทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในแคมเปญนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในความมุ่งมั่นที่จะทำให้กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงในประเทศไทยเป็นต้นแบบด้านความปลอดภัยบนท้องถนนในทุกการเดินทาง ไม่ว่าจะใกล้หรือไกล มาร่วมมือกัน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน...ขับขี่ปลอดภัยจากใจอินทรี



[redacted]

กิจกรรม INSEE PEOPLE FESTIVAL 2024

ควันหลองกิจกรรม INSEE PEOPLE FEST 2024 รอบโรงงานสระบุรีจัดขึ้นเมื่อ วันที่ 20 พฤษภาคม 2567 ที่ผ่านมา โอกาส "55 ปี ปูนอินทรี ก้าวหน้า ... ยั่งยืน ด้วยพวกเราชาวอินทรี" โดยกิจกรรมเป็นการร่วมมือจากทุกบริษัทในกลุ่ม บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง ร่วมจัดแสดง และให้ความรู้ผลิตภัณฑ์ กับความยั่งยืน โดยประกอบด้วยบูธจัดแสดงและกิจกรรมที่น่าสนใจจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ บูธ SCCC บูธ SCCO บูธ IECO บูธ LBM บูธ INDG และ บูธ P&OP ไฮไลท์พิธีเปิดเป็นการตัดเค้กอินทรี 55 ปีและถ่ายภาพที่ระลึกร่วมกัน นำโดย คุณมนตรี มิธิกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหารธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย คุณเชเรอฟิน บูเจยา รองประธานอาวุโส กิจการสระบุรี และ คุณดวงพร บุศราวงศ์ รองประธานอาวุโส สายงานการบริหารบุคลากรและประสิทธิภาพองค์กร พร้อมคณะผู้บริหาร หน่วยงานต่าง ๆ บรรยากาศเป็นไปด้วยสนุกสนานและประทับใจ



[redacted]

นอกจากนี้ยังมีกิจกรรม INSEE Tea Talk คุณธรวัน (ตะวัน) ศรีปาน สุดยอดนักเตะในตำนาน อดีตลูกหลานครอบครัวอินทรี มาถ่ายทอดบทเรียน เส้นทางการเป็นสุดยอดนักเตะทีมชาติไทยในตำนาน และโค้ชระดับประเทศ ข้อคิด แนวทางการนำถูกทีมฝ่าฟันอุปสรรคเพื่อไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อครอบครัวอินทรี บรรยากาศกิจกรรมเต็มไปด้วยสาระ ความรู้ดี ๆ และอบอุ่นเป็นกันเอง INSEE Tea Talk คุณธรวัน (ตะวัน) ศรีปาน

[redacted]

1 ปูนอินทรี จับมือ บี.กริม เพาเวอร์ พัฒนาโครงการหลังงานแสงอาทิตย์



บี.กริม เพาเวอร์ ร่วมกับปูนซีเมนต์นครหลวง จัดตั้งบริษัท "อินทรี บี.กริม โซล่าร์" เพื่อพัฒนาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาและภาคพื้นดินภายในพื้นที่โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง จังหวัดสระบุรี ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดในภาคอุตสาหกรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ Green Leap ของ บี.กริม เพาเวอร์ ที่เน้นการยกระดับความร่วมมือทางธุรกิจกับพันธมิตร เพื่อขยายธุรกิจและจับมือกันก้าวสู่ความยั่งยืน

2 สรข.6 นครราชสีมา ลงพื้นที่ตรวจประเมินการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ปูนอินทรี



วันที่ 27 พฤษภาคม 2567 กลุ่มส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม สรข.6 ลงพื้นที่บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง เพื่อตรวจประเมินการปฏิบัติตามมาตรการและเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม สถานประกอบการเหมืองแร่ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์โครงการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ต่อยอดการดำเนินโครงการ 72 พรรษา เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 ของกระทรวงอุตสาหกรรม

3 Safety Garden ฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยรุ่นที่ 4-9



ตลอดเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 67 ปูนอินทรี กิจการสระบุรี ได้ฝึกอบรม "สวนการเรียนรู้ความปลอดภัย (Safety Garden)" รุ่นที่ 4-6 (กลุ่ม Moderate-Risk Activities และกลุ่ม High-Risk Activities) และ (รุ่นที่ 7-9 : กลุ่ม Low-Risk Activities) ผ่านสถานีฝึกอบรม จำนวน 16 ฐาน โดยมีวิทยากรหน่วยงานต่าง ๆมาร่วมถ่ายทอดความรู้ทบทวนและสร้างความตระหนักในการป้องกันอันตรายในการทำงานให้แก่พนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง

4 LEAN Project

กิจกรรม LEAN Management เป็นส่วนหนึ่งของ Process Improvement Project เพื่อช่วยบริษัทลดค่าใช้จ่าย ลดกระบวนการในการทำงาน ให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567 ที่ผ่านมาได้รับเกียรติจากคุณเชเรอฟิน บูเจยา SVP (Saraburi Operation) และคุณดวงพร บุศราวงศ์ SVP (People & Organizational Performance) เปิดกิจกรรมทำ Workshop ร่วมกันคิดโครงการ ณ ห้องประชุมดุงทอง โรงงาน 1 มีคุณต่อพงศ์ อธิกวิริยะกุล Production Manager-Plant2 เป็นผู้ดำเนินงาน และในวันที่ 28 มิถุนายน 2567 ทางผู้บริหารปูนอินทรี ได้เข้ามาร่วมรับฟังการนำเสนอผลงาน จากพนักงานของแต่ละหน่วยงาน เพื่อทราบความคืบหน้าของโครงการ พร้อมให้คำแนะนำไปปรับใช้ต่อไป

[redacted]

5 ONE INSEE NEWS : SRB Operations

เดือนมิถุนายน 2567 ปูนอินทรี กิจการสระบุรี โรงงาน 2 โรงงาน 3 ฝ่ายเหมืองวัตถุดิบ และฝ่ายTechnical Department ได้จัดกิจกรรม ONE INSEE NEWS เพื่อสื่อสารความคืบหน้า ผลประกอบการของหน่วยงานและแนวทางการดำเนินงาน พร้อมการมอบรางวัลผู้นำความปลอดภัยให้กับพนักงาน โดยมีฝ่ายสนับสนุนต่าง ๆเข้ามาสื่อสารร่วมด้วย อาทิ ฝ่ายคุณภาพฯ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ ฝ่ายซ่อมบำรุงฯ และ P&OP เพื่อให้พนักงานกิจการสระบุรี ได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ภายในได้อย่างทั่วถึง

[redacted]

6 กิจกรรม เดิน วิ่ง ปั่น ธงตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติ



วันที่ 20 มิถุนายน 2567 อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้จัดกิจกรรม เดิน วิ่ง ปั่น ธงตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และกิจกรรมเฉลิมฉลองธงตราสัญลักษณ์ เนื่องในโอกาสพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 โดยมี นายมนตรี ปรีดา นายอำเภอแก่งคอย เป็นประธานนำขบวนเชิญธงตราสัญลักษณ์ฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ใกล้เคียง ฝ่ายปกครองท้องที่ องค์กรภาคเอกชนในพื้นที่ ร่วมขบวนในจุดที่ 2 ของวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สระบุรี ต.หับกวาง - สวนมิ่งมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 84 พรรษา และจะมีการจัดกิจกรรมเฉลิมฉลองธงตราสัญลักษณ์ ณ ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย ต่อไป

7 กิจกรรม เดิน วิ่ง ปั่น ธงตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติ



วันที่ 19 มิถุนายน 2567 ปูนอินทรี โดยคุณชวัญชัย ทองรัตน์ ผจก.ส่วนชุมชนสัมพันธ์ พร้อมคณะร่วมพิธีและยินดีกับทางโรงเรียนบ้านหนองผักบุ้ง ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศด้วยพระราชทาน สมเด็จกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จากการแข่งขันหุ่นยนต์บังคับมือ โดยมี ผอ.มะติวรรณ บุญนะฤธี ผอ.รร. ร่วมพิธี

8 กองทุนฯปูนอินทรี มอบเครื่องวัดความดัน แก่ อสม.ต.หับกวาง



วันที่ 4 มิถุนายน 2567 คุณชวัญชัย ทองรัตน์ ผู้จัดการส่วนชุมชนสัมพันธ์ บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง เป็นผู้แทนบริษัทฯ มอบเครื่องวัดความดันให้ทีม อสม.ตำบลหับกวางบริการชุมชนตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ จำนวน 101 เครื่อง ณ อาคารโคมศูนย์สาธารณสุขบริการประชาชน ตำบลหับกวาง และสวนมิ่งมงคลโดยมีคุณทิพย์วรรณ บุญศิริ ประธาน อสม.ต.หับกวาง, คุณศักดิ์ชัย ภาษี กำนันตำบลหับกวาง, คุณบุญล่อ แดงประเสริฐ รองนายกเทศมนตรี เทศบาลเมืองหับกวาง ร่วมรับมอบ เพื่อใช้ในการให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ในพื้นที่ตำบลหับกวาง โดยโครงการดังกล่าว ใช้งบประมาณจากกองทุนเฟ้าระวังสุขภาพชุมชน บมจ.ปูนซีเมนต์นครหลวง

9 ปูนอินทรี ร่วมรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ เนื่องในวันงดสูบบุหรี่โลก



วันที่ 12 มิถุนายน 2567 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ เนื่องในวันงดสูบบุหรี่โลก(31 พฤษภาคม) ดำเนินการโดยเทศบาลเมืองหับกวาง โดยมีนายสมหมาย แดงประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองหับกวาง เป็นประธานเปิดงาน พร้อมคุณมนตรี ปรีดา นายอำเภอแก่งคอย คณะผู้นำชุมชน กำนันผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนในพื้นที่ ร่วมกิจกรรมรณรงค์

10 ปูนอินทรี เข้าร่วมการประชุม คณะกรรมการศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนนจังหวัดสระบุรี



วันที่ 14 มิถุนายน 2567 เวลา 09.30 น. นายศุภราภร ตีระแพทย์ ผู้จัดการส่วน ฝ่ายรัฐสัมพันธ์ งานหนังสืออนุญาตและงานอำนวยการประทานบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนนจังหวัดสระบุรี เพื่อสรุปสถิติอุบัติเหตุทางถนนและผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ.2567 โดยมี นายวิชัย บุญมี รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานการประชุม

11 ปูนอินทรี ร่วมกิจกรรม “สบายๆ ยามเย็น” ครั้งที่ 6/2567 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสระบุรี



วันที่ 20 มิถุนายน 2567 เวลา 18.00 น. นายศุภราภร ตีระแพทย์ ผู้จัดการส่วน ฝ่ายรัฐสัมพันธ์ งานหนังสืออนุญาตและงานอำนวยการประทานบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมกิจกรรม “สบายๆ ยามเย็น” ครั้งที่ 6/2567 ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสระบุรี โดยมีนายบัญชา เชาวริน์ทร์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานในกิจกรรม

12 ปูนอินทรี สนับสนุนน้ำดื่มอินทรี ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี



วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ให้การสนับสนุน “น้ำดื่ม” จำนวน 240 ขวด กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี เพื่อใช้ในการจัดประชุมการขับเคลื่อนตามนโยบายรัฐ โดยมีนายวีระศิลป์ ช้อยเครือ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

13 ปูนอินทรี ร่วมงานวันสถาปนากรมทหารม้าที่ 5 รักษาพระองค์ ครบรอบปีที่ 43



วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) มีนายศุภราภร ตีระแพทย์ ผู้จัดการส่วนงานรัฐสัมพันธ์ งานหนังสืออนุญาตและงานอำนวยการประทานบัตร เป็นผู้แทนบริษัทฯ เข้าร่วมงานวันสถาปนากรมทหารม้าที่ 5 รักษาพระองค์ ครบรอบปีที่ 43 ในการนี้ได้ให้การสนับสนุน “น้ำดื่ม” จำนวน 360 ขวด เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรม

Chim & Chill



Buritisshu Neko Café บูริติชชู เนโกะ คาเฟ่



มาดื่มกาแฟชิลๆ ก็ดี หรือจะมาเล่นกับน้องแมว ก็ได้

พบกันได้ที่ "บูริติชชู เนโกะ คาเฟ่"#คาเฟ่แมว #หับกวาง #แก่งคอย

เส้นวัดเขามัน ถ.หับกวาง5 ซอย14https://maps.app.goo.gl/qWkxPZdmTpETbCjEA?g_st=il

โทร. 097252253 ช่วงเวลาเปิดร้าน อังคาร-อาทิตย์ 07:00-18:00น.

หรือทักแชท แอดไลน์สั่งเครื่องดื่ม บริการ Delivery จัดส่งฟรี*

Line ID: @buritisshunekocafe

Game

วิธีรักษ์โลกเริ่มได้ที่ตัวเรา ฉบับชาวออฟฟิศ

ใช้กาชงแทนใส่อาหารแบบใช้ซ้ำได้	แยกขยะก่อนทิ้ง	ไม่กินข้าวเหลือ	ปฏิเสธถุงพลาสติก
ใช้กระดาษทั้ง 2 ด้าน	งดใช้หลอดพลาสติก	พกขวดและแก้วน้ำส่วนตัว	ปิดหน้าจอคอมช่วงพักเที่ยง
ใช้ขนส่งสาธารณะ	ปริ้นท์เฉพาะเอกสารที่จำเป็น	ลดความถี่ในการซื้อเสื้อผ้า	นำเสื้อผ้าเก่าไปบริจาคบ้าง
ไม่กดลิฟต์ขึ้นลิฟต์กัน	กินอาหารที่ร้านมากกว่าสั่งเดลิเวอรี่	ใช้ปากกาแบบเติมหมึก	ลดการใช้กิจกรรมอื่นๆ

สัญญา ... เราจะรักษ์โลก ให้มากขึ้น

เลือก ◯ 3 สิ่งที่เราจะทำหลังจากนี้ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการรักษ์โลก และทำให้โลกน่าอยู่ไปด้วยกัน

รักษ์โลก แบบง่ายๆ ที่ใช้ในชีวิตประจำวัน (ตอบอย่างน้อย 3 ข้อ)

1 .....

2 .....

3 .....

4 .....

5 .....



กติกาการร่วมสนุกง่าย ๆ

1. ตอบคำถามให้ถูกต้อง โดยใช้แผ่นคำถามในวารสารนี้ หรือจะถ่ายเอกสารก็ได้ พร้อมเขียนชื่อ-นามสกุล หน่วยงานที่สังกัด และเบอร์โทรติดต่อได้สะดวก ส่งมาที่ คุณวรณ พุฒิสกุลวงศ์ SRB Communications ภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2567
2. จับฉลากรายชื่อผู้โชคดีที่ตอบถูก รับทันที กระเป๋าห่างานเท่ๆ จำนวน 1 ใบ
3. ประกาศรายชื่อผู้โชคดี 20 คน ได้รับรางวัล ในวารสารรอบรั้วอินทรี ฉบับที่ 4 เดือนสิงหาคม-กันยายน 2567
4. ผู้โชคดีติดต่อรับรางวัลที่ CCR โรงงาน 2 เบอร์ภายใน 3329

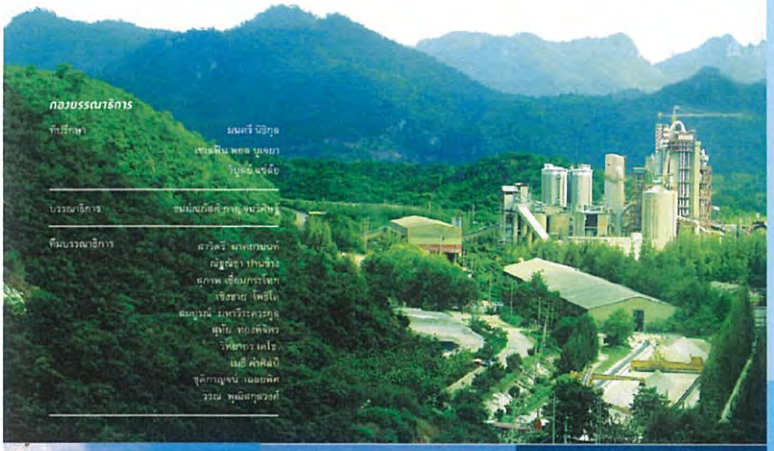
รายชื่อ 20 ท่านแรกจากการร่วมกิจกรรมเกมส์ ฉบับที่ 2 เดือน เมษายน-พฤษภาคม / 2567

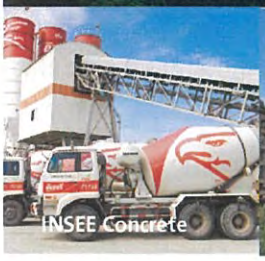
[redacted]	โรงงาน 2	[redacted]	Packing & Loading Operations
	โรงงาน 2		Packing & Loading Operations
	โรงงาน 2		P&OP
	โรงงาน 2		P&OP
	โรงงาน 2		P&OP
	โรงงาน 3		ENVS
	โรงงาน 3		ENVS
	ฝ่ายเหมืองวัตถุดิบ		GPCD
	Dispatch Operations		GPCD
	Dispatch Operations		QPDD

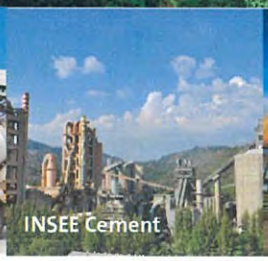
รับของรางวัลได้ที่ คุณวรณ พุฒิสกุลวงศ์ Workshop โรงงาน 1 เบอร์ภายใน 3329

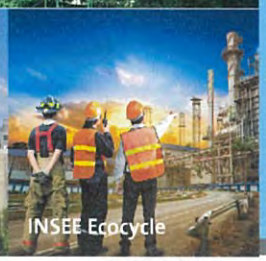
INSEE

Caring about our future









SRB Operations

“ทรัพยากรน้ำมีวันหมด ใช้ทุกหยดอย่างรู้ค่า”

7 วิธีใช้น้ำอย่างประหยัด

- แปรงฟัน / ล้างแปรง / บ้วนปาก โกนหนวด โดยใช้แก้วรองน้ำ
- อบน้ำด้วยฝักบัว ฝึกเปลี่ยนน้ำน้อยที่สุด
- ดูแลไม่ให้เกิดการรั่วไหลของน้ำ
- เช็ดคูพื้น ควรใช้ถาดรองน้ำ
- การรดน้ำต้นไม้ ควรใช้บัวรดน้ำ แทนการใช้สายยาง
- ซักผ้าใช้ถาดผ้าอ่อนน้ำไม่ต่อน้ำให้น้ำไหลเต็ม
- การล้างจานชาม รวมรวมให้มากครั้ง ใช้กระดาษชำระเช็ดคราบออกก่อน ค่อยล้างพร้อมกันในอ่าง

7 วิธีใช้น้ำอย่างรู้คุณค่าของปูนอินทรี

- คิดค้นอุปกรณ์ประหยัดน้ำ
- นำน้ำหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่
- รณรงค์ประหยัดน้ำ
- ซ่อมแซมจุดรั่วไหลของน้ำ
- ทำความสะอาดรางระบายน้ำ
- ลดปริมาณการใช้น้ำ
- ใช้สุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ

“ที่ปูนอินทรีเรามีการใช้น้ำอย่างประหยัดและติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำอย่างต่อเนื่อง

การวิเคราะห์คุณภาพน้ำ

น้ำดิบ | น้ำในโรงงาน | น้ำระบายออก | น้ำใช้ในชุมชน

นอกจากนี้ ปูนอินทรีมีการดำเนินโครงการดินน้ำสีเขียว และสร้างประโยชน์เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์น้ำอย่างยั่งยืน



“ปูนอินทรีห่วงใย ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและชุมชน”

อินทรี

ฝุ่นและคุณภาพอากาศ

ฝุ่นควันมาจากไหน?



ผลกระทบของฝุ่นละออง

- ผลกระทบต่อสภาพบรรยากาศทั่วไป
  - ฝุ่นละอองจะลดความสามารถในการมองเห็น
  - ทำให้เกิดฝนวิสัยไม่ดี
- ผลกระทบต่อวัตถุและสิ่งก่อสร้าง
  - ทำให้เกิดความสกปรกแก่อาคารบ้านเรือน
  - อาจจะกัดกร่อนผิวหน้าของโลหะ หรือหินอ่อน
- ผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของมนุษย์
  - ระคายเคืองต่อตา จมูก และระบบหายใจ

เครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศ



การป้องกันและแก้ไขปัญหา

ภายในโรงงาน

- การติดตั้งอุปกรณ์บำบัดฝุ่น เช่น
  - เครื่องดักจับฝุ่นแบบไฟฟ้าสถิตย์ (ESP)
  - เครื่องดักจับฝุ่นแบบถุงกรอง (Bag filter)
- การออกแบบอาคารรับวัตถุดิบ มีมาตรการป้องกันฝุ่นฟุ้งกระจาย/การลดปริมาณการสะสมฝุ่นดักจับฝุ่น
- สร้างที่ล้างล้อรถบรรทุก/ รถตุ๊กตุ๊ก/ รถแบ็คโฮ

ภายนอกโรงงาน (ชุมชน)

เตาปูน | เตาขยะ | รถยนต์

- ลด ละ เลิก การเผาป่า เผาวัชพืช และเผาขยะในที่โล่งแจ้ง
- ผลการใช้ยานพาหนะที่ก่อให้เกิดฝุ่น เช่น รถยนต์/ การบำรุงรักษายานพาหนะให้พร้อมใช้งาน และมีสภาพที่ดีอยู่เสมอ
- ปลูกต้นไม้เป็นแนวกันฝุ่น เพิ่มอากาศบริสุทธิ์
- การก่อสร้าง ใช้ผ้าปิดคลุมพื้นที่

การรับมือปัญหาฝุ่นละออง





SRB Communications

“ปูนอินทรีห่วงใย ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและชุมชน”

อินทรี

วันนี้คุณคัดแยกขยะกันหรือยัง?





ประเภทของขยะและการคัดแยก



ลดปริมาณขยะด้วยหลัก 3R





“ปูนอินทรีห่วงใย ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและชุมชน”

อินทรี

มาประหยัดพลังงานไฟฟ้ากันเถอะ

รู้หรือไม่ ? เครื่องใช้ไฟฟ้าชนิดใดกินไฟมากที่สุด

เครื่องทำน้ำอุ่น 12,000 วัตต์	เครื่องปรับอากาศ 3,300 วัตต์	เครื่องซักผ้า แบบมีเครื่องอบ 3,000 วัตต์	เตารีด 2,000 วัตต์	หม้อหุงข้าว 1,500 วัตต์
เตาหุงต้ม 1,500 วัตต์	เครื่องดูดฝุ่น 1,200 วัตต์	เครื่องปิ้งขนมปัง 1,000 วัตต์	เครื่องเป่าผม 1,000 วัตต์	ไมโครเวฟ 1,000 วัตต์
หม้อชงกาแฟ 600 วัตต์	โทรทัศน์จอแบน 180 วัตต์	ตู้เย็น 7-10 คิว 145 วัตต์	พัดลมเพดาน 100 วัตต์	พัดลมตั้งพื้น 75 วัตต์



6 วิธีประหยัดไฟฟ้า
ลดการใช้พลังงานที่ใช้ในชีวิตประจำวัน

เครื่องปรับอากาศ
ปิดเครื่องปรับอากาศทุกครั้งเมื่อไม่ได้อยู่ในห้อง หรือตั้งเวลาปิดเองตามนอน ก่อนตื่น 1 ชั่วโมง

คอมพิวเตอร์
ตั้งค่าให้คอมพิวเตอร์ Sleeps เมื่อไม่ได้ใช้งานเป็นเวลานานๆ

ฉนวน
บุฉนวนกันความร้อนบนหลังคา และฝาผนัง เพื่อป้องกันความร้อนจากภายนอกบ้าน

หลอดไฟ
ทำความสะอาดหลอดไฟ อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี
ใช้หลอดประหยัดพลังงาน หรือหลอด LED

ม่านกันแดด
ใช้ม่านหรือผู้สีกันแสงแดด ก่อนเข้าตัวอาคาร

ต้นไม้
ปลูกพืชคลุมดิน เพื่อช่วยลดความร้อน และช่วยเพิ่มความชื้นให้กับดิน ทำให้เย็นบ้านเย็น

SRB Communications

"ปูนอินทรีห่วงใย ใส่ใจความปลอดภัยชุมชน"

อินทรี ปูนซีเมนต์ผสมครบสูตร

ENVS Sharing



ฮาวทูทิ้ง! ขยะติดเชื้อ ทิ้งอย่างไร ให้ห่างไกลโควิด

ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้มี **"ขยะติดเชื้อ"** เกิดขึ้นเป็นปริมาณมาก เช่น หน้ากากอนามัย กระดาษทิชชู ชุดตรวจแอนติเจนแบบเร็ว (Antigen Test Kit) เป็นต้น ซึ่งมีการปนเปื้อนสารคัดหลั่ง เช่น น้ำมูก เสมหะ และน้ำลาย จึงจำเป็นต้องแยกจัดการขยะเหล่านี้ออกจากขยะทั่วไป เพื่อป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรค โดยมีวิธีการจัดการดังนี้

ขยะปนเปื้อนจากสารคัดหลั่ง (หน้ากากอนามัย, ทิชชูต่างๆ, ชุดตรวจ Antigen Test Kit)	เครื่องใช้ส่วนตัว (เสื้อผ้า ผ้าปูเตียงต่างๆ)	ขยะทั่วไปในที่ทำงาน ร้านค้า (ที่พบผู้ติดเชื้อ)
① ใส่ถุงพลาสติก ซ้อน 2 ชั้น	① ทำความสะอาดด้วยผงซักฟอกชนิดเข้มข้น หรือน้ำยาฆ่าเชื้อโรคในอัตราส่วน 1:10 หรือซักด้วยน้ำร้อนอุณหภูมิ 60-90 oC ร่วมด้วยก็ได้	① พ่นด้วย แอลกอฮอล์ 70% ขึ้นไป
② พ่นด้วย แอลกอฮอล์ 70% ขึ้นไป		② ใส่ถุงพลาสติก มัดปิด ทำป้ายบอก
③ ทำป้ายบอก หรือทิ้งใน ถังขยะติดเชื้อ		③ สามารถทิ้งลง ถังขยะทั่วไปได้เลย

การกำจัดขยะติดเชื้อ
ขยะที่ทิ้งลงถังขยะทั่วไป และถังขยะติดเชื้อ จะมีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่รับมิดชอบรวบรวมและส่งไปกำจัดด้วยวิธีการเผาในเตาเผาขยะติดเชื้อที่ศูนย์กำจัดต่อไป

คำแนะนำจากแพทย์!! ผู้เคหื่อนย้ายขยะต้องสวมหน้ากากอนามัย 2 ชั้น สวมถุงมือยาง หรือใช้ถุงพลาสติกจับถุงขยะ และภายหลังจัดการขยะติดเชื้อแล้ว ต้องล้างมือให้สะอาดด้วยสบู่และน้ำหรือแอลกอฮอล์เจลทันที

รอบรั้วอินทรี | 13

เลขที่ 001/01-2567

INSEE



รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.2567

สถานที่	วันที่ตรวจวัด	คุณภาพอากาศโดยรวม *
สถานีไฟฟ้าแรงสูง (สระบุรี 2)	17 – 26 มกราคม 2567	คุณภาพอากาศดี
วัดท่าเสา	17 – 26 มกราคม 2567	เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ



สถานีไฟฟ้าแรงสูง (สระบุรี 2)



วัดท่าเสา

*** เกณฑ์ของดัชนีคุณภาพอากาศของประเทศไทย (Air Quality Index : AQI)**

AQI	ความหมาย	สีที่ใช้	คำอธิบาย
0-25	คุณภาพอากาศดีมาก	ฟ้า	คุณภาพอากาศดีมาก เหมาะสำหรับกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยว
26-50	คุณภาพอากาศดี	เขียว	คุณภาพอากาศดี สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยวได้ตามปกติ
51-100	ปานกลาง	เหลือง	ประชาชนทั่วไป : สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งได้ตามปกติ ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : หากมีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง
101-200	เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ	ส้ม	ประชาชนทั่วไป : ควรเฝ้าระวังสุขภาพ ถ้ามีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ถ้ามีอาการทางสุขภาพ เช่น ไอ หายใจลำบาก ตาอักเสบ แน่นหน้าอก ปวดศีรษะ หัวใจเต้นไม่เป็นปกติ คลื่นไส้ อ่อนเพลีย ควรปรึกษาแพทย์
201 ขึ้นไป	มีผลกระทบต่อสุขภาพ	แดง	หยุดกิจกรรมที่ทำให้ร่างกายต้องใช้แรงเพิ่มขึ้นมีมลพิษทางอากาศสูง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น หากมีอาการทางสุขภาพควรปรึกษาแพทย์

หมายเหตุ : - ที่มา http://air4thai.pcd.go.th/webV2/aqi_info.php
- ทำการตรวจวัด 7 วันต่อเนื่อง ยกเว้นบ้านอำนวยจิตต์ บ้านพัก 1 และ 2 ตรวจวัด 3 วันต่อเนื่อง

ปูนอินทรีห่วงใยใส่ใจสิ่งแวดล้อมและชุมชน

เลขที่ 001/02-2567

INSEE



รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567

สถานที่	วันที่ตรวจวัด	คุณภาพอากาศโดยรวม *
บ้านผาเสด็จ	13-22 กุมภาพันธ์ 2567	เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ
ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์หับกวาง	14-23 กุมภาพันธ์ 2567	เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ



บ้านผาเสด็จ



ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์หับกวาง

*** เกณฑ์ของดัชนีคุณภาพอากาศของประเทศไทย (Air Quality Index : AQI)**

AQI	ความหมาย	สีที่ใช้	คำอธิบาย
0-25	คุณภาพอากาศดีมาก	ฟ้า	คุณภาพอากาศดีมาก เหมาะสำหรับกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยว
26-50	คุณภาพอากาศดี	เขียว	คุณภาพอากาศดี สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยวได้ตามปกติ
51-100	ปานกลาง	เหลือง	ประชาชนทั่วไป : สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งได้ตามปกติ ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : หากมีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง
101-200	เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ	ส้ม	ประชาชนทั่วไป : ควรเฝ้าระวังสุขภาพ ถ้ามีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ถ้ามีอาการทางสุขภาพ เช่น ไอ หายใจลำบาก ตาอักเสบ แน่นหน้าอก ปวดศีรษะ หัวใจเต้นไม่เป็นปกติ คลื่นไส้ อ่อนเพลีย ควรปรึกษาแพทย์
201 ขึ้นไป	มีผลกระทบต่อสุขภาพ	แดง	หยุดกิจกรรมที่ทำให้ร่างกายต้องใช้แรงเพิ่มขึ้นมีมลพิษทางอากาศสูง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น หากมีอาการทางสุขภาพควรปรึกษาแพทย์

หมายเหตุ : - ที่มา http://air4thai.pcd.go.th/webV2/aqi_info.php
- ทำการตรวจวัด 7 วันต่อเนื่อง ยกเว้นบ้านอำนวยจิตต์ บ้านพัก 1 และ 2 ตรวจวัด 3 วันต่อเนื่อง

ปูนอินทรีห่วงใยใส่ใจสิ่งแวดล้อมและชุมชน

INSEE



รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ.2567

สถานที่	วันที่ตรวจวัด	คุณภาพอากาศโดยรวม *
วัดหับกวาง	19-28 มีนาคม 2567	ปานกลาง
วัดซับบอน	19-28 มีนาคม 2567	ปานกลาง



วัดหับกวาง



วัดซับบอน

*** เกณฑ์ของดัชนีคุณภาพอากาศของประเทศไทย (Air Quality Index : AQI)**

AQI	ความหมาย	สีที่ใช้	คำอธิบาย
0-25	คุณภาพอากาศดีมาก	ฟ้า	คุณภาพอากาศดีมาก เหมาะสำหรับกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยว
26-50	คุณภาพอากาศดี	เขียว	คุณภาพอากาศดี สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยวได้ตามปกติ
51-100	ปานกลาง	เหลือง	ประชาชนทั่วไป : สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งได้ตามปกติ ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : หากมีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง
101-200	เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ	ส้ม	ประชาชนทั่วไป : ควรมีระวังสุขภาพ ถ้ามีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ถ้ามีอาการทางสุขภาพ เช่น ไอ หายใจลำบาก ตาอักเสบ แน่นหน้าอก ปวดศีรษะ หัวใจเต้นไม่เป็นปกติ คลื่นไส้ อ่อนเพลีย ควรปรึกษาแพทย์
201 ขึ้นไป	มีผลกระทบต่อสุขภาพ	แดง	บุคคลควรหลีกเลี่ยงกิจกรรมกลางแจ้งหลีกเลี่ยงพื้นที่มีมลพิษทางอากาศสูง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น หากมีอาการทางสุขภาพควรปรึกษาแพทย์

หมายเหตุ : - ที่มา http://air4thai.pcd.go.th/webV2/aqi_info.php
- ทำการตรวจวัด 7 วันต่อเนื่อง ยกเว้นบ้านอำนวยจิตต์ บ้านพัก 1 และ 2 ตรวจวัด 3 วันต่อเนื่อง

ปูนอินทรีห่วงใยใส่ใจสิ่งแวดล้อมและชุมชน

INSEE



รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ประจำเดือน เมษายน พ.ศ.2567

สถานที่	วันที่ตรวจวัด	คุณภาพอากาศโดยรวม *
วัดซับประดู่	2-12 เมษายน 2567	คุณภาพอากาศดี
โรงเรียนชุมชนนิคมหับกวางสงเคราะห์ 1	2-12 เมษายน 2567	คุณภาพอากาศดี



วัดซับประดู่



โรงเรียนชุมชนนิคมหับกวางสงเคราะห์ 1

*** เกณฑ์ของดัชนีคุณภาพอากาศของประเทศไทย (Air Quality Index : AQI)**

AQI	ความหมาย	สีที่ใช้	คำอธิบาย
0-25	คุณภาพอากาศดีมาก	ฟ้า	คุณภาพอากาศดีมาก เหมาะสำหรับกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยว
26-50	คุณภาพอากาศดี	เขียว	คุณภาพอากาศดี สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยวได้ตามปกติ
51-100	ปานกลาง	เหลือง	ประชาชนทั่วไป : สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งได้ตามปกติ ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : หากมีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง
101-200	เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ	ส้ม	ประชาชนทั่วไป : ควรมีระวังสุขภาพ ถ้ามีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ถ้ามีอาการทางสุขภาพ เช่น ไอ หายใจลำบาก ตาอักเสบ แน่นหน้าอก ปวดศีรษะ หัวใจเต้นไม่เป็นปกติ คลื่นไส้ อ่อนเพลีย ควรปรึกษาแพทย์
201 ขึ้นไป	มีผลกระทบต่อสุขภาพ	แดง	บุคคลควรหลีกเลี่ยงกิจกรรมกลางแจ้งหลีกเลี่ยงพื้นที่มีมลพิษทางอากาศสูง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น หากมีอาการทางสุขภาพควรปรึกษาแพทย์

หมายเหตุ : - ที่มา http://air4thai.pcd.go.th/webV2/aqi_info.php
- ทำการตรวจวัด 7 วันต่อเนื่อง ยกเว้นบ้านอำนวยจิตต์ บ้านพัก 1 และ 2 ตรวจวัด 3 วันต่อเนื่อง

ปูนอินทรีห่วงใยใส่ใจสิ่งแวดล้อมและชุมชน

INSEE



รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ.2567

สถานที่	วันที่ตรวจวัด	คุณภาพอากาศโดยรวม *
โรงเรียนวัดป่าไผ่	13-22 พฤษภาคม 2567	คุณภาพอากาศดี
วัดหินลับ	13-22 พฤษภาคม 2567	คุณภาพอากาศดี



โรงเรียนวัดป่าไผ่



วัดหินลับ

*** เกณฑ์ของดัชนีคุณภาพอากาศของประเทศไทย (Air Quality Index : AQI)**

AQI	ความหมาย	สีที่ใช้	คำอธิบาย
0-25	คุณภาพอากาศดีมาก	ฟ้า	คุณภาพอากาศดีมาก เหมาะสำหรับกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยว
26-50	คุณภาพอากาศดี	เขียว	คุณภาพอากาศดี สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยวได้ตามปกติ
51-100	ปานกลาง	เหลือง	ประชาชนทั่วไป : สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งได้ตามปกติ ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : หากมีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง
101-200	เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ	ส้ม	ประชาชนทั่วไป : ควรมีระวังสุขภาพ ถ้ามีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ถ้ามีอาการทางสุขภาพ เช่น ไอ หายใจลำบาก ตาอักเสบ แน่นหน้าอก ปวดศีรษะ หัวใจเต้นไม่เป็นปกติ คลื่นไส้ อ่อนเพลีย ควรปรึกษาแพทย์
201 ขึ้นไป	มีผลกระทบต่อสุขภาพ	แดง	บุคคลควรหลีกเลี่ยงกิจกรรมกลางแจ้งหลีกเลี่ยงพื้นที่มีมลพิษทางอากาศสูง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น หากมีอาการทางสุขภาพควรปรึกษาแพทย์

หมายเหตุ : - ที่มา http://air4thai.pcd.go.th/webV2/aqi_info.php
- ทำการตรวจวัด 7 วันต่อเนื่อง ยกเว้นบ้านอำนวยจิตต์ บ้านพัก 1 และ 2 ตรวจวัด 3 วันต่อเนื่อง

ปูนอินทรีห่วงใยใส่ใจสิ่งแวดล้อมและชุมชน

INSEE



รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ.2567

สถานที่	วันที่ตรวจวัด	คุณภาพอากาศโดยรวม *
วัดวาลุการาม	12-21 มิถุนายน 2567	คุณภาพอากาศดีมาก
โรงเรียนอนุบาลหับกวาง	12-21 มิถุนายน 2567	คุณภาพอากาศดีมาก



โรงเรียนอนุบาลหับกวาง



วัดวาลุการาม

*** เกณฑ์ของดัชนีคุณภาพอากาศของประเทศไทย (Air Quality Index : AQI)**

AQI	ความหมาย	สีที่ใช้	คำอธิบาย
0-25	คุณภาพอากาศดีมาก	ฟ้า	คุณภาพอากาศดีมาก เหมาะสำหรับกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยว
26-50	คุณภาพอากาศดี	เขียว	คุณภาพอากาศดี สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งและการท่องเที่ยวได้ตามปกติ
51-100	ปานกลาง	เหลือง	ประชาชนทั่วไป : สามารถทำกิจกรรมกลางแจ้งได้ตามปกติ ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : หากมีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง
101-200	เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ	ส้ม	ประชาชนทั่วไป : ควรมีระวังสุขภาพ ถ้ามีอาการเบื้องต้น เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ผู้ที่ต้องดูแลสุขภาพเป็นพิเศษ : ควรลดระยะเวลาการทำกิจกรรมกลางแจ้ง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น ถ้ามีอาการทางสุขภาพ เช่น ไอ หายใจลำบาก ตาอักเสบ แน่นหน้าอก ปวดศีรษะ หัวใจเต้นไม่เป็นปกติ คลื่นไส้ อ่อนเพลีย ควรปรึกษาแพทย์
201 ขึ้นไป	มีผลกระทบต่อสุขภาพ	แดง	บุคคลควรหลีกเลี่ยงกิจกรรมกลางแจ้งหลีกเลี่ยงพื้นที่มีมลพิษทางอากาศสูง หรือใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเองหากมีความจำเป็น หากมีอาการทางสุขภาพควรปรึกษาแพทย์

หมายเหตุ : - ที่มา http://air4thai.pcd.go.th/webV2/aqi_info.php
- ทำการตรวจวัด 7 วันต่อเนื่อง ยกเว้นบ้านอำนวยจิตต์ บ้านพัก 1 และ 2 ตรวจวัด 3 วันต่อเนื่อง

ปูนอินทรีห่วงใยใส่ใจสิ่งแวดล้อมและชุมชน

ภาคผนวก ข-7

การสื่อสาร การมีส่วนร่วม การให้คำปรึกษาและการจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะภายในและภายนอกองค์กร (P-MS-06)

P-MS-06

การสื่อสาร การมีส่วนร่วม การให้คำปรึกษาและ การจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะภายในและภายนอกองค์กร

ข้อมูลเอกสาร

ประเภทเอกสาร	ระเบียบการปฏิบัติงาน (Procedure)
ระบบการจัดการ	QS/ES/SS/EN/LB/GN
หน่วยงานผู้ออกเอกสาร	PC_Center/MS
เวอร์ชั่น	11.0
วันที่บังคับใช้	**11-03-2022**
ที่จัดเก็บเอกสาร	INSEE EDOS (SCCC)

เอกสารนี้ไม่ควบคุมสำเนา Uncontrolled Copy

การสื่อสาร การมีส่วนร่วม การให้คำปรึกษาและ การจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะภายในและภายนอกองค์กร

1. วัตถุประสงค์ (Purpose)

ระเบียบการปฏิบัติงานนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นขั้นตอนในการสื่อสาร การมีส่วนร่วม การให้คำปรึกษา ข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในบริษัทฯ การสื่อสารข้อมูลสู่ภายนอกบริษัทฯ การจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะในระบบการจัดการ ทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ขอบข่าย (Scope)

ระเบียบการปฏิบัติงานนี้ใช้กับการสื่อสาร การมีส่วนร่วม การให้คำปรึกษาและการจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะภายในและภายนอกบริษัทฯ ที่อยู่ในขอบข่ายระบบการจัดการของบริษัทฯดังนี้

บริษัท	ขอบข่ายการขอรับรอง		
	TIS/ISO 9001:2015	TIS/ISO 14001:2015	TIS18001-2554 ISO 45001:2018
บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)	✓	✓	✓
บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โรงงานผลิตปูนซีเมนต์สำเร็จรูป (อินทรีมอร์ตาร์)	✓	✓	✓
บริษัท สยามซิตี้ ทาวเวอร์ จำกัด	✓	✓	✓

3. คำจำกัดความ (Definition)

3.1 การสื่อสาร หมายถึง การดำเนินการใดๆ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารไปถึงผู้รับอย่างรวดเร็ว เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันระหว่าง ผู้ส่งสารกับผู้รับสาร โดยอาศัยสื่อต่างๆ เช่น โทรศัพท์ Email ประกาศ เป็นต้น

3.2 การมีส่วนร่วม หมายถึง กระบวนการที่พนักงาน ผู้รับเหมา มีโอกาสเข้าร่วมในกระบวนการหรือขั้นตอนต่างๆ ตั้งแต่ การรับรู้ข้อมูลการปฏิบัติงาน การร่วมแสดงความคิดเห็น การร่วมเสนอปัญหา และความต้องการ การร่วมคิดแนวทางการแก้ไขปัญหา การร่วมในกระบวนการตัดสินใจ การร่วมในการดำเนินการ และการร่วมติดตามประเมินผล

เอกสารนี้ไม่ควบคุมสำเนา Uncontrolled Copy

3.3 การให้คำปรึกษา หมายถึง กระบวนการที่พนักงาน ผู้รับเหมา สอบถามความถูกต้อง ความชัดเจน ในแนวทางการปฏิบัติ กระบวนการทำงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรค จากหน่วยงานผู้รับผิดชอบภายในบริษัท เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน

3.4 การสื่อสารภายใน หมายถึง การสื่อสารข้อมูลให้แก่ พนักงานในบริษัท รวมถึงผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานภายในบริษัท ทราบโดยทั่วกัน

3.5 การสื่อสารภายนอก หมายถึง การสื่อสารข้อมูลให้แก่ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง สื่อมวลชน ผู้ขาย ลูกค้า และชุมชนใกล้เคียง

4. ความรับผิดชอบ (Responsibility)

4.1 ตัวแทนฝ่ายบริหารด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นผู้รับผิดชอบโดยรวม ในการจัดทำและคงไว้ซึ่งขั้นตอนปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิผล

4.2 ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ฝ่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย, เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (โรงงาน 2, โรงงาน 3, เหมือง, สายงาน Supply chain, สำนักงานกรุงเทพ, โรงงานอินทรี มอร์ตาร์ และ SCP)) มีหน้าที่สื่อสารข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านความปลอดภัย ให้กับพนักงาน ตัวแทนพนักงานหรือผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ รวมทั้งจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ได้รับจากพนักงานหรือผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ

4.3 ผู้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม (ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและระบบมาตรฐาน, ศูนย์กระจายสินค้าสุราษฎร์ธานี และโรงงานอินทรีมอร์ตาร์) มีหน้าที่สื่อสารข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อม ให้กับพนักงาน ตัวแทนพนักงานหรือผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ รวมทั้งจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้รับจากจากภายในและภายนอกบริษัทฯ

4.4 ผู้รับผิดชอบด้านคุณภาพ (ฝ่ายคุณภาพและพัฒนาผลิตภัณฑ์, แผนกควบคุมคุณภาพ (โรงงาน 2, โรงงาน 3 และโรงงานอินทรีมอร์ตาร์) และศูนย์บริการเทคนิคปูนอินทรี) มีหน้าที่สื่อสารข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านคุณภาพ ให้กับพนักงาน ลูกค้า รวมทั้งจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะด้านคุณภาพที่ได้รับจากภายในและภายนอกบริษัทฯ

4.5 ผู้รับผิดชอบด้านชุมชนสัมพันธ์ (ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ และศูนย์กระจายสินค้าสุราษฎร์ธานี) มีหน้าที่พิจารณาและตัดสินใจสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญให้กับบุคคลภายนอก และมีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ

ที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัทฯกับชุมชน รวมทั้งจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากภายนอกบริษัทฯ

4.5 ฝ่ายบริการลูกค้า มีหน้าที่จัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ ที่ได้รับจากภายนอกผ่านช่องทาง Customer care

5. ขั้นตอนปฏิบัติงาน (Procedure)

5.1 การสื่อสาร การมีส่วนร่วม การให้คำปรึกษา และการจัดการร้องเรียน/ข้อเสนอแนะภายในบริษัทฯ

5.1.1 การสื่อสารข้อมูลต่างๆ ขององค์กรจะดำเนินการตามช่องทาง/วิธีการสื่อสาร ดังนี้

เรื่อง	ช่องทาง / วิธีการสื่อสาร	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย
1. นโยบายด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย	ประกาศนโยบาย, Email, INSEE Portal , เว็บไซต์บริษัท (www.siamcitycement.com)	- ตัวแทนฝ่ายบริหารด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - ผู้รับผิดชอบด้านชุมชนสัมพันธ์ (ส่วนสื่อสาร)	พนักงานทุกคน
	ป้ายนโยบาย	ผู้ที่ได้รับมอบหมายประจำหน่วยงาน	พนักงานทุกคน, ผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในบริษัทฯ
2. วัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	ประกาศวัตถุประสงค์เป้าหมาย, Email, INSEE Portal	- ตัวแทนฝ่ายบริหารด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีว อนามัยและความปลอดภัย - ส่วนงานระบบมาตรฐาน (ทีมสื่อสาร) - ผู้รับผิดชอบของ ศูนย์กระจายสินค้าสุราษฎร์ธานี, ศูนย์บริการเทคนิคปูนอินทรี,สำนักงานกรุงเทพ, โรงงานอินทรีมอร์ตาร์, บริษัท สยามซิตี้พาเวอร์ จำกัด - ผู้รับผิดชอบด้านชุมชนสัมพันธ์ (ส่วนสื่อสาร)	พนักงานทุกคน
3. ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน			
3.1 ภายใน - ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม	Email, แบบสำรวจความพึงพอใจประจำปี, หมายเลขโทรศัพท์ทุกเดือน	ผู้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม	พนักงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้รับเหมา
- ประเด็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	Email, โทรศัพท์, ระบบ Hazard online, แบบสำรวจความพึงพอใจประจำปี	ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	พนักงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้รับเหมา

- ประเด็นด้านคุณภาพ	โทรศัพท์, โทรสาร, Email	ผู้รับผิดชอบด้านคุณภาพ	พนักงานที่เกี่ยวข้อง
3.2 ภายนอก - ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม	Email, โทรศัพท์, แบบสำรวจความพึงพอใจประจำปี (สทท.ระโรงงานสระบุรี)	- ผู้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม - ผู้รับผิดชอบด้านชุมชนสัมพันธ์ (ส่วนชุมชนสัมพันธ์)	ชุมชน, ราชการ
- ประเด็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	Email, โทรศัพท์, แบบสำรวจความพึงพอใจประจำปี	ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย - ผู้รับผิดชอบด้านชุมชนสัมพันธ์ (ส่วนชุมชนสัมพันธ์)	ชุมชน, ราชการ
- ประเด็นด้านคุณภาพ	โทรศัพท์, โทรสาร, Email, Line (ผ่าน INSEE group)	- ผู้รับผิดชอบด้านคุณภาพ - ฝ่ายบริการลูกค้า	ลูกค้า
4. ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม	Email, การประชุม, รายงานส่งราชการ	- ผู้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม - ผู้รับผิดชอบด้านชุมชนสัมพันธ์ (ส่วนชุมชนสัมพันธ์)	พนักงานที่เกี่ยวข้อง, ชุมชน, ราชการ
5. ผลการตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรม	- สื่อสารผลการตรวจวัดผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ - เฝ้าระวังและลดผลกระทบ - ประเมินการตรวจสุขภาพประจำปีตามปัจจัยเสี่ยงต่างๆ	- ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย - P&OP	พนักงาน ผู้รับเหมา
	แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบกิจการ (แบบ รสส.)	ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	หน่วยงานราชการ
	รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและระบบมาตรฐาน	หน่วยงานราชการ
6. ข้อมูลด้านคุณภาพ (ผลการทดสอบ)	Email, COA, ระบบ LIMS	ผู้รับผิดชอบด้านคุณภาพ	พนักงานที่เกี่ยวข้อง,ลูกค้า
7. ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	อ้างอิงตามระเบียบปฏิบัติงาน เรื่อง การจ่าย และติดตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หลักปฏิบัติและมาตรฐานภายนอก รวมถึงการประเมินความสอดคล้องกฎหมาย (P-MS-05)	- ผู้รับผิดชอบด้านคุณภาพ - ผู้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม - ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
8. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดการ			

8.1 ผลการตรวจประเมินระบบมาตรฐาน ISO	Email, รายงานผลการตรวจประเมิน	ส่วนงานระบบมาตรฐาน	พนักงานที่เกี่ยวข้อง
8.2 ผลการทบทวนของฝ่ายบริหาร (MR)	Email, รายงานผลการทบทวนของฝ่ายบริหาร	ส่วนงานระบบมาตรฐาน	พนักงานที่เกี่ยวข้อง
8.3 ผลการตรวจประเมินระบบมาตรฐาน ISO และผลการทบทวนฝ่ายบริหาร (MR) ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับเหมา (ถ้ามี)	การประชุมผู้รับเหมา	ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ผู้รับเหมา
9. การสร้างจิตสำนึกและความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรมต่าง ๆ เช่น นิทรรศการ, SHE Talk, โครงการ เป็นต้น	- ผู้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม - ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	พนักงานทุกคน, ผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ
	วารสาร เช่น รอบรั้วอินทรี, บอร์ด, ประชุม เช่น ประชุม ผรม.	- ผู้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม - ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย - ผู้รับผิดชอบด้านชุมชนสัมพันธ์ (ส่วนสื่อสาร)	พนักงานทุกคน, ผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ
10. การมีส่วนร่วมและการให้คำปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	โทรศัพท์ภายใน, Email, การประชุม, การพบปะเพื่อขอคำปรึกษา, โครงการด้านความปลอดภัย	ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	พนักงานทุกคน, ผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ
11 การสื่อสารกรณีฉุกเฉิน	อ้างอิงตามระเบียบปฏิบัติงาน เรื่อง การเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน (P-MS-03)	- ผู้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม - ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย - ผู้รับผิดชอบด้านชุมชนสัมพันธ์ (ส่วนสื่อสาร และส่วนชุมชนสัมพันธ์)	พนักงานทุกคน, ผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ชุมชน, ราชการ, สื่อมวลชน

หมายเหตุ. ช่องทางการสื่อสารสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

5.1.2 การมีส่วนร่วมและให้การให้คำปรึกษาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ผู้รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ส่งเสริมและจัดสรรเวลาให้กับพนักงาน และผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในบริษัทฯ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน เช่น การรายงานอุบัติการณ์และความเสี่ยง, การสังเกตการณ์ความปลอดภัย, การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน, การเข้าร่วมเป็นตัวแทนในการสอบสวนอุบัติเหตุ และการสนทนาความปลอดภัย (Safety talk) เป็นต้น

5.1.3 การจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะภายในด้านคุณภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการดังนี้



5.1.3 การจัดการข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ

5.2 การสื่อสาร และการจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะภายนอกบริษัทฯ

5.2.1 การสื่อสารประเด็นสิ่งแวดล้อมที่สำคัญให้กับหน่วยงานภายนอกรับทราบ

ให้ผู้บริหารระดับสูง/ตัวแทนฝ่ายบริหารระบบการจัดการด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย /ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ เป็นผู้พิจารณา และตัดสินใจที่จะสื่อสารประเด็นสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ, ประเด็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม หรือชุมชนโดยรอบโรงงาน หรืออาจกระทบกับชื่อเสียงของบริษัท เช่น เหตุเพลิงไหม้ร้ายแรง, เกิดการระเบิดรุนแรง, น้ำมันหรือสารเคมีรั่วไหลรุนแรง, อุบัติเหตุ เป็นต้น

โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นนั้นเป็นผู้ดำเนินการสื่อสารให้กับหน่วยงานภายนอกรับทราบ

5.2.2 การสื่อสารกับบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อภายในเขตโรงงานให้ฝ่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หรือหน่วยงานผู้รับการติดต่อชี้แจงข้อมูลด้านความปลอดภัย ในการเข้าเขตโรงงาน ตามกฎระเบียบของโรงงาน

5.2.3 การประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร กิจกรรมที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัทฯกับชุมชนหรือกิจกรรมใดๆที่สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ ให้บุคคลภายนอกรับทราบ ให้ผู้รับผิดชอบด้านชุมชนสัมพันธ์เป็นผู้รวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ เช่น วิทยุชุมชน หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น และสื่อสิ่งพิมพ์อื่นๆ ตามความเหมาะสม

5.2.4 การสื่อสารข้อมูลสำหรับผู้ให้บริการภายนอก เช่น ผู้ขาย ผู้ให้บริการ ให้ดำเนินการตามนโยบายการจัดซื้อจัดหา (PL-F&C-PROC-001)

5.2.5 การสื่อสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสินค้าและบริการให้ดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติงาน เรื่อง การตอบสนองความต้องการของลูกค้า (P-CSC-01)

5.2.6 การจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะภายนอกด้านคุณภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านอาชีวอนามัย ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการดังนี้



5.2.6 การจัดการข้อร้องเรียน-ข้อเสนอแนะ.

6. เอกสารที่เกี่ยวข้อง (Related Document)

6.1 P-MS-07: การทบทวนของฝ่ายบริหาร

6.2 P-MS-12: การแก้ไขและป้องกันความไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด

6.3 P-MS-03: การเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน

6.4 P-QA-05: การดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของห้องปฏิบัติการ

6.5 P-CSC-01: การตอบสนองความต้องการของลูกค้า

6.6 W-CCS-001:ขั้นตอนการตอบคำถามลูกค้าและบันทึกข้อมูลในระบบ CRM

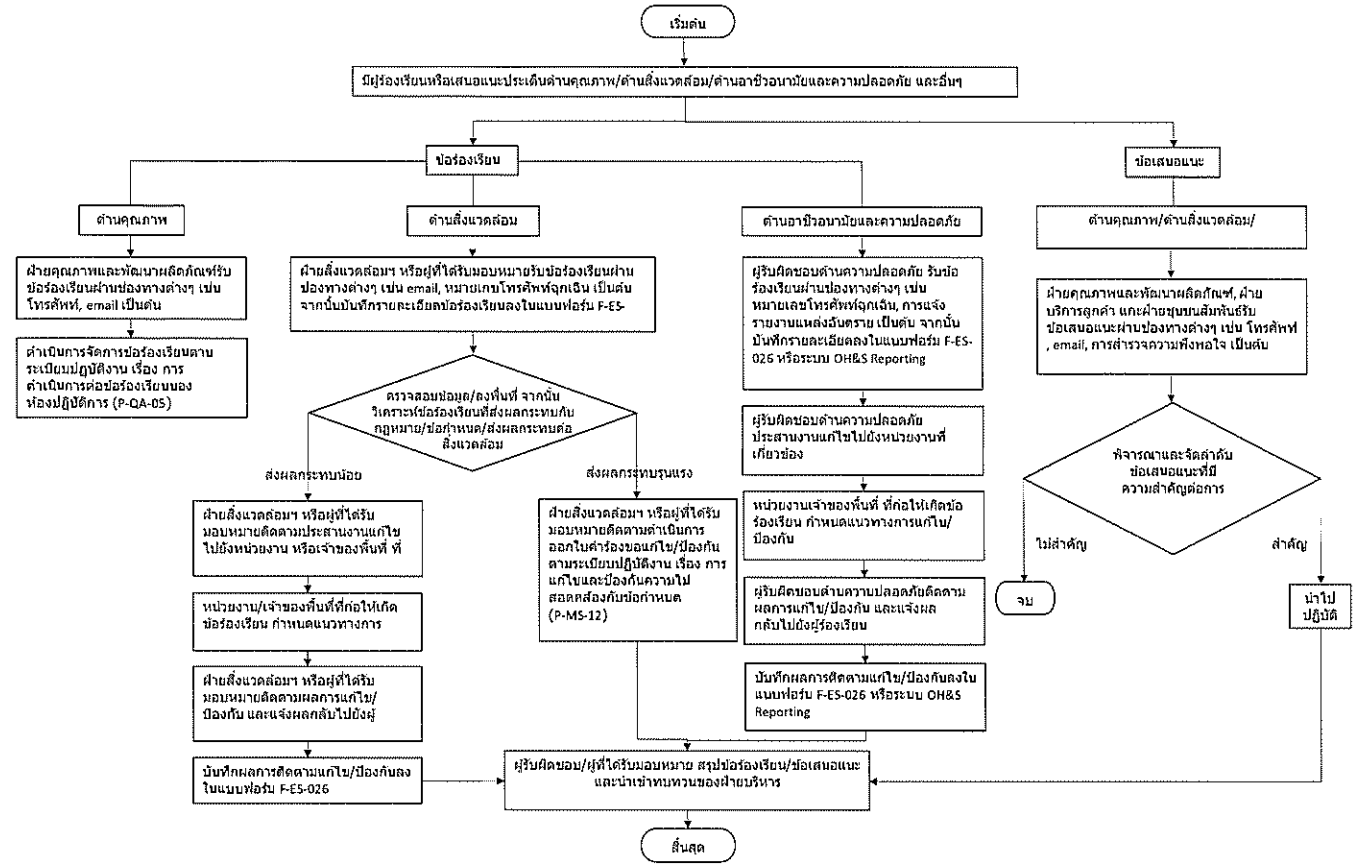
6.7 PL-F&C-PROC-001: นโยบายการจัดซื้อจัดหา

7. บันทึกและเอกสารสนับสนุน (Record Control)

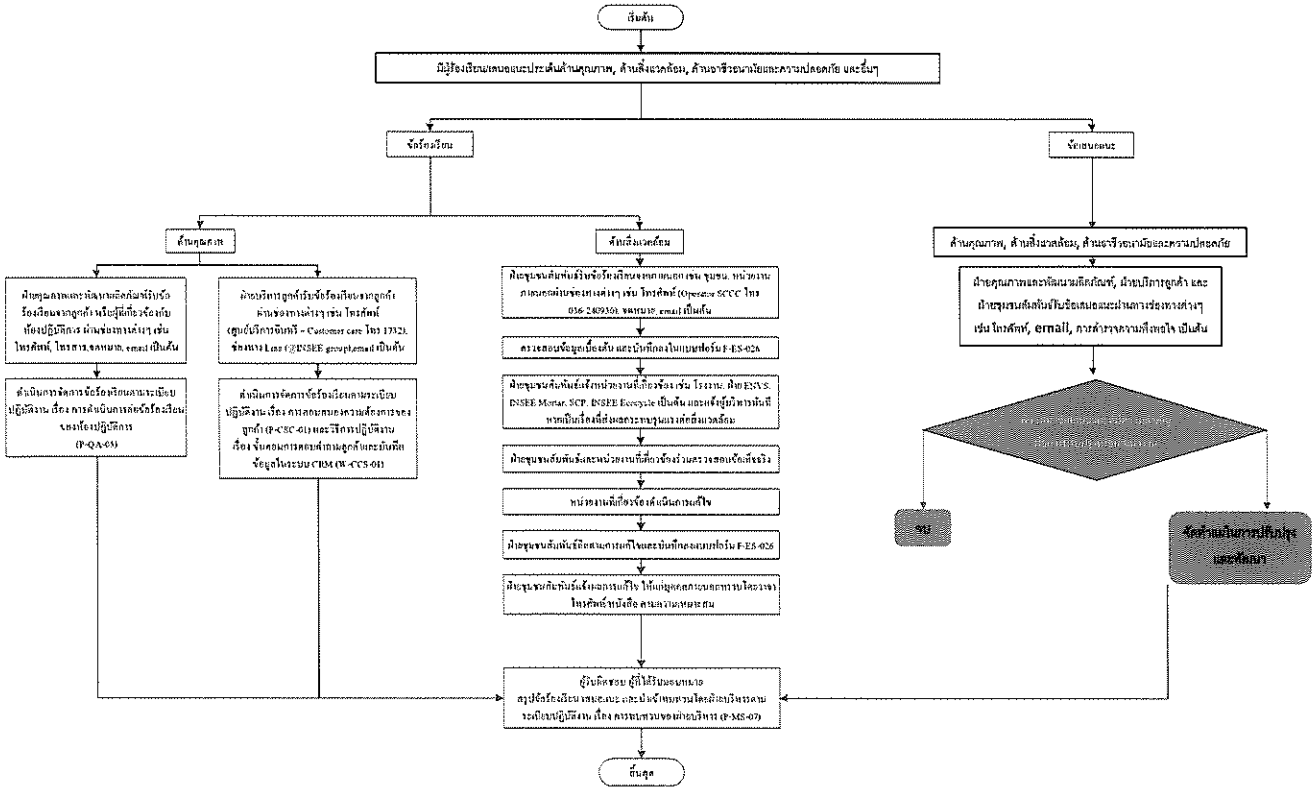
7.1 F-ES-026: การรับ-แจ้งข้อร้องเรียนภายในและภายนอกองค์กร

~ สิ้นสุดเอกสาร ~

5.1.3 การจัดการข้อร้องเรียน / ข้อเสนอแนะภายใน



5.2.6 การจัดการข้อร้องเรียน / ข้อเสนอแนะภายนอก



ภาคผนวก ข-8

เอกสารรับรองระบบการจัดการมาตรฐาน ISO

ใบรับรองเลขที่ EMS12015/383

ISO 14001
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

ใบรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด

สถานประกอบการตั้งอยู่เลขที่ :

โรงงาน 3 : 99 หมู่ 9 ถนนมิตรภาพ กม.129-131
ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย
จังหวัดสระบุรี 18260

โรงงาน 2 (สายการผลิต 3) : 219 หมู่ 5 ถนนมิตรภาพ กม.129-131
ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย
จังหวัดสระบุรี 18260

ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานเลขที่
มอก. 14001-2559 (ISO 14001:2015)

สำหรับขอบข่าย :
การผลิตกระแสไฟฟ้าจากลมร้อนเหลือทิ้ง

โดย
สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
มูลนิธิอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ออกให้ ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2564
มีผลถึง ณ วันที่ 12 กรกฎาคม 2567
ออกให้ครั้งแรก ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2555

[redacted]
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ

สรอ.

NSC-TISI-TIS 17021-1
EMS 005

Certificate Number EMS12015/383

ISO 14001
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

Certificate of Approval
This is to certify that

Siam City Power Company Limited

Address of premises :

Plant 3 : 99 Moo 9, Mitraparb Road, Km.129-131,
Thap Kwang, Kaeng Khoi District,
Saraburi 18260, Thailand

Plant 2 (Production Line 3) : 219 Moo 5, Mitraparb Road, Km.129-131,
Thap Kwang, Kaeng Khoi District,
Saraburi 18260, Thailand

has been assessed and found to be conforming to the requirements of
TIS 14001-2559 (ISO 14001:2015)

for the scope :
Generation of electricity from waste heat

by
Management System Certification Institute (Thailand),
Foundation for Industrial Development

Date of Issue 13th July 2021
Valid Until 12th July 2024
First Issued Date 27th December 2012

[redacted]
Management System Certification Institute (Thailand)

MASCI

NSC-TISI-TIS 17021-1
EMS 005

ใบรับรองเลขที่ OHS12019/301

CERTIFICATE

TIS 18001

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

ใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด

สถานประกอบการตั้งอยู่เลขที่ :

โรงงาน 3 : 99 หมู่ 9 ถนนมิตรภาพ กม.129-131
ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย
จังหวัดสระบุรี 18260

โรงงาน 2 (สายการผลิต 3) : 219 หมู่ 5 ถนนมิตรภาพ กม.129-131
ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย
จังหวัดสระบุรี 18260

ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานเลขที่ มอก.18001-2554

สำหรับขอบข่าย :

การผลิตกระแสไฟฟ้าจากกลมร้อนเหลือทิ้ง

โดย
สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ออกให้ ณ วันที่ 12 มิถุนายน 2566

มีผลถึง ณ วันที่ 11 มิถุนายน 2569

ออกให้ครั้งแรก ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2555

[redacted]

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ

สรอ.

MSC-TISI-TIS 17021-1 OHS 001

Certificate Number OHS12019/301

CERTIFICATE

TIS 18001

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

Certificate of Approval

This is to certify that

Siam City Power Company Limited

Address of premises :

Plant 3 : 99 Moo 9, Mitraparb Road, Km.129-131,
Thap Kwang, Kaeng Khoi District,
Saraburi 18260, Thailand

Plant 2 (Production Line 3) : 219 Moo 5, Mitraparb Road, Km.129-131,
Thap Kwang, Kaeng Khoi District,
Saraburi 18260, Thailand

has been assessed and found to be conforming to the requirements of TIS 18001-2554 Occupational Health and Safety Management System

for the scope :

Generation of electricity from waste heat

by
Management System Certification Institute (Thailand)
Foundation for Industrial Development

Date of Issue 12th June 2023

Valid Until 11th June 2026

First Issued Date 14th December 2012

[redacted]

President
Management System Certification Institute (Thailand)

MASCI

MSC-TISI-TIS 17021-1 OHS 001

ใบรับรองเลขที่ OHSMS20015/093

ISO 45001
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

ใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด

สถานประกอบการตั้งอยู่เลขที่ :

โรงงาน 3 : 99 หมู่ 9 กนมิตรภาพ กม.129-131
ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย
จังหวัดสระบุรี 18260

โรงงาน 2 (สายการผลิต 3) : 219 หมู่ 5 กนมิตรภาพ กม.129-131
ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย
จังหวัดสระบุรี 18260

ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานเลขที่
มอก. 45001-2561 (ISO 45001:2018)

สำหรับขอบข่าย :
การผลิตกระแสไฟฟ้าจากลมร้อนเหลือทิ้ง

[redacted]
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ

โดย
สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
ออกให้ ณ วันที่ 12 มิถุนายน 2566
มีผลถึง ณ วันที่ 11 มิถุนายน 2569
ปรับการรับรองจาก
BS OHSAS 18001:2007
ออกให้ครั้งแรก ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2555

สรอ.

NSC-TISI-TIS 17021-1
OHSMS 001

Certificate Number OHSMS20015/093

ISO 45001
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

Certificate of Approval
This is to certify that

Siam City Power Company Limited

Address of premises :

Plant 3 : 99 Moo 9, Mitraparb Road, Km.129-131,
Thap Kwang, Kaeng Khoi District,
Saraburi 18260, Thailand

Plant 2 (Production Line 3) : 219 Moo 5, Mitraparb Road, Km.129-131,
Thap Kwang, Kaeng Khoi District,
Saraburi 18260, Thailand

has been assessed and found to be conforming to the requirements of
TIS 45001-2561 (ISO 45001:2018)

for the scope :
Generation of electricity from waste heat

[redacted]
President
Management System Certification Institute (Thailand)

by
Management System Certification Institute (Thailand),
Foundation for Industrial Development
Date of Issue 12th June 2023
Valid Until 11th June 2026
Migration from
BS OHSAS 18001:2007
First Issued Date 14th December 2012

MASCI

NSC-TISI-TIS 17021-1
OHSMS 001

ภาคผนวก ข-9

แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและการอบรม
ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2567
และผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน พ.ศ. 2567

F-ES-011 (V. 003 ; 10-11-2008)

INSEE แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

แผนงาน : 2024 OH&S Master Plan | บริษัท / โรงงาน / ฝ่าย : Plant 2 , SCP | ประจำปี : 2567

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
1 OH&S Training																
1.1 Defensive Driving (New, Refresh)																ตามแผนอบรมของฝ่ายความปลอดภัยฯ
› Company Car Users	OHS&S	1 ครั้ง / ปี														ผู้มีสิทธิ์ในการขับรถ Operation Car P2
1.2 Safety Induction (New & Refresh)																
› New Employees & Contractors (Shutdown , Breakdown)	OHS&S	2 ครั้ง / ปี														ตาม Plan Shutdown K3 , K4
› Refresh for Contractors (พื้นที่เสี่ยง , สอบบัตร Zone)	OHS&S	2 ครั้ง / ปี														Contractors
1.3 Training ralated with OH&S laws and etc.																ตาม.แผนอบรมของฝ่ายความปลอดภัยฯ
› การดับเพลิงขั้นต้นตามกฎหมาย	OHS&S	1ครั้ง / ปี														พนักงานโรงงาน 2 + SCP (พนักงานใหม่เปลี่ยนงาน (ถ้ามี))
1.4 Emergency drill ralated with OH&S laws																ตามแผนอบรมของฝ่ายความปลอดภัยฯ
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุเพลิงไหม้และอพยพหนีไฟ ประจำปี	OHS&S & Plant 2	1 ครั้ง / ปี													พนักงานโรงงาน 2+ SCP	
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุก๊าซ Co_2 รั่วไหล	Coal mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-003	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Clinker Production
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุ Solid ,Sludge รั่วไหล	Kiln	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-005	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Clinker Production
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุน้ำมันดีเซลรั่วไหล	Kiln	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-005	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Clinker Production
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุน้ำยา Grinding Aid รั่วไหล	Cement mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-005	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Cement Production
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุหม้อไอน้ำระเบิด และสารเคมีรั่วไหล	SCP	1 ครั้ง / ปี														พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ SCP
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุเพลิงไหม้เบื้องต้น ประจำแผนก																
› แผนกเตรียมวัตถุดิบ	Crusher	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-002	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Raw Material Preparation
› แผนกบดวัตถุดิบ	Raw mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-002	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Raw Material Preparation
› แผนกเตาปูน + SCP	Kiln + SCP	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-002	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Clinker Production, SCP
› แผนกบดถ่านหิน	Coal mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-002	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Clinker Production
› แผนกบดปูนซีเมนต์	Cement mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-002	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Cement Production
1.5 Emergency drill ralated with FPEs																
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุและการกู้ภัยเบื้องต้น การกู้ภัยในที่อับอากาศ เช่น Mill , Kiln , Silo	Raw mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Raw Material Preparation
› ฝึกซ้อมการแจ้งเหตุและการกู้ภัยเกี่ยวกับฝุ่นร้อน	Kiln + SCP	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Kiln + SCP
› ฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีเกิดการรั่วไหลของสารทันตภาพรังสี	ไฟฟ้าเครื่องวัด	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003/W-CC1-004	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Raw Material Preparation
2 OH&S Communication & Activities																
2.1 Safety Minutes / Safety Talks	All	ทุกเดือน														
2.2 Safety Meeting (New laws, New announcement, Alerts, etc.)	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														อนุกรรมการความปลอดภัย โรงงาน 2
2.4 Update Safety Communication (Boards, E-mail and etc.)	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
2.5 Update OH&S Initiative Projects to Group OH&S	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
2.6 Management of Change Review	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														เมื่อมี Change Review

F-ES-011 (V. 003 ; 10-11-2008)

INSEE แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

แผนงาน : 2024 OH&S Master Plan | บริษัท / โรงงาน / ฝ่าย : Plant 2 , SCP | ประจำปี : 2567

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
3 OH&S Monitoring, Audit, Inspection																
3.1 Safety Management System Internal Audit																
› OHSMS Audit Protocol for Self-Evaluation & Internal Audit	จป. / จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														ตาม Plan 2024 Internal INSEE OHSMS Directive Audit
3.2 Cross function Audit (P2P)	จป. / จป.วิชาชีพ	1 ครั้ง / ปี														
3.3 Regional Audit	Auditee Plant 2	1 ครั้ง / ปี														ตามแผนของ Group OHS&S
3.4 Safety Observation Tour																
› Safety Observation Tour by safety team	จป. / จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
› Safety Observation Tour by management (SML)	SML	~~12~~ 10 SOT / ปี														10 SOT K. Nuntachai , Khun Torpong , Khun Tinnaphat
3.5 Safety talk & VFL																
› Safety talk & VFL for selected MML	จป.บริหาร	ทุกเดือน														
› Safety talk & VFL for selected FML	จป.หัวหน้างาน	ทุกเดือน														Safety Talk 12 times/year , VFL 2 times / month
3.6 Hazard Reporting for Department KPI	ทุกแผนก	ทุกเดือน														770 Hazards
3.7 Measurement & Analysis of Working Conditions (OH&S laws)																
› Heat (WBGT)	จป.วิชาชีพ / Env.	1 ครั้ง / ปี														รายงาน รสส
› Light	จป.วิชาชีพ / Env.	1 ครั้ง / ปี														รายงาน รสส
› Noise	จป.วิชาชีพ / Env.	1 ครั้ง / ปี														รายงาน รสส
› Chemical	จป.วิชาชีพ / OHS&S	1 ครั้ง / ปี														รายงาน สย.3
3.8 Machine & Equipment Inspection (OH&S laws)																
› Electrical & Grounding Inspection & Certify	Electrical	4 ครั้ง / ปี														
› ตรวจรับรองระบบและบริภัณฑ์ไฟฟ้า	Electrical	1 ครั้ง / ปี														
› Cranes Inspection & Testing																
1_ LIMESTONE TABFA 1 34 TON	กิตติศักดิ์ ทำวงา	6 เดือน / ครั้ง														34 TON
2_ LIMESTONE TABFA 2 42 TON	กิตติศักดิ์ ทำวงา	6 เดือน / ครั้ง														42 TON
3_SHALE TABFA 1 17 TON	กิตติศักดิ์ ทำวงา	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
4_ RAW MILL TABFA 1 37 TON	กิตติศักดิ์ ทำวงา	6 เดือน / ครั้ง														37 TON
5_ RAW MILL TABFA 2 35 TON	กิตติศักดิ์ ทำวงา	6 เดือน / ครั้ง														35 TON
6_ Euro ถัง Bin RAW MILL FEED 3 TON	กิตติศักดิ์ ทำวงา	12 เดือน / ครั้ง														3 TON
7_ WORK SHOP 10 TONS. รง.2	ทศพร บุญเมืองมี	6 เดือน / ครั้ง														8.3 TON
8_ TADANO 25 TONS.	ทศพร บุญเมืองมี	3 เดือน / ครั้ง														25 TON
9_ WORK SHOP 20 TONS. รง.2	ทศพร บุญเมืองมี	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
10_ COOLER K3 TABFA 1 ชั้น 2	เสนู สุขาลงค์	6 เดือน / ครั้ง														4 TON
11_ COOLER K3 CXT 500 ชั้น 2	เสนู สุขาลงค์	6 เดือน / ครั้ง														4 TON

INSEE แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

แผนงาน : 2024 OH&S Master Plan | บริษัท / โรงงาน / ฝ่าย : Plant 2 , SCP | ประจำปี : 2567

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
12_ WINCH TURNING POINT	มนู สุขรมย์	12 เดือน / ครั้ง														1 TON
13_ PREHEATER K3 ชั้น 2	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														3.3 TON
14_ PREHEATER K3 TABFA 1 ชั้น 9	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														4 TON
15_ CLINKER SILO 1 TABFA 1	มนู สุขรมย์	12 เดือน / ครั้ง														2.7 TON
16_ COOLER K4 CXT 400 ชั้น 1	มนู สุขรมย์	12 เดือน / ครั้ง														2 TON
17_ COOLER K4 TABFA 2 ชั้น 2	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														3.8 TON
18_ PREHEATER K4 (ชั้น 2) CXT	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														3.3 TON
19_ PREHEATER K4 (ชั้น 3) HOIST CHAIN	มนู สุขรมย์	12 เดือน / ครั้ง														2 TON
20_ PREHEATER K4 TABFA 2 ชั้น 9	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														3.3 TON
21_ COAL MILL TABFA K2X01	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														8 TON
22_ COAL MILL TABFA K2X02	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														8 TON
23_ COAL MILL TABFA K3X01	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														5 TON
24_ COAL MILL TABFA K3X02	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														5 TON
25_ COAL CRUSHER TABFA	มนู สุขรมย์	12 เดือน / ครั้ง														3 TON
26_AFR. COURSE BUILDING	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														10 TON
27_AFR. FINE BUILDING	มนู สุขรมย์	6 เดือน / ครั้ง														10 TON
28_ SYMETRO GEAR Z7MO2 C/M TF.	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														33.6 TON
29_ SYMETRO GEAR TABFA 1 C/M TF.	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														22 TON
30_Mill C/M TABFA 1 Z6	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	12 เดือน / ครั้ง														3 TON
31_ BUCKET J01 C/M TABFA	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														6.3 TON
32_ WINCH CEMENT	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	12 เดือน / ครั้ง														1 TON
33_ ROLLER PRESS C/M TABFA Z5	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
34_ ROLLER PRESS C/M TABFA Z6	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
35_ ROLLER PRESS C/M TF. Z7 NO.1	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
36_ ROLLER PRESS C/M TF. Z7 NO.2	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
37_ SEPARATOR C/M TABFA 1	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														8 TON
38_ SEPARATOR Z7501 C/M TF. 2	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														4 TON
39_ Mill C/M TABFA 1 Z5	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														3.2 TON
40_ Mill C/M TABFA 1 Z7	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														3.2 TON
41_GYPSUM CRUSHER TF. NO.1	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														4.2 TON
42_ GYPSUM CRUSHER TF. NO.2	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														4.2 TON
43_ BEUMER BUCKET P4U01	ธรรมศักดิ์ ชนนันท์	6 เดือน / ครั้ง														4 TON

F-ES-011 (V. 003 ; 10-11-2008)

INSEE แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

แผนงาน : 2024 OH&S Master Plan | บริษัท / โรงงาน / ฝ่าย : Plant 2 , SCP | ประจำปี : 2567

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
44_ห้อง Oiler 0.5 TON	ทศพร บุญเมืองมิ	12 เดือน / ครั้ง														0.5 TON
45_Raw Mill 2ton	บัณฑิ์ ปินคำ	12 เดือน / ครั้ง														2 Ton
46_Overhead Crane No.1 Waste Heat	อดุลย์ ราชไกรินทร์	6 เดือน / ครั้ง														32 TON
47_Overhead Crane No.2 Waste Heat	อดุลย์ ราชไกรินทร์	6 เดือน / ครั้ง														5 TON
48_Overhead Crane No.3 Waste Heat	อดุลย์ ราชไกรินทร์	6 เดือน / ครั้ง														10.6 TON
› Lift Components Inspection & Testing	Electrical	1 ครั้ง / ปี													หน่วยงานภายนอก	
› Lift Safety System & Operation inspection	Area owner	ทุกเดือน														
› ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับแสง เสียง และความร้อน ประจำปี	Env.	2 ครั้ง / ปี														
› ตรวจวัดคุณภาพอากาศและสารเคมี ประจำปี	Env.	1 ครั้ง / ปี													หน่วยงานภายนอก	
3.9 Equipment Inspection & Certify (INSEE Requirements)																
› Fall Prevention (platform, fixed ladder, etc.)	Safety	4 ครั้ง / ปี														
› Fall Protection (harness, portable ladder, fall arrestor, etc.)	Safety	4 ครั้ง / ปี														
› Isolation equipments (isolation point, local SW, key)	Electrical/Area owner	ทุกเดือน														
› Machine Guards & Safety Devices (EM Stop, pullwire, etc.)	Electrical/Area owner	ทุกเดือน														
› Confined Space Equipment (SCBA, Gas Detector, etc.)	Area owner	ทุกเดือน														
› Hot Work Equipment (Oxy-Fuel Gas Equipment, Grinder,Electrical Welding Machine)	Electrical/Area owner	ทุกเดือน														
› Sling, Chain, Chain Hoist, Man Cage, Forklift	Electrical	4 ครั้ง / ปี														
› Clear Out Hole, Man Hole, Hot dust clearing equipment	Kiln	ทุกเดือน														
› Heat Protection Suits	Kiln	ทุกเดือน														
3.10 Vehicle Inspection & Certify																
› Company Cars	จป. / จป.วิชาชีพ	2 ปี /ครั้ง														
› Contractor Cars & Motorcycles	จป. / จป.วิชาชีพ	1 ครั้ง / ปี														
› Vehicle External inspection (Damper)	จป. / จป.วิชาชีพ	3 ครั้ง / ปี														
› Update the Route Safety Survey(สภาพไฟจราจรและกระจกโค้ง)	จป. / จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
› Follow up the Actions Progress of Incidents & Hazards	จป. / จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
› Follow up & Update all KPIs (Laggings & Leadings)	จป. / จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
3.11 Fire fighting equipment inspection																
› ตรวจสอบถังดับเพลิง	ทุกแผนก	ทุกเดือน													F-SS-020	
› ตรวจสอบอุปกรณ์ฉีดน้ำดับเพลิง	ทุกแผนก	ทุกเดือน													F-SS-026	
› ตรวจสอบสภาพ-ทดสอบระบบ Fire Alarm	ส่วนซ่อมไฟฟ้า	ทุกเดือน													F-CC-209	จุดละ 1 ครั้ง / ปี
› ตรวจเช็ค Fire Pump	เหาปูน	ทุกเดือน													F-CC-205	

INSEE แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

F-ES-011 (V. 003 ; 10-11-2008)

แผนงาน : 2024 OH&S Master Plan | บริษัท / โรงงาน / ฝ่าย : Plant 2 , SCP | ประจำปี : 2567

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
› ทดสอบประสิทธิภาพ Fire Pump	OHS&S	1 ครั้ง / ปี														
› ตรวจสอบสภาพ Line ดับเพลิง Solid ,Sludge Feeding Plant	เคาปูน	ทุกเดือน													F-KK2-012	
› ทดสอบระบบน้ำดับเพลิงที่ Sludge / สายพาน Solid	เคาปูน	1 ครั้ง / ปี														
4 Reporting & Follow up																
› แจ้งแบบบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตราย สอ.1	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	1 ครั้ง / ปี													แบบ สอ.1	Plant 2 + SCP
› รายงานการตรวจตรอง นำเข้า ส่งออกวัตถุอันตรายในอุตสาหกรรม (วอ อก7)	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	2 ครั้ง / ปี													วอ อก7	SCP
› สรุปผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุก 6 เดือน													รายงาน จป.ว.	Plant 2 + SCP

กำหนดการ | ดำเนินการ | n = วันที่ดำเนินการ | เลื่อนกำหนดการ | แผนเพิ่มเติม | แผนเพิ่มเติมดำเนินการแล้ว

Prepared by [redacted] Safety Officer/Safety Manager Date 02.02.2024

Approved by ____ SVP/VP/Sr.Dept./Department Manager Date ____

Agreed by ____ Group OH&S Manager Date ____

INSEE หน่วยงาน : Center / ES

บันทึก (Record Form) : กำหนดการทบทวน ประเมิน และทดสอบ

F-ES-011 (V. 3.0 ; 10-11-2008)

แผน : .....ทบทวนและซักซ้อมการตอบสนองต่อสภาวะฉุกเฉินในพื้นที่โรงงาน3..... โรงงาน/ฝ่าย :.....โรงงาน3..... ประจำปี :.....พ.ศ...2567.....

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	หมายเหตุ
1. ทดสอบและทบทวนแผนระงับเหตุอัคคีภัย																	
- ส่วนเตรียมวัตถุดิบ	คุณพรชัย	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนเตรียมวัตถุดิบ
- ส่วนผลิตปูนเม็ดและแผนกผลิตกระแสไฟฟ้า (WHR)	คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนเม็ด & WHR3
- ส่วนผลิตปูนซีเมนต์	คุณกรวิชญ์	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนซีเมนต์
- ส่วนซ่อมเครื่องจักร	คุณสงคราม	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนซ่อมเครื่องจักร
- ส่วนซ่อมไฟฟ้า	คุณศักดิ์ชัย	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนซ่อมไฟฟ้า
- แผนกความปลอดภัย (อพยพหนีไฟประจำปี)	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	25,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
2. ทดสอบและทบทวนแผนกู้ภัยในที่สูง (ซ้อมพื้นที่ส่วนผลิตปูนซีเมน	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
3. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินในที่อับอากาศ																	
- ส่วนเตรียมวัตถุดิบ	คุณพรชัย	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนเตรียมวัตถุดิบ
- ส่วนผลิตปูนซีเมนต์	คุณกรวิชญ์	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนซีเมนต์
4. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีกัมมันภาพรังสีรั่วไหล	ทุณประเสริฐ	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนซ่อมไฟฟ้า
5. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีรั่วไหล																	
- แผนฉุกเฉินกรณีน้ำยา Grinding Aid รั่วไหล	คุณกรวิชญ์	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนซีเมนต์
- แผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีรั่วไหล (Sulfuric Acid, HCl)	คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงาน WHR3
6. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีน้ำเสียรั่วไหลจากกระบวนการ	คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนเม็ด
7. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีน้ำมันรั่วไหล																	
-แผนฉุกเฉินกรณีน้ำมันพีเซลรั่วไหล	คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนเม็ด
-แผนฉุกเฉินกรณีน้ำมัน Shell turbo T46 รั่วไหล	คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงาน WHR3

กำหนดการ | ดำเนินการ | n = วันที่ดำเนินการ | เลื่อนกำหนดการ | แผนเพิ่มเติม | แผนเพิ่มเติมดำเนินการแล้ว

ผู้จัดทำ [redacted]

ผู้อนุมัติ

ออกวันที่ 25 JAN 2024

INSEE

หน่วยงาน : Center / ES

บันทึก (Record Form) : กำหนดการทบทวน ประเมิน และทดสอบ

F-ES-011 (V. 3.0 ; 10-11-2008)

แผน : .....ทบทวนและซักซ้อมการตอบสนองแต่สภาวะฉุกเฉินในพื้นที่โรงงาน3..... โรงงาน/ฝ่าย :.....โรงงาน3..... ประจำปี :.....พ.ศ...2567.....

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	หมายเหตุ
8. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณี CO_2 รั่วไหล																	
- ส่วนผลิตปูนเม็ดและแผนกผลิตกระแสไฟฟ้า (WHR)	คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี					n								F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนเม็ด & WHR3
9. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีฝุ่นร้อน	คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี							n						F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนเม็ด
10. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีหม้อไอน้ำรั่ว	คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี							n						F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงาน WHR3
11. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินอุบัติเหตุจากยานพาหนะ	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี									n				F-CC3-021	3,000 บาท	พื้นที่ส่วนผลิตปูนซีเมนต์

กำหนดการ | n ดำเนินการ | เลื่อนกำหนดการ | แผนเพิ่มเติม | แผนเพิ่มเติมดำเนินการแล้ว

n = วันที่ดำเนินการ

ผู้จัดทำ [redacted]

ผู้อนุมัติ

ออกวันที่ 25 JAN 2024

INSEE

หน่วยงาน : Center / ES

บันทึก (Record Form) : กำหนดการทบทวน ประเมิน และทดสอบ

F-ES-011 (V. 3.0 ; 10-11-2008)

แผน : .....แผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน..... โรงงาน/ฝ่าย :.....โรงงาน3..... ประจำปี :.....พ.ศ. 2567.....

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	หมายเหตุ
การจัดทำและส่งรายงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ต้องส่งหน่วยงานราชการ																	
1. สรุปผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระด	คุณธีระพล	ทุก 6 เดือน	n						n						รายงาน จป.	-	ภายในสิ้นเดือนถัดไปของรอบการส่งรายงาน
2. การแจ้งการเกิดอุบัติภัยร้ายแรงหรือการประสบอันตรายจากการทำงา	คุณชัยวัฒน์	ถ้ามี													แบบ สปร. 5	-	กรณีเสียชีวิต / เกิดอุบัติภัยร้ายแรง
3. รายงานอุบัติเหตุ (เป็นหนังสือ) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	คุณชัยวัฒน์	ถ้ามี														-	ภายใน 3 วันนับจากวันเสียชีวิตหรือหยุดงาน 3 วัน
4. แจ้งรายชื่อคณะกรรมการความปลอดภัยฯ	คุณธีระพล	ถ้ามี													สำเนารายชื่อ คปอ.	-	ภายใน 15 วัน ที่แต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลง
5. รายงานการตรวจวัดและวิเคราะห์เกี่ยวกับ แสง เสียง ความร้อน	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี				n		n							แบบ รสส. 1, 2, 3	-	ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทำการตรวจวัด
6. แจ้งบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภั	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี	n												แบบ สอ. 1	-	-
7. รายงานผลการตรวจวัดวิเคราะห์ความเข้มข้นสารเคมีอันตรายในบรร	คุณชัยวัฒน์	1 ครั้ง / ปี							n	n					แบบ สอ. 3	-	ภายใน 15 วัน นับแต่วันทราบผล
8. แจ้งข้อเท็จจริงของผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออกหรือผู้ครอบครองวัตถุอัน	คุณธีระพล	2 ครั้ง / ปี	n						n	n					แบบ วอ./ผก.7	-	
9. รายงานการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี										n			แบบรายงานการฝึกซ้	-	ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ฝึกซ้อม
10. แจ้งผลการตรวจสุขภาพที่ผิดปกติหรือเจ็บป่วย	คุณชัยวัฒน์	1 ครั้ง / ปี											n		แบบ จผส. 1	-	ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบ
11. แจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการด้านเทคนิคในเรื่อ	คุณธีระพล	ถ้ามี													แบบ ร.ง.3-2	-	ภายใน 7 วันนับตั้งแต่จัดให้มีผู้รับผิดชอบ
12.แบบแจ้งประเภทต้นกำเนิดรังสี ปริมาณรังสี สถานประกอบการซึ่งต	คุณธีระพล	ถ้ามี													แบบ กก.ร.1	-	ภายใน 7 วันนับแต่วันทดแทนกันเครื่องสเตชั่นภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง
13.แบบรายงานผลการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไ	คุณพรเพ็ญ	1 ครั้ง / ปี											n		บันทึกผลการตรวจส	-	ภายใน 15 วันนับแต่วันที่ตรวจสอบ
14.รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับความปลอด	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี									n				แบบแจ้งการฝึกอบรม	-	ภายใน 30 วันนับแต่วันอบรมครบ 12 ชั่วโมง
15.รายงานการตรวจสอบความปลอดภัยหม้อไอน้ำและภาชนะรับ	คุณอิทธิพล	1 ครั้ง / ปี	n				n								แบบรายงานผล		รายงานสำนักเทคโนโลยีความปลอดภัย

กำหนดการ | n ดำเนินการ | เลื่อนกำหนดการ | แผนเพิ่มเติม | แผนเพิ่มเติมดำเนินการแล้ว

n = วันที่ดำเนินการ

ผู้จัดทำ [redacted]

ผู้อนุมัติ

ออกวันที่ 25 JAN 2024

INSEE

หน่วยงาน : Center / ES

บันทึก (Record Form) : กำหนดการทบทวน ประเมิน และทดสอบ

F-ES-011 (V. 3.0 ; 10-11-2008)

แผน : .....แผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน..... โรงงาน/ฝ่าย :.....โรงงาน3..... ประจำปี :.....พ.ศ. 2567.....

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนงานตรวจสอบและเตรียมความพร้อมอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย																	
1. ทบทวนระบบอุปกรณ์ดับเพลิงประจำโรงงาน	คุณปิ่นแก้ว	2 ครั้ง / ปี													รายงานการตรวจสอบระบบอุปกรณ์ดับเพลิง		
2. การตรวจสภาพอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (พื้นฐาน)	คุณปิ่นแก้ว	ทุก 3 เดือน													F-CC3-013		*งบประมาณอ้างอิงจาก Fin plan
3. การตรวจสอบ เช่น อุปกรณ์ไฟฟ้า,เกจวัดแรงดัน, เข็มขัดนิรภัย, บัน	คุณปิ่นแก้ว	ทุก 3 เดือน													รายงานการตรวจสอบอุปกรณ์		
4. สอบเทียบอุปกรณ์วัดก๊าซและสุขศาสตร์อุตสาหกรรม	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี													รายงานการสอบเทียบ, F-ES-142		
5. การตรวจสอบสภาพยานพาหนะประจำปี	คุณปิ่นแก้ว	2 ครั้ง / ปี													รถดันเปอร์, รถตัก, รถกระบะ		
แผนงานตรวจสอบและตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมและสภาพแวดล้อมในการทำงาน																	
1. การตรวจสอบสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในพื้นที่ปฏิบัติงาน (แสง เสีย	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี													แบบ รสส		
2. ตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี	P&OP	1 ครั้ง / ปี														-	สนับสนุนการทำงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายฯ ประ	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี													รายงาน สอ.3	30,000 บาท	
4. การตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำดื่ม	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี													รายงานผลการตรวจวิ	20,000 บาท	

กำหนดการ | n ดำเนินการ | เลื่อนกำหนดการ | แผนเพิ่มเติม | n แผนเพิ่มเติมดำเนินการแล้ว

n = วันที่ดำเนินการ

ผู้จัดทำ [redacted]

ผู้อนุมัติ

ออกวันที่ 25 JAN 2024

INSEE

หน่วยงาน : Center / ES

บันทึก (Record Form) : กำหนดการทบทวน ประเมิน และทดสอบ

F-ES-011 (V. 3.0 ; 10-11-2008)

แผน : .....แผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน..... โรงงาน/ฝ่าย :.....โรงงาน3..... ประจำปี :.....พ.ศ. 2567.....

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนงานสื่อสารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																	
1. ประชุมคณะกรรมการอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้	คุณธีระพล	ทุกเดือน	26	23	29	26	31	28	26	30	27	25	29	27	รายงานการประชุม	20,000 บาท	คณะกรรมการความปลอดภัยฯ และผู้สังเกตุการณ์
2. ประชุมคณะผู้ประสานงานด้านความปลอดภัยโรงงาน 3	คุณธีระพล	3 เดือน / ครั้ง													ใบเซ็นต์ชื่อ	10,000 บาท	เซฟตี้แชมป์เปี้ยน
3. ประชุมคณะทำงานด้านความปลอดภัยผู้รับเหมาโรงงาน 3	คุณธีระพล	6 เดือน / ครั้ง													ใบเซ็นต์ชื่อ	10,000 บาท	คณะทำงานผู้รับเหมาโรงงาน3 หรือเข้าร่วมกับฝ่ายความปลอดภัย
4. Weekly Safety Talk	คุณปิ่นแก้ว	ทุกสัปดาห์													บันทึกหลักฐาน	-	พนักงานฝ่ายซ่อมและผู้รับเหมา
5. สื่อสารประชาสัมพันธ์ความปลอดภัยในการทำงาน	คุณปิ่นแก้ว	ทุกเดือน													บันทึกหลักฐาน	-	ห้อง Parol ทุกส่วนงาน
กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																	
1. กิจกรรม Safety Talk (ผ่าน QR code)	คุณธีระพล	ทุกเดือน													บันทึกผ่าน QR Code	-	พนักงาน FML, MML และ SML
2. กิจกรรม Safety Observation Tour; SOT	คุณธีระพล	ทุกเดือน													บันทึกผ่าน QR Code	-	พนักงาน FML, MML และ SML
3. กิจกรรม Visible Felt Leadership; VFL	คุณธีระพล	ทุกเดือน													บันทึกผ่าน QR Code	-	พนักงาน FML, MML และ SML
4. กิจกรรม Visible Safety Leader; VSL for employee	คุณปิ่นแก้ว	ทุกเดือน													บอร์ดประชาสัมพันธ์	-	พนักงานฝ่ายผลิตและฝ่ายซ่อมบำรุง
5. กิจกรรม Visible Safety Leader; VSL for contractor	คุณปิ่นแก้ว	ทุกเดือน													บอร์ดประชาสัมพันธ์	-	ผู้รับเหมาทุกบริษัทภายใน.
6. กิจกรรม Zero LTI Challenge in 2024	คุณธีระพล	ทั้งปี													Initiative project	60,000 บาท	
7. กิจกรรม Cholesterol and Fat Fighting in 2024	คุณธีระพล	6 เดือน													Initiative project	40,000 บาท	

กำหนดการ | n ดำเนินการ | เลื่อนกำหนดการ | แผนเพิ่มเติม | n แผนเพิ่มเติมดำเนินการแล้ว

n = วันที่ดำเนินการ

ผู้จัดทำ [redacted]

ผู้อนุมัติ

ออกวันที่ 25 JAN 2024

INSEE

หน่วยงาน : Center / ES

บันทึก (Record Form) : กำหนดการทบทวน ประเมิน และทดสอบ

F-ES-011 (V. 3.0 ; 10-11-2008)

แผน : .....แผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน..... โรงงาน/ฝ่าย :.....โรงงาน3..... ประจำปี :.....พ.ศ. 2567.....

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนงานตรวจประเมินความสอดคล้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																	
1. การประเมินความสอดคล้องของกฎหมาย (SHE Evaluation Compli	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี													รายงานผล	-	ตรวจประเมินโดยหน่วยงาน Compliance
2. การประเมินความสอดคล้องตามข้อกำหนดระบบบริหารจัดการควา	คุณธีระพล	2 ครั้ง / ปี													รายงานผล	-	
3. การประเมินความสอดคล้องตามข้อกำหนดระบบบริหารจัดการควา	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี													รายงานผล	-	ตรวจประเมินโดยหน่วยงาน External auditor
4. การประเมินความสอดคล้องตามข้อกำหนดระบบบริหารจัดการควา	คุณธีระพล	1 ครั้ง / ปี													เอกสารหลักฐาน	-	ตรวจประเมินโดย Regional auditor
5. การประเมินความสอดคล้องตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำ	คุณธีระพล	ตามแผน SD													รายงานผล	-	
แผนงานติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน																	
1. สรุปและติดตามรายงานการเกิดอุบัติการณ์	คุณธีระพล	ทุกเดือน													รายงาน	-	
2. สรุปและการติดตามการรายงาน Hazard	คุณธีระพล	ทุกเดือน													รายงาน	-	
3. สรุปรายงานผลการสังเกตการทำงานเพื่อความปลอดภัย (SOT)	คุณธีระพล	ทุกเดือน													รายงาน	-	
4. สรุปรายงานผลการพูดคุยด้านความปลอดภัย (Safety talk)	คุณธีระพล	ทุกเดือน													รายงาน	-	
5. สรุปรายงานผลการทำกิจกรรมผู้นำความปลอดภัย (VFL)	คุณธีระพล	ทุกเดือน													รายงาน	-	
6. สรุปผลการดำเนินงานขยายผลจากอุบัติการณ์ที่เกี่ยวข้อง	คุณธีระพล	ถ้ามี													รายงาน	-	
7. สรุปและติดตามรายงานผลการตรวจประเมินความปลอดภัยฯ	คุณธีระพล	ถ้ามี													รายงาน	-	ตรวจประเมินภายใน, ภายนอก, กฎหมาย และอื่นๆ
8. สรุปผลการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย	คุณธีระพล	ทุกเดือน													รายงาน	-	
9. สรุปรายงานผลการทบทวนและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน	คุณธีระพล	ทุกเดือน													รายงาน	-	
10. สรุปรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญประจำเดือน (Hightlight acti	คุณธีระพล	ทุกเดือน													รายงาน	-	
11. อื่นๆ																	

กำหนดการ | n ดำเนินการ (n = วันที่ดำเนินการ) | เลื่อนกำหนดการ | แผนเพิ่มเติม | แผนเพิ่มเติมดำเนินการแล้ว

ผู้จัดทำ [redacted]

ผู้อนุมัติ

ออกวันที่ 25 JAN 2024

INSEE แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

F-ES-011 (V. 003 ; 10-11-2008)

แผนงาน : 2023 OH&S Master Plan บริษัท / โรงงาน / ฝ่าย : Plant 2 ประจำปี : 2566

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
1 OH&S Training																
1.1 Defensive Driving (New, Refresh)																ตามแผนอบรมของฝ่ายความปลอดภัยฯ
› Company Car Users	OHS&S	1 ครั้ง / ปี														ผู้มีสิทธิ์ในการขับรถ Operation Car P2
1.2 Safety Induction (New & Refresh)																
› New Employees & Contractors (Shutdown , Breakdown)	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	1 ครั้ง / ปี														New Employees & Contractors
› Refresh for Contractors (พื้นที่เสี่ยง , ต่อบัตร Zone)	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	1 ครั้ง / ปี														Contractors
1.3 Training related with OH&S laws and etc.																ตามแผนอบรมของฝ่ายความปลอดภัยฯ
› การดับเพลิงขั้นต้นตามกฎหมาย	OHS&S	1ครั้ง / ปี														พนักงานโรงงาน 2 + SCP (พนักงานใหม่เปลี่ยนงาน (ถ้ามี))
› การอบรมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมก่อตู้กจ้าง	OHS&S	1ครั้ง / ปี														ตามแผนของ OHS&S
1.4 Emergency drill related with OH&S laws																ตามแผนอบรมของฝ่ายความปลอดภัยฯ
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุเพลิงไหม้และหยุดพนักไฟ ประจำปี	OHS&S & Plant 2	1 ครั้ง / ปี													หน่วยงานที่ร่วมซ้อม	พนักงานโรงงาน 2+ SCP
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุถ่านหิน Co_2 รั่วไหล	Coal mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-001	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Clinker Production
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุ Solid ,Sludge รั่วไหล	Kiln	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-005	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Clinker Production
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุน้ำมันดีเซลรั่วไหล	Kiln	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-001 / W-CC2-005	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Clinker Production
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุน้ำยา Grinding Aid รั่วไหล	Cement mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-005	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Cement Production
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุหม้อไอน้ำระเบิด และสารเคมีรั่วไหล	SCP	1 ครั้ง / ปี														พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ SCP
› ฝึกซ้อมแผนระงับเหตุเพลิงไหม้เบื้องต้น ประจำแผนก																
› แผนกเตรียมวัตถุดิบ	Crusher	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-002	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Raw Material Preparation
› แผนกบดวัตถุดิบ	Raw mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-001	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Raw Material Preparation
› แผนกเผาปูน + SCP	Kiln + SCP	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-002	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Clinker Production, SCP
› แผนกบดถ่านหิน	Coal mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003 / W-CC2-001	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Clinker Production
› แผนกบดปูนซีเมนต์	Cement mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-001 / W-CC2-002	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Cement Production
1.5 Emergency drill related with critical work																
› ฝึกซ้อมแจ้งเหตุ และการกู้ภัยบนที่สูง ภารกู้ภัยในที่อับอากาศ เช่น Mill , Kiln , Silo	Raw mill	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Raw Material Preparation
› ฝึกซ้อมการแจ้งเหตุและการกู้ภัยเกี่ยวกับฝุ่นร้อน	Kiln + SCP	1 ครั้ง / ปี													F-CC2-003	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Kiln + SCP
› ฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีเกิดการรั่วไหลของสารกัมตภาพรังสี	ไฟฟ้าเครื่องวัด	1 ครั้ง / ปี													F-CC3-001/W-CC3-004	พนักงานซ่อม ไฟฟ้า ผลิต พื้นที่ Raw Material Preparation
2 OH&S Communication & Activities																
2.1 Safety Minutes / Safety Talks	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
2.2 Safety Meeting (New laws, New announcement, Alerts, etc.)	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
2.3 Update Safety Communication (Boards, E-mail and etc.)	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
2.4 Update OH&S Initiative Projects to Group OH&S	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
2.5 Management of Change Review	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														เมื่อมี Change Review

INSEE แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

แผนงาน : 2023 OH&S Master Plan | บริษัท / โรงงาน / ฝ่าย : Plant 2 | ประจำปี : 2566

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
3 OH&S Monitoring, Audit, Inspection																
3.1 Safety Management System Internal Audit																
› OHSMS Audit Protocol for Self-Evaluation	จป. / จป.วิชาชีพ	1 ครั้ง / ปี														
3.2 Peer to Peer Internal Audit	Peer to Peer team	3 ครั้ง / ปี														ตามแผนของ Group OHS&S
3.3 Peer to Peer External Audit	Peer to Peer team															ตามแผนของ Group OHS&S
3.4 Safety Observation Tour																
› Safety Observation Tour by safety team	จป. / จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
› Safety Observation Tour by management (SML)	SML	10 SOT / ปี														10 SOT K.Wiwat , ~~K.Sittipong , K.Prapat~~
3.5 Safety talk																
› Safety talk for selected MML	จป.บริหาร	ทุกเดือน														
› Safety talk for selected FML	จป.หัวหน้างาน	ทุกเดือน														
3.6 Hazard Reporting for Department KPI	ทุกแผนก	ทุกเดือน														670 Hazards
3.7 Measurement & Analysis of Working Conditions (OH&S laws)																
› Heat (WBGT)	จป.วิชาชีพ / Env.	1 ครั้ง / ปี														
› Light	จป.วิชาชีพ / Env.	1 ครั้ง / ปี														
› Noise	จป.วิชาชีพ / Env.	1 ครั้ง / ปี														
3.8 Machine & Equipment Inspection (OH&S laws)																
› Electrical & Grounding Inspection & Certify	Electrical	4 ครั้ง / ปี														
› ตรวจรับรองระบบและบริภัณฑ์ไฟฟ้า	Electrical	1 ครั้ง / ปี														
› Cranes Inspection & Testing																
1_ LIMESTONE TABFA 1 34 TON	กิตติศักดิ์ ทัวรหา	6 เดือน / ครั้ง														34 TON
2_ LIMESTONE TABFA 2 42 TON	กิตติศักดิ์ ทัวรหา	6 เดือน / ครั้ง														42 TON
3_SHALE TABFA 1 17 TON	กิตติศักดิ์ ทัวรหา	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
4_ RAW MILL TABFA 1 37 TON	กิตติศักดิ์ ทัวรหา	6 เดือน / ครั้ง														37 TON
5_ RAW MILL TABFA 2 35 TON	กิตติศักดิ์ ทัวรหา	6 เดือน / ครั้ง														35 TON
6_ Euro ถัง Bin RAW MILL FEED 3 TON	กิตติศักดิ์ ทัวรหา	12 เดือน / ครั้ง														3 TON
7_ WORK SHOP 10 TONS. รง.2	วัฒนา เมืองมั่น	6 เดือน / ครั้ง														8.3 TON
8_ TADANO 25 TONS.	วัฒนา เมืองมั่น	3 เดือน / ครั้ง														25 TON
9_ WORK SHOP 20 TONS. รง.2	วัฒนา เมืองมั่น	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
10_ COOLER K3 TABFA 1 ชั้น 2	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														4 TON
11_ COOLER K3 CXT 500 ชั้น 2	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														4 TON
12_ WINCH TURNING POINT	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	12 เดือน / ครั้ง														1 TON

F-ES-011 (V. 003 ; 10-11-2008)

INSEE แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

แผนงาน : 2023 OH&S Master Plan | บริษัท / โรงงาน / ฝ่าย : Plant 2 | ประจำปี : 2566

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
13_ PREHEATER K3 ชั้น 2	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														3.3 TON
14_ PREHEATER K3 TABFA 1 ชั้น 9	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														4 TON
15_ CLINKER SILO 1 TABFA 1	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	12 เดือน / ครั้ง														2.7 TON
16_ COOLER K4 CXT 400 ชั้น 1	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	12 เดือน / ครั้ง														2 TON
17_ COOLER K4 TABFA 2 ชั้น 2	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														3.8 TON
18_ PREHEATER K4 (ชั้น 2) CXT	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														3.3 TON
19_ PREHEATER K4 (ชั้น 3) HOIST CHAIN	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	12 เดือน / ครั้ง														2 TON
20_ PREHEATER K4 TABFA 2 ชั้น 9	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														3.3 TON
21_ COAL MILL TABFA K2X01	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														8 TON
22_ COAL MILL TABFA K2X02	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														8 TON
23_ COAL MILL TABFA K3X01	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														5 TON
24_ COAL MILL TABFA K3X02	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														5 TON
25_ COAL CRUSHER TABFA	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	12 เดือน / ครั้ง														3 TON
26_AFR. COURSE BUILDING	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														10 TON
27_AFR. FINE BUILDING	ศักดิ์ชัย ขาวจันรัส	6 เดือน / ครั้ง														10 TON
28_ SYMETRO GEAR Z7MO2 C/M TF.	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														33.6 TON
29_ SYMETRO GEAR TABFA 1 C/M TF.	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														22 TON
30_Mill C/M TABFA 1 Z6	ประวิทย์ เกิดน้อย	12 เดือน / ครั้ง														3 TON
31_ BUCKET J01 C/M TABFA	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														6.3 TON
32_ WINCH CEMENT	ประวิทย์ เกิดน้อย	12 เดือน / ครั้ง														1 TON
33_ ROLLER PRESS C/M TABFA Z5	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
34_ ROLLER PRESS C/M TABFA Z6	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
35_ ROLLER PRESS C/M TF. Z7 NO.1	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
36_ ROLLER PRESS C/M TF. Z7 NO.2	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														17 TON
37_ SEPARATOR C/M TABFA 1	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														8 TON
38_ SEPARATOR Z7S01 C/M TF. 2	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														4 TON
39_ Mill C/M TABFA 1 Z5	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														3.2 TON
40_ Mill C/M TABFA 1 Z7	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														3.2 TON
41_GYPSUM CRUSHER TF. NO.1	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														4.2 TON
42_ GYPSUM CRUSHER TF. NO.2	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														4.2 TON
43_ BEUMER BUCKET P4U01	ประวิทย์ เกิดน้อย	6 เดือน / ครั้ง														4 TON
44_พ้อง Oiler 0.5 TON	วัฒนา เมืองมั่น	12 เดือน / ครั้ง														0.5 TON

F-ES-011 (V. 003 ; 10-11-2008)

INSEE แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

แผนงาน : 2023 OH&S Master Plan | บริษัท / โรงงาน / ฝ่าย : Plant 2 | ประจำปี : 2566

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
45_Raw Mill 2ton	ชูพงษ์ บัวบาน	12 เดือน / ครั้ง														2 Ton
46_Overhead Crane No.1 Waste Heat	อดุลย์ ราชไธชิน	6 เดือน / ครั้ง														32 TON
47_Overhead Crane No.2 Waste Heat	อดุลย์ ราชไธชิน	6 เดือน / ครั้ง														5 TON
48_Overhead Crane No.3 Waste Heat	อดุลย์ ราชไธชิน	6 เดือน / ครั้ง														10.6 TON
› Lift Components Inspection & Testing	Electrical	1 ครั้ง / ปี													หน่วยงานภายนอก	
› Lift Safety System & Operation Inspection	Area owner	ทุกเดือน														
› ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับแสง เสียง และความร้อน ประจำปี	Env.	2 ครั้ง / ปี														
› ตรวจวัดคุณภาพอากาศและสารเคมี ประจำปี	OHS&S	1 ครั้ง / ปี													หน่วยงานภายนอก	
3.9 Equipment Inspection & Certify (INSEE Requirements)																
› Fall Prevention (platform, fixed ladder, etc.)		4 ครั้ง / ปี														
› Fall Protection (harness, portable ladder, fall arrestor, etc.)		4 ครั้ง / ปี														
› Isolation equipment (isolation point, local SW, key)	Electrical/Area owner	ทุกเดือน														
› Machine Guards & Safety Devices (EM Stop, pullwire, etc.)	Electrical/Area owner	ทุกเดือน														
› Confined Space Equipment (SCBA, Gas Detector, etc.)	Area owner	ทุกเดือน														
› Hot Work Equipment (Oxy-Fuel Gas Equipment, Grinder,Electrical Welding Machine)	Electrical/Area owner	ทุกเดือน														
› Sling, Chain, Chain Hoist, Man Cage, Forklift	Electrical	4 ครั้ง / ปี														
› Clear Out Hole, Man Hole, Hot dust clearing equipment	Kiln	ทุกเดือน														
› Heat Protection Suits	Kiln	ทุกเดือน														
3.10 Vehicle Inspection & Certify																
› Company Cars	จป. / จป.วิชาชีพ	2 ปี /ครั้ง														
› Contractor Cars & Motorcycles	จป. / จป.วิชาชีพ	1 ครั้ง / ปี														
› Vehicle External Inspection (Damper)	จป. / จป.วิชาชีพ	3 ครั้ง / ปี														
› Update the Route Safety Survey(สภาพโค้งจราจรและกระจกโค้ง)	จป. / จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
› Follow up the Actions Progress of Incidents & Hazards	จป. / จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
› Follow up & Update all KPIs (Laggings & Leadings)	จป. / จป.วิชาชีพ	ทุกเดือน														
3.11 Fire fighting equipment inspection																
› ตรวจสอบถังดับเพลิง	ทุกแผนก	ทุกเดือน													F-SS-020	
› ตรวจสอบอุปกรณ์ฉีดน้ำดับเพลิง	ทุกแผนก	ทุกเดือน													F-SS-026	
› ตรวจสอบสภาพ-ทดสอบระบบ Fire Alarm	ส่วนซ่อมไฟฟ้า	ทุกเดือน													F-CC-209	จุดละ 1 ครั้ง / ปี
› ตรวจเช็ค Fire Pump	เผาปูน	ทุกเดือน													F-CC-203	

F-ES-011 (V. 003 ; 10-11-2008)

INSEE แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

แผนงาน : 2023 OH&S Master Plan | บริษัท / โรงงาน / ฝ่าย : Plant 2 | ประจำปี : 2566

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
› ทดสอบประสิทธิภาพ Fire Pump	OHS&S	1 ครั้ง / ปี														
› ตรวจสอบสภาพ Line ดับเพลิง Solid ,Sludge Feeding Plant	เผาปูน	ทุกเดือน													F-KK2-012	
› ทดสอบระบบน้ำดับเพลิงที่ Sludge / ฝายหาน Solid	เผาปูน	1 ครั้ง / ปี														
4 Reporting & Follow up																
› แจ้งแบบบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตราย สอ.1	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	1 ครั้ง / ปี													แบบ สอ.1	Plant 2 + SCP
› รายงานการตรวจครอง นำเข้า ส่งออกวัตถุอันตรายในอุตสาหกรรม (วอ อก7)	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	2 ครั้ง / ปี													วอ อก7	SCP
› สรุปผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ	จป. หรือ จป.วิชาชีพ	ทุก 3 เดือน													รายงาน จป.ว.	Plant 2 + SCP

☐ กำหนดการ ☑ n ดำเนินการ n = วันที่ดำเนินการ

☐ → ☑ เลื่อนกำหนดการ

⊘ แผนเพิ่มเติม ☑ แผนเพิ่มเติมดำเนินการแล้ว

Prepared by [redacted] Date 30/1/66

Approved by [redacted] Date 30/1/66

Agreed by _____ Date _____

Group OH&S Manager

แผน : การทบทวนการตอบสนองต่อสถานการณ์ภาวะฉุกเฉินพื้นที่โรงงาน 3 โรงงาน /ฝ่าย : 3 ประจำปี : 2566 Rev.1

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มี.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย. ต.ค. พ.ย. ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ	
					งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
1. ทดสอบและทบทวนแผนระงับเหตุฉุกเฉิน						
- ส่วนเตรียมวัตถุดิบ	คุณพรชัย	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-004, F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนเตรียมวัตถุดิบ
- ส่วนผลิตปูนเม็ดและแผนกผลิตกระแสไฟฟ้า (WHR)	คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-004, F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนเม็ด & WHR3
- ส่วนผลิตปูนซีเมนต์	คุณกรวิชญ์	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-004, F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนซีเมนต์
- ส่วนซ่อมเครื่องจักร	คุณสงคราม	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-004, F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนซ่อมเครื่องจักร
ส่วนซ่อมไฟฟ้า	คุณศักดิ์ชัย	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-004, F-CC3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนซ่อมไฟฟ้า
แผนกดวามปลอดภัย (อพยพหนีไฟ)	คุณภาคุ	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-004, F-CC3-021	10,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
2. ทดสอบและทบทวนแผนกู้ภัยในที่สูง	คุณภาคุ	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-231	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
3. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินในที่อับอากาศ						
- ส่วนเตรียมวัตถุดิบ	คุณพรชัย	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-207, บันทึกการซ้อม	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนเตรียมวัตถุดิบ
- ส่วนผลิตปูนซีเมนต์	คุณกรวิชญ์	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-207, บันทึกการซ้อม	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนซีเมนต์
4. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีก๊าซมันกาฬพังลีรั่วไหล	คุณภาคุ, คุณประเสริฐ	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-007, F-EB3-393	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนซ่อมไฟฟ้า
5. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีรั่วไหล						
- แผนฉุกเฉินกรณีน้ำยา Grinding Aid รั่วไหล	คุณภาคุ, คุณกรวิชญ์	1 ครั้ง / ปี		W-CM3-024, F-CM3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนซีเมนต์
- แผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีรั่วไหล (Sulfuric Acid, H_2SO_4)	คุณภาคุ, คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี		W-CM3-024, F-CM3-022	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงาน WHR3
6. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีน้ำเสียรั่วไหลจากกระบวนการ	คุณภาคุ, คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-013, F-KK3-021	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนเม็ด
7. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีน้ำมันรั่วไหล				W-CC3-005, F-KK3-003	3,000 บาท	
-แผนฉุกเฉินกรณีน้ำมันดีเซลรั่วไหล	คุณภาคุ, คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-005, F-KK3-003	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนเม็ด
-แผนฉุกเฉินกรณีน้ำมัน Shell turbo T46 รั่วไหล	คุณภาคุ, คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-005,	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงาน WHR3

กำหนดการ ดำเนินการ n = วันที่ดำเนินการ เลื่อนกำหนดการ แผนเพิ่มเติม แผนเพิ่มเติมที่ดำเนินการแล้ว

ผู้จัดทำ [redacted]
ผู้อนุมัติ
ออกวันที่ 14 ก.พ. 2566

แผน : การทบทวนการตอบสนองต่อสถานการณ์ภาวะฉุกเฉินพื้นที่โรงงาน 3 โรงงาน /ฝ่าย : 3 ประจำปี : 2566 Rev.1

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มี.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย. ต.ค. พ.ย. ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ	
					งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
8. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณี CO_2 รั่วไหล						
- ส่วนผลิตปูนเม็ดและแผนกผลิตกระแสไฟฟ้า~~(WHR)~~, coal mill	คุณภาคุ, คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-012, F-CL3-028	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนเม็ด & WHR3
9. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีฝุ่นร้อน	คุณภาคุ, คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-239	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานส่วนผลิตปูนเม็ด
10. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินกรณีหม้อไอน้ำรั่ว	คุณภาคุ, คุณวรงค์ธร	1 ครั้ง / ปี			3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงาน WHR3
11. ทดสอบและทบทวนแผนฉุกเฉินอุบัติเหตุจากยานพาหนะ	คุณภาคุ	1 ครั้ง / ปี		W-CC3-236	3,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

กำหนดการ ดำเนินการ n = วันที่ดำเนินการ เลื่อนกำหนดการ แผนเพิ่มเติม แผนเพิ่มเติมที่ดำเนินการแล้ว

ผู้จัดทำ [redacted]
ผู้อนุมัติ
ออกวันที่ 14 ก.พ. 2566

แผน : การตรวจติดตามการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (แผนการความปลอดภัย) โรงงาน /ฝ่าย : 3 ประจำปี : 2566 Rev.1

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ งบประมาณ	หมายเหตุ กลุ่มเป้าหมาย
1. OH&S Training																	
แผนการอบรมสำหรับพนักงาน																	
Legal & Compliance																	
1.OHS Induction for new joiner by law	ชีระพล พิชัยคำ	ถ้ามี	17												Certificate	-	หนักงานใหม่, โอนย้าย
2.Safety Officer in Management Level	ชัชวัฒน์ เอี่ยมพิกุลทวี	1 ครั้ง / ปี										26			Certificate		ชิรเดช หรมมา
3.Safety Officer in Supervisory Level	ชัชวัฒน์ เอี่ยมพิกุลทวี	1 ครั้ง / ปี										25			Certificate		กฤตเดช หมดหวอง, เมธูรวัฒน เดสวน
4.ซ้อมแผนฉุกเฉินและทบทวนหน่วยดับเพลิง	ภาณุ รุ่งอรุณ	1 ครั้ง / ปี													แบบรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ		ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
New Safety Management System																	
5.OH&S Competency Training	ชัชวัฒน์ เอี่ยมพิกุลทวีทรัพย์														ใบเซ็นต์ชื่อ		
6.New OHSMS	ฝ่ายความปลอดภัยฯ/ชีระพล พิชัยคำ		16	20				22							ใบเซ็นต์ชื่อ		
7.Health risk & Occupational illness	ภาณุ รุ่งอรุณ														ใบเซ็นต์ชื่อ		
Directive and Policy																	
8.Intensive SLP for SML/MML	ชัชวัฒน์ เอี่ยมพิกุลทวี	ถ้ามี													ใบเซ็นต์ชื่อ		ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
9.CSM Implementation for new users	ชัชวัฒน์ เอี่ยมพิกุลทวี	ถ้ามี													ใบเซ็นต์ชื่อ		ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
OHS Risk																	
10.การทำงานเกี่ยวกับพื้นร้อน (Hot Surface)	วรงค์ธร เดนวุฒนชุ	1 ครั้ง / ปี													ใบเซ็นต์ชื่อ		ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
11.Confined Space	ฝ่ายความปลอดภัยฯ	ถ้ามี													certificate		ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
12.Defensive Driving	ฝ่ายความปลอดภัยฯ	ถ้ามี													certificate		
แผนการอบรมสำหรับผู้รับเหมา																	
1. อบรมคีย์บัตร Zone ผู้รับเหมาโรงงาน 3	ชีระพล พิชัยคำ	2 ครั้ง / ปี	4	12		25		19							ใบเซ็นต์ชื่อ		ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
2. ความปลอดภัยในการทำงานที่สูง	ชีระพล พิชัยคำ	2 ครั้ง / ปี		9				2							ใบเซ็นต์ชื่อ		ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
3. ความปลอดภัยในการคัดแยกแหล่งพลังงานและล็อกอุปกรณ์	ชีระพล พิชัยคำ	2 ครั้ง / ปี		9				24							ใบเซ็นต์ชื่อ		ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
4. ความปลอดภัยในการขับขี่ยานพาหนะ (Driver Rules)	ชีระพล พิชัยคำ	1 ครั้ง / ปี										26			ใบเซ็นต์ชื่อ	-	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
5. ความปลอดภัยในการทำงานงานกับเครื่องจักร	ชีระพล พิชัยคำ	1 ครั้ง / ปี					7	7							ใบเซ็นต์ชื่อ	-	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

กำหนดการ ดำเนินการ เลื่อนกำหนดการ แผนเพิ่มเติม แผนเพิ่มเติมที่ดำเนินการแล้ว
n = วันที่ดำเนินการ

ผู้จัดทำ [redacted]
ผู้อนุมัติ
ออกวันที่ 14 ก.พ. 2566

แผน : การตรวจติดตามการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (แผนการความปลอดภัย) โรงงาน /ฝ่าย : 3 ประจำปี : 2566 Rev.1

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ งบประมาณ	หมายเหตุ กลุ่มเป้าหมาย
แผนการอบรมสำหรับผู้รับเหมา (ต่อ)																	
5. ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับความร้อนและประกายไฟ	ชีระพล พิชัยคำ	2 ครั้ง / ปี	14	16					10						ใบเซ็นต์ชื่อ	-	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
6.ความปลอดภัยในการขุดเจาะพื้นดิน/พื้นถนนกริด	ชีระพล พิชัยคำ	1 ครั้ง / ปี				14									ใบเซ็นต์ชื่อ	-	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
7. ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมี	ชีระพล พิชัยคำ	1 ครั้ง / ปี				23									ใบเซ็นต์ชื่อ	-	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
8.ความปลอดภัยในการทำงานที่อากับรังสี	ชีระพล พิชัยคำ	1 ครั้ง / ปี											31		ใบเซ็นต์ชื่อ	-	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
9.ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ (ถ้ามี)	ชีระพล พิชัยคำ	1 ครั้ง / ปี													ใบเซ็นต์ชื่อ	-	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
2. OH&S Communication & Activities																	
แผนการประชุม																	
1. ประชุมคณะกรรมการอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมโรงงาน 3	ภาณุ รุ่งอรุณ	ทุกเดือน								22		21			รายงานการประชุม	20,000 บาท	คณะกรรมการ, Area Owner
2. ประชุมคณะผู้ประสานงานด้านความปลอดภัยโรงงาน 3	ภาณุ รุ่งอรุณ	ทุกเดือน													ใบเซ็นต์ชื่อ	10,000 บาท	คณะผู้ประสานงาน
3. ประชุมคณะทำงานด้านความปลอดภัยผู้รับเหมาโรงงาน 3	ชีระพล พิชัยคำ	4 ครั้ง / ปี								27					ใบเซ็นต์ชื่อ	10,000 บาท	คณะทำงานผู้รับเหมา
แผนการส่งเสริมความปลอดภัย																	
1. Weekly Safety Talk	ชัชวัฒน์ เอี่ยมพิกุลทวี	ทุกวันพุธ	3	3	5	11	13	13	7	9	14				ใบเซ็นต์ชื่อ	-	พนักงาน + ผู้รับเหมา
2. สื่อสารประชาสัมพันธ์ความปลอดภัยในการทำงาน	ชีระพล พิชัยคำ	ทุกเดือน	3	5	15	11	13	7	9	14					Safety Alert, Safety Focus, ประกาศ คำสั่ง	-	พนักงาน + ผู้รับเหมา
3. กิจกรรม SOT Plus (Management & Contractor)	ชีระพล พิชัยคำ	1 ครั้ง / ปี				17	14		14						SOT Report	-	พนักงาน + ผู้รับเหมา
4. กิจกรรม Safety Tea talk	ภาณุ รุ่งอรุณ	1 ครั้ง / ปี					21								Shutdown KS summary	-	Shutdown KS (24Apr-14May)
5. กิจกรรม Safety Passport	ภาณุ รุ่งอรุณ	1 ครั้ง / ปี					13	15								-	Shutdown KS (24Apr-14May)
6. กิจกรรม Safety Volunteer	ภาณุ รุ่งอรุณ	1 ครั้ง / ปี														-	Shutdown KS (24Apr-14May)
7.Promote Safety starts with me and Don't walk past																	
- SOT & Safety Talk report	ชัชวัฒน์ เอี่ยมพิกุลทวี	ทุกเดือน													Monthly progress		SML+MML+FML
- Visible Safety Leadership Awards	ภาณุ รุ่งอรุณ	ทุกเดือน													Certificate		
- Plant 3 Safety Performance Awards	ชัชวัฒน์ เอี่ยมพิกุลทวี	1 ครั้ง / ปี								27					Certificate	5,000 บาท	
9. Plant 3 Walk & Run	ชัชวัฒน์ เอี่ยมพิกุลทวี	1 ครั้ง / ปี													Monthly progress	20,000 บาท	

กำหนดการ ดำเนินการ เลื่อนกำหนดการ แผนเพิ่มเติม แผนเพิ่มเติมที่ดำเนินการแล้ว
n = วันที่ดำเนินการ

ผู้จัดทำ [redacted]
ผู้อนุมัติ
ออกวันที่ 14 ก.พ. 2566

แผน : การตรวจติดตามการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (แผนกความปลอดภัย) โรงงาน /ฝ่าย : 3 ประจำปี : 2566 Rev.1

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย. ต.ค. พ.ย. ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ	
					งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
3. OH&S Monitoring, Audit & Inspection						
แผนงานการตรวจสอบความปลอดภัยและอุปกรณ์ดับเพลิง						
1. ทบทวนระบบอุปกรณ์ดับเพลิงประจำโรงงาน	ภาณุ รุ่งธรรม	2 ครั้ง / ปี	10 7	รายงานการตรวจสอบระบบอุปกรณ์ดับเพลิง	-	
2. การตรวจสภาพอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (พื้นฐาน)	ภาณุ รุ่งธรรม	ทุก 6 เดือน	12-20 6,7,11,12 17-19	F-CC3-013	-	หน่วยงานแผนกความปลอดภัย
3. การตรวจสอบ เช่น อุปกรณ์ไฟฟ้าแกรวัดแรงดัน, เข็มขัดนิรภัย, บันได, รอกกันตก ฯลฯ	ภาณุ รุ่งธรรม	ทุก 3 เดือน		รายงานการตรวจสอบอุปกรณ์	-	-
4. สอบเทียบอุปกรณ์วัดกิจและสุขศาสตร์อุตสาหกรรม	ภาณุ รุ่งธรรม	1 ครั้ง / ปี	19	รายงานการสอบเทียบ, F-ES-142	-	
5. การตรวจสอบสภาพยานพาหนะประจำปี	ภาณุ รุ่งธรรม	2 ครั้ง / ปี		รถพ่วงเปอร์, รถตัก, รถกระบะ	-	
4. Reporting & Follow up						
แผนงานประจำ						
1. สรุปและติดตามรายงานการเกิดอุบัติการณ์	ชีระพล พิชัยกำ	ทุกเดือน	14 10 7 9 6	OH&S Reporting Online	-	
3. สรุปการรายงานและการติดตามการรายงาน Hazard	ภาณุ รุ่งธรรม	ทุกเดือน		OH&S Reporting Online	-	
2. กรสังเกตการทำงานเพื่อความปลอดภัย (SOT)	ภาณุ รุ่งธรรม	ทุกเดือน		รายงานการตรวจสอบความปลอดภัย	-	
4. สรุปผลการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย	ชีระพล พิชัยกำ	ทุกเดือน		รายงานสรุปผลการฝึกอบรม	-	-
5. การติดตามงานโครงการ Initiative Project	ภาณุ รุ่งธรรม	ทุกเดือน		รายงานผลการติดตาม Initiative Project	-	-

☐ กำหนดการ ☑ ดำเนินการ ☑→☐ เลื่อนกำหนดการ ⊘ แผนเพิ่มเติม ◔ แผนเพิ่มเติมที่ดำเนินการแล้ว
n = วันที่ดำเนินการ

ผู้จัดทำ [redacted]
ผู้อนุมัติ
ออกวันที่ 14 ก.พ. 2566

แผน : การตรวจติดตามการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (แผนกความปลอดภัย) โรงงาน /ฝ่าย : 3 ประจำปี : 2566 Rev.1

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย. ต.ค. พ.ย. ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ	
3. OH&S Monitoring, Audit & Inspection						
แผนงานการตรวจสอบด้านสุขภาพตามมัยและสุขศาสตร์อุตสาหกรรม						
1. การตรวจสอบสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในพื้นที่ปฏิบัติงาน (แสง เสียง ความร้อน)	ภาณุ รุ่งธรรม	1 ครั้ง / ปี	12	รายงานการตรวจสอบสุขศาสตร์อุตสาหกรรม	25,000 บาท	-
2. ตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี	ชัยวัฒน์ เสื่อมศิลุตม์	1 ครั้ง / ปี	23			หน่วยงาน
3. ตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย ประจำปี	ภาณุ รุ่งธรรม	1 ครั้ง / ปี	25-27	รายงาน สธ.3	30,000 บาท	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
4. การตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำดื่ม	ภาณุ รุ่งธรรม	2 ครั้ง / ปี		รายงานผลการตรวจวิเคราะห์น้ำ	20,000 บาท	-
แผนงานการประเมินความสอดคล้องระบบการจัดการและกฎหมาย						
1. การประเมินความสอดคล้องกับการปฏิบัติตามวิธีทำงาน	ภาณุ รุ่งธรรม	ทุกเดือน	19 12	F-SS-011 (ผลการวัดความสอดคล้อง OHS)		ผู้รับผิดชอบแต่ละส่วนงาน
2. การประเมินการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย (Peer to Peer)	ชัยวัฒน์ เสื่อมศิลุตม์	2 ครั้ง / ปี	5-7	P2P Audit report		ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
3. การประเมินความสอดคล้องของกฎหมาย (SHE Evaluation Compliance)	ชัยวัฒน์ เสื่อมศิลุตม์	1 ครั้ง / ปี		สรุปผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมาย กฎ ร		ความสอดคล้อง, สงเวลาล่วง, หลังงาน, อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

☐ กำหนดการ ☑ ดำเนินการ ☑→☐ เลื่อนกำหนดการ ⊘ แผนเพิ่มเติม ◔ แผนเพิ่มเติมที่ดำเนินการแล้ว
n = วันที่ดำเนินการ

ผู้จัดทำ [redacted]
ผู้อนุมัติ
ออกวันที่ 14 ก.พ. 2566

แผน : ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (แผนกลางปลอดภัย) โรงงาน / ฝ่าย : 3 ประจำปี : 2566 Rev.1

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความถี่	น.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ งบประมาณ	หมายเหตุ กลุ่มเป้าหมาย
4. Reporting & Follow up																	
รายงานที่ต้องส่งหน่วยงานราชการตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย																	
1. สรุปผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร	ภาณุ รุ่งอรุณ	ทุก 3 เดือน	✓					✓ 21							รายงาน ขปว.	-	-
2. การแจ้งการเกิดอุบัติภัยร้ายแรงหรือการประสบอันตรายจากการทำงาน	ชัยวัฒน์ เอื้อมพิกุลชัย	ถ้ามี													แบบ ขปว. 5	-	กรณีเสียชีวิต / เกิดอุบัติภัยร้ายแรง ภายใน 3 วันนับจากวันเกิดเหตุ
3. รายงานอุบัติเหตุ (เป็นหนังสือ) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	ชัยวัฒน์ เอื้อมพิกุลชัย	ถ้ามี														-	พร้อมลงนาม 3 วัน ภายใน 15 วัน หากแล้วเสร็จ
4. แจ้งรายชื่อคณะกรรมการความปลอดภัยฯ	ภาณุ รุ่งอรุณ	ถ้ามี													สำนักงานจังหวัด กปข.	-	ไม่มีกำหนดแน่นอน
5. รายงานการตรวจวัดและวิเคราะห์ที่เกี่ยวกับ แสง เสียง ความร้อน	ภาณุ รุ่งอรุณ	1 ครั้ง / ปี						✓ 31							แบบ รสส. 1, 2, 3	-	ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทำการตรวจวัด
6. แจ้งปฏิทิรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัย	ภาณุ รุ่งอรุณ	ทุกเดือน	✓ 25												แบบ สข. 1	-	
7. รายงานผลการตรวจวัดวิเคราะห์ความเข้มข้นสารเคมีอันตรายในบรรยากาศ	ภาณุ รุ่งอรุณ	1 ครั้ง / ปี	✓ 11												แบบ สข. 3	-	ภายใน 15 วัน นับแต่วันตรวจผล
8. แจ้งจัดเก็บรายชื่อของผู้ผลิต ผู้นำเข้า ผู้ส่งออกหรือผู้ครอบครองวัตถุอันตราย	ภาณุ รุ่งอรุณ	2 ครั้ง / ปี	✓ 19							✓ 12					แบบ วอ./อก.7		
9. รายงานการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ	ภาณุ รุ่งอรุณ	1 ครั้ง / ปี										✓ 26			แบบรายงานการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพ	-	ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ฝึกซ้อม
10. แจ้งผลการตรวจสุขภาพที่ผิดปกติหรือเจ็บป่วย	ชัยวัฒน์ เอื้อมพิกุลชัย	1 ครั้ง / ปี													แบบ จผส. 1		ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบ
11. รายงานการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบดำเนินการด้านเทคนิคในเรื่องรังสี	ภาณุ รุ่งอรุณ	2 ครั้ง / ปี	กฎหมายยกเลิก							กฎหมายยกเลิก					แบบ ร.5		ภายใน 7 วันนับตั้งแต่ได้รับ
12. แจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการด้านเทคนิคในเรื่องรังสี	ภาณุ รุ่งอรุณ	ถ้ามี													แบบ ร.3-2		ที่รับผิดชอบ ภายใน 7 วันนับแต่วันที่ทำงาน
13.แบบแจ้งประเภทต้นกำเนิดรังสี ปริมาณรังสี สถานประกอบการซึ่งต้นกำเนิดรังสีตั้ง	ภาณุ รุ่งอรุณ	ถ้ามี	✓ 11												แบบ กส.ร.1		ต้นกำเนิดรังสีย้ายภายใน 15 วัน
ขอยกเลิกใบอนุญาตและพิมพา 12 ธ.ค.												✓ 30			ตามแผนฟองจ.		

✓ กำหนดการ ✓ ดำเนินการ ✓→✓ เลื่อนกำหนดการ แผนเพิ่มเติม แผนเพิ่มเติมที่ดำเนินการแล้ว

n = วันที่ดำเนินการ

ผู้จัดทำ [redacted]
ผู้อนุมัติ
ออกวันที่ 14 ก.พ. 2566

INSEE

OH&S INITIATIVE PROJECT Y2023

1. Project Name	REFURBISH JSA
2. Objectives	1. To review and update the existing JSA 2. To provide a new JSA or a specific JSA for the specific job (eg. dif. Machine , dif. Isolation point) 3.To provide a safety measurement to prevent the foreseen accident 4. To promote to conduct safety talk and /or personal risk assessment
3. Project Owner	Safety Plant 3
4. Project Member	Chalwat I., Panu R., Teerapon P
5. Project Coordinator (Group OH&S)	☐ Mr. Anitcon ☐ Mr. Chanaphol ☑ Ms. Jinnhata ☐ Ms. Phatwarin ☐ Ms. Sunantha
6. Target Group	☑ Employees ☑ Contractors/Subcontractors ☑ Third Party
7. No. of Target Group	☐ 50 persons ☐ >50-100 persons ☐ >100- 150 persons ☐ >150 - 200 persons ☑ >200 persons
8. Project Links	☑ Safety Sharing/Safety Cafe (fixed) ☐ Health (fixed) ☑ Other
9. Type	☐ New project ☑ Continue
10. Benefit / Profit	☐ < 10,000 Baht ☐ 10,000 - 20,000 Baht ☐ > 20,000 Baht ☑ N/A

11. Timeframe for implementation

Action Item	Person in Charge	Year 2023											
		Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
Communication	Chalwat												
Collect the existing JSA and review	Chalwat												
Training and Facilitate	Chalwat												
Provide and revise the JSA	Job Owner												
Follow up	Safety Plant 3												

12. Project Advantage: To get a correct and specific safety measurement in each job

13. Budget (If any)

Detail	Budgets (Baht)
Total	0

14. Keys of Success

Objective	Achievement Metric	Target
1. Review and update the existing JSA 2. Provide a new JSA or a specific JSA for the specific job 3.Provide a safety measurement to prevent the foreseen accident 4.Promote to conduct safety talk and /or personal risk assessment	JSA(JHA) older than 2 years are reviewed	Get new/revised JSA(JHA) more than 100 jobs in Y2023

Prepared by : [redacted]
Project Owner / Safety Officer
Date ___/___/___

Reviewed by :
Group SHE Consultant
Date ___/___/___

Approved by : [redacted]
Plant / Area / Department Manager
Date 15 ก.ค. 2566

อินทรี ปูนซีเมนต์นครหลวง

เลขที่ SCP. 011/2566

บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด
219 หมู่ 5 ถนนมิตรภาพ ตำบลทับกวาง
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18260

วันที่ 3 กรกฎาคม 2566

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบกิจการ

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสระบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบกิจการ

บริษัท สยามซิตี้ พาวเวอร์ จำกัด ได้ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบกิจการ เพื่อปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และ เสียง 2559 และ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการตรวจวัด และการวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง รวมทั้งระยะเวลาและประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ ปี 2561

ขอแจ้งแบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบกิจการ ประจำปี 2566 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อขอส่งรายงานตามเอกสารแนบ

กรณีต้องการข้อมูลเพิ่มเติมกรุณาติดต่อ [redacted]

ขอแสดงความนับถือ

[redacted]
ผู้จัดการโรงงาน 2

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
โรงงานสระบุรี
219 หมู่ 5 ถ.มิตรภาพ ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย
จ.สระบุรี 18260
โทรศัพท์ : 036-240-930 โทรสาร : 036-329-955
เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร : 0 1075 36001 34 6 (โรงงานสระบุรี)

SIAM CITY CEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED
Saraburi Plant
219 Moo 5, Mitraparp Road, Tabkwang, Kaengkhoi, Saraburi 18260
Tel: (6636) 240-930 Fax: (6636) 329-955
www.siamcitycement.com
Tax ID : 0 1075 36001 34 6 (Saraburi Plant)

SPS3R011

ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

กลร.

ตั้งแต่วันที่ 06/09/2564 ถึงวันที่ 06/09/2564

หน้า 1

เขตรับผิดชอบ จังหวัดสระบุรี สถานประกอบกิจการ บริษัทจำกัด (มหาชน)ปูนซีเมนต์นครหลวง

23/09/2564

ลำดับ	ชื่อสถานประกอบกิจการ	ที่ตั้ง	ประเภทอุตสาหกรรม	ลำดับ	ชื่อ-สกุล จป.	เลขบัตรประจำตัว จป.	ระดับ	เลขทะเบียน จป.	วันที่แต่งตั้ง	วันที่ยกเลิก
1.	01-05-5120J2022 บริษัทจำกัด (มหาชน)ปูนซีเมนต์นครหลวง(0010 0445)	99,219,301 หมู่ที่ 9 ถนนผดุงภาพ ตำบลดับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี18260	การผลิตปูนซีเมนต์	1.	[redacted]	[redacted]	ระดับบริหารงานฯ	กลร.จป.ว 219-001712	6/9/2564	
				2.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-026652	6/9/2564	
				3.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-026651	6/9/2564	
				4.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-026650	6/9/2564	
				5.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-026649	6/9/2564	
				6.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-026648	6/9/2564	
				7.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-026647	6/9/2564	
				8.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-026646	6/9/2564	
				9.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-026645	6/9/2564	
				10.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-026644	6/9/2564	
				11.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-026643	6/9/2564	
				12.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 218-026642	6/9/2564	
				13.			ระดับหัวหน้างาน	กลร.จป.ง 219-025078	6/9/2564	

นางสาวฤนิลา อุทรัพย์

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน
เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบกิจการ
ตามข้อ ๑๕ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ตำแหน่ง) [redacted] นายก/ผู้อำนวยการระหำแหน่ง
๒. ขอส่งรายงานประกอบกิจการ บริษัท สยามซิตี้ พาเนอร์ จำกัด
เลขทะเบียนนิติบุคคล 0105540077784
ประกอบกิจการ ผลิตกระแสไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์
ตั้งอยู่เลขที่ 99,219,301 หมู่ที่ 9,5,5 ตรอก/ซอย ถนน มิตรภาพ
ตำบล/แขวง ทับกวาง อำเภอ/เขต แก่งคอย จังหวัด สระบุรี รหัสไปรษณีย์ 18260
โทรศัพท์ 03-624-0930 โทรสาร 03-635-8113 โทรศัพท์มือถือ

๓. การดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน
☑ บุคคลที่ขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ หรือบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัยหรือเทียบเท่าที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ (ในฐานะผู้ดำเนินการเอง) (แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ตามกฎกระทรวงฯ ข้อ ๑๕ (๑) (ก) (ข) (ค) และ (ง) พร้อมรับรองความถูกต้อง)

ชื่อ-นามสกุลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน	ประเภทของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน	เลขทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
๑)นายธนศักดิ์ คงอาจา	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ	กลร.จป.ว 219-001712
๒)		
๓)		

รายการผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน
☑ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน (แบบ รสส. ๑)
☑ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่าง (แบบ รสส. ๒)
☑ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียง (แบบ รสส. ๓)

○ บุคคลที่ได้รับใบรับขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๙ หรือผู้มีคุณสมบัติได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๑
แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
(แนบสำเนาใบรับขึ้นทะเบียนหรือใบอนุญาตตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๑ พร้อมรับรองความถูกต้อง)

ชื่อ-นามสกุล บุคคลหรือผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎกระทรวงฯ ข้อ ๑๕ (๒) (ก) (ข) และ (ค)	เลขที่ใบรับขึ้นทะเบียน/ใบอนุญาตที่ใบอนุญาตตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๑	ระยะเวลาที่ใช้ได้ การขึ้นทะเบียนและใบรับขึ้นทะเบียน/ใบอนุญาต ตั้งแต่วันที่ออกใบ ถึง วัน/เดือน/ปี
๑)		
๒)		
๓)		

หมายเหตุ: สามารถแนบเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมได้ในกรณีที่ผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ผลการทำงานมีมากกว่าที่กำหนดไว้ในตารางข้างต้น

รายการผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน
☐ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน (แบบ รสส. ๑)
☐ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่าง (แบบ รสส. ๒)
☐ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียง (แบบ รสส. ๓)

ลงชื่อ [redacted] ลงชื่อ [redacted]
( ) ( )
ผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ นายจ้าง/ผู้รับรองผลการตรวจวัดและวิเคราะห์
ผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ตามกฎกระทรวงฯ ข้อ ๑๕ (๒) (ก) (ข) และ (ค) ผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์ตามกฎกระทรวงฯ ข้อ ๑๕ (๒) (ก) (ข) และ (ค)

แบบ รสส. ๑

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน SCP โรงงาน 2

๑. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด .....26 มกราคม 2566.....

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด *(กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกว่า 1 เครื่อง ให้เพิ่มข้อมูลเป็นลำดับในตาราง)*

เครื่องตรวจวัดระดับความร้อน (ชนิด/ประเภท)	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (Serial Number)	มาตรฐานเครื่องตรวจวัด	วัน/เดือน/ปี (ปรับเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
๑) Thermal Environment monitor	3M/QUESTTEMP32	TPQ040016	ISO7243	31 May 2022	
๒)					
๓)					

๓. ผลการตรวจวัดสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน

ลำดับของ SEG[a]	บริเวณที่ทำการตรวจวัด[b]	ชื่อ – นามสกุลของลูกจ้าง ในแต่ละ SEG	เวลาตรวจวัด 8.30 น. – 10.35 น.	อุณหภูมิในสภาวะการทำงาน °C					ลักษณะงาน	ภาระงาน (Work Load, WL)[a]			ผลการประเมิน[c] (ระบุว่าเกินเกณฑ์/ไม่เกินเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข[c]
				T_{NWB}	T_{DB}	T_{GT}	WBGT in/out	WBGT เฉลี่ย		พลังงานที่ใช้ (Kcal/hr)	พลังงานที่ใช้เฉลี่ย (Kcal/hr)	ระดับภาระงาน (หนัก/ปานกลาง/เบา)		
๑	SCP	[redacted]	8.30-9.00	26.3	33.6	33.7	28.5	28.5	ตรวจสอบเครื่องจักรและควบคุมงานเคลียฝุ่น	383	383	หนัก	ไม่เกินเกณฑ์	ไม่มี
	Turbine and Generator		9.00-9.30	26.2	33.5	33.3	27.2							
			9 30-10.30	26.7	34.3	33.3	28.8							
			10.30-11.00	26.7	33.1	33.1	28.5							
๒	SCP		8.35-9.05	22.2	24.8	24.8	23.0	23.0	ตรวจสอบเครื่องจักรและควบคุมงานเคลียฝุ่น	383	383	หนัก	ไม่เกินเกณฑ์	ไม่มี
	Control room		9.05-9.35	25.2	36.8	37.3	29.0							
			9.35-10.05	24.9	36.2	37.2	28.8							
			10.05-10.35	25.1	36.1	37.5	28.9							

หมายเหตุ ๑) SEG หรือ Similar Exposure Group หมายถึง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานซึ่งสัมผัสสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อนเหมือนกัน คือ ลักษณะงานที่ทำ พื้นที่การทำเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงเหมือนกัน

๒) บริเวณที่ทำการตรวจวัด ให้แนบแผนผังพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัด ระบุจุดตั้งเครื่องมือและแหล่งกำเนิดความร้อนเป็นเอกสารแนบ

๓) กรณีที่ลักษณะงานที่ลูกจ้างปฏิบัติมีความแตกต่างกันหรือผสมผสานให้แสดงวิธีคำนวณระดับภาระงาน (Work-Load Assessment) โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

๔) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓ ความร้อน ข้อ ๒

๕) กรณีผลการประเมินเกินเกณฑ์มาตรฐานให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ .....[redacted]..... ลงชื่อ .....[redacted].....

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาวะการทำงาน นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

แบบ รสส. ๑

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน SCP โรงงาน 2

๑. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด .....26 มกราคม 2566.....

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด *(กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกว่า 1 เครื่อง ให้เพิ่มข้อมูลเป็นลำดับในตาราง)*

เครื่องตรวจวัดระดับความร้อน (ชนิด/ประเภท)	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (Serial Number)	มาตรฐานเครื่องตรวจวัด	วัน/เดือน/ปี (ปรับเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
๑) Thermal Environment monitor	3M/QUESTTEMP32	TPQ040016	ISO7243	31 May 2022	
๒)					
๓)					

๓. ผลการตรวจวัดสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน

ลำดับของ SEG[a]	บริเวณที่ทำการตรวจวัด[b]	ชื่อ – นามสกุลของลูกจ้าง ในแต่ละ SEG	เวลาตรวจวัด 8.30 น. – 10.35 น.	อุณหภูมิในสภาวะการทำงาน °C					ลักษณะงาน	ภาระงาน (Work Load, WL)[a]			ผลการประเมิน[c] (ระบุว่าเกินเกณฑ์/ไม่เกินเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข[c]
				T_{NWB}	T_{DB}	T_{GT}	WBGT in/out	WBGT เฉลี่ย		พลังงานที่ใช้ (Kcal/hr)	พลังงานที่ใช้เฉลี่ย (Kcal/hr)	ระดับภาระงาน (หนัก/ปานกลาง/เบา)		
๑	SCP	[redacted]	8.30-9.00	20.5	30.8	31.1	22.7	23.7	ตรวจสอบเครื่องจักรและควบคุมงานเคลียฝุ่น	383	383	หนัก	ไม่เกินเกณฑ์	ไม่มี
	Preheater Boiler		9.00-9.30	21.4	31.9	30.1	24.5							
			9 30-10.30	22.5	32.8	32.1	22.2							
			10.30-11 00	21.5	31.4	32.1	23.3							
๒	SCP		8.35-9.05	22.2	24.8	24.8	23.0	23.9	ตรวจสอบเครื่องจักรและควบคุมงานเคลียฝุ่น	383	383	หนัก	ไม่เกินเกณฑ์	ไม่มี
	Air Quenching		9.05-9.35	25.2	36.8	37.3	22.4							
	Cooler Boiler		9.35-10.05	24.9	36.2	37.2	24.8							
			10.05-10.35	25.1	36.1	37.5	22.9							

หมายเหตุ ๑) SEG หรือ Similar Exposure Group หมายถึง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานซึ่งสัมผัสสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อนเหมือนกัน คือ ลักษณะงานที่ทำ พื้นที่การทำเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงเหมือนกัน

๒) บริเวณที่ทำการตรวจวัด ให้แนบแผนผังพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัด ระบุจุดตั้งเครื่องมือและแหล่งกำเนิดความร้อนเป็นเอกสารแนบ

๓) กรณีที่ลักษณะงานที่ลูกจ้างปฏิบัติมีความแตกต่างกันหรือผสมผสานให้แสดงวิธีคำนวณระดับภาระงาน (Work-Load Assessment) โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

๔) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓ ความร้อน ข้อ ๒

๕) กรณีผลการประเมินเกินเกณฑ์มาตรฐานให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ .....[redacted]..... ลงชื่อ .....[redacted].....

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาวะการทำงาน นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

แบบ รสส. ๒

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่าง SCP โรงงาน 2

๑. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด .....26 มกราคม 2566.....

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด *(กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกว่า 1 เครื่อง ให้เพิ่มข้อมูลเป็นลำดับในตาราง)*

เครื่องตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (Serial Number)	มาตรฐานเครื่อง	ค่าการปรับศูนย์ (Zeroing) ณ วันที่ตรวจวัด (ลักซ์)	วัน/เดือน/ปี (ปรับเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
๑) Digital light meter	Extech/407026	A.043049	E-EN-184	0.00	25 July 2022	
๒)						
๓)						

๓. ผลการตรวจวัดสภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่างแบบพื้นที่ (Area Measurement)

เวลาตรวจวัด	พื้นที่ตรวจวัด*	ลักษณะงาน	ผลการตรวจวัด (ลักซ์)		ผลการประเมิน๒ (ระบุว่าเป็นไปตามเกณฑ์/ไม่เป็นไปตามเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข๓
			ค่าเฉลี่ยที่วัดได้	ค่าต่ำสุด		
☐ ช่วงกลางวัน 26 Jan เวลา 8.00-17.00 น.	๑) Turbine and generator	Boiler Building	219	127	เป็นไปตามเกณฑ์	
	๒) Air Quenching Cooler Boiler	Boiler Building	875	582	เป็นไปตามเกณฑ์	
	๓) Preheater Boiler	Boiler Building	961	730	เป็นไปตามเกณฑ์	
	๔) Control room	Control room	656	627	เป็นไปตามเกณฑ์	

หมายเหตุ ๑) พื้นที่ตรวจวัดให้แนบแผนผังพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัด ระบุตำแหน่งดวงไฟ แหล่งแสงธรรมชาติเป็นเอกสารแนบ

๒) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔

๓) กรณีผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์แต่แสงสว่างมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้าง และกรณีไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไขโดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ [redacted] .....

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ [redacted] .....

นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

แบบ รสส. ๓

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียง SCP โรงงาน 2

๑. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด .....11-19 มกราคม 2566.....

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด *(กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกว่า 1 เครื่อง ให้เพิ่มข้อมูลเป็นลำดับในตาราง)*

ชนิด/ประเภทเครื่องตรวจวัดระดับความดังเสียง (SLM/Noise Dosimeter)	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (Serial Number)	มาตรฐานเครื่อง	วัน/เดือน/ปี (ปรับเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
๑) Digital Sound Level meter	RiON / NL-21	00865779	IEC 61672	5 SEP 2022	
๒) Noise Dosimeter	SL400	181100305	IEC 61252	2 June 2022	

๓. อุปกรณ์ที่ใช้ในการปรับเทียบความถูกต้องของเครื่องมือตรวจวัดระดับความดังเสียง

หมายเหตุอุปกรณ์ปรับเทียบความถูกต้อง	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (Serial Number)	มาตรฐานเครื่อง	หมายเหตุ
๑) Sound Calibrator	DeltaOHM / HD2020	19003471	IEC 60942	

๔. ผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียงด้วยเครื่องตรวจวัดระดับความดังเสียง Sound Level Meter (SLM)

กำดับของ SEG*	บริเวณที่ทำการตรวจวัด๒	ชื่อ – นามสกุลของลูกจ้างในแต่ละ SEG	ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงาน (ชั่วโมง/นาที)	พื้นที่ทำงาน๓	ผลการตรวจวัดระดับความดังเสียง		ระดับเสียงเฉลี่ย TWA ๘ ชั่วโมง๔ (dBA)	ผลการประเมิน๕ (ระบุว่าเกินเกณฑ์/ไม่เกินเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข๖
					ความดังเสียง (dBA)	ระยะเวลาการตรวจวัด (ชั่วโมง/นาที)			
๓	Turbine and Generator	[redacted]	8 hrs.	พื้นที่ทำงาน ๑	91	2	91	เกินเกณฑ์	สวมใส่ Ear Muff
			8 hrs.	พื้นที่ทำงาน ๑	91	2	91	เกินเกณฑ์	สวมใส่ Ear Muff

หมายเหตุ ๑) SEG หรือ Similar Exposure Group หมายถึง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานซึ่งสัมผัสลภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความดังเสียงเหมือนกัน คือ ลักษณะงานที่ทำ พื้นที่การทำเกี่ยวกับปัจจัยเสียงเหมือนกัน

๒) บริเวณที่ทำการตรวจวัด ให้จัดทำแผนผังพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัดระดับความดังเสียงเป็นเอกสารแนบ

๓) กรณีที่พนักงานสัมผัสเสียงดังในบริเวณตรวจวัดหลายจุดทำงาน (หลายสถานีงาน/พื้นที่ทำงาน) สามารถเพิ่มเติมพื้นที่ทำงานในตารางได้

๔) ระดับเสียงเฉลี่ย TWA ๘ ชั่วโมง (dBA) ที่ผู้ปฏิบัติงานสัมผัสก่อนการคำนวณระดับเสียงที่สัมผัสในหูเมื่อสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

๕) ผลการ[redacted]ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๓

๖) กรณีผ[redacted]ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ [redacted] .....

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ [redacted] .....

นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

แบบ รสต. ๓

๕. ผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียงด้วยเครื่องตรวจวัดระดับความดังเสียง (Noise Dosimeter)

ลำดับของ SEG*	บริเวณที่ทำการตรวจวัด	ชื่อ – นามสกุลของลูกจ้างในแต่ละ SEG	ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงาน (ชั่วโมง)	ผลการตรวจวัดระดับความดังเสียง		ระดับเสียงเฉลี่ย TWA ๘ ชั่วโมง* (dBA)	ผลการประเมิน* (ระบุว่าเกินเกณฑ์/ไม่เกินเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข*
				ระยะเวลาการตรวจวัด (ชั่วโมง/นาที)	ปริมาณเสียงสะสม (D) เปอร์เซ็นต์ (%)			
๑	แผนก WHR Fac.2	[redacted]	8	8	85.5	72.6	ไม่เกินเกณฑ์	ใส่ Ear muff ลดเหลือ 59.4

ลงชื่อ .....[redacted]..... .....

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ .....[redacted].....

นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน
เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบการ
ตามข้อ 15 แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.2559

1. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) นายณัฐพงศ์ แสงอ่อน นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำแทน
2. ชื่อสถานประกอบกิจการ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โรงงาน3
เลขทะเบียนนิติบุคคล 0107536001346
ประกอบกิจการ ผลิตและจำหน่ายปูนซีเมนต์
ตั้งอยู่เลขที่ 99 หมู่ที่ 9 ตรอง/ซอย - ถนน มิตรภาพ
ตำบล/แขวง หินกอง อำเภอ/เขต แก่งคอย จังหวัด สระบุรี รหัสไปรษณีย์ 18260
โทรศัพท์ 036-240930 ต่อ 3683 โทรสาร - โทรศัพท์มือถือ 094-486-6020
3. การดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน
☑ บุคคลที่ขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ หรือบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัยหรือเทียบเท่าที่ขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ เป็นผู้ดำเนินการเอง (แนบสำเนาเอกสารขึ้นทะเบียน และสำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองความถูกต้อง)

ชื่อ-นามสกุลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน	ประเภทของหน่วยที่ตรวจสอบหรือรับรองการทำงาน	เลขที่บัตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
นายอรรถพล พิชิตกำ	วิชาชีพ	กส.219-000969

รายการผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน
☑ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน (แบบ รสต. ๑)
☑ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่าง (แบบ รสต. ๒)
☑ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียง (แบบ รสต. ๓)
○ บุคคลที่ได้รับการขึ้นทะเบียนตามมาตรา 9 หรือบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา 11
แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554
(แนบสำเนาเอกสารใบขึ้นทะเบียน/ใบอนุญาตตามมาตรา 9 หรือมาตรา 11 พร้อมรับรองความถูกต้อง)

ชื่อ-นามสกุลบุคคลที่ขึ้นทะเบียน/ได้รับใบอนุญาตตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน	เลขที่ขึ้นทะเบียน/ใบอนุญาต	ระยะเวลาที่ได้รับการขึ้นทะเบียน/ต่ออายุใบอนุญาต ตั้งแต่วันที่-ถึง วัน/เดือน/ปี
1)		
2)		

หมายเหตุ: ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559

รายการผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน
☐ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน (แบบ รสต. ๑)
☐ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่าง (แบบ รสต. ๒)
☐ แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียง (แบบ รสต. ๓)

ลงชื่อ .....[redacted]..... ลงชื่อ .....[redacted].....

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน

1. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด 30, 31 มีนาคม 2566

2. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด (กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกว่า 1 เครื่อง ให้เพิ่มข้อมูลเป็นลำดับในตาราง)

เครื่องตรวจวัดระดับความร้อน (ชนิด/ประเภท)	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (Serial number)	มาตรฐานเครื่องตรวจวัด	วันเดือนปี (ปรับเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
1) Thermal Environment Monitor	3M/QUSET32	TQP040016	ISO7243	31 May 2022	-

3. ผลการตรวจวัดสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน

ลำดับของ SEG[1]	บริเวณที่ทำการตรวจวัด[2]	ชื่อ – นามสกุลของลูกจ้างในแต่ละ SEG	เวลาตรวจวัด 11:00 - 12:00น.	อุณหภูมิในสภาวะการทำงาน °C T_{nwb}	T_{db}	T_{g}	WBGT in/out	WBGT เฉลี่ย	ลักษณะงาน	ภาระงาน (work Load, WL)[3] พลังงานที่ใช้ (Kcal/hr)	พลังงานที่ใช้เฉลี่ย (Kcal/hr)	ระดับภาระงาน (หนัก/ปานกลาง/เบา)	ผลการประเมิน[4] (ระบุว่าเกินเกณฑ์/ไม่เกินเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข[5]
1	ห้อง Turbine & Generator	[redacted]	11:00 – 11:30	27.8	40.0	40.1	Indoor	31.5	เดินตรวจเช็คเครื่องจักร	เดิน (120) มือ (24) ร่างกาย (60)	204	ปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	
2	ห้อง Control room		11:31 – 12:00	21.0	24.5	24.6	Indoor	22.1	นั่งควบคุมเครื่องจักร	นั่ง (18) มือ (24) ร่างกาย (60)	102	เบา	ไม่เกินเกณฑ์	

หมายเหตุ 1) SEG1หรือ Similar Exposure Group หมายถึง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานซึ่งสัมผัสสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อนเหมือนกัน คือ ลักษณะงานที่ทำ พื้นที่การทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงเหมือนกัน

2) บริเวณที่ทำการตรวจวัด ให้แนบแผนผังพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัด ระบุจุดตั้งเครื่องมือและแหล่งกำเนิดความร้อนเป็นเอกสารแนบ

3) กรณีที่ลักษณะงานที่ลูกจ้างปฏิบัติมีความแตกต่างกันหรือผสมผสานให้แสดงวิธีคำนวนระดับภาระงาน (Work-Load Assessment) โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

4) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559 หมวด 1 ความร้อน ข้อ 2

5) กรณีผลการประเมินเกินเกณฑ์มาตรฐานให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ [redacted]
( )
บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ [redacted]
( )
นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

แบบ รสส. ๑

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน

1. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด 30, 31 มีนาคม 2566

2. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด (กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกว่า 1 เครื่อง ให้เพิ่มข้อมูลเป็นลำดับในตาราง)

เครื่องตรวจวัดระดับความร้อน (ชนิด/ประเภท)	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (Serial number)	มาตรฐานเครื่องตรวจวัด	วันเดือนปี (ปรับเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
1) Thermal Environment Monitor	3M/QUSET32	TQP040016	ISO7243	31 May 2022	-

3. ผลการตรวจวัดสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน

ลำดับของ SEG[1]	บริเวณที่ทำการตรวจวัด[2]	ชื่อ – นามสกุลของลูกจ้างในแต่ละ SEG	เวลาตรวจวัด 11:00 - 12:00น.	อุณหภูมิในสภาวะการทำงาน °C T_{nwb}	T_{db}	T_{g}	WBGT in/out	WBGT เฉลี่ย	ลักษณะงาน	ภาระงาน (work Load, WL)[3] พลังงานที่ใช้ (Kcal/hr)	พลังงานที่ใช้เฉลี่ย (Kcal/hr)	ระดับภาระงาน (หนัก/ปานกลาง/เบา)	ผลการประเมิน[4] (ระบุว่าเกินเกณฑ์/ไม่เกินเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข[5]
3	อาคาร SP Boiler K5	[redacted]	11:00 – 11:30	21.1	32.5	32.9	Indoor	25.3	เดินตรวจเช็คเครื่องจักร	เดิน (120) มือ (24) ร่างกาย (60)	204	ปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	
4	อาคาร SP Boiler K6		11:31 – 12:00	22.3	32.7	33.1	Indoor	25.5	เดินตรวจเช็คเครื่องจักร	เดิน (120) มือ (24) ร่างกาย (60)	204	ปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	

หมายเหตุ 1) SEG1หรือ Similar Exposure Group หมายถึง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานซึ่งสัมผัสสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อนเหมือนกัน คือ ลักษณะงานที่ทำ พื้นที่การทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงเหมือนกัน

2) บริเวณที่ทำการตรวจวัด ให้แนบแผนผังพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัด ระบุจุดตั้งเครื่องมือและแหล่งกำเนิดความร้อนเป็นเอกสารแนบ

3) กรณีที่ลักษณะงานที่ลูกจ้างปฏิบัติมีความแตกต่างกันหรือผสมผสานให้แสดงวิธีคำนวนระดับภาระงาน (Work-Load Assessment) โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

4) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559 หมวด 1 ความร้อน ข้อ 2

5) กรณีผลการประเมินเกินเกณฑ์มาตรฐานให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ [redacted]
( )
บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ [redacted]
( )
นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน

1. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด 30, 31 มีนาคม 2566

2. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด (กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกกว่า 1 เครื่อง ให้เพิ่มข้อมูลเป็นลำดับในตาราง)

เครื่องตรวจวัดระดับความร้อน (ชนิด/ประเภท)	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (Serial number)	มาตรฐานเครื่องตรวจวัด	วัน/เดือน/ปี (ปรับเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
1) Thermal Environment Monitor	3M/QUSET32	TQP040016	ISO7243	31 May 2022	-

3. ผลการตรวจวัดสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อน

ลำดับของ SEG[1]	บริเวณที่ทำการตรวจวัด[2]	ชื่อ – นามสกุลของลูกจ้างในแต่ละ SEG	เวลาตรวจวัด 11:00 - 12:00น.	อุณหภูมิในสภาวะการทำงาน °C					ลักษณะงาน	การะงาน (work Load, WL)[3]			ผลการประเมิน[4] (ระบุว่าเกินเกณฑ์/ไม่เกินเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข[5]
				T_{nwb}	T_{db}	T_{gr}	WBGT in/out	WBGT เฉลี่ย		พลังงานที่ใช้ (Kcal/hr)	พลังงานที่ใช้เฉลี่ย (Kcal/hr)	ระดับภาระงาน (หนัก/เบา/ปานกลาง)		
3	อาคาร AQC Boiler K5	[redacted]	11:00 – 11:30	22.4	33.9	34.2	Indoor	25.9	เดินตรวจเช็คเครื่องจักร	เดิน (120) มือ (24) ร่างกาย (60)	204	ปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	
4	อาคาร AQC Boiler K6		11:31 – 12:00	22.5	34.1	34.4	Indoor	26.1	เดินตรวจเช็คเครื่องจักร	เดิน (120) มือ (24) ร่างกาย (60)	204	ปานกลาง	ไม่เกินเกณฑ์	

หมายเหตุ 1) SEG หรือ Similar Exposure Group หมายถึง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานซึ่งสัมผัสสภาวะการทำงานเกี่ยวกับความร้อนเหมือนกัน คือ ลักษณะงานที่ทำ พื้นที่การทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงเหมือนกัน

2) บริเวณที่ทำการตรวจวัด ให้แนบแผนผังพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัด ระบุจุดตั้งเครื่องมือและแหล่งกำเนิดความร้อนเป็นเอกสารแนบ

3) กรณีที่ลักษณะงานที่ถูกจ้างปฏิบัติมีความแตกต่างกันหรือผสมผสานให้แสดงวิธีคำนวนระดับภาระงาน (Work-Load Assessment) โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

4) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559 หมวด 1 ความร้อน ข้อ 2

5) กรณีผลการประเมินเกินเกณฑ์มาตรฐานให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ [redacted]

( )

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ [redacted]

( )

นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่าง

1. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด 31 มีนาคม 2566

2. เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด (กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกกว่า 1 เครื่อง ให้เพิ่มข้อมูลเป็นลำดับในตาราง)

เครื่องตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (serial Number)	มาตรฐานเครื่อง	ค่าการปรับศูนย์ (Zeroing) ณ วันที่ตรวจวัด (ถ้ามี)	วัน/เดือน/ปี (ปรับเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
1)Digital Light Meter	Extech / 407026	A.043049	E-EN-184	0.00	25 กรกฎาคม 2565	-
2)						

3. ผลการตรวจวัดสภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่างแบบพื้นที่ (Area Measurement)

เวลาตรวจวัด	พื้นที่ตรวจวัด[1]	ลักษณะงาน	ผลการตรวจวัด (ลักซ์)		ผลการประเมิน[2] (ระบุว่าเป็นไปตามเกณฑ์/ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข[3]
			ค่าเฉลี่ยที่วัดได้	ค่าต่ำสุด		
☑ ช่วงกลางวัน เวลา 08:00 – 17:00 น.	1)อาคาร Turbine & Generator	ทางเดินเช็คเครื่องจักร	220	119	เป็นไปตามเกณฑ์	
	2)ห้อง Control room	ห้องควบคุมเครื่องจักร	648	622	เป็นไปตามเกณฑ์	
	3)อาคาร SP Boiler K5	ทางเดินเช็คเครื่องจักร	206	148	เป็นไปตามเกณฑ์	
	4)อาคาร SP Boiler K6	ทางเดินเช็คเครื่องจักร	284	253	เป็นไปตามเกณฑ์	
	5)อาคาร AQC Boiler K5	ทางเดินเช็คเครื่องจักร	482	301	เป็นไปตามเกณฑ์	
	6)อาคาร AQC Boiler K6	ทางเดินเช็คเครื่องจักร	267	228	เป็นไปตามเกณฑ์	
☐ ช่วงกลางคืน เวลา น.						

หมายเหตุ 1) พื้นที่ตรวจวัดให้แนบแผนผังพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัด ระบุตำแหน่งดวงไฟ แหล่งแสงธรรมชาติเป็นเอกสารแนบ

2) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 ข้อ 4

3) กรณีผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์แต่แสงสว่างมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้าง และกรณีไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ [redacted]

( )

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ [redacted]

( )

นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

4. ผลการตรวจวัดสภาวะการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่างแบบใช้สายตามองเฉพาะจุด (Spot Measurement)

เวลาตรวจวัด	ชื่อ - นามสกุล ของลูกจ้าง	ลักษณะงาน/ลักษณะพื้นที่[1]	ค่าที่วัดได้ (ลักซ์)	ค่าความเข้มของแสงสว่างบริเวณพื้นที่โดยรอบ[2] (ลักซ์)		ผลการประเมิน[3] (ระบุว่าเป็นไปตามเกณฑ์/ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	ข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข[4]
			พื้นที่ 1	พื้นที่ 2	พื้นที่ 3		
☐ ช่วงกลางวัน เวลา 08:00 – 17:00 น.							
☐ ช่วงกลางคืน เวลา_____น.							

หมายเหตุ 1) พื้นที่ตรวจวัดให้แนบแผนผังพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัด ระบุตำแหน่งดวงไฟ แหล่งแสงธรรมชาติเป็นเอกสารแนบ

2) ค่าความเข้มของแสงสว่างบริเวณพื้นที่โดยรอบ กรณีความเข้มของแสงสว่างในบริเวณใช้สายตามองเฉพาะจุด (พื้นที่ 1) มีความเข้มของแสงสว่างตั้งแต่ 1,000 ลักซ์

3) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามประกาศกรมทรัพยากรและหุ้นครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มแสงสว่าง ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 ข้อ 4

4) กรณีผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์แต่แสงสว่างมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้าง และกรณีไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ[redacted]

บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ[redacted]

นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

แบบรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียง

1. วัน เดือน ปี ที่ตรวจวัด 7 – 15 มีนาคม 2566

2) เครื่องมือที่ใช้ในการตรวจวัด (กรณีที่ใช้เครื่องตรวจวัดมากกว่า 1 เครื่อง ให้เพิ่มข้อมูลเป็นลำดับในตาราง)

ชนิด/ประเภทเครื่องตรวจวัดระดับเสียง (SLM/Noise Dosimeter)	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (serial Number)	มาตรฐานเครื่อง	วัน/เดือน/ปี (ปรับเทียบความถูกต้อง)	หมายเหตุ
1)Sound Level Meter	RION / NL-21	00865780	IEC 61672-1:2002	5 กันยายน 2565	-

3. อุปกรณ์ที่ใช้ในการปรับเทียบความถูกต้องของเครื่องมือตรวจวัดระดับความดังเสียง

อุปกรณ์ปรับเทียบความถูกต้อง	ยี่ห้อ/รุ่น	หมายเลขเครื่อง (serial Number)	มาตรฐานเครื่อง	หมายเหตุ
1)Sound calibrator	DELTAOHM / HD 2020	19003471	IEC 60942:1997	*Calibration date: มิถุนายน 2565
2)				

4. ผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียงด้วยเครื่องตรวจระดับเสียงดัง Sound Level Meter (SLM)

ลำดับของ SEG[1]	บริเวณที่ทำการตรวจวัด[2]	ชื่อ – นามสกุลของลูกจ้างในแต่ละ SEG	ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงาน (ชั่วโมง/นาที)	พื้นที่ทำงาน[3]	ผลการตรวจวัดระดับความดังเสียง		ระดับเสียงเฉลี่ย TWA 8 ชั่วโมง[4] (dBA)	ผลการประเมิน[4] (ระบุว่าเกินเกณฑ์/ไม่เกินเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีปรับปรุงแก้ไข[4]
					ความดังเสียง (dBA)	ระยะเวลาการตรวจวัด (ชั่วโมง/นาที)			
1	อาคาร Turbine & Generator	[redacted]	8	ทั่วบริเวณ	-	-	88	ไม่เกินเกณฑ์	-

หมายเหตุ 1) SEG หรือ Similar Exposure Group หมายถึง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานซึ่งสัมผัสสภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความดังเสียงเหมือนกัน คือ ลักษณะงานที่ทำ พื้นที่การทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงเหมือนกัน

2) บริเวณที่ทำการตรวจวัด ให้จัดทำแผนผังพื้นที่ที่ดำเนินการตรวจวัดระดับความดังเสียงเป็นเอกสารแนบ

3) กรณีที่พนักงานสัมผัสเสียงดังในบริเวณตรวจวัดหลายจุดทำงาน (หลายสถานีงานพื้นที่ทำงาน) สามารถเพิ่มเติมพื้นที่ทำงานในตารางได้

4) ระดับเสียงเฉลี่ย TWA 8 ชั่วโมง (dBA) ผู้ที่ปฏิบัติงานสัมผัสก่อนการดำเนินการระดับเสียงที่สัมผัสในขณะที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

5) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมให้ถูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงาน ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ข้อ 3
6) กรณีผลการประเมินเกินเกณฑ์มาตรฐานให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ_____[redacted]_____
(_____)
บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ_____[redacted]_____
(_____)
นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำแทน

5. ผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับเสียงด้วยเครื่องตรวจวัดระดับเสียง (Noise Dosimeter)

ลำดับของ SEG[1]	บริเวณที่ทำการตรวจวัด	ชื่อ – นามสกุลของลูกจ้างในแต่ละ SEG	ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงาน (ชั่วโมง)	ผลการตรวจวัดระดับความดังเสียง		ระดับเสียงเฉลี่ย TWA 8 ชั่วโมง[2] (dBA)	ผลการประเมิน[3] (ระบุว่าเกินเกณฑ์/ไม่เกินเกณฑ์)	ข้อเสนอแนะและวิธีปรับปรุงแก้ไข[4]
				ระยะเวลาการตรวจวัด (ชั่วโมง/นาที)	ปริมาณเสียงสะสม (D) เปอร์เซ็น (%)			

หมายเหตุ 1) SEGหรือ Similar Exposure Group หมายถึง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานซึ่งสัมผัสสภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความดังเสียงเหมือนกัน คือ ลักษณะงานที่ทำ พื้นที่การทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงเหมือนกัน

2) ระดับเสียงเฉลี่ย TWA 8 ชั่วโมง (dBA) ผู้ที่ปฏิบัติงานต้องสัมผัสก่อนการคำนวณระดับเสียงที่สัมผัสในหูเนื่องสวมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

3) ผลการประเมินใช้เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมให้ถูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ข้อ 3

4) กรณีผลการประเมินเกินเกณฑ์มาตรฐานให้ระบุข้อเสนอแนะและวิธีการปรับปรุงแก้ไข โดยสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

ลงชื่อ_____[redacted]_____
(_____)
บุคคลหรือนิติบุคคลผู้ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

ลงชื่อ_____[redacted]_____
(_____)
นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน